



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 11.7.2019 r.
COM(2019) 331 final

ANNEXES 1 to 3

ZAŁĄCZNIKI

do

**wniosku dotyczącego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady
w sprawie Europejskiego Instytutu Innowacji i Technologii (wersja przekształcona)**

{SEC(2019) 275 final} - {SWD(2019) 330 final} - {SWD(2019) 331 final}

ZAŁĄCZNIK I

STATUT EUROPEJSKIEGO INSTYTUTU INNOWACJI I TECHNOLOGII

SEKCJA 1

SKŁAD RADY ZARZĄDZAJĄCEJ

~~1. Rada Zarządzająca składa się zarówno z członków mianowanych, jak i z członków przedstawicieli.~~

~~12.~~ W Radzie ☒ Zarządzającej ☒ zasiada ~~12~~ ⇒ 15 ☒ członków ~~mianowanych~~, wyznaczonych przez Komisję, przy czym zapewniona jest równowaga pomiędzy członkami posiadającymi doświadczenie w dziedzinie działalności gospodarczej, szkolnictwa wyższego oraz badań naukowych. ~~Ich kadencja trwa cztery lata i nie jest odnawialna.~~ ☒ Kadencja członków Rady Zarządzającej trwa cztery lata ☒. ⇒ Komisja może jednokrotnie przedłużyć tę kadencję o dwa lata na wniosek Rady Zarządzającej ☒.

Gdy jest to niezbędne, Rada Zarządzająca składa do Komisji ⇒ listę kandydatów ☒ ~~wniosek o mianowanie nowego członka~~, spośród których mianowany jest nowy członek ☒ lub nowi członkowie ☒. Kandydaci ⇒ wpisani na listę ☒ wybierani są na podstawie wyników przejrzystej i otwartej procedury ⇒ inicjowanej przez EIT ☒; ~~uwzględniającej konsultacje z zainteresowanymi stronami.~~

Komisja uwzględnia równowagę między doświadczeniem w dziedzinie szkolnictwa wyższego, badań naukowych i innowacji oraz działalności gospodarczej, a także równowagę płci i równowagę geograficzną oraz uznanie środowisk akademickich, badawczych i innowacyjnych w całej Unii.

Komisja mianuje ☒ członka lub ☒ członków i informuje Parlament Europejski i Radę o przebiegu procesu wyboru i ostatecznym mianowaniu tych członków Rady Zarządzającej.

W przypadku gdyby ~~mianowany~~ członek nie mógł sprawować swojej funkcji do końca kadencji, mianowany zostaje jego zastępca z zastosowaniem tej samej procedury jak w przypadku tego pierwszego i obejmuje jego funkcję do końca jego kadencji. Członek zastępca, który sprawował swoją funkcję przez okres krótszy niż dwa lata, może zostać ponownie mianowany przez Komisję na okres dodatkowych czterech lat na wniosek Rady Zarządzającej.

~~W okresie przejściowym członkowie Rady Zarządzającej początkowo mianowani na okres sześciu lat pełnią swe funkcje do końca swojej kadencji. Do tego czasu Rada liczy 18 członków mianowanych. W ciągu sześciu miesięcy od daty wejścia w życie niniejszego rozporządzenia jedna trzecia z dwunastu członków mianowanych w 2012 r. zostaje wybrana przez Radę Zarządzającą za zgodą Komisji na okres dwóch lat, jedna trzecia na okres czterech lat, a jedna trzecia na okres sześciu lat.~~

↓ nowy

W terminie 18 miesięcy od daty wejścia w życie niniejszego rozporządzenia Komisja mianuje trzech dodatkowych członków Rady Zarządzającej, tak aby jej skład liczył 15 członków. Członkowie Rady mianowani przed datą wejścia w życie niniejszego rozporządzenia pełnią swe funkcje do końca swojej kadencji.

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
(dostosowany)
⇒ nowy

W wyjątkowych i należycie uzasadnionych okolicznościach, ⇒ w szczególności ⇐ w celu zapewnienia rzetelności Rady Zarządzającej, Komisja może z własnej inicjatywy zakończyć kadencję członka Rady Zarządzającej.

