

Bruxelles, 26.9.2017
COM(2017) 496 final

Propunere de

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

**privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei
cereri din partea Italiei – EGF/2017/004 IT/Almaviva**

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

1. Normele aplicabile contribuțiilor financiare din Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) sunt prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006¹ (denumit în continuare „Regulamentul privind FEG”).
2. La 9 mai 2017, Italia a depus cererea EGF/2017/004 IT/Almaviva pentru a obține o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a disponibilizărilor² care au avut loc la Almaviva Contact SpA în Italia.
3. După evaluarea acestei cereri, Comisia a concluzionat, în conformitate cu toate dispozițiile aplicabile ale Regulamentului privind FEG, că sunt îndeplinite condițiile pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG.

REZUMATUL CERERII

Cererea FEG	EGF/2017/004 IT/Almaviva
Statul membru	Italia
Regiunea (regiunile) în cauză (nivel NUTS 2 ³)	Lazio (ITI4)
Data depunerii cererii	9 mai 2017
Data confirmării primirii cererii	9 mai 2017
Data cererii de informații suplimentare	23 mai 2017
Termenul pentru furnizarea informațiilor suplimentare	4 iulie 2017
Termenul pentru finalizarea evaluării	26 septembrie 2017
Criteriul de intervenție	Articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG
Întreprinderea principală	Almaviva Contact Spa
Număr de întreprinderi vizate	1
Sectorul (sectoarele) de activitate economică (Diviziunea din NACE Rev. 2) ⁴	Diviziunea 82 (Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor)
Perioada de referință (patru luni):	30 decembrie 2016 – 30 aprilie 2017
Numărul de concedieri în perioada de referință (a)	1 610

¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

² În sensul articolului 3 din Regulamentul privind FEG.

³ Regulamentul (UE) nr. 1046/2012 al Comisiei din 8 noiembrie 2012 de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1059/2003 al Parlamentului European și al Consiliului privind instituirea unui nomenclator comun al unităților teritoriale de statistică (NUTS) privind transmiterea seriilor temporale privind noua împărțire regională (JO L 310, 9.11.2012, p. 34).

⁴ JO L 393, 30.12.2006, p. 1.

Numărul de concedieri înainte sau după perioada de referință (b)	36
Numărul total de concedieri (a + b)	1 646
Numărul total de beneficiari eligibili	1 646
Numărul total de beneficiari vizați	1 610
Buget pentru servicii personalizate (EUR)	5 355 950
Buget pentru punerea în aplicare a FEG ⁵ (EUR)	223 000
Buget total (EUR)	5 578 950
Contribuția din partea FEG (60 %) (EUR)	3 347 370

EVALUAREA CERERII

Procedura

- Italia a depus cererea EGF/2017/004 IT/Almaviva la 9 mai 2017, în termen de 12 săptămâni de la data la care au fost îndeplinite criteriile de intervenție stabilite la articolul 4 din Regulamentul privind FEG. Comisia a confirmat primirea cererii la aceeași dată și a solicitat informații suplimentare din partea Italiei la 23 mai 2017. Aceste informații suplimentare au fost furnizate în termen de șase săptămâni. Termenul de 12 săptămâni de la data primirii cererii complete, în cursul căruia Comisia ar trebui să finalizeze evaluarea conformității cererii cu condițiile de acordare a unei contribuții financiare, expiră la 26 septembrie 2017.

Eligibilitatea cererii

Întreprinderile și beneficiarii în cauză

- Cererea se referă la un număr de 1 646 de lucrători concediați de Almaviva Contact Spa. Întreprinderea își desfășoară activitatea în sectorul economic clasificat în diviziunea 82 din NACE Rev. 2 (Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor). Disponibilizările efectuate au loc în regiunea de nivel NUTS 2 Lazio (ITI4).

