



Brussel, 26.9.2017
COM(2017) 496 final

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor
aanpassing aan de globalisering
(aanvraag van Italië – EGF/2017/004 IT/Almaviva)**

TOELICHTING

ACHTERGROND VAN HET VOORSTEL

1. De regels die van toepassing zijn op de financiële bijdragen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) zijn vastgesteld in Verordening (EU) nr. 1309/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 17 december 2013 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (2014-2020) en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 1927/2006¹ ("de EFG-verordening").
2. Op 9 mei 2017 heeft Italië aanvraag EGF/2017/004 IT/Almaviva ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van ontslagen² bij Almaviva Contact S.p.A. in Italië.
3. Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van de EFG-verordening geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

¹ PB L 347 van 20.12.2013, blz. 855.

² In de zin van artikel 3 van de EFG-verordening.

SAMENVATTING VAN DE AANVRAAG

EFG-aanvraag	EGF/2017/004 IT/Almaviva
Lidstaat	Italië
Betrokken regio('s) (NUTS ³ -niveau 2)	Lazio (ITI4)
Datum van indiening van de aanvraag	9 mei 2017
Datum van de bevestiging van de ontvangst van de aanvraag	9 mei 2017
Datum van het verzoek om aanvullende informatie	23 mei 2017
Uiterste datum voor het verstrekken van de aanvullende informatie	4 juli 2017
Uiterste datum voor de voltooiing van de beoordeling	26 september 2017
Criterium voor steunverlening	Artikel 4, lid 1, onder a), van de EFG-verordening
Primaire onderneming	Almaviva Contact S.p.A.
Aantal betrokken ondernemingen	1
Economische sector(en) (NACE Rev. 2-afdeling) ⁴	Afdeling 82 (Administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke activiteiten)
Referentieperiode (vier maanden):	30 december 2016 – 30 april 2017
Aantal ontslagen tijdens de referentieperiode (a)	1 610

³ Verordening (EU) nr. 1046/2012 van de Commissie van 8 november 2012 tot uitvoering van Verordening (EG) nr. 1059/2003 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de opstelling van een gemeenschappelijke nomenclatuur van territoriale eenheden voor de statistiek (NUTS), wat de indiening van tijdreeksen voor de nieuwe regionale indeling betreft (PB L 310 van 9.11.2012, blz. 34).

⁴ PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1.

Aantal ontslagen voor of na de referentieperiode (b)	36
Totaal aantal ontslagen (a + b)	1 646
Totaal aantal begunstigden dat in aanmerking komt	1 646
Totaal aantal beoogde begunstigden	1 610
Budget voor individuele dienstverlening (EUR)	5 355 950
Budget voor de implementatie van het EFG ⁵ (EUR)	223 000
Totaal budget (EUR)	5 578 950
EFG-bijdrage (60 %) (EUR)	3 347 370

BEOORDELING VAN DE AANVRAAG

Procedure

- Italië heeft aanvraag EGF/2017/004 IT/Almaviva ingediend op 9 mei 2017, binnen twaalf weken na de datum waarop aan de in artikel 4 van de EFG-verordening vermelde criteria voor steunverlening was voldaan. De Commissie heeft de ontvangst van de aanvraag nog op dezelfde dag bevestigd, en heeft Italië op 23 mei 2017 om aanvullende informatie verzocht. Die aanvullende informatie werd binnen zes weken verstrekt. De termijn van twaalf weken na de ontvangst van de volledige aanvraag, binnen welke de Commissie moet beoordelen of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage, loopt op 26 september 2017 af.

Subsidiabiliteit van de aanvraag

Betrokken ondernemingen en begunstigden

- De aanvraag betreft 1 646 werknemers die bij Almaviva Contact S.p.A. werden ontslagen. De onderneming is actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 82 (Administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke activiteiten). De ontslagen zijn gevallen in de regio van NUTS-niveau 2 Lazio (IT14).

