



Briselē, 26.9.2017.
COM(2017) 496 final

Priekšlikums

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda izmantošanu, apmierinot
Itālijas pieteikumu EGF/2017/004 *IT/Almaviva***

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

1. Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda (EGF) finansiālo ieguldījumu piemērošanas noteikumi ir izklāstīti Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 17. decembra Regulā (ES) Nr. 1309/2013 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (2014—2020) un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 1927/2006¹ (turpmāk “EGF regula”).
2. Itālija 2017. gada 9. maijā iesniedza pieteikumu EGF/2017/004 *IT/Almaviva* EGF finansiālo izmaksu saņemšanai darbinieku atlaišanas dēļ² Itālijas uzņēmumā *Almaviva Contact SpA*.
3. Izvērtējusi iesniegto pieteikumu, Komisija saskaņā ar visiem piemērojamajiem EGF regulas noteikumiem secināja, ka EGF finansiālā ieguldījuma saņemšanas nosacījumi ir izpildīti.

PIETEIKUMA KOPSAVILKUMS

EGF pieteikums	EGF/2017/004 <i>IT/Almaviva</i>
Dalībvalsts	Itālija
Attiecīgais(-ie) reģions(-i) (<i>NUTS</i> ³ 2. līmenis)	Lacio (IT14)
Pieteikuma iesniegšanas datums	2017. gada 9. maijs
Pieteikuma saņemšanas apliecinājuma datums	2017. gada 9. maijs
Papildu informācijas pieprasīšanas datums	2017. gada 23. maijs
Papildu informācijas iesniegšanas termiņš	2017. gada 4. jūlijs
Izvērtēšanas beigu termiņš	2017. gada 26. septembris
Intervences kritērijs	EGF regulas 4. panta 1. punkta a) apakšpunkts
Galvenais uzņēmums	<i>Almaviva Contact Spa</i>
Attiecīgo uzņēmumu skaits	1
Saimnieciskās darbības nozare(-s) (<i>NACE</i> 2. redakcijas nodaļa) ⁴	82. nodaļa “Biroju administratīvās darbības un citas uzņēmumu palīgdarbības”
Pārskata periods (četri mēneši)	30.12.2016.–30.4.2017.
Atlaisto darbinieku skaits pārskata periodā (<i>a</i>)	1610

¹ OV L 347, 20.12.2013., 855. lpp.

² EGF regulas 3. panta nozīmē.

³ Komisijas 2012. gada 8. novembra Regula (ES) Nr. 1046/2012, ar ko īsteno Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (EK) Nr. 1059/2003 par kopējas statistiski teritoriālo vienību klasifikācijas (*NUTS*) izveidi attiecībā uz jaunā reģionālā sadalījuma laikrindu nosūtīšanu (OV L 310, 9.11.2012., 34. lpp.).

⁴ OV L 393, 30.12.2006., 1. lpp.

Atlaisto darbinieku skaits pirms vai pēc pārskata perioda (b)	36
Kopējais atlaisto darbinieku skaits (a + b)	1646
Atbalsttiesīgo saņēmēju kopskaits	1646
Paredzēto atbalsta saņēmēju kopskaits	1610
Individualizēto pakalpojumu budžets (EUR)	5 355 950
EGF pasākumu īstenošanas budžets ⁵ (EUR)	223 000
Kopējais budžets (EUR)	5 578 950
EGF ieguldījums (60 %) (EUR)	3 347 370

PIETEIKUMA IZVĒRTĒJUMS

Procedūra

4. Pieteikumu EGF/2017/004 *IT/Almaviva* Itālija iesniedza 2017. gada 9. maijā jeb 12 nedēļu laikā no dienas, kad bija izpildīti EGF regulas 4. pantā minētie intervences kritēriji. Komisija tajā pašā dienā apstiprināja pieteikuma saņemšanu un 2017. gada 23. maijā pieprasīja no Itālijas papildu informāciju. Tā tika sniegta sešu nedēļu laikā. Termins, kādā Komisijai būtu jāizvērtē pieteikuma atbilstība finansiālā ieguldījuma piešķiršanas nosacījumiem, proti, 12 nedēļas no pilnīga pieteikuma saņemšanas dienas, beidzas 2017. gada 26. septembrī.

