



EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 26.9.2017.
COM(2017) 496 final

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

**o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji na temelju
zahtjeva iz Italije – EGF/2017/004 IT/Almaviva**

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji (EGF) utvrđena su Uredbom (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014.–2020.) i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1927/2006¹ („Uredba o EGF-u”).
2. Dana 9. svibnja 2017. Italija je podnijela zahtjev EGF/2017/004 IT/Almaviva za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja² u poduzeću Almaviva Contact SpA u Italiji.
3. Komisija je nakon ocjenjivanja tog zahtjeva, u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe o EGF-u, donijela zaključak da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2017/004 IT/Almaviva
Država članica	Italija
Predmetna regija (razina NUTS ³ 2)	Lacij (IT14)
Datum podnošenja zahtjeva	9. svibnja 2017.
Datum potvrde primitka zahtjeva	9. svibnja 2017.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	23. svibnja 2017.
Rok za dostavu dodatnih informacija	4. srpnja 2017.
Rok za dovršetak ocjenjivanja	26. rujna 2017.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 1. točka (a) Uredbe o EGF-u
Primarno poduzeće	Almaviva Contact Spa
Broj obuhvaćenih poduzeća	1
Sektor/sektori ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE-a Rev. 2) ⁴	Odjeljak 82. (Uredske administrativne i pomoćne djelatnosti te ostale poslovne pomoćne djelatnosti)
Referentno razdoblje (četiri mjeseca):	30. prosinca 2016. – 30. travnja 2017.
Broj otpuštanja tijekom referentnog razdoblja (a)	1 610

¹ SL L 347, 20.12.2013., str. 855.

² U smislu članka 3. Uredbe o EGF-u.

³ Uredba Komisije (EU) br. 1046/2012 od 8. studenoga 2012. o provedbi Uredbe (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničkog razvrstavanja prostornih jedinica za statistiku (NUTS), u pogledu prosljeđivanja vremenskih okvira za novu regionalnu raspodjelu (SL L 310, 9.11.2012., str. 34.).

⁴ SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

Broj otpuštanja prije referentnog razdoblja ili nakon njega (b)	36
Ukupan broj otpuštanja (a + b)	1 646
Ukupan broj prihvatljivih korisnika	1 646
Ukupan broj ciljanih korisnika	1 610
Proračun za usluge prilagođene potrebama (EUR)	5 355 950
Proračun za provedbu EGF-a ⁵ (EUR)	223 000
Ukupni proračun (EUR)	5 578 950
Doprinos iz EGF-a (60 %) (EUR)	3 347 370

OCJENA ZAHTJEVA

Postupak

4. Italija je podnijela zahtjev EGF/2017/004 IT/Almaviva 9. svibnja 2017., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervjenski kriteriji utvrđeni člankom 4. Uredbe o EGF-u. Komisija je istog datuma potvrdila primitak zahtjeva te je 23. svibnja 2017. od Italije zatražila dodatne informacije. Te su dodatne informacije dostavljene unutar šest tjedana. Rok od 12 tjedana od primitka potpunog zahtjeva u kojem bi Komisija trebala dovršiti ocjenu usklađenosti zahtjeva s uvjetima za pružanje financijskog doprinosa istječe 26. rujna 2017.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 1 646 radnika otpuštenih u poduzeću Almaviva Contact Spa. Poduzeće posluje u gospodarskom sektoru razvrstanom u odjeljak 82. NACE-a Rev. 2 (Uredske administrativne i pomoćne djelatnosti te ostale poslovne pomoćne djelatnosti). Do otpuštanja je došlo u regiji Lacij (ITI4) obuhvaćenoj razinom NUTS 2.