Criteria voor steunverlening

- Italië heeft de aanvraag ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 1, onder a), van de EFG-verordening, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat ten minste 500 werknemers gedwongen zijn ontslagen, met inbegrip van werknemers die gedwongen zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd.
- De referentieperiode van vier maanden loopt van 30 december 2016 tot en met 30 april 2017.
- Tijdens de referentieperiode werden 1 610⁶ werknemers bij Almaviva ontslagen.

⁵ Overeenkomstig artikel 7, lid 4, van Verordening (EU) nr. 1309/2013.

⁶ Tijdens de referentieperiode werden bij Almaviva S.p.A. 1 627 werknemers ontslagen. 17 van hen kregen echter later een baan aangeboden in een andere vestiging van hetzelfde bedrijf. Die 17 werknemers worden voor deze aanvraag niet als ontslagen meegerekend.

Berekening van de gedwongen ontslagen en beëindigingen van werkzaamheden

9. De 1 610 ontslagen die tijdens de referentieperiode zijn gevallen, werden berekend vanaf de datum waarop de arbeidsovereenkomst de facto werd beëindigd of afliep.

In aanmerking komende begunstigden

10. Naast de werknemers die reeds werden vermeld, komen nog 36 werknemers in aanmerking die na de referentieperiode van vier maanden werden ontslagen. Er kan een duidelijk oorzakelijk verband worden gelegd met de gebeurtenis die aanleiding heeft gegeven tot de ontslagen tijdens de referentieperiode⁷.
11. In totaal komen bijgevolg 1 646 werknemers in aanmerking.

Verband tussen de ontslagen en de in Verordening (EG) nr. 546/2009 behandelde wereldwijde financiële en economische crisis

12. Om het verband tussen de ontslagen en de in Verordening (EG) nr. 546/2009 behandelde wereldwijde financiële en economische crisis aan te tonen, citeert Italië een studie van het Italiaanse parlement over de arbeidsverhoudingen in callcenters in Italië⁸ en voert aan dat de economische en financiële crisis de vraag naar marketingdiensten en bijstand voor kopers van goederen en diensten blijkbaar niet heeft doen dalen, maar de vergoeding voor dergelijke diensten wel aanzienlijk heeft beïnvloed (druk op de prijzen). Dat heeft duidelijk negatieve gevolgen voor de winstmarges van de dienstverrichters. De door de crisis opgelegde beperkingen en de noodzaak te besparen op de uitgaven voor de aankoop van goederen en diensten hebben er vaak toe geleid dat contracten werden gegund op basis van maximale prijsverminderingen. Dat beïnvloedde rechtstreeks de winst van de dienstverrichters, die tussen 2011 en 2016 voortdurend is gedaald. De callcentersector, die al bekendstaat voor zijn lage rendabiliteit, zag zijn bruto-exploitatieresultaat dalen (van 5,7 % in 2013 tot 3,8 % in 2014)⁹. In diezelfde periode ging ook het rendement van het eigen vermogen achteruit, van 9,4 % tot -6,3 %¹⁰.
13. De meeste banen in de callcentersector zijn te vinden bij ondernemingen die handelen namens derden (ondernemingen of overheidsdiensten). Die banen zijn daardoor zeer onderhevig aan schommelingen in de vraag naar callcenterdiensten en aan de concurrentie tussen dienstverrichters. Een bijzonder kenmerk van de callcentersector is voorts dat het overgrote deel van de productiekosten (tussen 70 en 80 procent van de totale kosten¹¹) bestaat uit de kosten voor de arbeidskrachten die de dienst verrichten.
14. In dergelijke ongunstige omstandigheden (zoals aanbestedingen binnenhalen door steeds lagere prijzen te bieden, dalende verkoop en rendabiliteit, sterk dalende prijzen van diensten en de noodzaak het aandeel van de personeelskosten in de totale productiekosten terug te dringen) vinden ondernemingen in de callcentersector vaak een oplossing in de verplaatsing van hun activiteiten naar landen met lagere loonkosten, aanpassingen van de loonkosten of sluiting. In de periode van 2009 tot

⁷ Dit betreft werknemers die onder een ontslagverbod vallen (art. 54 van Decreto Legislativo 151/2001) en aan het einde van de beschermingsperiode zullen worden ontslagen.