Pieteikuma atbilstība

Attiecīgie uzņēmumi un atbalsta saņēmēji

5. Pieteikums attiecas uz 1646 darbiniekiem, kuri tika atlaisti no darba uzņēmumā *Almaviva Contact Spa*. Uzņēmums darbojas saimnieciskās darbības nozarē, kas klasificēta NACE 2. redakcijas 82. nodaļā “Biroju administratīvās darbības un citas uzņēmumu palīgdarbības”. Atlaišanas gadījumi notikuši NUTS 2. līmeņa Lacio reģionā (ITI4).

Intervences kritēriji

6. Itālija iesniedza pieteikumu atbilstoši EGF regulas 4. panta 1. punkta a) apakšpunktā minētajiem intervences kritērijiem, kuri par nosacījumu izvirza to, ka četru mēnešu pārskata periodā kādā dalībvalsts uzņēmumā ir atlaisti vismaz 500 darbinieki, ieskaitot tos, kuri atlaisti uzņēmuma piegādes uzņēmumos un pakārtotās ražošanas uzņēmumos un/vai savu darbību beigušas pašnodarbinātas personas.
7. Pieteikuma četru mēnešu pārskata periods ilgst no 2016. gada 30. decembra līdz 2017. gada 30. aprīlim.
8. Pārskata periodā no darba uzņēmumā *Almaviva* tika atlaisti 1610 darbinieki⁶.

Atlaisto darbinieku skaita un darbības izbeigšanas aprēķināšana

9. 1610 darbinieku atlaišanas gadījumi pārskata periodā tika aprēķināti no faktiskās darba līguma laušanas vai līguma izbeigšanās dienās.

⁵ Saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1309/2013 7. panta 4. punktu.

⁶ Pārskata periodā no darba uzņēmumā *Almaviva SpA* tika atlaisti 1627 darbinieki. Tomēr vēlāk 17 darbiniekiem tika piedāvāts amats citā tā paša uzņēmuma zvanu centrā. Šie 17 darbinieki nav uzskaitīti minētajā pieteikumā.

10. Papildus jau minētajiem darbiniekiem atbalstu var saņemt arī tie 36 darbinieki, kuri tika atlaisti pēc četrus mēnešus pārskata perioda. Var noteikt skaidru cēloņsakarību ar notikumu, kurš izraisīja atlaišanu pārskata periodā⁷.
11. Tāpēc kopējais atbalsttiesīgo saņēmēju skaits ir 1646.

Saikne starp darbinieku atlaišanu un globālo finansiālo un ekonomisko krīzi, kas aplūkota Regulā (EK) Nr. 546/2009