Intervencijski kriteriji

6. Italija je podnijela zahtjev na temelju intervencijskog kriterija iz članka 4. stavka 1. točke (a) Uredbe o EGF-u kojim se zahtijeva da je najmanje 500 radnika u poduzeću u državi članici proglašeno viškom u referentnom razdoblju od četiri mjeseca, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljača i daljnjih proizvođača i/ili samozaposlene osobe koje su prestale obavljati svoju djelatnost.
7. Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev traje od 30. prosinca 2016. do 30. travnja 2017.
8. Otpuštanja tijekom referentnog razdoblja odnose se na 1 610 radnika⁶ koji su tijekom referentnog razdoblja proglašeni viškom u poduzeću Almaviva SpA.

⁵ U skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) br. 1309/2013.

⁶ Tijekom referentnog razdoblja u poduzeću Almaviva SpA otpušteno je 1 627 radnika. Međutim, 17 od njih kasnije je dobilo mogućnost rada u drugom centru istog poduzeća. Tih se 17 radnika ne smatra otpuštenima za potrebe ovog zahtjeva.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka djelatnosti

9. Tih 1 610 otpuštanja tijekom referentnog razdoblja izračunano je od dana stvarnog raskida ugovora o radu ili njegova isteka.

Prihvatljivi korisnici

10. Uz već navedene radnike, prihvatljivi korisnici su i 36 radnika koji su proglašeni viškom nakon referentnog razdoblja od četiri mjeseca. Moguće je uspostaviti jasnu uzročno-posljedičnu vezu s događajem koji je prouzročio otpuštanja tijekom referentnog razdoblja⁷.
11. Stoga je ukupan broj prihvatljivih korisnika 1 646.

Veza između otpuštanja i svjetske financijske i gospodarske krize razmatrane Uredbom (EZ) br. 546/2009

12. Kako bi se uspostavila veza između otpuštanja i svjetske financijske i gospodarske krize razmatrane Uredbom (EZ) br. 546/2009, Italija se poziva na studiju talijanskog parlamenta o radnim odnosima u pozivnim centrima u Italiji⁸ i tvrdi da učinci gospodarske i financijske krize nisu doveli do smanjenja potražnje za marketinškim uslugama i podrškom kupcima roba i usluga, ali da su imali značajan utjecaj na naknade za takve usluge (pritisak na cijene), što je dovelo do očitih negativnih posljedica na profitabilnost pružatelja usluga. Ograničenja koja je nametnula kriza i potreba za racionalizacijom rashoda za nabavu roba i usluga često su rezultirali dodjelom ugovora na temelju maksimalnog smanjenja cijena. To je imalo izravan učinak na prihode pružatelja usluga koji su se smanjivali u razdoblju od 2011. do 2016. Bruto operativna dobit sektora pozivnih centara smanjila se s 5,7 % u 2013. na 3,8 % u 2014. i tako potvrdila nisku profitabilnost sektora.⁹ U istom se razdoblju povrat na kapital smanjio s 9,4 % na -6,3 %.¹⁰
13. Većina radnih mjesta u sektoru pozivnih centara nalazi se u poduzećima koja djeluju u ime trećih strana (poduzeća ili javnih uprava). Zbog toga su ta radna mjesta iznimno osjetljiva na fluktuacije u potražnji za uslugama pozivnih centara i tržišnom natjecanju među pružateljima usluga. Dodatna je osobitost sektora pozivnih centara da se velika većina troškova proizvodnje (između 70 i 80 posto ukupnih troškova¹¹) odnosi na troškove radne snage koja pruža uslugu.
14. U nepovoljnim uvjetima (kao što su javni natječaji kojima se snižavaju cijene, smanjenje prodaje i profitabilnosti, pad cijena usluga, potreba za smanjenjem udjela troškova osoblja u ukupnim troškovima proizvodnje) poduzeća koja posluju u sektoru pozivnih centara često se odlučuju na preseljenje u zemlje s nižim troškovima radne snage, intervencije u troškove radne snage ili zatvaranje. U razdoblju od 2009. do prvog tromjesečja 2014. trećina poduzeća u tom sektoru prestala je s radom, pri čemu je većina prošla stečajni postupak¹².