[https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n.151.pdf](https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto_Legislativo_26_marzo_2001_n.151.pdf)

⁸ *Work relationships at call centres in Italy.*

<http://www.camera.it/leg17/824?tipo=C&anno=2014&mese=12&giorno=11&view=&commissione=11&pagina=#>

⁹ Assocontact – Associazione nazionale dei contact center in outsourcing. Jaarlijkse vergadering 2016 http://www.assocontact.it/Documenti/VERBALI_ASSEMBLEE/02-Presentazione-Urbano-Granata_DATABANK-CERVED.pdf

¹⁰ Ibid.

¹¹ *Work relationships at call centres in Italy.* Op. cit.

en met het eerste kwartaal van 2014 heeft een derde van de ondernemingen in de sector de activiteiten gestaakt, de grote meerderheid wegens insolventie¹².

15. Tot op vandaag werden voor de sector administratieve en ondersteunende activiteiten ten behoeve van kantoren en overige zakelijke activiteiten — waartoe callcenteractiviteiten behoren — twee EFG-aanvragen ingediend: één gebaseerd op handelsgerelateerde globalisering¹³ en de huidige aanvraag, gebaseerd op de wereldwijde financiële en economische crisis.

Factoren die de ontslagen en de beëindigingen van werkzaamheden hebben veroorzaakt

16. De gebeurtenissen die tot de ontslagen hebben geleid, zijn een daling van de inkomsten (die in 2015 in de vestiging van Almoviva in Rome met meer dan 45 % waren afgenomen vergeleken bij 2011); in combinatie met het negatieve resultaat van de onderhandelingen met de RSU¹⁴ in 2016 die het plan afwees om de loonkosten in Almoviva-Rome af te stemmen op de andere Italiaanse vestigingen van Almoviva, dat bestond in een tijdelijke verlaging van de loonkosten en een verhoging van de efficiëntie en de productiviteit. Deze afwijzing resulteerde in de sluiting van de vestiging in Rome en 1 646 ontslagen.

Verwachte gevolgen van de ontslagen voor de plaatselijke, regionale of nationale economie en voor de werkgelegenheid

17. De ontslagen bij Almoviva vielen in een plaatselijke en regionale context (Lazio en Rome), waar massaontslagen — zoals in dit geval meer dan 1 600 personen en voornamelijk vrouwen — de plaatselijke en regionale economie zullen verarmen. De ontslagen vielen ook in een economische context die zich vooral de laatste twee jaar (2014-2016) langzaam herstelt na de zware moeilijkheden ten gevolge van de economische en financiële crisis. Het risico bestaat dat dat herstel stilvalt of wordt onderbroken door massaontslagen die het gevolg zijn van verplaatsing naar niet-EU-landen of van andere factoren zoals in dit geval een neergang van de biedprijzen en een prijsbeperking voor diensten enz. Actieve arbeidsmarktmaatregelen en -diensten, zoals door het EFG worden medegefinancierd, beschikbaar maken zal daarom uiterst belangrijk zijn om de re-integratie van de ontslagen werknemers op de arbeidsmarkt beter te ondersteunen.

Beoogde begunstigden en voorgestelde acties

Beoogde begunstigden

18. Naar verwachting zullen 1 610 ontslagen werknemers aan de maatregelen deelnemen. Uitsplitsing van die werknemers naar geslacht, nationaliteit en leeftijdsgroep:

Categorie		Aantal beoogde begunstigden	
Geslacht:	Mannen:	334	(20,7 %)
	Vrouwen:	1 276	(79,3 %)
Nationaliteit:	EU-burgers:	1 568	(97,4 %)

¹² *Work relationships at call centres in Italy*. Op. cit.

¹³ EGF/2012/001 IE Talk Talk Broadband Services Ltd. COM(2012) 423.

