



EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 26.9.2017
COM(2017) 496 final

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

**o uporabi sredstev Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji na podlagi
vloge Italije – EGF/2017/004 IT/Almaviva**

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji (ESPG) so določena v Uredbi (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji (2014–2020) in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1927/2006¹ (v nadaljnjem besedilu: uredba o ESPG).
2. Italija je 9. maja 2017 vložila vlogo EGF/2017/004 IT/Almaviva za finančni prispevek iz ESPG po odpustih² v podjetju Almaviva Contact SpA v Italiji.
3. Po oceni vloge je Komisija v skladu z vsemi veljavnimi določbami uredbe o ESPG ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

POVZETEK VLOGE

Vloga za pomoč ESPG	EGF/2017/004 IT/Almaviva
Država članica	Italija
Zadevna regija (na ravni NUTS ³ 2)	Lazio (ITI4)
Datum vložitve vloge	9. maj 2017
Datum potrdila o prejemu vloge	9. maj 2017
Datum zahtevka za dodatne informacije	23. maj 2017
Rok za predložitev dodatnih informacij	4. julij 2017
Rok za zaključek ocene	26. september 2017
Merilo za pomoč	člen 4(1)(a) uredbe o ESPG
Glavno podjetje	Almaviva Contact Spa
Število zadevnih podjetij	1
Sektorji gospodarske dejavnosti (oddelek NACE Revizija 2) ⁴	Oddelek 82 Pisarniške in spremljajoče poslovne storitvene dejavnosti
Referenčno obdobje (štirje meseci)	30. december 2016–30. april 2017
Število odpustov v referenčnem obdobju (a)	1 610

¹ UL L 347, 20.12.2013, str. 855.

² V smislu člena 3 uredbe o ESPG.

³ Uredba Komisije (EU) št. 1046/2012 z dne 8. novembra 2012 o izvajanju Uredbe (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS) glede pošiljanja časovnih vrst za novo regionalno razčlenitev (UL L 310, 9.11.2012, str. 34).

⁴ UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

Število odpustov pred referenčnim obdobjem ali po njem (b)	36
Skupno število odpustov (a + b)	1 646
Skupno število upravičenih prejemnikov	1 646
Skupno število ciljnih prejemnikov	1 610
Proračun za prilagojene storitve (v EUR)	5 355 950
Proračun za izvajanje ESPG ⁵ (v EUR)	223 000
Skupni proračun (v EUR)	5 578 950
Prispevek ESPG (60 %) (v EUR)	3 347 370

OCENA VLOGE

Postopek

4. Italija je vlogo EGF/2017/004 IT/Almaviva vložila 9. maja 2017, tj. v 12 tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4 uredbe o ESPG. Komisija je prejem vloge potrdila na isti datum in od Italije 23. maja 2017 zahtevala dodatne informacije. Dodatne informacije so bile predložene v šestih tednih od datuma zahtevka. Komisija mora oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek zaključiti v 12 tednih od prejema popolne vloge; ta rok se izteče 26. septembra 2017.

Upravičenost vloge

Zadevna podjetja in prejemniki

5. Vloga se nanaša na 1 646 delavcev, ki so postali presežni v podjetju Almaviva Contact Spa. Podjetje deluje v gospodarskem sektorju, razvrščenem v oddelek 82 NACE Revizija 2 (Pisarniške in spremljajoče poslovne storitvene dejavnosti). Do odpustov je prišlo v regiji na ravni NUTS 2 Lazio (ITI4).

Merila za pomoč

6. Italija je vlogo vložila na podlagi merila za pomoč iz člena 4(1)(a) uredbe o ESPG, ki zahteva najmanj 500 delavcev, ki so postali presežni v štirimesečnem referenčnem obdobju v podjetju v državi članici, vključno z delavci, ki so postali presežni pri njegovih dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi, in/ali samozaposlenih oseb, ki so opustile dejavnost.
7. Štirimesečno referenčno obdobje za vlogo traja od 30. decembra 2016 do 30. aprila 2017.
8. V referenčnem obdobju je postalo 1 610⁶ delavcev presežnih v podjetju Almaviva.

Izračun števila odpustov in opustitev dejavnosti

9. Število 1 610 odpustov med referenčnim obdobjem je bilo izračunano od datuma dejanske prekinitve pogodbe o zaposlitvi ali njenega izteka.