⁷ To se odnosi na radnike za koje postoji zabrana otpuštanja (čl. 54. Decreto Legislativo 151/2001) koji će biti otpušteni po isteku razdoblja zaštite.

⁸ [https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n.151.pdf](https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto%20Legislativo%2026%20marzo%202001%20n.151.pdf)

⁹ Radni odnosi u pozivnim centrima u Italiji.
(<http://www.camera.it/leg17/824?tipo=C&anno=2014&mese=12&giorno=11&view=&commissione=11&pagina=#>)

¹⁰ Asso contact – Associazione nazionale dei contact center in outsourcing. Godišnji sastanak 2016.
http://www.assocontact.it/Documenti/VERBALI_ASSEMBLEE/02-Presentazione-Urbano-Granata_DATABANK-CERVED.pdf

¹¹ Ibid..

¹² Radni odnosi u pozivnim centrima u Italiji. Op. cit.

Radni odnosi u pozivnim centrima u Italiji. Op. cit.

15. Dosad su za sektor uredskih administrativnih i pomoćnih djelatnosti te ostalih poslovnih pomoćnih djelatnosti koji uključuje djelatnost pozivnih centara podnesena dva zahtjeva za doprinos iz EGF-a, jedan koji se temeljio na učincima globalizacije na trgovinu¹³ te predmetni zahtjev koji se temelji na učincima svjetske financijske i gospodarske krize.

Događaji koji su doveli do otpuštanja i prestanka djelatnosti

16. Događaji koji su doveli do tih otpuštanja su smanjenje prihoda (pad za više od 45% u podružnici poduzeća Almagiva u Rimu 2015. u odnosu na 2011.) u kombinaciji s negativnim ishodom pregovora s ujedinjenim predstavništvom sindikata (RSU)¹⁴ 2016. RSU je odbio plan usklađivanja troškova rada u podružnici Almagive u Rimu s drugim podružnicama u Italiji koji je uključivao privremeno smanjenje troškova rada i povećanje učinkovitosti i produktivnosti. To je dovelo do zatvaranja podružnice u Rimu i 1 646 otpuštanja.

Predviđene posljedice otpuštanja na lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i zapošljavanje

17. Otpuštanja u poduzeću Almagiva dogodila su se u regionalnom i lokalnom kontekstu (Lacij i Rim) u kojem će se masovnim otpuštanjima (u ovom slučaju više od 1 600 ljudi s većinskim udjelom žena) osiromašiti regionalno i lokalno gospodarstvo. Nadalje, do otpuštanja je došlo u ekonomskom kontekstu koji se polako oporavlja od velikih poteškoća proizašlih iz gospodarske i financijske krize, posebno u posljednje dvije godine (2014.–2016.). Postoji rizik da će se taj oporavak zaustaviti ili usporiti masovnim otpuštanjima do kojih dolazi zbog selidbe pogona u zemlje izvan EU-a ili drugih čimbenika kao što su u ovom slučaju pad ponuđenih cijena u natjecajima, smanjenje cijene usluga itd. Stoga će ponuda aktivnih mjera i usluga za unaprjeđenje tržišta rada poput onih koje se sufinanciraju sredstvima iz EGF-a biti ključna za reintegraciju otpuštenih radnika u tržište rada.

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

18. Predviđa se da će u mjerama sudjelovati 1 610 otpuštenih radnika. Podjela tih radnika prema spolu, državljanstvu i dobnoj skupini:

Kategorija		Broj ciljanih korisnika	
Spol:	muškarci:	334	(20,7 %)
	žene:	1 276	(79,3 %)
Državljanstvo:	građani EU-a:	1 568	(97,4 %)
	građani ostalih zemalja:	42	(2,6 %)
Dobna skupina:	15–24 godine:	0	(0,0 %)
	25–29 godina:	4	(0,2 %)
	30–54 godine:	1 371	(85,2 %)

¹³ EGF/2012/001 IE Talk Talk Broadband Services Ltd. COM(2012) 423.

