EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2017 09 26
COM(2017) 496 final

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo (Italijos paraiška „EGF/2017/004 IT/Almaviva“)

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006[1] (toliau – EGF reglamentas).

2. 2017 m. gegužės 9 d. Italija pateikė paraišką „EGF/2017/004 IT/Almaviva“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš „Almaviva Contact SpA“ Italijoje buvo atleista darbuotojų[2].

3. Išnagrinėjusi šią paraišką Komisija, laikydamasi visų EGF reglamento taikytinų nuostatų, padarė išvadą, kad finansinės paramos suteikimo iš EGF sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	„EGF/2017/004 IT/Almaviva“
Valstybė narė	Italija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS[3] 2 lygis)	Lacijus (ITI4)
Paraiškos pateikimo data	2017 m. gegužės 9 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2017 m. gegužės 9 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2017 m. gegužės 23 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2017 m. liepos 4 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2017 m. rugsėjo 26 d.
Intervencijos kriterijus	EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Almaviva Contact Spa“
Susijusių įmonių skaičius	1
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius)[4]	82 skyrius (Administracinė veikla, įstaigų ir kitų verslo įmonių aptarnavimo veikla)
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2016 m. gruodžio 30 d. – 2017 m. balandžio 30 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (*a*)	1 610

[1] OL L 347, 2013 12 20, p. 855.
[2] Pagal EGF reglamento 3 straipsnį.
[3] 2012 m. lapkričio 8 d. Komisijos reglamentas (ES) Nr. 1046/2012, kuriuo įgyvendinamos Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo nuostatos dėl naujojo regionų suskirstymo laiko eilučių perdavimo (OL L 310, 2012 11 9, p. 34).
[4] OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį ar po jo (*b*)	36
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (*a* + *b*)	1 646
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	1 646
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	1 610
Individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	5 355 950
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas[5] (EUR)	223 000
Bendras biudžetas (EUR)	5 578 950
EGF parama (EUR) (60 %)	3 347 370

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Italija paraišką „EGF/2017/004 IT/Almaviva“ pateikė 2017 m. gegužės 9 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti EGF reglamento 4 straipsnyje išdėstyti intervencijos kriterijai. 2017 m. gegužės 23 d. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir tą pačią dieną Italijos paprašė pateikti papildomos informacijos. Papildoma informacija pateikta per šešias savaites. 12 savaičių terminas, iki kurio, gavusi tinkamai užpildytą paraišką, Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties EGF finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2017 m. rugsėjo 26 d.

Paraiškos tinkamumas

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiškoje nurodoma, kad iš „Almaviva Contact Spa“ atleista 1 646 darbuotojai. Ši įmonė vykdo veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 82 skyriaus (Administracinė veikla, įstaigų ir kitų verslo įmonių aptarnavimo veikla). Darbuotojai atleisti NUTS 2 lygio Lacijaus regione (ITI4).

Intervencijos kriterijai

6. Šią paraišką Italija pateikė laikydamasi EGF reglamento 4 straipsnio 1 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų, pagal kuriuos per keturių mėnesių laikotarpį iš valstybės narės įmonių turi būti atleista ne mažiau kaip 500 darbuotojų, įskaitant tiekėjus ir tolesnės gamybos grandies įmones ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.

7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis – 2016 m. gruodžio 30 d. – 2017 m. balandžio 30 d.

8. Ataskaitiniu laikotarpiu iš „Almaviva“ buvo atleista 1 610 darbuotojų[6].

[5] Laikantis Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 7 straipsnio ketvirtos pastraipos nuostatų.

[6] Ataskaitiniu laikotarpiu „Almaviva SpA“ atleido 1 627 darbuotojus. Tačiau vėliau 17 darbuotojų pasiūlytos darbo vietos kitame tos pačios įmonės darbo centre. Šie 17 darbuotojų į šioje paraiškoje nurodytą darbuotojų skaičių neįtraukti.

Atleistų darbuotojų ir darbo veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Ataskaitiniu laikotarpiu atleistų 1 610 darbuotojų skaičius apskaičiuotas nuo darbo sutarties *de facto* nutraukimo dienos arba nuo sutarties galiojimo pabaigos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Be jau minėtų darbuotojų, prie reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų priskiriami ir 36 darbuotojai, kurie buvo atleisti po keturių mėnesių ataskaitinio laikotarpio. Galima nustatyti aiškų priežastinį ryšį su atleidimą ataskaitiniu laikotarpiu paskatinusiu įvykiu[7].