~~3. Trzech członków przedstawicieli wybieranych jest przez WWiI spośród ich podmiotów partnerskich. Ich kadencja trwa dwa lata i może być odnawiana jednokrotnie. Ich kadencja kończy się w razie ich wystąpienia z WWiI.~~

~~Warunki i procedury wybierania i zastępowania członków przedstawicieli zatwierdza Rada Zarządzająca na podstawie wniosku Dyrektora. Mechanizm ten zapewnia odpowiednie odzwierciedlenie różnorodności i uwzględnia ewolucję WWiI.~~

~~W okresie przejściowym członkowie przedstawiciele początkowo wybrani na okres trzech lat pełnią swoją funkcję do końca swojej kadencji. Do tego czasu Rada liczy czterech członków przedstawicieli.~~

24. Członkowie Rady Zarządzającej działają w sposób niezależny i przejrzysty w interesie EIT, chroniąc jego cele i misję, tożsamość, autonomię i spójność.

SEKCJA 2

OBOWIĄZKI RADY ZARZĄDZAJĄCEJ

1. Rada Zarządzająca ⇒, wypełniając swój obowiązek polegający na kierowaniu działaniami EIT, ⇐ podejmuje ~~niezbędne~~ decyzje strategiczne, w szczególności:

a) przyjmuje ⇒ wkład EIT we wniosek Komisji w sprawie ⇐ ~~projekt~~ strategicznego planu innowacji EIT (SPI);

b) ~~×~~ przyjmuje ~~×~~ ⇒ jednolity dokument programowy ⇐ ~~×~~ EIT ~~×~~ ~~trzyletni odnawialny program prac~~, jego budżet, sprawozdanie roczne i bilans, a także ⇒ skonsolidowane ⇐ roczne sprawozdanie z działalności; ~~na podstawie wniosku Dyrektora;~~

~~c)~~ przyjmuje kryteria i procedury finansowania, monitorowania i oceny działalności WWiI, ⇒ w tym maksymalne przydzielone środki EIT ⇐, ~~na podstawie wniosku Dyrektora;~~

d) przyjmuje procedurę wyboru WWiI;

~~ed~~) wybiera i wyznacza partnerstwa jako WWiI lub w stosownym przypadku wycofuje swoje mianowanie;

~~e)~~ ~~zapewnia ciągłą ocenę działalności WWiI;~~

↓ nowy

f) upoważnia Dyrektora do opracowywania zawieranych z WWiI ramowych umów o partnerstwie, umów o udzielenie dotacji i porozumień o współpracy, do prowadzenia negocjacji w ich sprawie i do ich zawierania;

g) upoważnia Dyrektora do przedłużania ramowych umów o partnerstwie z WWiI poza początkowo ustalony okres;

h) upoważnia Dyrektora do opracowywania zawieranych z innymi podmiotami prawnymi umów o udzielenie dotacji, do prowadzenia negocjacji w ich sprawie i do ich zawierania;

i) przyjmuje procedury skutecznego monitorowania i oceny w odniesieniu do wyników EIT i WWiI zgodnie z art. 19 i nadzoruje ich wykonanie przez Dyrektora;

j) podejmuje właściwe środki, do których należy zmniejszenie, zmiana lub wycofanie wkładu finansowego EIT na rzecz WWiI lub rozwiązanie zawartych z nimi ramowych umów o partnerstwie;

k) promuje EIT na świecie, aby zwiększyć jego atrakcyjność, i w tym celu upoważnia Dyrektora do podpisywania protokołów ustaleń z państwami członkowskimi, krajami stowarzyszonymi lub państwami trzecimi;

l) podejmuje decyzje w sprawie opracowania i koordynacji działań wspomagających podejmowanych przez WWiI, które służą rozwojowi potencjału przedsiębiorczości i zdolności innowacyjnych instytucji szkolnictwa wyższego i ich integracji z ekosystemami innowacji.