¹⁴ Kratica RSU u Italiji se odnosi na ujedinjeno predstavništvo sindikata koje je kolektivno tijelo koje predstavlja sve radnike zaposlene u određenom javnom ili privatnom tijelu bez obzira na to jesu li članovi sindikata.

55-64 godine:	223	(13,9 %)
stariji od 64 godine:	12	(0,7 %)

Prihvatljivost predloženih mjera

19. Usluge prilagođene potrebama koje će se pružiti radnicima proglašenima viškom sastoje se od sljedećih mjera:

Mjere za koje se traži sufinanciranje iz EGF-a:

- Individualno savjetovanje: To obuhvaća procjenu vještina, izradu profila radnika koji sudjeluju u programu i osmišljavanje prilagođenog puta za ponovno uključivanje, te postupak uključenja u program.
- Potruga za poslom: Uključivat će intenzivnu potragu za poslom, uključujući pronalaženje lokalnih i regionalnih prilika za zapošljavanje i usklađivanje s potrebama tržišta rada.
- Osposobljavanje, prekvalifikacija i stručno osposobljavanje: Sudionicima će se ponuditi strukovno osposobljavanje u cilju prekvalifikacije ili dokvalificiranja radnika kako bi bolje odgovarali radnim mjestima utvrđenima tijekom intenzivne potrage za poslom.
- Vaučer za ponovno zapošljavanje kojim se ovlaštenim pružateljima usluga (javnim ili privatnim) daje novčani iznos za usluge intenzivne potrage za poslom. S obzirom na zapošljivost radnika vrijednost vaučera može biti između 500 i 5 000 eura. Pružatelji usluga bit će plaćeni na temelju zapošljivosti radnika kao i vrste sklopljenog ugovora u rasponu od 500 do 2 500 EUR za ugovore na određeno vrijeme u trajanju od najmanje šest mjeseci do 1 000 do 5 000 EUR za ugovore o radu na neodređeno vrijeme. U situacijama kad nije bilo moguće pronaći rješenje za otpuštenog radnika pružatelj usluga dobivat će fiksni iznos (naknada za usluge) po sudioniku. Naknada za usluge ne može biti veća od 106,50 EUR.
- Potpora poduzetništvu: Otpuštenim radnicima koji razmišljaju o pokretanju vlastitog posla bit će na raspolaganju brojni vidovi podrške.
- Doprinosi za pokretanje poduzeća: Radnici koji pokreću vlastito poduzeće dobit će do 15 000 EUR za podmirivanje troškova osnivanja, ulaganja u imovinu i tekuće rashode.
- Nadoknada troškova za skrb o uzdržavanim osobama: predviđeno do 1 700 EUR. Na taj se način želi pokriti dodatne troškove sudionika koji skrbe o uzdržavanim osobama (djeca, starije osobe, osobe s invaliditetom itd.) kako bi se koristili osposobljavanjem ili drugim mjerama.
- Nadoknada troškova mobilnosti: Kako bi se potaklo geografsku mobilnost radnika u slučaju ponovnog zapošljavanja u poduzeću udaljenom od mjesta prebivališta radnika više od 80 km, predviđena je nadoknada početnih troškova prijevoza i smještaja u iznosu do 5 000 EUR.

Mjere komplementarne mjerama koje se sufinanciraju iz EGF-a, a koje će se financirati putem ESF-a ili samo nacionalnim sredstvima:

- Prihvat: Informativni sastanak o dostupnim uslugama, savjetovanje o ponovnom uključivanju u rad, davanje na raspolaganje posebnih alata za aktivnu potragu. To je prva mjera i ponudit će se svim sudionicima.