Criteriile de intervenție

- Italia a depus cererea în temeiul criteriilor de intervenție de la articolul 4 alineatul (1) litera (a) din Regulamentul privind FEG, conform cărora se prevede concedierea a cel puțin 500 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători concediați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea.
- Perioada de referință de patru luni pentru cerere este cuprinsă între 30 decembrie 2016 și 30 aprilie 2017.
- Numărul de persoane disponibilizate de Almaviva în perioada de referință se ridică la 1 610⁶ lucrători.

⁵ În conformitate cu articolul 7 al patrulea paragraf din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

⁶ În perioada de referință, un număr de 1 627 de lucrători au fost concediați de Almaviva SpA. Cu toate acestea, ulterior, unui număr de 17 persoane le-a fost oferit un post într-un alt centru de lucru al aceleași întreprinderi. Acei 17 lucrători nu sunt luați în calcul ca fiind disponibilizați în scopul prezentei cereri.

Calcularea disponibilizărilor și a cazurilor de încetare a activității

9. Cele 1 610 concedieri care au avut loc în perioada de referință au fost calculate de la data încetării *de facto* a contractului de muncă sau de la data expirării acestuia.

Beneficiarii eligibili

10. Pe lângă lucrătorii deja menționați, printre beneficiarii eligibili se numără 36 de lucrători concediați după perioada de referință de patru luni. Se poate stabili o legătură clară de cauzalitate cu evenimentul care a declanșat concedierile în decursul perioadei de referință⁷.
11. Numărul total de beneficiari eligibili este așadar de 1 646.

Legătura dintre concedieri și criza financiară și economică mondială care face obiectul Regulamentului (CE) nr. 546/2009

12. Pentru a stabili legătura dintre concedieri și criza financiară și economică mondială care face obiectul Regulamentului (CE) nr. 546/2009, Italia afirmă, citând un studiu realizat de parlamentul italian privind relațiile de muncă din centrele de apel din Italia⁸, că efectele crizei economice și financiare mondiale nu par să fi redus cererea pentru servicii de marketing și de asistență acordată cumpărătorilor de bunuri și servicii, dar a afectat în mod semnificativ remunerația oferită pentru aceste servicii (presiune asupra prețurilor), având consecințe negative evidente asupra marjelor de rentabilitate ale furnizorilor de servicii. Restricțiile impuse de criză și necesitatea de a raționaliza cheltuielile pentru achiziționarea de bunuri și servicii a dus deseori la atribuirea unor contracte pe baza unor reduceri maxime a prețurilor. Acest lucru a avut un impact direct asupra cifrei de afaceri a furnizorilor de servicii, care a fost în scădere în perioada 2011-2016. Sectorul centrelor de apel a înregistrat o scădere puternică a marjei brute de exploatare (de la 5,7 % în 2013 la 3,8 % în 2014)⁹, confirmându-și reputația de sector cu profitabilitate scăzută. În aceeași perioadă, s-a înrăutățit și rentabilitatea financiară a sectorului, de la 9,4 % la -6,3 %¹⁰.
13. Majoritatea locurilor de muncă din sectorul centrelor de apel sunt în întreprinderi care acționează în numele unor părți terțe (întreprinderi sau administrații publice). Prin urmare, aceste locuri de muncă sunt deosebit de expuse la fluctuațiile cererii de servicii ale centrelor de apel și la concurența în rândul furnizorilor de servicii. Mai mult, una dintre particularitățile sectorului centrelor de apel este faptul că majoritatea covârșitoare a costurilor de producție (între 70 și 80 de procente din costul total¹¹) sunt costurile cu forța de muncă ce prestează serviciul.
14. În contextul unor condiții nefavorabile (cum ar fi licitațiile în care prețul se licitează în jos, vânzările și profitabilitatea în declin, scăderea drastică a prețurilor pentru servicii și necesitatea de reducere a ponderii costurilor cu personalul în totalul costurilor de producție), soluția adoptată în mod frecvent de către întreprinderile care își desfășoară activitatea în sectorul centrelor de apel a fost delocalizarea către țări cu costuri ale forței de muncă mai mici, intervenții asupra costului forței de muncă sau

⁷ Este vorba de lucrătorii afectați de interdicția de concediere (articolul 54 din Decreto Legislativo 151/2001) care vor fi concediați la sfârșitul perioadei de protecție.