⁵ V skladu s četrnim odstavkom člena 7 Uredbe (EU) št. 1309/2013.

⁶ V referenčnem obdobju je postalo 1 627 delavcev presežnih pri podjetju Almaviva SpA. Vendar je bilo pozneje 17 delavcem ponujeno delovno mesto v delovnem centru istega podjetja. Teh 17 delavcev ne šteje za presežne delavce za namene te vloge.

Upravičeni prejemniki

10. Poleg že omenjenih delavcev je do pomoči upravičenih tudi 36 delavcev, ki so postali presežni po štirimesečnem referenčnem obdobju. Ugotoviti je mogoče jasno vzročno povezavo z dogodkom, ki je povzročil odpuščanje v referenčnem obdobju⁷.
11. Skupno število upravičenih prejemnikov je torej 1 646.

Povezava med odpusti ter svetovno finančno in gospodarsko krizo, ki jo obravnava Uredba (ES) št. 546/2009

12. Da bi dokazala povezavo med odpusti delavcev ter svetovno finančno in gospodarsko krizo, kot je obravnavana v Uredbi (ES) št. 546/2009, Italija ob navajanju študije italijanskega parlamenta o delovnih razmerjih v klicnih centrih v Italiji⁸ trdi, da se zdi, da učinki finančne in gospodarske krize niso zmanjšali povpraševanja po storitvah trženja in pomoči kupcem blaga in storitev, vendar so občutno vplivali na plačilo za takšne storitve (pritisk na cene), z očitnimi negativnimi učinki na marže dobičkonosnosti ponudnikov storitev. Omejitve zaradi krize in potreba po racionalizaciji izdatkov za nakup blaga in storitev so pogosto privedle do oddaje naročil na podlagi največjega znižanja cen. To je neposredno vplivalo na prihodke ponudnikov storitev, ki so se znižali v obdobju 2011–2016. Sektor klicnih centrov, za katerega je obveljalo, da ima nizko donosnost, je doživel upad bruto dobička iz poslovanja (s 5,7 % leta 2013 na 3,8 % leta 2014)⁹. V istem obdobju se je poslabšala tudi njegova donosnost lastniškega kapitala, z 9,4 % na –6,3 %¹⁰.
13. Večina delovnih mest v sektorju klicnih centrov je v podjetjih, ki delujejo v imenu tretjih strani (podjetij ali javne uprave). Zato so ta delovna mesta izjemno izpostavljena nihanju povpraševanja po storitvah klicnih centrov in konkurenci med ponudniki storitev. Poleg tega je ena od posebnosti sektorja klicnih centrov ta, da so prevladujoči proizvodni stroški (med 70 in 80 odstotkov skupnih stroškov¹¹) stroški delovne sile, ki zagotavlja storitve.
14. V neugodnih razmerah (kot so oddaja ponudb, s katerimi se nižajo cene, zmanjšanje prodaje in dobičkonosnosti, padec cen storitev in potreba po znižanju deleža stroškov osebja v skupnih proizvodnih stroških) je bila rešitev, ki so jo pogosto našla podjetja, ki delujejo v sektorju klicnih centrov, premestitev v države z nižjimi stroški dela, posegi v stroške dela ali zaprtje. V obdobju 2009 do prvega četrtletja 2014 je tretjina podjetij v sektorju prenehala z dejavnostjo, od katerih jih je velika večina šla skozi postopke zaradi insolventnosti¹².
15. Do danes sta bili za sektor „Pisarniške in spremljajoče poslovne storitvene dejavnosti“ (v katerega sodi dejavnost klicnih centrov) vloženi dve vlogi ESPG, od katerih ena temelji na spremembah v svetovnih trgovinskih tokovih zaradi globalizacije¹³, ta vloga pa na svetovni finančni in gospodarski krizi.

⁷ To se nanaša na delavce, ki jih zadeva prepoved odpuščanja (člen 54 zakonodajnega odloka 151/2001), ki bodo po koncu obdobja zaščite postali odpuščeni presežni delavci.

⁸ https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto_Legislativo_26_marzo_2001_n.151.pdf

⁹ Delovna razmerja v klicnih centrih v Italiji.
(<http://www.camera.it/leg17/824?tipo=C&anno=2014&mese=12&giorno=11&view=&commissione=11&pagina=#>)

¹⁰ Asso contact –Assoziazione nazionale dei contact center in outsourcing. Letno zasedanje 2016
http://www.assocontact.it/Documenti/VERBALI_ASSEMBLEE/02-Presentazione-Urbano-Granata_DATABANK-CERVED.pdf

¹¹ Ibid.