12. Lai noteiktu saikni starp atlaišanas gadījumiem un globālo finansiālo un ekonomisko krīzi, kas aplūkota Regulā (EK) Nr. 546/2009, Itālija, atsaucoties uz tās Parlamenta sagatavoto pētījumu par darba attiecībām Itālijas zvanu centros)⁸, uzskata, ka šīs krīzes sekas, šķiet, nav mazinājušas pieprasījumu pēc tirgvedības pakalpojumiem un palīdzības pakalpojumu un preču pircējiem, taču krīze ir ievērojami ietekmējusi par šādiem pakalpojumiem piedāvāto atlīdzību (spiediens uz cenām) un īpaši negatīvi – šīs nozares rentabilitātes starpību pakalpojumu sniedzējiem. Krīzes radītie ierobežojumi un vajadzība racionalizēt izdevumus par preču iegādi un pakalpojumu sniegšanu bieži bija par pamatu tam, ka līgumi tika slēgti, pamatojoties uz maksimāli zemākajām cenām. Tas tieši ietekmēja pakalpojumu sniedzēju apgrozījumu, kas laikposmā no 2011. līdz 2016. gadam arvien samazinājās. Zvanu centra pakalpojumu nozarē, kurā tradicionāli vērojama zema rentabilitāte, bruto peļņa samazinājās (no 5,7 % 2013. gadā līdz 3,8 % 2014. gadā)⁹. Tajā pašā laikposmā saruka arī tās peļņa no pašu kapitāla (no 9,4 % līdz –6,3 %)¹⁰.
13. Lielāko daļu darbvieta zvanu centra pakalpojumu nozarē piedāvā uzņēmumi, kuri darbojas trešo personu interesēs (uzņēmumi vai valsts pārvaldes iestādes). Tāpēc minētās darbvieta ir sevišķi pakļautas zvanu centra pakalpojumu pieprasījuma svārstībām un konkurencei starp pakalpojumu sniedzējiem. Turklāt viena no zvanu centra pakalpojumu nozares īpatnībām ir tā, ka lielākā daļa ražošanas izmaksu (70–80% no kopējām izmaksām¹¹) ir izmaksas, kas rodas, darbiniekiem sniedzot attiecīgo pakalpojumu.
14. Nelabvēlīgos apstākļos (piemēram, cenu pazemināšana konkursa gaitā, pārdošanas apjomu un rentabilitātes samazināšanās, pakalpojumu cenu sarukums un vajadzība ražošanas kopējās izmaksās samazināt personāla izmaksu īpatsvaru) uzņēmumi, kuri darbojas zvanu centra pakalpojumu nozarē, nereti izvēlas pārcelt savu darbību uz valstīm, kurās ir zemākas darbaspēka izmaksas, būtiski samazināt darbaspēka izmaksas vai izbeigt savu darbību. Laikposmā no 2009. gada līdz 2014. gada 1. ceturksnim trešdaļa nozares uzņēmumu pārtrauca savu darbību, lielākoties piemērojot maksātnespējas procedūru¹².
15. Līdz šim pozīcijā “Biroju administratīvās darbības un citas uzņēmumu palīgdarbības”, kurā ietilpst arī zvanu centra pakalpojumi, ir iesniegti divi EGF

⁷ Tas attiecas uz darbiniekiem, kurus skar atlaišanas aizliegums (*art. 54 Decreto Legislativo 151/2001*) un kuri tiks atlaisti aizsardzības perioda beigās.

⁸ [https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n.151.pdf](https://www.cliclavoro.gov.it/Normative/Decreto_Legislativo_26_marzo_2001_n.151.pdf).

⁹ <http://www.camera.it/leg17/824?tipo=C&anno=2014&mese=12&giorno=11&view=&commissione=11&pagina=#>.

¹⁰ *Asso contact –Assoiazione nazionale dei contact center in outsourcing*, 2016. gada ikgadējā sanāksme http://www.assocontact.it/Documenti/VERBALI_ASSEMBLEE/02-Presentazione-Urbano-Granata_DATABANK-CERVED.pdf.

¹¹ Turpat.

¹² Darba attiecības zvanu centros Itālijā. Op. cit.

Darba attiecības zvanu centros Itālijā. Op. cit.

pieteikumi, viens no tiem pamatots ar tirdzniecības globalizāciju¹³, bet šeit minētais pieteikums – ar globālo finansiālo un ekonomisko krīzi.

Notikumi, kas izraisīja darbinieku atlaišanu un darbības izbeigšanu

16. Notikumi, kas izraisīja darbinieku atlaišanu, bija ieņēmumu samazināšanās uzņēmuma *Almaviva* zvanu centrā Romā par vairāk nekā 45 % 2015. gadā salīdzinājumā ar 2011. gadu; negatīvais iznākums sarunās ar *RSU*¹⁴ 2016. gadā un tās noraidītais plāns *Almaviva* Romas filiāles darbaspēka izmaksas saskaņot ar darbaspēka izmaksām citos uzņēmuma zvanu centros Itālijā, kas ietvēra darbaspēka izmaksu pagaidu samazināšanu un efektivitātes un produktivitātes palielināšanu; tādējādi uzņēmuma zvanu centrs Romā tika slēgts un tikai atlaisti 1646 darbinieki.