⁸ [https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n.151.pdf](https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto_Legislativo_26_marzo_2001_n.151.pdf)

⁹ Relațiile de muncă din cadrul centrelor de apel din Italia.
(<http://www.camera.it/leg17/824?tipo=C&anno=2014&mese=12&giorno=11&view=&commissione=11&pagina=#>)

¹⁰ Asso contact – *Associazione nazionale dei contact center in outsourcing*. Reuniunea anuală din 2016
http://www.assocontact.it/Documenti/VERBALI_ASSEMBLEE/02-Presentazione-Urbano-Granata_DATABANK-CERVED.pdf

¹¹ Ibid.

¹¹ Relațiile de muncă din cadrul centrelor de apel din Italia. Op.cit.

încetarea activității. În perioada cuprinsă între 2009 și primul trimestru al anului 2014, o treime dintre întreprinderile din sector și-au încetat activitatea, marea majoritate a acestora prin proceduri de insolvență¹².

15. Până în prezent, sectorul activităților de secretariat, al serviciilor suport și al altor activități de servicii prestate în principal întreprinderilor – de care țin activitățile centrelor de apel – a făcut obiectul a două cereri FEG, una legată de globalizarea schimburilor comerciale¹³ și cererea de față legată de criza economică și financiară mondială.

Evenimentele care au condus la concedieri și la încetarea activității

16. Evenimentele care au condus la concedieri sunt reducerea veniturilor, care au scăzut cu peste 45 % în 2015 față de 2011 la centrul de lucru al Almaviva de la Roma, combinată cu rezultatul negativ al negocierii cu RSU¹⁴ în 2016 și faptul că aceasta a refuzat să alinieze costul forței de muncă de la Almaviva-Roma cu alte centre de lucru din Italia, acțiune care includea reducerea temporară a costurilor forței de muncă și creșterea eficienței și a productivității. Acest fapt a avut drept rezultat închiderea centrului de lucru de la Roma și disponibilizarea a 1 646 de persoane.

Impactul preconizat al concedierilor asupra economiei și a ocupării forței de muncă la nivel local, regional sau național

17. Concedierile din cadrul Almaviva au avut loc într-un context regional și local (Lazio și Roma), în care disponibilizările în masă – în acest caz de peste 1 600 de persoane și în cea mai mare parte femei – vor duce la sărăcirea economiei locale și regionale. De asemenea, disponibilizările au avut loc într-un context economic care își redobândește încet vitalitatea, în special în ultimii doi ani (2014-2016), după ce a traversat mari dificultăți generate de criza economică și financiară. Această redresare riscă să fie oprită sau întreruptă ca urmare a concedierilor în masă care sunt determinate fie de delocalizarea activităților către țări din afara UE, fie de alți factori precum, în cazul de față, scăderea prețurilor de licitație, scăderea prețului serviciilor etc. Astfel, implementarea unor măsuri și servicii active pe piața muncii, cum sunt cele cofinanțate de FEG, va avea o mare importanță pentru însoțirea reintegrării lucrătorilor pe piața muncii.

Beneficiari vizați și acțiuni propuse

Beneficiari vizați

18. Numărul estimat al lucrătorilor concediați care vor beneficia de măsuri se ridică la 1 610. Defalcarea acestor lucrători în funcție de sex, cetățenie și grupă de vârstă este următoarea:

Categorie		Numărul de beneficiari vizați	
Sexul:	Bărbați:	334	(20,7 %)
	Femei:	1 276	(79,3 %)
Cetățenie:	Cetățeni ai UE:	1 568	(97,4 %)
	Cetățeni din afara	42	(2,6 %)

¹² Relațiile de muncă din cadrul centrelor de apel din Italia. Op.cit.