11. Taigi, bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 1 646.

Darbuotojų atleidimo ir pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės sąsaja, kaip nurodyta Reglamente (EB) Nr. 546/2009

12. Siekdama įrodyti darbuotojų atleidimo ir pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės sąsają, kaip nurodyta Reglamente (EB) Nr. 546/2009, Italija, remdamasi Italijos Parlamento užsakytu tyrimu dėl skambučių centrų Italijoje[8] teigia, jog nepanašu, kad dėl ekonomikos ir finansų krizės būtų sumažėjusi rinkodaros paslaugų ir pagalbos prekių bei paslaugų pirkėjams paklausa, tačiau tai turėjo didelę įtaką už tokias paslaugas siūlomam užmokesčiui (spaudimas dėl kainų), ir neigiamai poveikė paslaugų teikėjų pelningumo maržą. Dėl krizės įvesti apribojimai ir būtinybė racionalizuoti išlaidas prekėms ir paslaugoms įsigyti dažnai lėmė, kad sutartys buvo sudaromos kuo mažesnėmis kainomis. Tai turėjo tiesioginę įtaką paslaugų tiekėjų pajamoms, kurios 2011–2016 m. laikotarpiu nuolat mažėjo. Skambučių centrų sektoriuje bendrasis veiklos pelnas sumažėjo (nuo 5,7 proc. 2013 m. iki 3,8 proc. 2014 m.[9]) ir tai patvirtino jo žemo pelningumo reputaciją. Per tą patį laikotarpį taip pat sumažėjo jo nuosavo kapitalo grąža (nuo 9,4 proc. iki -6,3 proc.)[10].

13. Skambučių centrų sektoriuje daugumą darbo vietų siūlo įmonės, veikiančios trečiųjų šalių (įmonių ar viešojo administravimo institucijų) vardu. Todėl šioms darbo vietoms be galo didelę įtaką daro skambučių centrų paslaugų paklausos svyravimai ir paslaugų teikėjų tarpusavio konkurencija. Be to, viena iš skambučių centrų sektoriaus ypatybių yra ta, didžioji dauguma gamybos sąnaudų (70–80 proc. visų sąnaudų[11]) yra paslaugą teikiančios darbo jėgos sąnaudos.

14. Susiklosčius nepalankioms aplinkybėms (kai, pvz., teikiant pasiūlymus mažinamos kainos, mažėja pardavimo mastas ir pelningumas, kyla paslaugų kainos, atsiranda būtinybė mažinti darbuotojų sąnaudų dalį palyginti su bendromis gamybos sąnaudomis) skambučių centrų sektoriuje veiklą vykdančios įmonės dažniausiai priima sprendimą arba persikelti į šalis su pigesnėmis darbo jėgos sąnaudomis, imtis veiksmų, susijusių su darbo jėgos sąnaudomis, arba nutraukti veiklą. 2009 m. – 2014 m. pirmojo ketvirčio laikotarpiu trečdalis šio sektoriaus įmonių nutraukė veiklą, dažniausiai dėl nemokumo bylų[12].

---

7 Tai susiję su darbuotojais, kuriems taikomas draudimas atleisti iš darbo (*Decreto Legislativo* 151/2001 54 str.) ir kurie bus atleisti pasibaigus apsaugos laikotarpiui. https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto_Legislativo_26_marzo_2001_n.151.pdf

8 Darbo santykiai Italijos skambučių centruose. (http://www.camera.it/leg17/824?tipo=C&anno=2014&mese=12&giorno=11&view=&commissione=11&pagina=#)

9 *Asso contact –Assoziazione nazionale dei contact center in outsourcing*. 2016 m. metinis susirinkimas. http://www.assocontact.it/Documenti/VERBALI_ASSEMBLEE/02-Presentazione-Urbano-Granata_DATABANK-CERVED.pdf

10 *Ibid.*

11 Darbo santykiai Italijos skambučių centruose. *Op. cit.*

12 Darbo santykiai Italijos skambučių centruose. *Op. cit.*

15. Iki šiol dėl administracinės veiklos, įstaigų ir kitų verslo įmonių aptarnavimo veiklos sektoriaus (kuriam priklauso skambučių centrų vykdoma veikla) buvo pateiktos dvi EGF paraiškos; viena jų grindžiama globalizacijos sukeltais prekybos pokyčiais[13], o ši – pasauline finansų ir ekonomikos krize.

