



## RIIGIKANTSELEI

Riigikogu juhatus

Meie: 15.01.2009 nr 1-4/09-00055-2

**Eesti seisukohad Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi eelnõu juurde, millega muudetakse nõukogu direktiivi 92/85/EMÜ rasedate, hiljuti sünnitanud ja rinnaga toitvate töötajate tööohutuse ja töötervishoiu parandamise meetmete kehtestamise kohta**

Tulenevalt "Riigikogu kodu- ja töökorra seaduse" §-st 152<sup>1</sup> ja Vabariigi Valitsuse 15. jaanuari 2009. a istungil otsustatust edastan Eesti seisukohad Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi, millega muudetakse direktiivi rasedate, hiljuti sünnitanud ja rinnaga toitvate töötajate tööohutuse ja töötervishoiu parandamise meetmete kehtestamise kohta, eelnõu suhtes.

Vabariigi Valitsus võttis oma 15. jaanuari 2009. a istungil sotsiaalministri esitatud informatsiooni eelnõu kohta teadmiseks.

Vabariigi Valitsus otsustas toetada Euroopa Komisjoni poolt väljatöötatud eelnõu, millega muudetakse nõukogu direktiivi 92/85/EMÜ rasedate, hiljuti sünnitanud ja rinnaga toitvate töötajate tööohutuse ja töötervishoiu parandamise meetmete kehtestamise kohta ning kiitis heaks järgmised seisukohad:

- toetada rasedus- ja sünnituspuhkuse minimaalse perioodi pikendamist 18 nädalale. Samas leitakse, et rasedus- ja sünnituspuhkuse kohustusliku osa sätestamisel võiks sarnaselt kehtivale direktiivile eelnõus säilitada viite riiklikule õigusele ja tavadele ehk jätta liikmesriigile õigus ise määrata enne või pärast sünnitust kasutatavate puhkuseosade kohustuslikkus;
- leitakse, et ettepanekud, millega sätestatakse õigus proportsionaalsele lisapuhkusele enneaegse sünnitamise korral, tüsistustega või mitmikute sünni korral ja õigus rasedus-sünnituspuhkuse pikenemisele päevade võrra, mil laps sündis arsti poolt määratud sünnituskuupäevast hiljem, ei arvesta piisavalt erinevate riikide rasedus- ja sünnituspuhkuse ning vanemapuhkuse skeemidega;
- ollakse seisukohal, et kui sünnituspuhkusele järgneb vahetult samaväärselt tasustatud vanemapuhkus, siis ei ole rasedusest või sünnitusest tuleneva haiguse või komplikatsioonide tõttu sünnituspuhkuse ajal haiguspuhkuse kasutamine põhjendatud;
- rasedus- ja sünnitushüvitist loetakse piisavaks, kui sellega on tagatud viimase või keskmise kuupalgaga võrdne sissetulek, võttes arvesse võimalikku riiklike õigusaktidega kehtestatud

ülemmäära;

- Eesti ei ole vastu liikmesriikide kohustusele rakendada vajalikud meetmed tagamaks, et kõne all olevad töötajad võivad rasedus- ja sünnituspuhkuse kestel või nimetatud puhkuselt naastes taotleda oma tööaja ja -korralduse muutmist ning et tööandja on kohustatud sellise taotluse läbi vaatama võttes arvesse nii tööandja kui töötaja vajadusi;
- olemasolev Euroopa Liidu võrdse kohtlemise regulatsioon juba tagab diskrimineerimisvastase kaitse, mistõttu ei pea me rasedate, hiljuti sünnitanud või rinnaga toitvate töötajate diskrimineerimisvastase kaitse artikleid antud eelnõus oluliseks, kuid saame olla paindlikud. Samas soovime rõhutada, et pööratud tõendamiskohustus peaks kohalduma ainult diskrimineerimisega seotud vaidlustes.

Eesti esindajatel Euroopa Liidu Nõukogu erinevatel tasanditel lähtuda eespool toodud seisukohtadest.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)  
Juhan Lepasaar  
Euroopa Liidu asjade direktor

Lisad: 1. Seletuskiri  
2. Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi eelnõu, millega muudetakse nõukogu direktiivi 92/85/EMÜ rasedate, hiljuti sünnitanud ja rinnaga toitvate töötajate tööohutuse ja tervishoiu parandamise meetmete kehtestamise kohta

Teadmiseks: Sotsiaalministeerium

Kaja Vaabel  
[Kaja.Vaabel@riigikantselei.ee](mailto:Kaja.Vaabel@riigikantselei.ee)