Paredzamā atlaišanas ietekme uz ekonomiku un nodarbinātību vietējā, reģionālā un valsts līmenī

17. Atlaišanas gadījumiem uzņēmumā *Almaviva* bija reģionāla un vietēja mēroga raksturs (tie notika Lacio reģionā un Romā), un masveida atlaišanas šajā gadījumā — vairāk nekā 1600 cilvēku, galvenokārt sieviešu, atlaišana — vājinās reģionālo un vietējo ekonomiku. Turklāt atlaišana notika apstākļos, kad pēc lielajām grūtībām, ko radīja finansiālā un ekonomiskā krīze, ekonomika īpaši pēdējos divos gados (2014—2016) pamazām sāka atgūties. Šī uzlabošanās draud tikt apturēta vai pārtraukta masveida atlaišanu dēļ, kas izriet no tā, ka uzņēmums pārvieto darbību uz trešām valstīm, vai no citiem faktoriem, kā šajā gadījumā — no konkursa cenu lejupslīdes, pakalpojumu cenu krituma u. c. Tādējādi aktīvā darba tirgus pasākumu un pakalpojumu, piemēram, EGF līdzfinansēto pasākumu un pakalpojumu, pieejamība būtiski atvieglos darba ņēmēju iekļaušanos darba tirgū.

Paredzētie atbalsta saņēmēji un ierosinātās darbības

Paredzētie atbalsta saņēmēji

18. Aplēsts, ka pasākumos varētu piedalīties 1610 atlaistie darbinieki. Potenciālos dalībniekus pēc dzimuma, valstspiederības un vecuma grupas var iedalīt šādi:

Kategorija		Paredzēto atbalsta saņēmēju skaits	
Dzimums:	vīrieši	334	(20,7 %)
	sievietes	1276	(79,3 %)
Valstspiederība:	ES valstspiederīgie	1568	(97,4 %)
	trešo valstu valstspiederīgie	42	(2,6 %)
Vecuma grupa:	15–24 gadi	0	(0,0 %)
	25–29 gadi	4	(0,2 %)
	30–54 gadi	1371	(85,2 %)
	55–64 gadi	223	(13,9 %)
	vecāki par 64 gadiem	12	(0,7 %)

¹³ Īrijas pieteikums EGF/2012/001 IE Talk Talk Broadband Services Ltd. COM(2012) 423 final.

¹⁴ Vienotā arodbiedrību pārstāvniecība Itālijā (*RSU*) ir vienota iestāde, kas pārstāv visus vienā un tajā pašā publiskā vai privātā sektora struktūrā nodarbinātos darbiniekus neatkarīgi no tā, vai viņi ir arodbiedrības locekļi.

19. Atlaistajiem darbiniekiem sniedzamie individualizētie pakalpojumi ietver šādas darbības:

Darbības, kuru īstenošanai tiek lūgts EGF līdzfinansējums

- Atsevišķā orientācija. Šis pasākums nozīmē prasmju novērtēšanu, iesaistīto dalībnieku profila izveidi un pielāgotu reintegrācijas veidu izstrādi, kā arī pieteikšanās procedūru.
- Darba meklēšana. Šajā pasākumā ietilpst intensīva darba meklēšana, tostarp vietēja un reģionāla mēroga darba iespēju apzināšana un prasmēm atbilstoša darba piemeklēšana.
- Apmācība, pārkvalifikācija un arod mācības. Dalībniekiem tiks piedāvātas arod mācības, kuru mērķis ir viņu prasmju pārkvalifikācija vai pilnveide, lai gādātu par intensīvā darba meklēšanā apzinātajām darba iespējām.
- Darba meklēšanas talons – summa, kas izmantojama, intensīvi meklējot darbu pie akreditētiem (publiskiem vai privātiem) pakalpojumu sniedzējiem. Atkarībā no darba ņēmēja nodarbināmības minētā talona vērtība var būt no EUR 500 līdz EUR 5000. Pakalpojuma sniedzējiem tiks atlīdzināts atkarībā no darba ņēmēja nodarbināmības un noslēgtā darba līguma veida, kas var būt EUR 500–EUR 2500 par darba līgumu uz noteiktu laiku (vismaz uz sešiem mēnešiem) un EUR 1000–EUR 5000 par darba līgumu uz nenoteiktu laiku. Gadījumos, kad nebūs izdevies rast risinājumu attiecībā uz atlaisto darbinieku, pakalpojuma sniedzējs saņems fiksētu summu (maksu par pakalpojumu) par vienu dalībnieku. Maksa par pakalpojumu nevar pārsniegt EUR 106,50.
- Atbalsts uzņēmējdarbības sākšanai. Plašs atbalsts tiks piedāvāts atlaistajiem darbiniekiem, kuri apsver iespēju sākt uzņēmējdarbību.
- Ieguldījums uzņēmuma izveidē. Atlaistie darbinieki, kuri izveidos paši savu uzņēmumu, saņems līdz EUR 15 000 uzņēmuma dibināšanas izmaksu, ieguldījumu aktīvos un kārtējo izdevumu segšanai.
- Atlīdzība apgādājamo personu aprūpētāju izdevumu segšanai līdz EUR 1700 apmērā. Šā pasākuma mērķis ir segt papildu izmaksas, kas rodas dalībniekiem, kuri aprūpē apgādājamus (bērnus, vecākus cilvēkus, invalīdus), lai šie dalībnieki varētu piedalīties apmācībā vai citos pasākumos.
- Atlīdzināmās mobilitātes izmaksas. Lai sekmētu darba ņēmēju ģeogrāfisko mobilitāti, pieņemot darbā uzņēmumā, kas atrodas vismaz 80 km attālumā no viņa dzīvesvietas, ir paredzēts atlīdzināt sākotnējās izmitināšanas un transporta izmaksas līdz EUR 5000 apmērā.