2. Rada Zarządzająca podejmuje inne decyzje proceduralne i operacyjne, które są niezbędne w celu wywiązania się ze swoich zadań i realizacji działań EIT, w szczególności:

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
(dostosowany)
⇒ nowy

~~af~~) przyjmuje swój regulamin wewnętrzny oraz regulamin Komitetu Wykonawczego, jak i szczegółowe zasady finansowe EIT;

~~bg~~) ustala ~~za zgodą Komisji~~, odpowiednie wynagrodzenia członków Rady Zarządzającej oraz Komitetu Wykonawczego, ~~z wynagrodzenia te~~ ☒ które ☒ są ustalane na podstawie porównania z podobnymi wynagrodzeniami w państwach członkowskich;

~~ch~~) przyjmuje procedurę wyboru Komitetu Wykonawczego ~~i Dyrektora~~;

~~di)~~ mianuje ~~☒~~ Dyrektora ~~☒~~ i w razie potrzeby ~~⇒~~ przedłuża jego kadencję ~~⇐~~ ~~☒~~ lub usuwa ~~☒~~ odwołuje Dyrektora ~~☒~~ z jego stanowiska ~~☒~~, a także wykonuje w odniesieniu do niego uprawnienia dyscyplinarne ~~⇒~~ zgodnie z sekcją 5 ~~⇐~~;

~~ej)~~ mianuje głównego księgowego i członków Komitetu Wykonawczego;

~~fk)~~ przyjmuje kodeks dobrego postępowania w zakresie konfliktu interesów;

~~gl)~~ w stosownych przypadkach powołuje grupy doradcze, których czas działania może być określony z góry;

~~hm)~~ ustanawia komórkę audytu wewnętrznego zgodnie z ~~⇒~~ przepisami finansowymi EIT ~~⇐~~ rozporządzeniem Komisji (WE, Euratom) nr 2343/2002¹;

~~n)~~ jest upoważniona do powołania fundacji, której szczególnym celem będzie promowanie i wspieranie działalności EIT;

~~ie)~~ podejmuje decyzję o ~~☒~~ językach ~~☒~~ ~~⇒~~ roboczych ~~⇐~~ polityce językowej EIT, uwzględniając obowiązujące zasady wielojęzyczności oraz praktyczne wymagania dotyczące działań EIT;

~~p)~~ promuje EIT na całym świecie, aby zwiększyć jego atrakcyjność i uczynić z niego światowej klasy podmiot spełniający standardy doskonałości w zakresie szkolnictwa wyższego, badań naukowych i innowacji.

↓ nowy

j) zwołuje doroczne posiedzenie wysokiego szczebla z WWil.

3. Rada Zarządzająca podejmuje decyzje zgodnie z Regulaminem pracowniczym urzędników Unii Europejskiej i warunkami zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, określonymi w rozporządzeniu Rady (EWG, Euratom, EWWS) nr 259/68², dotyczące personelu EIT i warunków jego zatrudnienia, w szczególności:

a) przyjmuje środki wykonawcze w celu nadania skuteczności regulaminowi pracowniczemu i warunkom zatrudnienia innych pracowników zgodnie z art. 110 ust. 2 regulaminu pracowniczego;

b) zgodnie z lit. c) wykonuje uprawnienia powierzone na mocy regulaminu pracowniczego organowi powołującemu, a na mocy warunków zatrudnienia innych pracowników – organowi uprawnionemu do zawierania umów o pracę („uprawnienia organu powołującego”);

c) zgodnie z art. 110 ust. 2 regulaminu pracowniczego przyjmuje decyzję, na podstawie art. 2 ust. 1 regulaminu pracowniczego i art. 6 warunków zatrudnienia innych pracowników, przekazującą odpowiednie uprawnienia organu powołującego

¹ ~~Rozporządzenie Komisji (WE, Euratom) nr 2343/2002 z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie ramowego rozporządzenia finansowego dotyczącego organów określonych w artykule 185 rozporządzenia Rady (WE, Euratom) nr 1605/2002 w sprawie rozporządzenia finansowego mającego zastosowanie do budżetu ogólnego Wspólnot Europejskich (Dz.U. L 357 z 31.12.2002, s. 72).~~

² Dz.U. L 56 z 4.3.1968, s. 1.

Dyrektorowi i określającą warunki, na jakich możliwe jest zawieszenie przekazania tych uprawnień. Dyrektor jest uprawniony do dalszego przekazania tych uprawnień;

d) przyjmuje decyzję o tymczasowym zawieszeniu, o ile wymagają tego wyjątkowe okoliczności, przekazania uprawnień organu powołującego Dyrektorowi i dalszego przekazania takich uprawnień przez Dyrektora oraz wykonuje je samodzielnie lub przekazuje je jednemu ze swoich członków albo członkowi personelu innemu niż Dyrektor.