¹² Delovna razmerja v klicnih centrih v Italiji. Op. cit.

¹³ Delovna razmerja v klicnih centrih v Italiji. Op. cit.

¹⁴ EGF/2012/001 IE Talk Talk Broadband Services Ltd. COM(2012) 423.

Dogodki, ki so povzročili odpuste in opustitev dejavnosti

16. Dogodki, ki so povzročili odpuste, je znižanje prihodkov, ki so leta 2015 upadli za več kot 45 % v delovnem centru Almagora v Rimu v primerjavi z letom 2011; v kombinaciji z negativnim izidom pogajanj z RSU¹⁴ leta 2016. RSU je zavrnil načrt usklajevanja stroškov dela v delovnem centru Almagora v Rimu in drugih delovnih centrih Almagora v Italiji, kar je vključevalo začasno zmanjšanje stroškov dela in povečanje učinkovitost in produktivnosti; zaradi tega je prišlo do zaprtja delovnega centra v Rimu in 1 646 odpustov.

Pričakovani učinek odpustov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost

17. Do odpustov v Almagori je prišlo v regionalnem in lokalnem kontekstu (Lacij in Rim), v katerem se bo s kolektivnimi odpuščanji – v tem primeru več kot 1 600 ljudi, večinoma žensk – osiromašilo regionalno in lokalno gospodarstvo. Poleg tega je prišlo do odpuščanj v gospodarskem kontekstu, v katerega se vitalnost vrača, zlasti v zadnjih dveh letih (2014–2016), po velikih težavah zaradi gospodarske in finančne krize. Obstaja tveganje, da bodo množična odpuščanja zaradi prenosa dejavnosti v države nečlanice EU in drugih dejavnikov, kot so v tem primeru upad nakupnih cen, zmanjšanje cene storitev idr., ustavila ali prekinila okrevanje. Zato bo ponudba aktivnih ukrepov in storitev na trgu dela, kot so tisti, ki se sofinancirajo iz ESPG, ključna za boljše spremljanje ponovnega vključevanja delavcev na trg dela.

Ciljni prejemniki in predlagani ukrepi

Ciljni prejemniki

18. Po oceni naj bi v ukrepih sodelovalo 1 610 presežnih delavcev. Razčlenitev teh delavcev po spolu, državljanstvu in starostni skupini:

Kategorija		Število ciljnih prejemnikov	
Spol:	moški:	334	(20,7 %)
	ženski:	1 276	(79,3 %)
Državljanstvo:	državljeni EU:	1 568	(97,4 %)
	državljeni nečlanice EU:	42	(2,6 %)
Starostna skupina:	15–24 let:	0	(0,0 %)
	25–29 let:	4	(0,2 %)
	30–54 let:	1 371	(85,2 %)
	55–64 let:	223	(13,9 %)
	starejši od 64 let:	12	(0,7 %)

Upravičenost predlaganih ukrepov

19. Prilagojene storitve, ki bodo zagotovljene presežnim delavcem, so sestavljene iz naslednjih ukrepov:

Ukrepi, za katere se zaproša za sofinanciranje iz ESPG:

¹⁴ Združeno sindikalno predstavništvo v Italiji (RSU) je kolektivni organ, ki zastopa vse delavce, zaposlene pri istem javnem ali zasebnem organu, ne glede na njihovo članstvo v sindikatu.