- Posebne smjernice za radnike starije od 60 godina, uključujući promicanje usluga od društvene koristi i priprema za umirovljenje.
 - Naknada za zapošljavanje¹⁵. Poduzeća koja zaposle bivše zaposlenike poduzeća Almagora primit će do 8 000 EUR za zaposlenike na neodređeno vrijeme s punim radnim vremenom Naknada će se proporcionalno umanjiti za ugovore na neodređeno vrijeme s nepunim radnim vremenom.
20. Predložene opisane mjere aktivne su mjere tržišta rada u okviru prihvatljivih mjera utvrđenih člankom 7. Uredbe o EGF-u. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.
21. Italija je dostavila tražene podatke o mjerama koje su, na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora, obvezne za dotično poduzeće. Potvrdila je da financijski doprinos iz EGF-a neće biti zamjena za te mjere.

Procijenjeni proračun

22. Predviđeni ukupni troškovi iznose 5 578 950 EUR, u što su uključeni rashodi za usluge prilagođene potrebama u iznosu od 5 355 950 EUR i rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i obavješćivanja javnosti te nadzora i izvješćivanja u iznosu od 223 000 EUR.
23. Ukupan financijski doprinos koji se traži iz EGF-a iznosi 3 347 370 EUR (60 % ukupnih troškova).

¹⁵

Mjera u okviru regionalnog operativnog programa Lazio FSE 2014.–2020.

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Predviđeni trošak po sudioniku (u EUR) ¹⁶	Predviđeni ukupni troškovi (u EUR) ¹⁷
Usluge prilagođene potrebama (mjere na temelju članka 7. stavka 1. točaka (a) i (c) Uredbe o EGF-u)			
Individualno savjetovanje (<i>Servizio di orientamento individuale</i>)	1 610	70	112 700
Potraga za poslom (<i>Scouting de la domanda</i>)	650	105	68 250
Osposobljavanje, ponovno osposobljavanje i strukovno osposobljavanje (<i>Formazione e riqualificazione professionale</i>)	750	533	400 000
Vaučer za ponovno zapošljavanje (<i>Assegno di ricollocazione</i>)	1 360	1 379	1 875 000
Potpora poduzetništvu (<i>Servizio di supporto all'auto-impiego</i>)	110	2 909	320 000
Doprinos za pokretanje posla (<i>Incentivo per l'avvio di nuove imprese</i>)	110	15 000	1 650 000
Podzbroj (a): Postotak paketa usluga prilagođenih potrebama	—		4 425 950 (82,6 %)
Naknade i poticaji (mjere na temelju članka 7. stavka 1. točke (b) Uredbe o EGF-u)			
Nadoknada troškova za skrb o uzdržavanim osobama (<i>Misure di conciliazione</i>)	400	1 700	680 000
Nadoknada troškova mobilnosti (<i>Indennità per la mobilità territoriale</i>)	50	5 000	250 000
Podzbroj (b): Postotak paketa usluga prilagođenih potrebama:	—		930 000 (17,4 %)
Mjere na temelju članka 7. stavka 4. Uredbe o EGF-u			
1. Pripremne aktivnosti	—		15 000
2. Upravljanje	—		115 000
3. Informiranje i obavješćivanje javnosti	—		40 500
4. Nadzor i izvješćivanje	—		52 500
Podzbroj (c): Postotak ukupnih troškova:	—		223 000 (4,0 %)
Ukupni troškovi (a + b + c):	—		5 578 950

¹⁶ Predviđeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanjem se ni na koji način ne utječe na ukupni iznos troškova bilo koje mjere koji su jednaki onima navedenima u zahtjevu koji je podnijela Italija.

¹⁷ Ukupni se iznosi ne podudaraju zbog zaokruživanja.