↓ 1292/2013 Art. 2 i załącznik
⇒ nowy

SEKCJA 3

FUNKCJONOWANIE RADY ZARZĄDZAJĄCEJ

1. Rada Zarządzająca wybiera swojego przewodniczącego spośród ⇒ swoich ⇐ członków ~~mianowanych~~. Kadencja przewodniczącego trwa dwa lata z możliwością jednokrotnego odnowienia.

↓ nowy

2. Przedstawiciel Komisji uczestniczy w posiedzeniach Rady Zarządzającej, bez prawa głosu, ale jego zgoda jest wymagana zgodnie z ust. 5. Ma on prawo proponować punkty porządku obrad Rady Zarządzającej.

3. Dyrektor uczestniczy w posiedzeniach Rady Zarządzającej, bez prawa głosu.

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
⇒ nowy

~~42. Bez uszczerbku dla ust. 3~~ Rada Zarządzająca podejmuje decyzje zwykłą większością głosów członków dysponujących prawem głosu.

Decyzje podejmowane na podstawie sekcji 2 ust.1 lit. a), b), c), d), ⇒ i l) ⇐ oraz sekcji 2 ust.2 lit. d) oraz i), a także na podstawie ust. 1 niniejszej sekcji wymagają większości dwóch trzecich głosów wszystkich członków Rady dysponujących prawem głosu.

~~3. Członkowie przedstawiciele nie mogą głosować nad decyzjami podejmowanymi na podstawie sekcji 2 lit. b), c), d), e), f), g), i), j), k), o) oraz p).~~

↓ nowy

5. Decyzje podejmowane przez Radę Zarządzającą na podstawie sekcji 2 ust. 1 lit. c), g), i) i k), sekcji 2 ust. 2 lit. b) oraz sekcji 2 ust. 3. lit. a) wymagają zgody Komisji, wyrażonej przez jej przedstawiciela zasiadającego w Radzie Zarządzającej.

↓ 1292/2013 Art. 2 i załącznik
⇒ nowy

64. Rada Zarządzająca zbiera się na sesji zwyczajnej co najmniej ~~trzy~~ ⇒ cztery ⇐ razy w roku oraz na sesjach nadzwyczajnych zwoływanych przez przewodniczącego lub na wniosek co najmniej jednej trzeciej wszystkich jej członków ⇒ lub przedstawiciela Komisji ⇐.

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
(dostosowany)
⇒ nowy

SEKCJA 4

✕KOMITET WYKONAWCZY ✕

15. ~~Rada Zarządzająca jest wspomagana przez~~ Komitet Wykonawczy ✕ wspiera Radę Zarządzającą w wykonywaniu jej zadań ✕.

2. Komitet Wykonawczy składa się z ~~trzech mianowanych~~ ⇒ czterech ⇐ członków oraz przewodniczącego Rady Zarządzającej, który jest również przewodniczącym Komitetu Wykonawczego. ~~Trzej~~ ⇒ Czterej ⇐ członkowie inni niż przewodniczący są wybierani przez Radę Zarządzającą spośród ~~mianowanych~~ członków Rady Zarządzającej ⇒, przy czym zapewniona jest równowaga pomiędzy członkami posiadającymi doświadczenie w dziedzinie działalności gospodarczej, szkolnictwa wyższego oraz badań naukowych ⇐. ⇒ Kadencja członków Komitetu Wykonawczego trwa dwa lata z możliwością jednokrotnego odnowienia. ⇐

↓ nowy

3. Komitet Wykonawczy przygotowuje posiedzenia Rady Zarządzającej we współpracy z Dyrektorem.

↓ 1292/2013 Art. 2 i załącznik

4. Rada Zarządzająca może powierzać szczególne zadania Komitetowi Wykonawczemu.

↓ nowy

5. Rada Zarządzająca może zwrócić się do Komitetu Wykonawczego o nadzorowanie i monitorowanie wykonywania jej decyzji i zaleceń.

6. Projekt wkładu EIT we wniosek Komisji w sprawie SPI, projekt jednolitego dokumentu programowego, projekt skonsolidowanego rocznego sprawozdania z działalności, projekt rocznego budżetu oraz projekt sprawozdania rocznego i bilansu są konsultowane z Komitetem Wykonawczym przed przekazaniem ich Radzie Zarządzającej.