- Individualno usmerjanje: To vključuje oceno spretnosti, izdelavo profila sodelujočih delavcev in oblikovanje prilagojene poti za ponovno vključitev na trg dela ter prijavni postopek.
- Iskanje zaposlitve. Ta ukrep bo vključeval intenzivno iskanje zaposlitve, kar zajema tudi iskanje lokalnih in regionalnih zaposlitvenih možnosti ter povezovanje ponudbe delovnih mest in povpraševanja po njih.
- Usposabljanje, prekvalifikacija in poklicno usposabljanje. Udeležencem bo ponujeno poklicno usposabljanje s ciljem prekvalifikacije ali izpopolnjevanja delavcev, da bi ustrezali delovnim mestom, opredeljenim v času intenzivnega iskanje zaposlitve.
- Bon za ponovno zaposlitev, s katerim se da denarni znesek za storitve intenzivnega iskanja zaposlitve pri pooblaščenih ponudnikih (javnih ali zasebnih). Glede na zaposljivost delavca lahko znaša vrednost bona med 500 in 5 000 EUR. Ponudniki storitev bodo plačani na podlagi zaposljivosti delavca in vrste sklenjene pogodbe v razponu od 500 EUR do 2 500 EUR za pogodbo o zaposlitvi za določen čas vsaj šestih mesecev in od 1 000 EUR do 5 000 EUR za pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas. V primerih, ko ni bilo mogoče najti rešitve za presežnega delavca, bo ponudnik storitev prejel določen znesek (pristojbina za storitve) na udeleženca. Pristojbina za storitve ne more presegati 106,5 EUR.
- Pomoč za podjetništvo. Presežnim delavcem, ki razmišljajo o ustanovitvi lastnega podjetja, bodo na voljo različne oblike podpore.
- Prispevek za ustanovitev podjetja. Delavci, ki bodo ustanovili lastno podjetje, bodo prejeli prispevek v višini do 15 000 EUR za kritje ustanovitvenih stroškov, naložbe v sredstva in tekoče izdatke.
- Povračilo stroškov za skrbnike vzdrževanih oseb je določeno v višini do 1 700 EUR. Namen tega je kriti dodatne stroške, ki jih imajo udeleženci z oskrbo vzdrževanih oseb (otrok, starejših, invalidov), da se bodo lahko udeležili usposabljanja ali drugih ukrepov.
- Povračilo stroškov mobilnosti. Za podpiranje geografske mobilnosti delavcev v primeru ponovne zaposlitve v podjetju, ki je vsaj 80 km oddaljeno od kraja stalnega prebivališča delavca, je določeno povračilo začetnih stroškov nastanitve in prevoza v znesku do 5 000 EUR.

Ukrepi, ki se financirajo iz ESS ali samo z nacionalnimi sredstvi, ki dopolnjujejo storitve, sofinancirane iz ESPG:

- Sprejem: Informativni sestanek o razpoložljivih storitvah, usmerjanje glede ponovnega vključevanja na trg dela in dajanje na razpolago posebnih orodij za aktivno iskanje. To je prvi ukrep in bo zagotovljen vsem udeležencem.
- Posebno usmerjanje za delavce nad 60 let, vključno s spodbujanjem storitev, ki so družbeno koristne, in spremljanje pri pripravi na upokožitev.
- Spodbuda za zaposlitev¹⁵. Podjetja, ki zaposlujejo nekdanje delavce Almagre, bodo prejela do 8 000 EUR za pogodbe o zaposlitvi za nedoločen polni delovni čas. Spodbuda se bo sorazmerno zmanjšala za pogodba o zaposlitvi za nedoločen krajši delovni čas.

¹⁵

Ukrep v okviru regionalnega operativnega programa Lazio FSE 2014–2020.

20. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi na trgu dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 uredbe o ESPG. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.
21. Italija je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. Potrdila je, da finančni prispevek iz ESPG ne bo nadomestil takšnih ukrepov.

Ocena proračuna

22. Predvideni skupni stroški znašajo 5 578 950 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 5 355 950 EUR in izdatke za pripravo, upravljanje, širjenje informacij in obveščanje javnosti ter nadzor in poročanje v višini 223 000 EUR.
23. Skupni zaprošeni finančni prispevek iz ESPG je 3 347 370 EUR (60 % skupnih stroškov).