Darbības, ko plānots finansēt ar ESF vai tikai ar valsts līdzekļiem, kas papildina EGF līdzfinansētos pakalpojumus

- Sākotnējais pasākums. Informatīva sanāksme par pieejamajiem pakalpojumiem, darba ņēmēja virzīšana uz reintegrāciju darba tirgū, piedāvājot arī īpašus aktīvas darba meklēšanas rīkus. Tas ir pirmais pasākums, un tas tiks nodrošināts visiem dalībniekiem.
- Īpašas norādes darba ņēmējiem, kuri vecāki par 60 gadiem, tostarp sociāli lietderīgu pakalpojumu popularizēšana un atbalsts pirms pensionēšanās.

- Darbā pieņemšanas pabalsti¹⁵. Uzņēmumi, kuri pieņems darbā no uzņēmuma *Almaviva* atlaistos darbiniekus, saņems līdz EUR 8000 par vienu pilna darba laika darba līgumu, kas noslēgts uz nenoteiktu laiku. Proporcioniāli tiks aprēķināti pabalsti par nepilna darba laika darba līgumiem, kas noslēgti uz nenoteiktu laiku.
- 20. Iepriekš aprakstītās ierosinātās darbības ir aktīvi darba tirgus pasākumi atbilstīgi EGF regulas 7. pantā noteiktajām darbībām, par kurām ir tiesības saņemt atbalstu. Šīs darbības neaizstāj pasīvos sociālās aizsardzības pasākumus.
- 21. Itālija sniedza prasīto informāciju par darbībām, kuras attiecīgajam uzņēmumam obligāti jāveic saskaņā ar valsts tiesību aktiem vai koplīgumiem. Uzņēmums apliecināja, ka EGF finansiālais ieguldījums netiks izmantots šādu darbību izmaksu segšanai.

Aplēstais budžets

- 22. Aplēstās kopējās izmaksas ir EUR 5 578 950 un ietver izdevumus par individualizētajiem pakalpojumiem EUR 5 355 950 apmērā un par sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un reklāmas, kā arī kontroles un ziņošanas pasākumiem — EUR 223 000 apmērā.
- 23. Kopējais no EGF pieprasītais finansiālais ieguldījums ir EUR 3 347 370 (60 % no kopējām izmaksām).

¹⁵

Darbība, kas ietilpst reģionālās darbības programmā *Lazio FSE* 2014.—2020. gadam.

