



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 17.1.2014 r.
COM(2014) 6 final

ANNEX 1

ZAŁĄCZNIK

**Wspólne kryteria udzielania organizacjom zezwolenia na działanie jako
partnerzy EURES**

ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia, dostępu pracowników do usług w
zakresie mobilności oraz dalszej integracji rynków pracy**

{SWD(2014) 9 final}
{SWD(2014) 10 final}

ZAŁĄCZNIK

1. ŚWIADCZENIE USŁUG

1. Stosowanie odpowiednich mechanizmów i procedur w celu weryfikacji i zapewnienia pełnego przestrzegania obowiązujących norm pracy i wymogów prawnych, w tym obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych, jak również wymogów i norm dotyczących jakości danych pochodzących z ofert zatrudnienia.
2. Potwierdzona zdolność do oferowania usług w zakresie kojarzenia ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie oraz ich równoważenia lub usług wsparcia, o których mowa w niniejszym rozporządzeniu, w stosownych przypadkach zgodnie z wyborem dokonany przez organizację.
3. Zdolność do świadczenia usług za pośrednictwem kilku różnych kanałów, przy czym wymagane jest co najmniej posiadanie publicznie dostępnej strony internetowej.
4. Możliwość odsyłania pracowników i pracodawców do innych partnerów lub podmiotów Eures, posiadających fachową wiedzę na temat swobody przemieszczania się pracowników.
5. Potwierdzenie przestrzegania zasady, zgodnie z którą usługi Eures dla pracowników są nieodpłatne.

2. UDZIAŁ W SIECI EURES

1. Zdolność do zapewnienia terminowego i wiarygodnego dostarczania danych.
2. Zobowiązanie się do przestrzegania norm i formatów technicznych w odniesieniu do kojarzenia ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie oraz ich równoważenia, jak również wymiany informacji na podstawie niniejszego rozporządzenia.
3. Zdolność i zobowiązanie się do dostarczania krajowym urzędom koordynacji informacji na temat świadczenia usług i wyników zgodnie z niniejszym rozporządzeniem.
4. Dysponowanie wystarczającymi zasobami ludzkimi odpowiadającymi zasięgowi geograficznemu lub instytucjonalnemu, jaki pragnie uzyskać organizacja działająca jako partner Eures, lub zobowiązanie się do zapewnienia takich zasobów.
5. Zobowiązanie się do przestrzegania norm jakości w odniesieniu do personelu oraz zapisywania pracowników na wspólny program szkoleń.