



COMMISSIONE  
EUROPEA

Bruxelles, 17.1.2014  
COM(2014) 6 final

ANNEX 1

## **ALLEGATO**

**Criteri comuni in merito all'autorizzazione a organizzazioni ad agire in qualità di  
partner di EURES**

**del**

**REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO**

**relativo ad una rete europea di servizi per l'impiego, all'accesso dei lavoratori ai servizi  
di mobilità e ad una maggiore integrazione dei mercati del lavoro**

{SWD(2014) 9 final}  
{SWD(2014) 10 final}

## **ALLEGATO**

### **1. PRESTAZIONE DI SERVIZI**

1. Esistenza di meccanismi e di procedure idonei a consentire di verificare e di assicurare il pieno rispetto delle norme e delle prescrizioni giuridiche applicabili in materia di lavoro, compresa la normativa vigente in tema di protezione dei dati nonché le prescrizioni e le norme circa la qualità dei dati sulle offerte di lavoro
2. Comprovata capacità di offrire i servizi di messa in contatto e compensazione delle offerte e delle domande di lavoro e/o i servizi di sostegno di cui al regolamento, se del caso conformemente alla scelta operata dall'organizzazione
3. Capacità di prestare servizi per il tramite di strutture che utilizzano molteplici canali, con almeno un sito Internet/web dell'organizzazione accessibile
4. Capacità di indirizzare i lavoratori e i datori di lavoro verso altri partner di EURES e/o organismi con competenze in materia di libera circolazione dei lavoratori
5. Conferma del rispetto del principio della prestazione gratuita di servizi EURES ai lavoratori

### **2. PARTECIPAZIONE ALLA RETE EURES**

1. Capacità di garantire la tempestiva trasmissione dei dati in maniera altamente affidabile
2. Impegno a rispettare le norme tecniche e i formati per la messa in contatto e la compensazione delle offerte e delle domande di lavoro e lo scambio di informazioni ai sensi del regolamento
3. Capacità di trasmettere all'ufficio di coordinamento nazionale informazioni sulla prestazione di servizi e sulle attività svolte conformemente al regolamento e impegno in tal senso
4. Disponibilità - o impegno ad assicurare la disponibilità - di risorse umane adeguate in vista del mandato istituzionale o geografico sollecitato dall'organizzazione in qualità di partner di EURES
5. Impegno a garantire norme di qualità sul personale e a iscrivere i dipendenti al programma comune di formazione.