7. Komitet Wykonawczy podejmuje decyzje większością głosów obecnych członków. Każdy członek dysponuje jednym głosem.

8. Przedstawiciel Komisji uczestniczy w posiedzeniach Komitetu Wykonawczego, bez prawa głosu. Przedstawiciel Komisji ma prawo proponować punkty porządku obrad Komitetu Wykonawczego.

9. Dyrektor uczestniczy w posiedzeniach Komitetu Wykonawczego, bez prawa głosu.

10. Członkowie Komitetu Wykonawczego działają w sposób niezależny i przejrzysty w interesie EIT, chroniąc jego cele i misję, tożsamość, autonomię i spójność. Regularnie zdają sprawozdanie Radzie Zarządzającej na temat przyjętych decyzji i zadań powierzonych im przez Radę Zarządzającą.

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
(dostosowany)
⇒ nowy

SEKCJA 54

DYREKTOR

1. Dyrektorem jest osoba posiadająca wiedzę i ~~cieszącą~~ ~~cieszącą~~ się uznaniem w dziedzinach, w których EIT prowadzi działalność. ⇒ Dyrektor jest członkiem personelu EIT i jest zatrudniony na czas określony na podstawie art. 2 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. ⇐

2. Dyrektor powoływany jest przez Radę Zarządzającą ⇒ z listy kandydatów proponowanych przez Komisję, w wyniku otwartej i przejrzystej procedury selekcji. Do celów zawarcia umowy z Dyrektorem, EIT jest reprezentowany przez przewodniczącego Rady Zarządzającej. ⇐

⊗ 3. ~~na czteroletnią kadencję~~ ⊗ Kadencja Dyrektora trwa cztery lata ⊗. Rada Zarządzająca ⇒, działając na wniosek Komisji, w którym bierze się pod uwagę ocenę wyników Dyrektora oraz przyszłe zadania EIT i stojące przed nim wyzwania, ⇐ może jednokrotnie przedłużyć tę kadencję o ⊗ na ⊗ ~~cztery lata~~ ⇒ okres do dwóch lat ⇐ ~~jeżeli uzna, że będzie to najlepiej służyło interesom EIT.~~ ⇒ Dyrektor, którego kadencja została przedłużona, nie może uczestniczyć w innej procedurze selekcji na to samo stanowisko. ⇐

↓ nowy

4. Dyrektor może zostać usunięty ze swojego stanowiska wyłącznie na podstawie decyzji Rady Zarządzającej działającej na wniosek Komisji.

↓ 1292/2013 Art. 2 i załącznik
⇒ nowy

52. Dyrektor jest odpowiedzialny za działania i za bieżące zarządzanie EIT oraz jest jego przedstawicielem prawnym. Dyrektor odpowiada przed Radą Zarządzającą, której na bieżąco przekazuje informacje o działalności EIT ⇒ i o wszystkich działaniach wchodzących w zakres jego obowiązków ⇐.

63. Dyrektor, w szczególności:

- a) organizuje działalność EIT i zarządza nią;
- b) wspiera Radę Zarządzającą oraz Komitet Wykonawczy w ich pracy, zapewnia obsługę sekretariatu podczas ich posiedzeń oraz dostarcza im wszelkich informacji niezbędnych do wykonywania ich obowiązków;

↓ nowy

- c) wspiera Radę Zarządzającą przy przygotowywaniu wkładu EIT we wniosek Komisji w sprawie SPI;

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
(dostosowany)
⇒ nowy

~~de)~~ opracowuje ~~projekt SPI~~, ⇒ projekt jednolitego dokumentu programowego ⇒ ~~wstępny odnawialny trzyletni program prac~~, projekt ⇒ skonsolidowanego ⇒ sprawozdania rocznego ⊗ z działalności ⊗ i projekt budżetu rocznego, które przedstawia Radzie Zarządzającej;

~~ed)~~ przygotowuje proces wyboru WWiI i administruje nim oraz zapewnia, by poszczególne etapy tego procesu przebiegały w przejrzysty i obiektywny sposób ⇒, pod nadzorem Rady Zarządzającej ⇐;

~~fe)~~ przygotowuje, negocjuje i zawiera ~~porozumienia umowne~~ z WWiI ⇒, w porozumieniu z Radą Zarządzającą, ramowe umowy o partnerstwie i umowy o udzielenie dotacji oraz porozumienia o współpracy ⇐;