¹³ EGF/2012/001 IE Talk Talk Broadband Services Ltd. COM(2012) 423.

¹⁴ Reprezentanța sindicală unificată din Italia (acronim RSU) este un organism colectiv reprezentativ al tuturor lucrătorilor angajați în același organism public sau privat, indiferent de apartenența lor la sindicate.

UE:			
Grupa de vârstă:	15-24 de ani:	0	(0,0 %)
	25-29 de ani:	4	(0,2 %)
	30-54 de ani:	1 371	(85,2 %)
	55-64 de ani:	223	(13,9 %)
	peste 64 de ani:	12	(0,7 %)

Eligibilitatea acțiunilor propuse

19. Serviciile personalizate care vor fi puse la dispoziția lucrătorilor concediați constau în acțiunile descrise mai jos:

Acțiuni pentru care se solicită cofinanțare din partea FEG:

- Orientare individuală: Această activitate include evaluarea competențelor, stabilirea profilului lucrătorilor participanți și conceperea unui parcurs adaptat de reintegrare pe piața muncii, precum și procedura de înscriere.
- Căutarea unui loc de muncă. Această activitate va consta în căutarea intensivă a unui loc de muncă, inclusiv căutarea oportunităților locale și regionale de angajare și de plasare a forței de muncă.
- Formare, recalificare și formare profesională. Participanții vor beneficia de formare profesională care vizează recalificarea sau actualizarea competențelor lucrătorilor pentru a răspunde oportunităților de angajare identificate în timpul căutării intensive a unui loc de muncă.
- Voucher de reangajare, care oferă o sumă ce urmează a fi cheltuită pentru servicii de căutare intensivă a unui loc de muncă la furnizori acreditați (publici sau privați). În funcție de angajabilitatea lucrătorului, valoarea voucherului poate varia între 500 și 5 000 EUR. Furnizorii de servicii vor fi remunerați pe baza angajabilității lucrătorului și a tipului de contract încheiat, variind între 500 și 2 500 EUR pentru contractele cu durată determinată de cel puțin șase luni și între 1 000 și 5 000 pentru contractele cu durată nedeterminată. În cazurile în care nu se poate găsi o soluție pentru lucrătorul concediat, furnizorul de servicii va primi o sumă fixă (taxă pentru servicii) per participant. Taxa pentru servicii nu poate depăși 106,5 EUR.
- Sprijin pentru antreprenoriat. O gamă largă de mijloace de sprijin va fi pusă la dispoziția lucrătorilor concediați care intenționează să își înceapă propria afacere.
- Contribuție la înființarea unei întreprinderi. Lucrătorii care pun bazele propriei lor întreprinderi vor primi cel mult 15 000 EUR pentru acoperirea costurilor de înființare, a investițiilor în active și a cheltuielilor curente.
- Este prevăzută rambursarea cheltuielilor pentru persoanele care au în îngrijire persoane dependente, în valoare de maximum 1 700 EUR. Această sumă are rolul de a acoperi cheltuielile suplimentare ale participanților cu responsabilități de îngrijire (copii, vârstnici, persoane cu handicap etc.), pentru ca aceștia să poată beneficia de formare sau de alte măsuri.
- Rambursarea cheltuielilor de mobilitate. Pentru a sprijini mobilitatea geografică a lucrătorilor, în cazul reangajării într-o întreprindere la o distanță

de 80 km sau mai mult de reședința lucrătorului, este prevăzută rambursarea costurilor inițiale de cazare și transport de până la 5 000 EUR.