Darbuotojų atleidimą ir darbo veiklos nutraukimą lemiantys įvykiai

16. Šį darbuotojų atleidimą lemiantys įvykiai yra pajamų sumažėjimas, kuris „Almaviva“ darbo centro Romoje atveju 2014 m., palyginti su 2011 m., siekė daugiau nei 45 proc.; taip pat prisidėjo neigiami 2016 m. derybų su RSU[14] rezultatai ir atmestas planas suvienodinti Romos „Almaviva“ darbo jėgos sąnaudas su kitų „Almaviva“ darbo centrų darbo jėgos sąnaudomis, pagal kurį buvo numatyta laikinai sumažinti darbo jėgos sąnaudas ir padidinti veiksmingumą ir produktyvumą; dėl to Romos darbo centras buvo uždarytas ir atleisti 1 646 darbuotojai.

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

17. „Almaviva“ darbuotojai atleisti tokiomis regiono ir vietos (Lacijaus ir Romos) masto aplinkybėmis, kai masinis darbuotojų atleidimas – kaip šiuo atveju, kai atleista daugiau kaip 1 600 darbuotojų, iš kurių dauguma – moterys – nuskurdins regiono ir vietos ekonomiką. Be to, darbuotojai atleisti tokiomis ekonominėmis aplinkybėmis, kai ekonomikos padėtis atsigauna lėtai, ypač per pastaruosius dvejus metus (2014–2016 m.), po didelių ekonomikos ir finansų krizės sukeltų sunkumų. Kyla pavojus, kad šis atsigavimas sustos arba jį nutrauks masinis darbuotojų atleidimas, kylantis arba dėl veiklos perkėlimo į ES nepriklausančias šalis, arba dėl kitų veiksnių, pvz., kaip šiuo atveju, smunkant viešųjų pirkimų kainoms, mažėjant paslaugų kainoms ir pan. Tad aktyvūs su darbo rinka susiję veiksmai ir paslaugos, tokie, kurie, pvz., yra bendrai finansuojami iš EGF, bus labai reikšmingi, kad būtų galima veiksmingiau darbuotojus vėl integruoti į darbo rinką.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomi veiksmai

Tiksliniai paramos gavėjai

18. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 1 610 atleistų darbuotojų. Šių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, pilietybę ir amžiaus grupę:

Kategorija		Tikslinių paramos gavėjų skaičius	
Lytis:	Vyrai:	334	(20,7 %)
	Moterys:	1 276	(79,3 %)
Pilietybė:	ES piliečiai:	1 568	(97,4 %)
	ne ES piliečiai:	42	(2,6 %)
Amžiaus grupė:	15–24 metai	0	(0,0 %)
	25–29 metai	4	(0,2 %)
	30–54 metai	1 371	(85,2 %)
	55–64 metai	223	(13,9 %)

[13] „EGF/2012/001 IE Talk Talk Broadband Services Ltd.“, COM(2012) 423.

[14] Italijos vieningoji profesinių sąjungų atstovybė (sutrumpintai – RSU) yra kolektyvinis organas, atstovaujantis visus tos pačios viešojo ar privačiojo sektoriaus įstaigos darbuotojus, nepriklausomai nuo to, ar jie yra profesinės sąjungos nariai.

vyresni nei 64 metai:	12	(0,7 %)

Siūlomų veiksmų tinkamumas

19. Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos, kurios bus teikiamos atleistiems darbuotojams, apima toliau išvardytus veiksmus.

Veiksmai, kuriems prašoma EGF bendro finansavimo:

- Individualus orientavimas: Tai apima įgūdžių vertinimą, darbuotojų, kurie naudojasi priemonėmis, profilio nustatymą ir individualiems poreikiams pritaikyto reintegracijos plano parengimą, taip pat registracijos procedūrą.
- Darbo paieška. Tai apims intensyvią darbo paiešką, įskaitant vietos ir regiono užimtumo galimybių ir tinkamo darbo paieškos paslaugas.
- Mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas. Dalyviams bus pasiūlyta profesinio mokymo galimybių, kad jie galėtų persikvalifikuoti arba pagerinti savo gebėjimus ir taip galėtų tinkamai pasinaudoti darbo galimybėmis, nustatytomis intensyviai ieškant darbo.
- Reintegracijos į darbo rinką čekis, suteikiantis tam tikrą sumą, kurią galima išleisti intensyvioms darbo paieškoms pas akredituotus paslaugų teikėjus (jie gali priklausyti viešajam arba privačiajam sektoriui). Atsižvelgiant į darbuotojo galimybes įsidarbinti, čekio suma gali svyruoti nuo 500 EUR iki 5 000 EUR. Paslaugų teikėjams gali būti atlyginama atsižvelgiant į darbuotojo galimybes įsidarbinti ir sudarytos sutarties rūšį – už bent šešių mėnesių terminuotą darbo sutartį skiriama suma svyruoja nuo 500 EUR iki 2 500 EUR, už neterminuotas sutartis – nuo 1 000 EUR iki 5 000 EUR. Jei atleistam darbuotojui nebuvo įmanoma pasiūlyti sprendimo, paslaugų teikėjas už kiekvieną priemonėje dalyvaujantį asmenį gaus fiksuoto dydžio sumą (mokestis už paslaugą). Mokestis už paslaugas negali būti didesnis nei 106,5 EUR.
- Verslumo parama. Atleistiems darbuotojams, svarstantiems galimybę pradėti savo verslą, bus siūloma įvairi parama.
- Parama verslui steigti Nuosavą verslą pradėję darbuotojai gaus iki 15 000 EUR paramą, kad padengtų steigimo, investicijų į turtą ir einamąsias išlaidas.
- Numatyta skirti iki 1 700 EUR siekiančią sumą priklausomų asmenų globėjų išlaidoms padengti. Šia priemone siekiama padengti papildomas dalyvių, turinčių priežiūros pareigų (kurie prižiūri vaikus, vyresnius ar neįgalius asmenis ir pan.), išlaidas, kad jie galėtų dalyvauti mokymo kursuose ar pasinaudoti kitomis priemonėmis.
- Su judumu susijusių išlaidų kompensavimas. Siekiant paremti darbuotojų geografinį judumą, numatyta skirti iki 5 000 EUR siekiančią sumą pradinio įsikūrimo ir transporto išlaidoms padengti, jei naujoji darbo vieta yra įmonėje, esančioje už 80 km ir toliau nuo darbuotojo gyvenamosios vietos.

Veiksmai, kurie finansuojami arba iš ESF, arba iš nacionalinių fondų, kurie papildo EGF bendrai finansuojamas paslaugas:

- Priėmimas. Informaciniai susitikimai apie teikiamas paslaugas, orientavimas siekiant reintegruoti į darbo rinką, taip pat siūlant konkrečias aktyvios paieškos priemones. Tai pirmoji priemonė, kuri bus suteikta visiems dalyviams.

– Konkretus vyresnių nei 60 metų darbuotojų orientavimas, įskaitant socialinės naudos paslaugų skatinimą ir pagalbą rengiantis išeiti į pensiją.

– Įdarbinimo išmoka[15]. Įmonėms, įdarbinančioms buvusius „Almaviva“ darbuotojus, bus išmokama 8 000 EUR už nuolatinę darbo visą darbo laiką sutartį. Taip pat proporcingai bus mokamos išmokos už nuolatines darbo ne visą darbo laiką sutartis.

20. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie tinkamų finansuoti veiksmų, apibrėžtų EGF reglamento 7 straipsnyje. Šie veiksmai neatstoja pasyvių socialinės apsaugos priemonių.

21. Italija pateikė reikiamą informaciją apie atitinkamai įmonei privalomus veiksmus, kaip nustatyta nacionalinėje teisėje arba kolektyvinėse sutartyse. Ji patvirtino, kad tokie veiksmai negali būti pakeisti EGF finansine parama.

Biudžeto sąmata

22. Bendros numatytos išlaidos yra 5 578 950 EUR, iš kurių prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų išlaidoms skiriama 5 355 950 EUR, o parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidoms – 223 000 EUR.

23. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 3 347 370 EUR (60 proc. visų išlaidų).

[15] Veiksmas pagal regioninę veiksmų programą „Lazio FSE 2014-2020“.