¹⁴ De verenigde vakbondsvertegenwoordiging in Italië (RSU) is een collectief orgaan dat alle werknemers van eenzelfde openbare of private onderneming vertegenwoordigt ongeacht of zij lid zijn van een vakbond.

	niet-EU-burgers:	42	(2,6 %)
Leeftijdsgroep:	15-24 jaar:	0	(0,0 %)
	25-29 jaar:	4	(0,2 %)
	30-54 jaar:	1 371	(85,2 %)
	55-64 jaar:	223	(13,9 %)
	Ouder dan 64 jaar:	12	(0,7 %)

Subsidiabiliteit van de voorgestelde maatregelen

19. De individuele dienstverlening die aan de ontslagen werknemers zal worden verstrekt, bestaat uit de volgende acties:

Acties waarvoor medefinanciering uit het EFG wordt gevraagd:

- Individuele oriëntatie: Dit omvat een vaardigheidsbeoordeling, de profilering van de deelnemende werknemers, het opstellen van een re-integratietraject op maat en de inschrijvingsprocedure.
- Zoeken naar werk: Deze maatregel omvat intensieve hulp bij het zoeken naar werk. Er zal ook worden gezocht naar plaatselijke en regionale arbeidskansen en het op elkaar afstemmen van vraag naar en aanbod van werk.
- Opleiding, omscholing en beroepsopleiding: De deelnemers zullen worden her- of bijgeschoold met behulp van beroepsopleidingen om hen voor te bereiden op de in hun intensieve zoektocht naar werk ontdekte arbeidskansen.
- Weer-aan-het-werk-cheque voor een bedrag dat moet worden gebruikt voor het intensief zoeken naar werk onder begeleiding van een erkende (openbare of private) dienstverlener. Afhankelijk van de inzetbaarheid van de werknemer kan de waarde van de cheque variëren van 500 tot 5 000 EUR. De dienstverleners worden vergoed op basis van de inzetbaarheid van de werknemer en de overeenkomst die wordt afgesloten, gaande van 500 tot 2 500 EUR voor een overeenkomst voor bepaalde tijd van minstens zes maanden en van 1 000 tot 5 000 EUR voor een overeenkomst voor onbepaalde tijd. Als het niet mogelijk is gebleken een oplossing te vinden voor de ontslagen werknemer, ontvangt de dienstverlener per deelnemer een vast bedrag (franchisevergoeding). De franchisevergoeding is nooit hoger dan 106,5 EUR.
- Ondersteuning van ondernemerschap: Ontslagen werknemers die overwegen hun eigen bedrijf op te richten, krijgen een breed aanbod aan ondersteuning.
- Bijdrage aan het opstarten van een bedrijf: Werknemers die een eigen bedrijf oprichten, zullen maximaal 15 000 EUR ontvangen voor het dekken van oprichtingskosten, investeringen in activa en lopende uitgaven.
- Verzorgers van afhankelijke personen krijgen maximaal 1 700 EUR kosten terugbetaald. Deze maatregel is bedoeld om te voorzien in de extra kosten die de deelnemers met zorgtaken (voor kinderen, ouderen, personen met een beperking enz.) moeten maken wanneer zij aan opleiding of andere maatregelen deelnemen.
- Terugbetaling van mobiliteitskosten: Om de geografische mobiliteit van de werknemers te ondersteunen wanneer zij een baan vinden in een bedrijf op 80 km of meer van hun woonplaats, worden de kosten voor hun eerste verblijfplaats en vervoerskosten tot 5 000 EUR terugbetaald.

Acties die met middelen uit het ESF worden gefinancierd of die enkel nationale financiering ontvangen ter aanvulling van de uit het EFG medegefinancierde dienstverlening:

- Intake: Informatiesessie over beschikbare diensten, oriëntatie naar re-integratie op de arbeidsmarkt en het beschikbaar maken van specifieke actieve zoekinstrumenten. Dit is de eerste maatregel en deze zal aan alle deelnemers worden aangeboden.
 - Specifieke oriëntatie voor werknemers ouder dan 60 jaar, waaronder het bevorderen van diensten van maatschappelijk nut en begeleiding naar pensioen.
 - Premies voor het aanwerven van werknemers¹⁵: Ondernemingen die ontslagen werknemers van Almagora aanwerven met een voltijdovereenkomst voor onbepaalde tijd ontvangen tot 8 000 EUR. Voor deeltijdovereenkomsten voor onbepaalde tijd zijn de voordelen pro rata.
20. De hier voorgestelde acties zijn actieve arbeidsmarktmaatregelen die behoren tot de in artikel 7 van de EFG-verordening vastgestelde subsidiabele acties. Deze acties komen niet in de plaats van maatregelen die gericht zijn op passieve sociale bescherming.
21. Italië heeft de nodige informatie verstrekt over acties waartoe het betrokken bedrijf krachtens de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht is. Het heeft bevestigd dat een financiële bijdrage uit het EFG niet in de plaats zal komen van deze acties.

Geraamd budget

22. De totale kosten worden op 5 578 950 EUR geraamd, met inbegrip van uitgaven voor een bedrag van 5 355 950 EUR voor individuele dienstverlening en van 223 000 EUR voor de activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage.
23. Van het EFG wordt in totaal een financiële bijdrage van 3 347 370 EUR (60 % van de totale kosten) gevraagd.

¹⁵

Maatregel in het kader van het regionale operationele programma Lazio ESF 2014-2020.

Acties	Geraamd aantal deelnemers	Geraamde kosten per deelnemer (EUR) ¹⁶	Geraamde totale kosten (EUR) ¹⁷
Individuele dienstverlening (acties overeenkomstig artikel 7, lid 1, onder a) en c), van de EFG-verordening)			
Individuele oriëntatie (<i>Servizio di orientamento individuale</i>)	1 610	70	112 700
Zoeken naar werk (<i>Scouting de la domanda</i>)	650	105	68 250
Opleiding, omscholing en beroepsopleiding (<i>Formazione e riqualificazione professionale</i>)	750	533	400 000
Weer-aan-het-werk-cheque (<i>Assegno di ricollocazione</i>)	1 360	1 379	1 875 000
Ondersteuning van ondernemerschap (<i>Servizio di supporto all'auto-impiego</i>)	110	2 909	320 000
Bijdrage aan het opstarten van een bedrijf (<i>Incentivo per l'avvio di nuove imprese</i>)	110	15 000	1 650 000
Subtotaal a): Percentage van het pakket individuele dienstverlening:	—		4 425 950 (82,6 %)
Toelagen en premies (acties overeenkomstig artikel 7, lid 1, onder b), van de EFG-verordening)			
Terugbetaling van de kosten voor verzorgers van afhankelijke personen (<i>Misure di conciliazione</i>)	400	1 700	680 000
Terugbetaling van mobiliteitskosten (<i>Indemnità per la mobilità territoriale</i>)	50	5 000	250 000
Subtotaal b): Percentage van het pakket individuele dienstverlening:	—		930 000 (17,4 %)
Acties overeenkomstig artikel 7, lid 4, van de EFG-verordening			
1. Voorbereiding	—		15 000
2. Beheer	—		115 000
3. Voorlichting en publiciteit	—		40 500
4. Controle en rapportage	—		52 500
Subtotaal c):	—		223 000

¹⁶ Om decimale cijfers te vermijden, zijn de geraamde kosten per werknemer afgerond. De afronding heeft evenwel geen gevolgen voor de totale kosten van elke maatregel, die dezelfde blijven als in de door Italië ingediende aanvraag.

¹⁷ Door het afronden klopt het totaal niet exact.

Percentage van de totale kosten:		(4,0 %)
Totale kosten (a + b + c):	–	5 578 950
EFG-bijdrage (60 % van de totale kosten)	–	3 347 370

24. De kosten van de in de tabel hierboven opgenomen acties die vallen onder artikel 7, lid 1, onder b), van de EFG-verordening bedragen niet meer dan 35 % van de totale kosten voor het gecoördineerde pakket van individuele dienstverlening. Italië heeft bevestigd dat deze acties afhangen van de actieve deelname van de beoogde begunstigden aan opleidingsactiviteiten en activiteiten in verband met het zoeken van een baan.
25. Italië heeft bevestigd dat de investeringskosten voor wie zich als zelfstandige vestigt of een eigen bedrijf opricht en voor overnames door werknemers per begunstigde niet meer dan 15 000 EUR zullen bedragen.