Măsurile urmează să fie finanțate fie de FSE, fie doar din fonduri naționale care completează serviciile cofinanțate de FEG:

- Luarea în primire: sesiune de informare cu privire la serviciile disponibile, orientare pentru reintegrarea pe piața forței de muncă și oferirea de instrumente specifice de căutare activă. Este vorba de prima măsură, care va fi oferită tuturor participanților.
 - Orientare specifică destinată lucrătorilor de peste 60 de ani, care include promovarea serviciilor de utilitate socială și asistență în vederea pensionării.
 - Subvenții pentru angajare¹⁵. Întreprinderile care recrutează foști lucrători de la Almagia vor primi până la 8 000 EUR pentru un contract cu normă întreagă și durată nedeterminată. Pentru contractele cu durată nedeterminată cu fracțiune de normă, avantajele vor fi calculate pe bază proporțională.
20. Acțiunile propuse descrise în prezentul document constituie măsuri active de ocupare incluse printre acțiunile eligibile definite la articolul 7 din Regulamentul privind FEG. Aceste acțiuni nu înlocuiesc măsurile pasive de protecție socială.
21. Italia a furnizat informațiile necesare privind acțiunile care sunt obligatorii pentru întreprinderea vizată în temeiul legislației naționale sau în temeiul contractelor colective de muncă. Autoritățile italiene au confirmat că o contribuție financiară din partea FEG nu va înlocui astfel de acțiuni.

Bugetul estimat

22. Costurile totale estimate sunt de 5 578 950 EUR, incluzând cheltuieli pentru servicii personalizate de 5 355 950 EUR și cheltuieli pentru activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare de 223 000 EUR.
23. Contribuția financiară totală solicitată din FEG este de 3 347 370 EUR (60 % din totalul costurilor).

¹⁵

Acțiune în cadrul programului operațional regional Lazio FSE 2014-2020.

Acțiuni	Numărul estimat al participanților	Costul estimat per participant (în EUR) ¹⁶	Costuri totale estimate (în EUR) ¹⁷
Servicii personalizate [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a) și (c) din Regulamentul privind FEG]			
Orientare individuală (<i>Servizio di orientamento individuale</i>)	1 610	70	112 700
Căutarea unui loc de muncă (<i>Scouting de la domanda</i>)	650	105	68 250
Formarea profesională, recalificarea și formarea vocațională (<i>Formazione e riqualificazione professionale</i>)	750	533	400 000
Voucher de reangajare (<i>Assegno di ricollocazione</i>)	1 360	1 379	1 875 000
Sprijin pentru antreprenoriat (<i>Servizio di supporto all'auto-impiego</i>)	110	2 909	320 000
Contribuție la înființarea unei întreprinderi (<i>Incentivo per l'avvio di nuove imprese</i>)	110	15 000	1 650 000
Subtotal (a): Procent din pachetul de servicii personalizate	—		4 425 950 (82,6 %)
Alocații și stimulente [Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG]			
Rambursarea cheltuielilor pentru persoanele care au în îngrijire persoane dependente (<i>Misure di conciliazione</i>)	400	1 700	680 000
Rambursarea cheltuielilor de mobilitate (<i>Indennità per la mobilità territoriale</i>)	50	5 000	250 000
Subtotal (b): Procent din pachetul de servicii personalizate:	—		930 000 (17,4 %)
Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (4) din Regulamentul privind FEG			
1. Activități de pregătire	—		15 000
2. Gestionare	—		115 000
3. Informare și publicitate	—		40 500
4. Control și raportare	—		52 500
Subtotal (c): Procent din costurile totale:	—		223 000 (4,0 %)

¹⁶ Pentru a se evita zecimalele, costurile estimate per lucrător au fost rotunjite. Cu toate acestea, rotunjirile nu au niciun impact asupra costului total al fiecărei măsuri, care nu diferă de cel indicat în cererea prezentată de Italia.

¹⁷ Totalul nu corespunde din cauza rotunjirii.

Costuri totale (a + b + c):	–	5 578 950
Contribuție din FEG (60 % din costurile totale)	–	3 347 370

24. Costurile acțiunilor identificate în tabelul de mai sus ca acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) litera (b) din Regulamentul privind FEG nu depășesc 35 % din costurile totale ale pachetului coordonat de servicii personalizate. Italia a confirmat că aceste acțiuni sunt condiționate de participarea activă a beneficiarilor vizați la activități formare sau de căutare a unui loc de muncă.
25. Italia a confirmat că costurile investițiilor pentru activități independente, demararea unor noi afaceri și preluarea întreprinderilor de către angajați nu vor depăși 15 000 EUR per beneficiar.