Darbības	Aplēstais dalībnieku skaits	Aplēstās izmaksas par vienu dalībnieku (EUR) ¹⁶	Aplēstās kopējās izmaksas (EUR) ¹⁷
Individualizētie pakalpojumi (darbības saskaņā ar EGF regulas 7. panta 1. punkta a) un c) apakšpunktu)			
Atsevišķā orientācija: (<i>Servizio di orientamento individuale</i>)	1610	70	112 700
Darba meklēšana (<i>Scouting de la domanda</i>)	650	105	68 250
Apmācība, pārkvalifikācija un arodmācības (<i>Formazione e riqualificazione professionale</i>)	750	533	400 000
Darba meklēšanas talons (<i>Assegno di ricollocazione</i>)	1360	1379	1 875 000
Atbalsts uzņēmējdarbības sākšanai (<i>Servizio di supporto all'auto-impiego</i>)	110	2909	320 000
Ieguldījums uzņēmuma izveidē (<i>Incentivo per l'avvio di nuove imprese</i>)	110	15 000	1 650 000
Starpsumma (a): Procentuāli no individualizēto pakalpojumu kopuma:	—		4 425 950 (82,6 %)
Pabalsti un stimuli (darbības saskaņā ar EGF regulas 7. panta 1. punkta b) apakšpunktu)			
Atlīdzība apgādājamo personu aprūpētāju izdevumu segšanai (<i>Misure di conciliazione</i>)	400	1700	680 000
Atlīdzināmās mobilitātes izmaksas (<i>Indennità per la mobilità territoriale</i>)	50	5000	250 000
Starpsumma (b): Procentuāli no individualizēto pakalpojumu kopuma:	—		930 000 (17,4 %)
Darbības saskaņā ar EGF regulas 7. panta 4. punktu			
1. Sagatavošanās darbības	—		15 000
2. Pārvaldība	—		115 000
3. Informācija un reklāma	—		40 500
4. Kontrole un ziņošana	—		52 500
Starpsumma (c): Procentuāli no kopējām izmaksām:	—		223 000 (4,0 %)

¹⁶ Lai izvairītos no zīmju norādīšanas aiz komata, aplēstās izmaksas uz vienu darba ņēmēju tika noapaļotas. Tomēr noapaļošana neietekmē katra pasākuma kopējās izmaksas, kas arvien ir tādas pašas kā Itālijas iesniegtajā pieprasījumā.

¹⁷ Kopsummas nesakrīt noapaļošanas dēļ.

Kopējās izmaksas (a + b + c):	—	5 578 950
EGF ieguldījums (60 % no kopējām izmaksām)	—	3 347 370

24. To darbību izmaksas, kuras tabulā norādītas kā darbības, kas atbilst EGF regulas 7. panta 1. punkta b) apakšpunktam, nepārsniedz 35 % no saskaņotā individualizēto pakalpojumu kopuma kopējām izmaksām. Itālija apstiprināja, ka šīs darbības ir atkarīgas no tā, vai paredzētie atbalsta saņēmēji aktīvi piedalās darba meklēšanas vai apmācības pasākumos.
25. Itālija apstiprināja, ka ieguldījumu izmaksas pašnodarbinātībai, uzņēmējdarbības sākšanai un darbinieku pārņemšanai nepārsniegs EUR 15 000 par vienu atbalsta saņēmēju.

Izdevumu atbilstības periods

26. Itālija sāka sniegt individualizētos pakalpojumus paredzētajiem atbalsta saņēmējiem 2017. gada 6. aprīlī¹⁸. Tāpēc EGF finansiālo ieguldījumu par izdevumiem, kas saistīti ar šīm darbībām, varēs saņemt par laikposmu no 2017. gada 6. aprīļa līdz 2019. gada 9. maijam.
27. Pirmie administratīvie izdevumi par EGF līdzfinansēto pasākumu īstenošanu Itālijai radās 2017. gada 1. martā. Tāpēc par izdevumiem saistībā ar sagatavošanās, pārvaldības, informācijas un reklāmas, kontroles un ziņošanas darbībām ir tiesības saņemt EGF finansiālu ieguldījumu no 2017. gada 1. marta līdz 2019. gada 9. novembrim.

Papildināmība ar darbībām, ko finansē no valsts vai Savienības fondiem

28. Valsts priekšfinansējuma vai līdzfinansējuma avoti ir reģionālie resursi, ko nodrošina 2016. gada 24. septembra Likumdošanas dekrēts Nr. 2017/185 un Arodmācību fonds, ko pārvalda ANPAL¹⁹.
29. Itālija apstiprināja, ka par iepriekš aprakstītajiem pasākumiem, par kuriem gaidāms EGF finansiālais ieguldījums, netiks saņemts finansiālais ieguldījums no citiem Savienības finanšu instrumentiem. Darbā pieņemšanas pabalsti jeb darbība, kas ietilpst reģionālās darbības programmā *Lazio FSE 2014.—2020. gadam*, papildina ESF pasākumu kopumu, bet nav daļa no tā.