Ukrepi	Predvideno število udeležencev	Predvideni stroški na udeleženca (v EUR) ¹⁶	Predvideni skupni stroški (v EUR) ¹⁷
Prilagojene storitve (ukrepi na podlagi člena 7(1)(a) in (c) uredbe o ESPG)			
Individualno usmerjanje (<i>Servizio di orientamento individuale</i>)	1 610	70	112 700
Iskanje zaposlitve (<i>Scouting de la domanda</i>)	650	105	68 250
Usposabljanje, prekvalifikacija in poklicno usposabljanje (<i>Formazione e riqualificazione professionale</i>)	750	533	400 000
Bon za ponovno zaposlitev (<i>Assegno di ricollocazione</i>)	1 360	1 379	1 875 000
Pomoč za podjetništvo (<i>Servizio di supporto all'auto-impiego</i>)	110	2 909	320 000
Prispevek za ustanovitev podjetja (<i>Incentivo per l'avvio di nuove imprese</i>)	110	15 000	1 650 000
Vmesni seštevek (a): Odstotek svežnja prilagojenih storitev	—		4 425 950 (82,6 %)
Pomoči in spodbude (ukrepi na podlagi člena 7(1)(b) uredbe o ESPG)			
Povračilo stroškov za skrbnike vzdrževanih oseb (<i>Misure di conciliazione</i>)	400	1 700	680 000
Povračilo stroškov mobilnosti (<i>Indennità per la mobilità territoriale</i>)	50	5 000	250 000
Vmesni seštevek (b): Odstotek svežnja prilagojenih storitev:	—		930 000 (17,4 %)
Ukrepi na podlagi člena 7(4) uredbe o ESPG			
1. Priprava	—		15 000
2. Upravljanje	—		115 000
3. Širjenje informacij in obveščanje javnosti	—		40 500
4. Nadzor in poročanje	—		52 500
Vmesni seštevek (c): Odstotek skupnih stroškov	—		223 000 (4 %)
Skupni stroški (a + b + c)	—		5 578 950

¹⁶ Da bi se izognili decimalkam, so bili predvideni stroški na delavca zaokroženi. Vendar ta zaokrožitev ne vpliva na celotne stroške vsakega ukrepa, ki ostanejo taki, kot so navedeni v vlogi, ki jo je vložila Italija.

¹⁷ Seštevek se zaradi zaokroževanja ne ujema.

Prispevek ESPG (60 % skupnih stroškov)	–	3 347 370
--	---	-----------

24. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi na podlagi člena 7(1)(b) uredbe o ESPG, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Italija je potrdila, da so ti ukrepi odvisni od dejavnega sodelovanja ciljnih prejemnikov pri iskanju zaposlitve ali usposabljanju.
25. Italija je potrdila, da stroški naložb za samozaposlitev, ustanavljanje podjetij in delavske prevzeme ne bodo presegli 15 000 EUR na prejemnika.

Obdobje upravičenosti izdatkov

26. Italija je prilagojene storitve za ciljne prejemnike začela izvajati 6. aprila 2017¹⁸. Izdatki za ukrepe bodo torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 6. aprila 2017 do 9. maja 2019.
27. Upravni izdatki Italije za izvajanje ESPG so se začeli 1. marca 2017. Izdatki za pripravo, upravljanje, širjenje informacij in obveščanje javnosti ter nadzor in poročanje so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 1. marca 2017 do 9. novembra 2019.

Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije

28. Viri nacionalnega vnaprejšnjega financiranja ali sofinanciranja so regionalni viri, ki jih zagotavljata zakonodajni odlok št. 2017/185 (24.9.2016) in Sklad za poklicno usposabljanje, ki ga upravlja ANPAL¹⁹.
29. Italija je potrdila, da opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo financirani tudi iz drugih finančnih instrumentov Unije. Spodbuda za zaposlovanje, ki je ukrep v okviru regionalnega operativnega programa Lazio FSE 2014–2020, dopolnjuje sveženj ukrepov ESPG, vendar ni njegov del.

Postopki za posvetovanje s ciljnim prejemniki ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi

30. Italija je navedla, da je bil ustanovljen odbor (sestavljajo ga ministrstvo za gospodarski razvoj (MiSE)²⁰, ANPAL, dežela Lacij in sindikati) za opredelitev strategije in ukrepe v podporo nekdanjim delavcem Almavive. Prva posvetovanja so bila opravljena 16. januarja 2017 med organi dežele Lacij in sindikati. Na naslednjih sestankih, zlasti na sestanku 7. februarja 2017, je bil pripravljen usklajeni sveženj prilagojenih storitev.

Sistemi upravljanja in nadzora

31. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, ki opredeljuje odgovornosti vključenih organov. Italija je Komisijo obvestila, da bo finančni prispevek upravljal ANPAL, kot sledi: ANPAL – Divisione IV bo deloval kot organ upravljanja, ANPAL – Divisione VI pa kot certifikacijski organ. Ministero del lavoro e delle politiche sociali-MLPS — Secretariato Generale — Divisione II bo deloval kot revizijski organ. Regija Lacij bo posredniški organ za organ upravljanja.

Obveznosti zadevne države članice

32. Italija je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:

¹⁸ Sprejemni sestanki, ki so ukrep, za katerega ni bilo zaprošeno kakršno koli sofinanciranje iz ESPG, so se začeli 9. marca 2017, individualno usmerjanje (ukrep, sofinanciran iz ESPG) pa se je začelo 6. aprila 2017

¹⁹ Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL).