Perioada de eligibilitate a cheltuielilor

26. Italia a început furnizarea serviciilor personalizate către beneficiarii vizați la 6 aprilie 2017¹⁸. Prin urmare, cheltuielile aferente acțiunilor vor fi eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 6 aprilie 2017 până la 9 mai 2019.
27. Italia a început plata cheltuielilor administrative pentru punerea în aplicare a FEG la 1 martie 2017. Prin urmare, cheltuielile privind activitățile de pregătire, gestionare, informare și publicitate, control și raportare sunt eligibile pentru o contribuție financiară din FEG de la 1 martie 2017 până la 9 noiembrie 2019.

Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau ale Uniunii

28. Sursele prefinanțării sau ale cofinanțării la nivel național sunt resursele regionale prevăzute de Decretul legislativ nr. 2017/185 (24.9.2016) și de Fondul pentru formare profesională gestionat de ANPAL¹⁹.
29. Italia a confirmat că măsurile descrise mai sus care primesc o contribuție financiară din FEG nu vor beneficia și de contribuții financiare din partea altor instrumente financiare ale Uniunii. Subvențiile pentru angajare, o acțiune în cadrul programului operațional regional Lazio FSE 2014-2020, completează pachetul de măsuri FEG, dar nu fac parte din acesta.

Proceduri de consultare a beneficiarilor vizați sau a reprezentanților acestora sau a partenerilor sociali, precum și a autorităților locale și regionale

30. Italia a indicat că a fost înființat un comitet (constituit de Ministerul dezvoltării economice (MiSE)²⁰, ANPAL, Regione Lazio și syndicate) pentru a defini strategia și intervențiile în sprijinul foștilor lucrători de la Almagiva. Primele consultări au avut loc la 16 ianuarie 2017 (autoritățile din Regione Lazio și syndicatele). În cadrul reuniunilor care au urmat, și în special în cadrul reuniunii din 7 februarie 2017, a fost elaborat pachetul coordonat de servicii personalizate.

Sisteme de gestionare și control

31. Cererea conține o descriere a sistemului de gestionare și control, care precizează responsabilitățile organismelor implicate. Italia a notificat Comisiei următoarea modalitate de gestionare de către ANPAL a contribuției financiare: ANPAL – Divisione IV va acționa în calitate de autoritate de management, iar ANPAL – Divisione VI în calitate de autoritate de certificare. Ministero del lavoro e delle politiche sociali-MLPS – Secretariato Generale – Divisione II va acționa în calitate

¹⁸ Luarea în primire, o acțiune pentru care nu s-a solicitat cofinanțare din FEG, a început la 9 martie 2017, în timp ce orientarea individuală (o acțiune cofinanțată de FEG) a început la 6 aprilie 2017.

¹⁹ Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

²⁰ Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE)

de autoritate de audit. Regione Lazio va fi organismul intermediar pentru autoritatea de management.

Angajamentele asumate de statul membru în cauză

32. Italia a oferit toate garanțiile necesare cu privire la următoarele:

- principiile egalității de tratament și nediscriminării vor fi respectate în ceea ce privește accesul la acțiunile propuse și punerea lor în aplicare;
- cerințele stipulate în legislația națională și în cea a UE privind concedierile colective au fost respectate;
- Almaviva Contact Spa, care și-a continuat activitățile după efectuarea concedierilor, și-a respectat obligațiile legale aplicabile în cazul concedierilor și a luat măsurile adecvate pentru lucrătorii săi;
- acțiunile propuse nu vor primi sprijin financiar din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii și se va evita orice fel de dublă finanțare;
- acțiunile propuse vor fi complementare cu acțiunile finanțate din fondurile structurale;
- contribuția financiară din FEG va respecta normele procedurale și materiale ale Uniunii privind ajutoarele de stat.