Doprinos iz EGF-a (60 % ukupnih troškova)	–	3 347 370
---	---	-----------

24. Troškovi mjera koje su u prethodnoj tablici utvrđene kao mjere na temelju članka 7. stavka 1. točke (b) Uredbe o EGF-u nisu viši od 35 % ukupnih troškova usklađenog paketa usluga prilagođenih potrebama. Italija je potvrdila da te mjere ovise o aktivnom sudjelovanju ciljanih korisnika u traženju posla ili aktivnostima osposobljavanja.
25. Italija je potvrdila da troškovi ulaganja za samozapošljavanje, osnivanje poduzeća i radničko preuzimanje poduzeća neće biti viši od 15 000 EUR po korisniku.

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

26. Italija je započela s pružanjem usluga prilagođenih potrebama ciljanim korisnicima 6. travnja 2017.¹⁸ Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 6. travnja 2017. do 9. svibnja 2019.
27. Italija je počela stvarati administrativne izdatke za provedbu EGF-a 1. ožujka 2017. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i obavješćivanja javnosti te nadzora i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 1. ožujka 2017. do 9. studenoga 2019.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih fondova ili fondova Unije

28. Izvori nacionalnog prethodnog financiranja ili sufinanciranja regionalna su sredstva osigurana putem zakonodavne uredbe br. 2017/185 (24.9.2016.) i fond za strukovno osposobljavanje kojim upravlja ANPAL¹⁹.
29. Italija je potvrdila da se za prethodno navedene mjere za koje se prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati i financijski doprinos iz drugih financijskih instrumenata Unije. Naknadama za zapošljavanje koje su mjera u okviru regionalnog operativnog programa Lazio FSE 2014.–2020. nadopunjuje se paket mjera EGF-a, no one nisu dio njega.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

30. Italija je navela da je osnovan odbor koji čine Ministarstvo gospodarskog razvoja²⁰, ANPAL, područno tijelo regije Lacij i sindikati kako bi se definirale strategija i intervencije za potporu bivšim radnicima poduzeća Almagora. Prva savjetovanja održana su 16. siječnja 2017. između tijela regije Lacij i sindikata. Tijekom sljedećih sastanaka, a posebno na sastanku 7. veljače 2017. osmišljen je koordinirani paket usluga prilagođenih potrebama.

Sustavi upravljanja i nadzora

31. U zahtjevu se nalazi opis sustava za upravljanje i nadzor kojim se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Italija je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati ANPAL kako slijedi: ANPAL — Divisione IV djelovat će kao upravljačko tijelo, a ANPAL — Divisione VI kao tijelo za ovjeravanje. Revizorsko tijelo bit će Ministero del lavoro e delle politiche sociali-MLPS — Segretariato Generale — Divisione II. Područno tijelo regije Lacij imat će ulogu posrednika za upravljačko tijelo.

¹⁸ Prihvatni sastanci za koje se traži sufinanciranje iz EGF-a započeli su 9. ožujka 2017. dok je individualno savjetovanje (mjera sufinancirana iz EGF-a) započelo 6. travnja 2017.

¹⁹ Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

²⁰ Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE)

Obveze predmetne države članice

32. Italija je dostavila sva potrebna jamstva u vezi sa sljedećim:
- da se načela jednakog postupanja i nediskriminacije poštuju u vezi s pristupom predloženim mjerama i njihovom provedbom,
 - da su ispunjeni zahtjevi utvrđeni nacionalnim zakonodavstvom i zakonodavstvom EU-a o kolektivnom otpuštanju,
 - poduzeće Almagro Contact Spa, koje je nakon otpuštanja nastavilo s poslovanjem, ispunilo je svoje pravne obveze u vezi s otpuštanjima i u skladu s njima pobrinulo se za svoje radnike,
 - da se za predložene mjere neće primati financijska potpora iz drugih fondova Unije ili financijskih instrumenata Unije i da će se spriječiti bilo kakvo dvostruko financiranje,
 - da će predložene mjere biti komplementarne s mjerama koje se financiraju iz strukturnih fondova,
 - da će financijski doprinos iz EGF-a biti u skladu s proceduralnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