Procedūras, ko ievēro, apspriežoties ar paredzētajiem atbalsta saņēmējiem vai viņu pārstāvjiem, vai sociālajiem partneriem, kā arī ar vietējām un reģionālajām iestādēm

30. Itālija norādīja, ka nolūkā noteikt stratēģiju un intervenci bijušo uzņēmuma *Almaviva* darbinieku atbalstam ir izveidota komiteja, kurā ietilpst Ekonomikas attīstības ministrijas (*MiSE*)²⁰, ANPAL, *Regione Lazio* un arodbiedrību pārstāvji. Pirmā apspriešanās (ar *Regione Lazio* iestādēm un arodbiedrībām) notika 2017. gada 16. janvārī. Turpmākajās sanāksmēs, jo īpaši 2017. gada 7. februāra sanāksmē, tika izstrādāts saskaņots individualizēto pakalpojumu kopums.

Pārvaldības un kontroles sistēmas

31. Pieteikumā ir pārvaldības un kontroles sistēmas apraksts, kurā norādīti iesaistīto struktūru pienākumi. Itālija informēja Komisiju, ka finanšu ieguldījumu ANPAL pārvaldīs šādi: ANPAL IV nodaļa darbosies kā vadošā iestāde, bet ANPAL VI nodaļa – kā sertifikācijas iestāde. Darba un sociālās politikas ministrijas Ģenerālsēkretariāta

¹⁸ Sākotnējie pasākumi, proti, darbība, par kuru netiek prasīts EGF līdzfinansējums, sākti 2017. gada 9. martā, bet atsevišķā orientācija (EGF līdzfinansētie pasākumi) — 2017. gada 6. aprīlī.

¹⁹ *Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL)*.

²⁰ *Ministero dello Sviluppo Economico (MiSE)*.

II nodaļa darbosies kā revīzijas iestāde. *Regione Lazio* būs vadošās iestādes starpniecstruktūra.

Saistības, ko uzņēmusies attiecīgā dalībvalsts

32. Itālija sniedza visus nepieciešamos apliecinājumus tam, ka:

- piekļuvē ierosinātajām darbībām un to īstenošanai tiks piemēroti vienlīdzīgas attieksmes un nediskriminēšanas principi,
- ir ievērotas valsts un ES tiesību aktos paredzētās prasības par kolektīvo atlaišanu,
- uzņēmums *Almaviva Contact Spa*, kurš pēc atlaišanas turpināja darbību, ir ievērojis juridiskos pienākumus, kas attiecas uz darbinieku atlaišanu, un sniedzis tiem atbilstošu palīdzību,
- par ierosinātajām darbībām netiks saņemts finansiālais atbalsts no citiem Savienības fondiem vai finanšu instrumentiem, kā arī tiks novērsta jebkāda dubulta finansēšana,
- ar ierosinātajām darbībām tiks papildinātas no struktūrfondiem finansētās darbības,
- EGF finansiālais ieguldījums atbildīs procesuālajiem un materiālajiem Savienības noteikumiem par valsts atbalstu.

IETEKME UZ BUDŽETU

Budžeta priekšlikums

33. EGF ieguldījums nepārsniedz maksimālo gada apjomu EUR 150 miljonus (2011. gada cenās), kā noteikts 12. pantā Padomes 2013. gada 2. decembra Regulā (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2014.—2020. gadam²¹.
34. Pārbaudījusi pieteikuma atbilstību EGF regulas 13. panta 1. punktā izklāstītajiem nosacījumiem un noskaidrojusi paredzēto atbalsta saņēmēju skaitu, ierosinātās darbības un aplēstās izmaksas, Komisija ierosina izmantot EGF līdzekļus EUR 3 347 370 apmērā, kas veido 60% no kopējām ierosināto darbību izmaksām, lai sniegtu finansiālu ieguldījumu saistībā ar pieteikumu.
35. Ierosināto lēmumu izmantot EGF līdzekļus pieņems kopā Eiropas Parlaments un Padome, kā noteikts Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas 2013. gada 2. decembra Iestāžu nolīguma par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību²² 13. punktā.