↓ nowy

- g) przygotowuje, negocjuje i zawiera, w porozumieniu z Radą Zarządzającą, umowy o udzielenie dotacji z innymi podmiotami prawnymi;

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
(dostosowany)
⇒ nowy

~~hf)~~ organizuje ⇒ posiedzenia ⇐ Forum Zainteresowanych Stron, ~~w tym~~ ⊗ i ⊗ ~~specjalny skład~~ ⇒ grupy ⇐ przedstawicieli państw członkowskich ⇒, pod nadzorem Rady Zarządzającej ⇐;

↓ nowy

- i) podpisuje, w porozumieniu z Radą Zarządzającą, protokoły ustaleń z państwami członkowskimi, krajami stowarzyszonymi lub państwami trzecimi w celu promowania EIT na świecie;

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
(dostosowany)
⇒ nowy

~~ig)~~ zapewnia wdrożenie efektywnych procedur monitorowania i oceny w zakresie wyników EIT, zgodnie z art. ~~1916 niniejszego rozporządzenia~~ ⇒, pod nadzorem Rady Zarządzającej; ⇐

~~kh)~~ jest odpowiedzialny za sprawy administracyjne i finansowe, ⇒ zgodnie z zasadą należytego zarządzania finansami ⇐, w tym za wykonanie budżetu EIT; Dyrektor uwzględnia przy tym w należyty sposób wskazówki komórki audytu wewnętrznego;

~~i)~~ ~~jest odpowiedzialny za wszystkie sprawy pracownicze;~~

~~lj)~~ przedstawia komórce audytu wewnętrznego, a następnie, ~~za pośrednictwem Komitetu Wykonawczego,~~ Radzie Zarządzającej projekt rocznego sprawozdania oraz zestawienia bilansowego;

~~mk)~~ zapewnia wypełnianie obowiązków EIT związanych z zawieraniem przez niego umowami i porozumieniami ⇒, pod nadzorem Rady Zarządzającej ⇐;

~~nl)~~ zapewnia skuteczną komunikację z instytucjami Unii ⇒, pod nadzorem Rady Zarządzającej ⇐;

~~om)~~ działa w sposób niezależny i przejrzysty w interesie EIT, chroniąc jego cele i misję, tożsamość, autonomię i spójność.

↓ nowy

7. Dyrektor wykonuje inne zadania powierzone mu przez Radę Zarządzającą i w ramach swoich obowiązków.

↓ 1292/2013 art. 2 i załącznik
(dostosowany)
⇒ nowy

SEKCJA ~~65~~

PERSONEL EIT ☒ I ODDELEGOWANI EKSPERCI KRAJOWI ☒

1. Personel EIT składa się z pracowników zatrudnionych bezpośrednio przez EIT ~~na podstawie umów na czas określony~~. W odniesieniu do ~~Dyrektora i~~ personelu EIT zastosowanie mają ⇒ regulamin pracowniczy, ⇐ warunki zatrudnienia innych pracowników ⇒ oraz przepisy przyjęte w drodze porozumienia między instytucjami ⇐ Unii Europejskiej ⇒ w celu nadania im skuteczności ⇐.

2. Eksperti ☒ krajowi ☒ mogą zostać oddelegowani do EIT na czas określony. Rada Zarządzająca przyjmuje ustalenia umożliwiające ~~ekspertom~~ oddelegowanym ☒ ekspertom krajowym ☒ pracę w EIT oraz określające ich prawa i obowiązki.

~~3. W odniesieniu do swoich pracowników EIT wykonuje uprawnienia powierzone organowi upoważnionemu do zawierania umów z pracownikami.~~

~~4. Pracownik może podlegać obowiązki naprawienia, w całości lub w części, szkody poniesionej przez EIT w wyniku poważnego uchybienia z jego strony w trakcie wykonywania przez niego swoich obowiązków lub w związku z ich wykonywaniem.~~

ZAŁĄCZNIK II

Uchylone rozporządzenie wraz ze zmianami

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE)
nr 294/2008

(Dz.U. L 97 z 9.4.2008, s. 1)

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)
nr 1292/2013

(Dz.U. L 347 z 20.12.2013,
s. 174)