Periode waarbinnen de uitgaven subsidiabel zijn

26. Italië heeft de beoogde begunstigden met ingang van 6 april 2017¹⁸ individuele dienstverlening verstrekt. De uitgaven voor de acties zullen bijgevolg van 6 april 2017 tot en met 9 mei 2019 voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking komen.
27. Op 1 maart 2017 heeft Italië de eerste administratieve uitgaven gedaan met het oog op de implementatie van het EFG. De uitgaven voor de activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit, en controle en rapportage zullen bijgevolg van 1 maart 2017 tot en met 9 november 2019 voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking komen.

Complementariteit met acties die door nationale of EU-fondsen worden gefinancierd

28. De nationale voor- of medefinanciering zal worden verstrekt uit de regionale bronnen waarin Wetsbesluit nr. 2017/185 van 24 september 2016 voorziet en het door ANPAL¹⁹ beheerde Fonds voor Beroepsopleiding.
29. Italië heeft bevestigd dat de hierboven beschreven maatregelen die een financiële bijdrage uit het EFG ontvangen, niet ook financiële steun van andere financiële instrumenten van de Unie zullen ontvangen. Premies voor het aanwerven van werknemers maken deel uit van het regionale operationele programma Lazio ESF 2014-2020. Deze actie vult het pakket EFG-maatregelen aan, maar maakt er geen deel van uit.

Procedures voor het overleg met de beoogde begunstigden, hun vertegenwoordigers of de sociale partners, alsook plaatselijke en regionale autoriteiten

30. Italië heeft laten weten dat een door het Ministerie voor Economische Ontwikkeling (MiSE)²⁰, ANPAL, de regio Lazio en vakbonden samengesteld comité is opgericht om de strategie en tussenkomsten voor steunverlening aan ex-Almaviva-werknemers te bepalen. De eerste besprekingen dateren van 16 januari 2017 (autoriteiten van de regio Lazio en vakbonden). In daaropvolgende vergaderingen en in het bijzonder in de vergadering van 7 februari 2017 werd het gecoördineerde pakket van individuele dienstverlening opgesteld.

¹⁸ De intakesessies, waarvoor geen aanvraag voor medefinanciering uit het EFG is gedaan, zijn gestart op 9 maart 2017; de individuele oriëntatie (medegefinancierd uit het EFG) is op 6 april 2017 van start gegaan.

¹⁹ Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

²⁰ Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE).

Beheers- en controlesystemen

31. De aanvraag bevat een beschrijving van de beheers- en controlesystemen die de verantwoordelijkheden van de betrokken organen specificeert. Italië heeft de Commissie ervan in kennis gesteld dat de financiële bijdrage als volgt door ANPAL zal worden beheerd: ANPAL — Divisione IV zal optreden als beheersautoriteit en ANPAL — Divisione VI als certificerende autoriteit. Het Ministerie voor Werkgelegenheid en Sociaal Beleid (MLPS) — Segretariato Generale — Divisione II zal optreden als auditautoriteit. Regione Lazio zal fungeren als de intermediaire instantie voor de beheersautoriteit.

Toezeggingen door de betrokken lidstaat

32. Italië heeft op de volgende punten de nodige garanties geboden:
- bij de toegang tot de voorgestelde acties en hun uitvoering zullen de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie worden gerespecteerd;
 - aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen is voldaan;
 - Almaviva Contact S.p.A. heeft zijn activiteiten na de ontslagen voortgezet, is zijn wettelijke verplichtingen bij ontslagen nagekomen en heeft voor de werknemers dienovereenkomstig de nodige maatregelen getroffen;
 - de voorgestelde acties zullen geen financiële steun ontvangen van andere fondsen of financiële instrumenten van de Unie, en dubbele financiering zal worden voorkomen;
 - de voorgestelde acties zullen complementair zijn met acties die door de structuurfondsen worden gefinancierd;
 - de financiële bijdrage uit het EFG zal voldoen aan de procedurele en materiële EU-regels inzake overheidssteun.