Saistītie tiesību akti

36. Vienlaikus ar EGF līdzekļu izmantošanas lēmuma priekšlikumu Komisija Eiropas Parlamentam un Padomei iesniegs priekšlikumu pārvietot EUR 3 347 370 uz attiecīgo budžeta pozīciju.
37. Vienlaikus ar šo EGF līdzekļu izmantošanas lēmuma priekšlikumu Komisija ar īstenošanas aktu pieņems lēmumu par finansiālo ieguldījumu, kas stāsies spēkā dienā, kad Eiropas Parlaments un Padome pieņems EGF līdzekļu izmantošanas lēmuma priekšlikumu.

²¹ OV L 347, 20.12.2013., 884. lpp.

²² OV C 373, 20.12.2013., 1. lpp.

EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES LĒMUMS

**par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda izmantošanu, apmierinot
Itālijas pieteikumu EGF/2017/004 IT/Almaviva**

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 17. decembra Regulu (ES) Nr. 1309/2013 par Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu (2014—2020) un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 1927/2006²³, un jo īpaši tās 15. panta 4. punktu,

ņemot vērā Eiropas Parlamenta, Padomes un Komisijas 2013. gada 2. decembra Iestāžu nolīgumu par budžeta disciplīnu, sadarbību budžeta jautājumos un pareizu finanšu pārvaldību²⁴ un jo īpaši tā 13. punktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

- (1) Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fonda (EGF) mērķis ir nodrošināt atbalstu no darba atlaistajiem darbiniekiem un pašnodarbinātām personām, kuru darbība ir beigusies, jo globalizācijas rezultātā notikušas lielas strukturālas izmaiņas pasaules tirdzniecības modeļos, turpinās globālā finansiālā un ekonomiskā krīze vai sākas jauna globāla finansiālā un ekonomiskā krīze, un palīdzēt viņiem no jauna iekļauties darba tirgū.
- (2) EGF var izmantot, nepārsniedzot maksimālo summu EUR 150 miljonus gadā (2011. gada cenās), kā noteikts Padomes Regulas (ES, Euratom) Nr. 1311/2013²⁵ 12. pantā.
- (3) Itālija 2017. gada 9. maijā iesniedza pieteikumu par EGF līdzekļu izmantošanu saistībā ar darbinieku atlaišanu uzņēmumā *Almaviva Contact SpA* Itālijā. Pieteikums tika papildināts ar sīkāku informāciju, kas iesniegta saskaņā ar Regulas (ES) Nr. 1309/2013 8. panta 3. punktu. Minētais pieteikums atbilst Regulas (ES) Nr. 1309/2013 13. pantā noteiktajām prasībām par EGF finansiālā ieguldījuma noteikšanu.
- (4) Tāpēc EGF būtu jāizmanto, lai nodrošinātu finansiālu ieguldījumu EUR 3 347 370 apmērā saistībā ar Itālijas iesniegto pieteikumu.
- (5) Lai pēc iespējas saīsinātu laiku, kas vajadzīgs EGF izmantošanai, šis lēmums būtu jāpieņem no tā pieņemšanas dienas,

²³ OV L 347, 20.12.2013., 855. lpp.

²⁴ OV C 373, 20.12.2013., 1. lpp.

²⁵ Padomes 2013. gada 2. decembra Regula (ES, Euratom) Nr. 1311/2013, ar ko nosaka daudzgadu finanšu shēmu 2014.—2020. gadam (OV L 347, 20.12.2013., 884. lpp.).

IR PIENĒMUŠI ŠO LĒMUMU.

1. pants

Savienības 2017. finanšu gada vispārējā budžetā izmanto Eiropas Globalizācijas pielāgošanās fondu, lai piešķirtu EUR 3 347 370 saistību un maksājumu apropriācijās.

2. pants

Šis lēmums stājas spēkā dienā, kad to publicē *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*. To piemēro no *[tā pieņemšanas dienas]**.

Briselē,

*Eiropas Parlamenta vārdā—
priekšsēdētājs*

*Padomes vārdā—
priekšsēdētājs*

*

Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.