Parlamentul României
Camera Deputaților

ROMÂNIA

Nr. 1/1525/18
16.04.2013

OPINIE

privind propunerea de Directivă a Parlamentului European şi a Consiliului privind consolidarea echilibrului de gen în rândul administratorilor neexecutivi ai societăţilor cotate la bursă şi măsuri conexe COM(2012) 614

Având în vedere Tratatul de la Lisabona, în special art. 5 şi 12 al TUE şi Protocoalele nr. 1 şi 2 anexate tratatului,

Având în vedere Hotărârea Camerei Deputaţilor nr. 11/2011,

Având în vedere Constituţia României, republicată, în special art. 148,

Luând în considerare proiectul de opinie adoptat de Comisia juridică, de disciplină şi imunităţi în şedinţa din 15.01.2013;

Luând în considerare proiectul de opinie adoptat de Comisia pentru egalitate de şanse pentru femei şi bărbaţi în şedinţa din 5.03.2013;

Luând în considerare informaţiile din fişa Ministerului Afacerilor Externe;

Luând în considerare „Poziţia cadru a României în negocierile pe marginea propunerii de directivă privind îmbunătăţirea echilibrului de gen a administratorilor neexecutivi ai companiilor listate la bursă precum şi alte măsuri conexe", cu anexa 1 şi anexa 2 - elaborată de Direcţia de egalitate de şanse între femei şi bărbaţi a Ministerului muncii, familiei, protecţiei sociale şi persoanelor vârstnice;

Luând în considerare proiectul final de opinie adoptat de Comisia pentru afaceri europene în şedinţa din 5.03.2013,

Având în vedere aprobarea Biroului permanent al Camerei Deputaţilor din data de 8.04.2013,

Camera Deputaţilor, în conformitate cu prevederile art. 40 din Hotărârea Camerei Deputaţilor nr. 11 din data de 27.04.2011, adoptă prezenta **opinie**:

Văzând că Guvernul României sprijină abordarea integratoare a egalităţii de gen (*gender mainstreaming*) şi, de principiu, este de acord cu obiectivul general al propunerii: creşterea gradului de participare a femeilor la procesul de luare a deciziilor economice prin creşterea numărului femeilor în organele de conducere ale întreprinderilor, dar Camera Deputaţilor consideră că este necesar să fie aduse clarificări cu privire atât la oportunitatea cât şi fezabilitatea procentului obligatoriu de cel puţin 40% prezenţă a sexului subreprezentat.

Camera Deputaţilor ia notă de faptul că Guvernul României consideră că, prin stabilirea unor cote obligatorii la nivel european, proiectul de directivă creează presiune pe companii şi presupune intervenţia în dreptul societăţilor comerciale şi organizarea companiilor (libertatea acţionarilor de a-şi alege proprii reprezentanţi).

Camera Deputaţilor ia în considerare rezultatele consultării partenerilor sociali şi companiilor cotate la bursă, organizate de Ministerului muncii, care atestă că:

- societăţile comerciale consultate nu au politici specifice de promovare a femeilor în structurile de conducere şi nici nu au adoptat măsuri de promovare a femeilor;

- opiniile companiilor nu sunt unitare, unele apreciind că egalitatea de gen are efecte economice pozitive, altele, că promovarea femeilor ar aduce şi beneficii de altă natură, pe lângă cele economice, iar altele condiţionând eventuale beneficii de alţi factori;

- companiile apreciază că promovarea angajaţilor trebuie să se facă numai pe criterii de competenţă iar patronatul este de acord ca la competenţe, deprinderi şi abilităţi egale între candidaţi, angajatorul să promoveze candidatul de sex feminin (nu sunt favorabile unei discriminări pozitive);

- sindicatele apreciază că egalitatea de gen şi diversitatea în rândul administratorilor neexecutivi ai societăţilor cotate la bursă, ca principiu democratic, are efecte economice pozitive;

- atitudinea sindicatelor, patronatelor şi companiilor este în principiu, favorabilă în ceea ce priveşte promovarea femeilor în structurile de conducere (consiliile de administraţie) al companiilor listate la bursă;

- patronatele consideră că obligativitatea de 40% ar putea limita libertatea de opţiune a managementului executiv al companiei;

- companiile consideră că nu sunt necesare cote obligatorii de reprezentare, întrucât cota de reprezentare ar trebui determinată, indiferent de gen, de competenţele profesionale, iar atingerea acestei cote obligatorii este foarte dificilă în unele domenii, dat fiind specificul activităţii;

- faţă de modalitatea cea mai eficientă de a asigura un echilibru de gen în cadrul societăţilor cotate la bursă sindicatele apreciază necesar a fi introduse unele măsuri obligatorii, cu obiective clare, termene limită şi sancţiuni, în timp ce companiile consultate apreciază că nu sunt necesare măsuri de creştere a numărului femeilor sau că promovarea egalităţii de gen poate fi realizată prin măsuri fără caracter obligatoriu.

Camera Deputaţilor ia notă că, în ceea ce priveste subsidiaritatea, nouă parlamente sau camere ale parlamentelor naţionale au prezentat avize motivate privind propunerea de directivă: Camera Deputaţilor din Republica Cehă, Parlamentul danez, cele două camere ale Parlamentului polonez, Parlamentul suedez, cele două camere ale Parlamentului olandez, cele două camere ale Parlamentului britanic.

Camera Deputaţilor:

1. ia act de hotărârea Comisiei pentru egalitatea de şanse pentru femei şi bărbaţi de a susţine propunerea de directivă, printr-un proiect de opinie favorabil, dar sub rezerva comunicată de Ministerul Muncii, că actori importanţi cred că nu sunt necesare măsuri obligatorii de creşterea a numărului de femei în consiliile de administraţie, cota de reprezentare trebuind să fie determinată pe criterii de competenţă profesională;

2. aderă la concluziile ultimelor documente adoptate în acest domeniu: „ cartă a femeii", „Strategia pentru egalitatea de şanse între femei şi bărbaţi 2010-2015" şi îndeosebi „Pactul european pentru egalitatea de şanse între femei şi bărbaţi" (2011-2020), adoptat la 7 martie 2011, care subliniază că politicile în materie de egalitate de gen sunt vitale pentru creşterea economică, pentru prosperitate şi pentru competitivitate;

3. consideră că propunerea contribuie la atingerea obiectivelor fixate în Strategia Europa 2020, că adoptarea directivei va conduce la diminuarea obstacolelor pe care le întâmpină femeile atunci când doresc să ocupe o funcţie într-o structură de conducere, precum şi la îmbunătăţirea guvernanţei corporative şi a performanţei întreprinderii;

4. consideră că principiul competenţei este cel care primează în raport cu principiul de gen, atunci când competenţele se dovedesc similare;

5. consideră necesar să se definească un set de criterii unitare, minimal, în vederea armonizării raportării;

6. recomandă monitorizarea atentă a iniţiativelor legislative ce vor fi elaborate pentru concretizarea setului de măsuri propuse prin acest document.

Prezenta opinie este adresată preşedintelui Parlamentului European, al Consiliului şi, respectiv, al Comisiei Europene, precum şi uve rnului României.

PREŞEDINTE

Valeriu Ştefan ZGONEA