GEVOLGEN VOOR DE BEGROTING

Begrotingsvoorstel

33. Zoals vastgesteld in artikel 12 van Verordening (EU, Euratom) nr. 1311/2013 van de Raad van 2 december 2013 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2014-2020²¹ mag het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 150 miljoen EUR (prijzen van 2011) niet overschrijden.
34. Na de aanvraag te hebben onderzocht op de voorwaarden van artikel 13, lid 1, van de EFG-verordening en rekening houdend met het aantal beoogde begunstigden, de voorgestelde acties en de geraamde kosten, stelt de Commissie voor om uit het EFG een bedrag van 3 347 370 EUR beschikbaar te stellen, hetgeen overeenstemt met 60 % van de totale kosten van de voorgestelde acties, teneinde een financiële bijdrage te leveren in het kader van de aanvraag.
35. Overeenkomstig punt 13 van het Interinstitutioneel Akkoord van 2 december 2013 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie betreffende de begrotingsdiscipline, de samenwerking in begrotingszaken en een goed financieel beheer²² zal het voorgestelde besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen door het Europees Parlement en de Raad gezamenlijk worden genomen.

²¹ PB L 347 van 20.12.2013, blz. 884.

²² PB C 373 van 20.12.2013, blz. 1.

Met dit besluit samenhangende handelingen

36. Samen met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, dient de Commissie bij het Europees Parlement en de Raad een voorstel in voor een overschrijving van 3 347 370 EUR naar het desbetreffende begrotingsonderdeel.
37. Wanneer de Commissie dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen goedkeurt, zal zij aan de hand van een uitvoeringshandeling tegelijkertijd een besluit over een financiële bijdrage vaststellen, dat in werking zal treden op de datum waarop het Europees Parlement en de Raad het voorgestelde besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, vaststellen.

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

**betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor
aanpassing aan de globalisering
(aanvraag van Italië – EGF/2017/004 IT/Almaviva)**

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) nr. 1309/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 17 december 2013 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (2014-2020) en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 1927/2006²³, en met name artikel 15, lid 4,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 2 december 2013 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie betreffende de begrotingsdiscipline, de samenwerking in begrotingszaken en een goed financieel beheer²⁴, en met name punt 13,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering (EFG) heeft tot doel steun te verlenen aan werknemers die werkloos zijn geworden en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van uit de globalisering voortvloeiende grote structurele veranderingen in de wereldhandelspatronen, doordat de wereldwijde financiële en economische crisis aanhoudt, of door een nieuwe wereldwijde financiële en economische crisis, en hen te helpen om op de arbeidsmarkt terug te keren.
- (2) Zoals vastgesteld in artikel 12 van Verordening (EU, Euratom) nr. 1311/2013 van de Raad²⁵ mag het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 150 miljoen EUR (prijzen 2011) niet overschrijden.
- (3) Op 9 mei 2017 heeft Italië een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG ter beschikking te stellen voor ontslagen bij Almaviva Contact S.p.A. in Italië. Italië heeft overeenkomstig artikel 8, lid 3, van Verordening (EU) nr. 1309/2013 aanvullende gegevens ingediend. Die aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor een financiële bijdrage uit het EFG overeenkomstig artikel 13 van Verordening (EU) nr. 1309/2013.
- (4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 3 347 370 EUR te leveren in het kader van de door Italië ingediende aanvraag.
- (5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

²³ PB L 347 van 20.12.2013, blz. 855.

²⁴ PB C 373 van 20.12.2013, blz. 1.

²⁵ Verordening (EU, Euratom) nr. 1311/2013 van de Raad van 2 december 2013 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2014-2020 (PB L 347 van 20.12.2013, blz. 884).

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2017 wordt een bedrag van 3 347 370 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*. Het is van toepassing vanaf *[the date of its adoption]**.

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement
De voorzitter

Voor de Raad
De voorzitter