33. EGF ne smije biti viši od najvišeg godišnjeg iznosa od 150 milijuna EUR (cijene iz 2011.), kako je utvrđeno člankom 12. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013 od 2. prosinca 2013. kojom se uspostavlja višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2014.–2020²¹.
34. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavkom 1. Uredbe o EGF-u i uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere te predviđene troškove, Komisija predlaže da se na temelju zahtjeva mobilizira EGF kako bi se za taj zahtjev osigurao financijski doprinos od 3 347 370 EUR, što je 60 % ukupnih troškova predloženih mjera.
35. Predloženu će odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički donijeti Europski parlament i Vijeće, kako je utvrđeno točkom 13. Međuinstitucionalnog sporazuma od 2. prosinca 2013. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini, o suradnji u vezi s proračunskim pitanjima i o dobrom financijskom upravljanju²².

Povezani akti

36. Istodobno s podnošenjem ovog prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija će Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 3 347 370 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.
37. Istodobno s donošenjem ovog prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija će provedbenim aktom donijeti odluku o financijskom doprinosu koja će stupiti na snagu na dan kad Europski parlament i Vijeće donesu predloženu odluku o upotrebi EGF-a.

²¹ SL L 347, 20.12.2013., str. 884.

²² SL C 373, 20.12.2013., str. 1.

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji na temelju zahtjeva iz Italije – EGF/2017/004 IT/Almaviva

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) br. 1309/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014.–2020.) i stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 1927/2006²³, a posebno njezin članak 15. stavak 4.,

uzimajući u obzir Međuinstitucionalni sporazum od 2. prosinca 2013. između Europskog parlamenta, Vijeća i Komisije o proračunskoj disciplini, o suradnji u vezi s proračunskim pitanjima i o dobrom financijskom upravljanju²⁴, a posebno njegovu točku 13.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

- (1) Svrha je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji (EGF) pružanje potpore radnicima koji su proglašeni viškom i samozaposlenim osobama koje su prestale sa svojom djelatnošću zbog velikih strukturnih promjena u tokovima svjetske trgovine uzrokovanih globalizacijom, zbog nastavka svjetske financijske i gospodarske krize ili zbog nove svjetske financijske i gospodarske krize te pomaganje tim radnicima da se ponovno uključe na tržište rada.
- (2) EGF ne smije premašiti najviši godišnji iznos od 150 milijuna EUR (cijene iz 2011.), kako je utvrđeno člankom 12. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013.²⁵
- (3) Italija je 9. svibnja 2017. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u vezi s otpuštanjima u poduzeću Almaviva Contact SpA u Italiji. Zahtjev je dopunjen dodatnim informacijama dostavljenima u skladu s člankom 8. stavkom 3. Uredbe (EU) br. 1309/2013. Taj je zahtjev u skladu s uvjetima za određivanje financijskog doprinosa iz EGF-a utvrđenima člankom 13. Uredbe (EU) br. 1309/2013.
- (4) Stoga bi se trebala mobilizirati sredstva iz EGF-a kako bi se za zahtjev koji je podnijela Italija osigurao financijski doprinos u iznosu od 3 347 370 EUR.
- (5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova se Odluka treba primjenjivati od dana njezina donošenja,

²³ SL L 347, 20.12.2013., str. 855.

²⁴ SL C 373, 20.12.2013., str. 1.

²⁵ Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 1311/2013 od 2. prosinca 2013. kojom se uspostavlja višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2014. – 2020. (SL L 347, 20.12.2013., str. 884.).

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2017. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji kako bi se osigurao iznos od 3 347 370 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzete obveze i plaćanja.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan njezine objave u Službenom listu Europske unije. Primjenjuje se od [datum donošenja Odluke].*

Sastavljeno u Bruxellesu

*Za Europski Parlament
Predsjednik*

*Za Vijeće
Predsjednik*

* Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.