Veiksmai	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui *(EUR)*[16]	Numatomos visos išlaidos *(EUR)*[17]
Individualiems poreikiams pritaikytos paslaugos (veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies a ir c punktus)			
Individualus orientavimas (*Servizio di orientamento individuale)*	1 610	70	112 700
Darbo paieška (*Scouting de la domanda)*	650	105	68 250
Mokymas, perkvalifikavimas ir profesinis mokymas (*Formazione e riqualificazione professionale)*	750	533	400 000
Reintegracijos į darbo rinką čekis (*Assegno di ricollocazione)*	1 360	1 379	1 875 000
Verslumo parama (*Servizio di supporto all'auto-impiego)*	110	2 909	320 000
Parama verslui steigti (*Incentivo per l'avvio di nuove imprese)*	110	15 000	1 650 000
Tarpinė suma (a): Individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		4 425 950 (82,6 %)
Išmokos ir paskatos (veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą)			
Priklausomų asmenų globėjų išlaidų padengimas (*Misure di conciliazione)*	400	1 700	680 000
Su judumu susijusių išlaidų kompensavimas (*Indemnità per la mobilità territoriale)*	50	5 000	250 000
Tarpinė suma (b): Individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		930 000 (17,4 %)
Veiksmai pagal EGF reglamento 7 straipsnio 4 dalį			
1. Parengiamoji veikla	–		15 000
2. Valdymas	–		115 000
3. Informavimas ir viešinimas	–		40 500
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–		52 500
Tarpinė suma (c):	–		223 000

[16] Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Italijos pateiktoje paraiškoje.

[17] Bendros sąnaudos netikslios dėl suapvalinimo.

Bendrų išlaidų procentinė dalis		(4,0 %)
Visos išlaidos (a + b + c):	–	5 578 950
EGF parama (60 % visų išlaidų)	–	3 347 370

24. Lentelėje nurodytiems veiksmams, kaip ir veiksmams pagal EGF reglamento 7 straipsnio 1 dalies b punktą, skirtos išlaidos neviršija 35 proc. bendrų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Italija patvirtino, kad šie veiksmai taikomi su sąlyga, kad tiksliniai paramos gavėjai patys aktyviai dalyvaus darbo paieškos ar mokymosi veikloje.

25. Italija patvirtino, kad investicijų, skirtų savarankišką veiklą ar verslą pradedantiems asmenims ir įmonę perimantiems darbuotojams, sąnaudos neviršys 15 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

26. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Italija pradėjo teikti 2017 m. balandžio 6 d.[18] Todėl šių veiksmų išlaidos bus laikomos tinkamomis finansuoti EGF lėšomis nuo 2017 m. balandžio 6 d. iki 2019 m. gegužės 9 d.

27. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Italija patyrė 2017 m. kovo 1 d. Todėl parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidos laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2017 m. kovo 1 d. iki 2019 m. lapkričio 9 d.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

28. Nacionalinio išankstinio finansavimo ar bendro finansavimo šaltiniai yra regioniniai ištekliai, skiriami pagal Įstatyminį dekretą Nr. 2017/185 (2016 09 24) ir iš ANPAL[19] valdomo Profesinio mokymo fondo.

29. Italija patvirtino, kad pirmiau nurodytos EGF finansuojamos priemonės nebus remiamos pagal kitas Sąjungos finansines priemones. Įdarbinimo išmokos, veiksmas, vykdomas pagal regioninę veiksmų programą „Lazio FSE 2014-2020“, papildo EGF priemonių rinkinį, tačiau nėra jo dalis.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuotasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, vietos ir regioninėmis valdžios institucijomis

30. Italija nurodė, kad buvo sudarytas komitetas (į jo sudėtį įėjo Ekonominės plėtros ministerija (MiSE)[20], ANPAL, Lacijaus regionas ir profesinės sąjungos), kurio tikslas buvo nustatyti strategiją ir intervencinius veiksmus, skirtus buvusiesiems „Almaviva“ darbuotojams paremti. Pirmosios konsultacijos įvyko 2017 m. sausio 16 d. (Lacijaus regiono institucijos ir profesinės sąjungos). Tolesniuose susitikimuose, ypač 2017 m. vasario 7 d. susitikime, parengtas suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų rinkinys.

