



Hr. José Manuel Barroso  
Formand for Europa-Kommissionen  
Rue de la Loi 200  
B-1049 Bruxelles

**Det Internationale Sekretariat**

Christiansborg  
DK-1240 København K  
Tlf. +45 33 37 55 00  
Fax +45 33 32 85 36  
www.ft.dk  
ft@ft.dk

**Begrundet udtalelse om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber - KOM (2012) 614**

14. december 2012

Kære Hr. Barroso

Ref. 12-001385-2

Europa-Kommissionen fremsatte den 14. november 2012 et forslag til Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber - KOM (2012) 614.

Kontakt  
Louise Juul  
Udvalgssekretær  
Dir. tlf. +45 3337 3641  
louise.juul@ft.dk

Ligestillingsudvalget har på Europaudvalgets opfordring behandlet sagen. På den baggrund har et flertal i Ligestillingsudvalget den 13. december 2012 fremsat et udkast til en begrundet udtalelse. Europaudvalget har tilsluttet sig udtalelsen på udvalgets møde den 14. december 2012.

Et flertal i Folketinget (Venstre, Dansk Folkeparti, Enhedslisten, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti) finder, at Kommissionens forslag er i strid med nærhedsprincippet.

Venstre, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti fremfører som begrundelse, at nationale tiltag kan opfylde formålet om en mere ligelig kønsfordeling i virksomheders bestyrelser og ledelser.

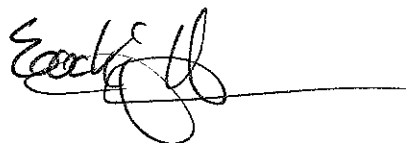
Enhedslisten påpeger, at der i dag ikke er noget, der forhindrer at problemerne om ulige kønsfordeling kan løses i medlemsstaterne. Enhedslisten opfordrer dog den danske regering til at indføre kønskvoter for at sikre ligelig kønsfordeling i virksomhedsbestyrelser i Danmark. Ligeledes opfordrer Enhedslisten andre EU-medlemslande til at indføre lignende tiltag.

Et mindretal i Folketinget (Socialdemokratiet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti) finder, at forslaget er i overensstemmelse med nærhedsprincippet, og at området kan reguleres på EU niveau, da der er hjemmel til EU-regulering af ligestilling i forbindelse med beskæftigelse og erhverv i traktaten, og målet i praksis har vist sig ikke at kunne opfyldes i tilstrækkelig grad af medlemslandene. Partierne er positive over for initiativer, der kan styrke en mere ligelig kønsfordeling i virksomheders bestyrelser. Mindretallet påpeger

dog, at de er imod kvoter for kønsfordelingen i bestyrelser, idet initiativer til fremme af en ligelig kønsfordeling bør indrettes fleksibelt i forhold til den enkelte virksomhed.

Mindretallet er skeptiske pga. uklarheder om rækkevidden af forpligtelserne. Det angår særligt spørgsmålet om, hvorvidt det er metoden (f.eks. transparente rekrutteringsprocedurer) for at opnå målsætningen på de 40 pct. af det underrepræsenterede køn eller selve målsætningen på 40 pct., der er bindende. Mindretallet finder på den baggrund, at der er behov for at få direktivet præciseret med henblik på en tydeliggørelse af forpligtelsernes rækkevidde.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Eva Kjer Hansen', followed by a long horizontal line.

Eva Kjer Hansen  
Formand for Europaudvalget