²⁰ Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE)

- pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju se bosta upoštevali načeli enakosti obravnave in nediskriminacije;
- upoštevajo se zahteve nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih;
- Al maviva Contact Spa, ki je po odpustih nadaljevala dejavnost, je izpolnila svoje pravne obveznosti v zvezi z odpusti in ustrezno poskrbela za svoje delavce;
- predlagani ukrepi ne bodo prejeli finančne podpore iz drugih skladov ali finančnih instrumentov Unije in preprečeno bo kakršno koli dvojno financiranje;
- predlagani ukrepi bodo dopolnjevali ukrepe, financirane iz strukturnih skladov;
- finančni prispevek iz ESPG bo skladen s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

PRORAČUNSKE POSLEDICE

Proračunski predlog

33. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska 150 milijonov EUR (cene iz leta 2011), kot je določeno v členu 12 Uredbe Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013 z dne 2. decembra 2013 o večletnem finančnem okviru za obdobje 2014–2020²¹.
34. Komisija po preučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) uredbe o ESPG ter ob upoštevanju števila ciljnih prejemnikov, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo sredstev ESPG v znesku 3 347 370 EUR, kar je 60 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.
35. Predlagani sklep o uporabi sredstev ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s točko 13 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 2. decembra 2013 med Evropskim parlamentom, Svetom in Komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovanju²².

Povezani akti

36. Ko Komisija predstavi ta predlog sklepa o uporabi sredstev ESPG, bo Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predstavila tudi prerazporeditev zneska v višini 3 347 370 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.
37. Ko bo Komisija sprejela ta predlog sklepa o uporabi sredstev ESPG, bo hkrati z izvedbenim aktom sprejela sklep o finančnem prispevku, ki bo začel veljati na datum, ko bosta Evropski parlament in Svet sprejela predlagani sklep o uporabi sredstev ESPG.

²¹ UL L 347, 20.12.2013, str. 884.

²² UL C 373, 20.12.2013, str. 1.

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi sredstev Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji na podlagi vloge Italije – EGF/2017/004 IT/Almaviva

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) št. 1309/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji (2014–2020) in razveljavitvi Uredbe (ES) št. 1927/2006²³ ter zlasti člena 15(4) Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 2. decembra 2013 med Evropskim parlamentom, Svetom in Komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovanju²⁴ ter zlasti točke 13 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) Namen Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji (ESPG) je zagotavljanje podpore delavcem, ki so postali presežni zaradi velikih strukturnih sprememb v svetovnih trgovinskih tokovih, ki so posledica globalizacije, zaradi še vedno trajajoče svetovne finančne in gospodarske krize ali nove svetovne finančne in gospodarske krize, in samozaposlenim osebam, ki so iz istih razlogov opustile dejavnost, ter pomoč pri njihovi ponovni vključitvi na trg dela.
- (2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 150 milijonov EUR (cene iz leta 2011), kot je določeno v členu 12 Uredbe Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013²⁵.
- (3) Italija je 9. maja 2017 vložila vlogo za finančni prispevek iz ESPG po odpustih v podjetju Almaviva Contact SpA v Italiji. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8(3) Uredbe (EU) št. 1309/2013. Vloga izpolnjuje zahteve za določitev finančnega prispevka iz ESPG, kakor je določeno v členu 13 Uredbe (EU) št. 1309/2013.
- (4) Zato bi bilo treba uporabiti sredstva ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 3 347 370 EUR za vlogo, ki jo je vložila Italija.
- (5) Da bi čim bolj skrajšali čas, potreben za uporabo sredstev ESPG, bi se moral ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

²³ UL L 347, 20.12.2013, str. 855.

²⁴ UL C 373, 20.12.2013, str. 1.

²⁵ Uredba Sveta (EU, Euratom) št. 1311/2013 z dne 2. decembra 2013 o večletnem finančnem okviru za obdobje 2014–2020 (UL L 347, 20.12.2013, str. 884).

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2017 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji uporabi znesek 3 347 370 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v *Uradnem listu Evropske unije*. Uporablja se od **[datum njegovega sprejetja]***.

V Bruslju,

Za Evropski parlament
Predsednik

Za Svet
Predsednik

*

Datum vstavi Parlament pred objavo v *Uradnem listu Evropske unije*.