Valdymo ir kontrolės sistemos

31. Paraiškoje pateiktas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Italija nurodė Komisijai, kad EGF finansinę paramą valdys ANPAL tokiu būdu: ANPAL – *Divisione* IV veiks kaip vadovaujančioji

[18] Priėmimo sesijos, veiksmas, kuriam finansuoti EGF bendro finansavimo neprašoma, pradėtos vykdyti 2017 m. kovo 9 d.; Individualus orientavimas (veiksmas, kuriam skiriamas EGF bendras finansavimas) pradėtas vykdyti 2017 m. balandžio 6 d.

[19] *Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro* (ANPAL).

[20] *Ministero dello Sviluppo Economico* (MiSE)

institucija, o ANPAL – *Divisione* VI veiks kaip sertifikavimo institucija. *Ministero del lavoro e delle politiche sociali*-MLPS – *Secretariato Generale — Divisione* II veiks kaip audito institucija. Lacijaus regionas bus valdymo institucijos tarpinė institucija.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

32. Italija pateikė visas būtinas garantijas, kad:

- suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principo;
- buvo laikytasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu susijusių reikalavimų;
- „Almaviva Contact Spa“ tęsė veiklą po darbuotojų atleidimo, įvykdė teisinius reikalavimus, reglamentuojančius darbuotojų atleidimą, ir atitinkamai pasirūpino savo darbuotojais;
- siūlomi veiksmai nebus finansiškai remiami iš kitų Sąjungos fondų ar pagal kitas finansines priemones ir bus išvengta bet kokio dvigubo finansavimo;
- siūlomi veiksmai papildys struktūrinių fondų lėšomis finansuojamus veiksmus;
- finansinė parama EGF lėšomis atitiks procedūrines ir materialines Sąjungos taikomas valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

33. EGF lėšų didžiausia metinė suma neviršija 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa[21], 12 straipsnyje.

34. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas EGF reglamento 13 straipsnio 1 dalies sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomus veiksmus ir numatytas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 3 347 370 EUR sumą, atitinkančią 60 proc. siūlomų veiksmų bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

35. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba, kaip nustatyta 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo[22] 13 punkte.

Susiję teisės aktai

36. Komisija, pateikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateikia pasiūlymą pervesti 3 347 370 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.

37. Kartu su šiuo pasiūlymu dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas Komisija kaip įgyvendinimo aktą priims sprendimą dėl finansinės paramos, kuris įsigalios tą dieną, kurią Europos Parlamentas ir Taryba priims siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas.

---

21 OL L 347, 2013 12 20, p. 884.

22 OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų mobilizavimo (Italijos paraiška „EGF/2017/004 IT/Almaviva“)

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 17 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) Nr. 1309/2013 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (2014–2020 m.), kuriuo panaikinamas Reglamentas (EB) Nr. 1927/2006[23], ypač į jo 15 straipsnio 4 dalį,

atsižvelgdami į 2013 m. gruodžio 2 d. Europos Parlamento, Tarybos ir Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo[24], ypač į jo 13 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (toliau – EGF) tikslas – teikti paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko dėl globalizacijos sukeltų esminių pasaulio prekybos struktūrinių pokyčių, atsiradusių dėl tebesitęsiančios pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės arba dėl naujos pasaulinės finansų ir ekonomikos krizės, ir padėti jiems vėl integruotis į darbo rinką;

(2) EGF lėšų didžiausia metinė suma neturi viršyti 150 mln. EUR (2011 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013[25] 12 straipsnyje;

(3) 2017 m. gegužės 9 d. Italija pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš „Almaviva Contact SpA“ Italijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija pagal Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 8 straipsnio 3 dalį. Paraiška atitinka EGF finansinės paramos sumai nustatyti taikomus reikalavimus, kaip nustatyta Reglamento (ES) Nr. 1309/2013 13 straipsnyje;

(4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 3 347 370 EUR suma finansinei paramai pagal Italijos pateiktą paraišką suteikti;

(5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

---

[23] OL L 347, 2013 12 20, p. 855.

[24] OL C 373, 2013 12 20, p. 1.

[25] 2013 m. gruodžio 2 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 1311/2013, kuriuo nustatoma 2014–2020 m. daugiametė finansinė programa (OL L 347, 2013 12 20, p. 884).

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2017 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 3 347 370 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje dieną. Jis taikomas nuo [*the date of its adoption*][*].

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu	*Tarybos vardu*
Pirmininkas	*Pirmininkas*

[*] Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.