IMPLICAȚIILE BUGETARE

Propunerea bugetară

33. FEG nu depășește o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), astfel cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020²¹.
34. După examinarea cererii în ceea ce privește respectarea condițiilor prevăzute la articolul 13 alineatul (1) din Regulamentul privind FEG și luând în considerare numărul de beneficiari vizați, acțiunile propuse și costurile estimate, Comisia propune mobilizarea unei sume de 3 347 370 EUR din FEG, care reprezintă 60 % din costurile totale ale acțiunilor propuse, în scopul de a furniza o contribuție financiară pentru cerere.
35. Decizia propusă de mobilizare a FEG va fi adoptată în comun de Parlamentul European și de Consiliu, în conformitate cu punctul 13 din Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară²².

Acte conexe

36. În același timp cu propunerea de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va prezenta Parlamentului European și Consiliului o propunere de transfer către linia bugetară relevantă a sumei de 3 347 370 EUR.
37. În același timp cu adoptarea prezentei propuneri de decizie de mobilizare a FEG, Comisia va adopta și o decizie privind o contribuție financiară, prin intermediul unui act de punere în aplicare care va intra în vigoare la data la care Parlamentul European și Consiliul adoptă decizia propusă de mobilizare a FEG.

²¹ JO L 347, 20.12.2013, p. 884.

²² JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

DECIZIE A PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare în urma unei cereri din partea Italiei – EGF/2017/004 IT/Almaviva

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006²³, în special articolul 15 alineatul (4),

având în vedere Acordul interinstituțional din 2 decembrie 2013 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară²⁴, în special punctul 13,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) urmărește să ofere sprijin lucrătorilor concediați și persoanelor care desfășoară activități independente a căror activitate a încetat ca urmare a schimbărilor structurale majore intervenite în practicile comerciale internaționale, generate de globalizare, ca urmare a continuării crizei economice și financiare mondiale sau ca urmare a unei noi crize economice și financiare mondiale, precum și să le acorde asistență în procesul de reintegrare pe piața muncii.
- (2) FEG nu trebuie să depășească o sumă anuală maximă de 150 de milioane EUR (la prețurile din 2011), astfel cum se prevede la articolul 12 din Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului²⁵.
- (3) La 9 mai 2017, Italia a depus o cerere de mobilizare a FEG, ca urmare a disponibilizărilor care au avut loc la Almaviva Contact SpA în Italia. Cererea a fost completată cu informații suplimentare care au fost transmise în conformitate cu articolul 8 alineatul (3) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013. Cererea respectivă îndeplinește cerințele necesare pentru acordarea unei contribuții financiare din FEG, astfel cum se prevede la articolul 13 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.
- (4) Prin urmare, ar trebui mobilizat FEG pentru a se furniza o contribuție financiară în valoare de 3 347 370 EUR ca răspuns la cererea depusă de Italia.
- (5) Pentru a reduce la minimum timpul necesar pentru mobilizarea FEG, prezenta decizie ar trebui să se aplice de la data adoptării sale,

²³ JO L 347, 20.12.2013, p. 855.

²⁴ JO C 373, 20.12.2013, p. 1.

²⁵ Regulamentul (UE, Euratom) nr. 1311/2013 al Consiliului din 2 decembrie 2013 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2014-2020 (JO L 347, 20.12.2013, p. 884).

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

În cadrul bugetului general al Uniunii pentru exercițiul financiar 2017, se mobilizează din Fondul european de ajustare la globalizare suma de 3 347 370 EUR în credite de angajament și credite de plată.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data publicării în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene. Se aplică de la *[data adoptării]* *.

Adoptată la Bruxelles,

Pentru Parlamentul European
Președintele

Pentru Consiliu
Președintele

*

Data urmează să fie inserată de Parlament înainte de publicarea în JO.