ZAŁĄCZNIK III

TABELA KORELACJI

Rozporządzenie (WE) nr 294/2008	Niniejsze rozporządzenie
Art. 1	Art. 1
Art. 2 pkt 1	Art. 2 pkt 1
Art. 2 pkt 2	Art. 2 pkt 2
Art. 2 pkt 3	-
Art. 2 pkt 5	Art. 2 pkt 3
Art. 2 pkt 6	Art. 2 pkt 4
Art. 2 pkt 7	Art. 2 pkt 5
-	Art. 2 pkt 6
Art. 2 pkt 8	-
Art. 2 pkt 9	Art. 2 pkt 7
Art. 2 pkt 9a	Art. 2 pkt 8
Art. 2 pkt 10	Art. 2 pkt 9
-	Art. 2 pkt 10
Art. 2 pkt 11	Art. 2 pkt 11
-	Art. 2 pkt 12
-	Art. 2 pkt 13
Art. 3	Art. 3
Art. 4 ust. 1 lit. a)	Art. 5 ust. 1 lit. a) i b)
Art. 4 ust. 1 lit. c)	Art. 5 ust. 1 lit. c)
Art. 4 ust. 1 lit. d)	Art. 5 ust. 1 lit. d)
Art. 4 ust. 2	-
Art. 4 ust. 3	Art. 5 ust. 2
Art. 5 ust. 1 lit. a)–c)	Art. 6 lit. a)–d)
Art. 5 ust. 1 lit. d)	-

Art. 5 ust. 1 lit. e)–i)
Art. 5 ust. 1 lit. j)
Art. 5 ust. 1 lit. k)
-
Art. 5 ust. 2
Art. 6 ust. 1 lit. a)–e)
Art. 6 ust. 2 lit. a)–e)
Art. 6 ust. 3
-
Art. 7 ust. 1
Art. 7 ust. 1a
Art. 7 ust. 2
Art. 7 ust. 3
Art. 7 ust. 4
Art. 7 ust. 5
Art. 7a
Art. 7b ust. 1
Art. 7b ust. 2
Art. 7b ust. 3
Art. 7b ust. 4
-
Art. 8
Art. 9
Art. 11
Art. 12
Art. 13
Art. 14 ust. 1

Art. 6 lit. e)–i)
-
Art. 6 lit. j) i k)
Art. 6 ust. l)
-
Art. 7 ust. 1 lit. a)–e)
Art. 7 ust. 2 lit. a)–e)
Art. 7 ust. 3
Art. 8
Art. 9 ust. 1
Art. 9 ust. 2
-
Art. 9 ust. 3
Art. 9 ust. 4
Art. 9 ust. 5
Art. 10
-
Art. 11 ust. 1
Art. 11 ust. 2
Art. 11 ust. 3
Art. 11 ust. 4
Art. 12
Art. 13
Art. 14
Art. 15
Art. 16
-

Art. 14 ust. 2
Art. 14 ust. 3
-
Art. 14 ust. 4
Art. 14 ust. 5
Art. 14 ust. 6
-
Art. 14 ust. 7
Art. 15 ust. 1
Art. 15 ust. 2
Art. 16 ust. 1
Art. 16 ust. 2
Art. 16 ust. 2a
Art. 16 ust. 3
Art. 17 ust. 1
Art. 17 ust. 2
Art. 17 ust. 2a
Art. 17 ust. 3
Art. 17 ust. 4
Art. 18
Art. 19 ust. 1
-
Art. 19 ust. 2
Art. 19 ust. 3

Art. 20 ust. 1
Art. 20 ust. 2

Art. 17 ust. 1
Art. 17 ust. 2
Art. 17 ust. 3
Art. 17 ust. 4
Art. 17 ust. 5
-
Art. 17 ust. 6
Art. 17 ust. 7
Art. 18 ust. 1
Art. 18 ust. 2
Art. 19 ust. 1
Art. 19 ust. 2
Art. 19 ust. 3
Art. 19 ust. 4
Art. 4 ust. 4
Art. 4 ust. 1
Art. 4 ust. 2
Art. 4 ust. 3
Art. 4 ust. 5
-
-
Art. 20 ust. 1
-
Art. 20 ust. 2

Art. 21 ust. 1
-

Art. 20 ust. 3	Art. 21 ust. 2
Art. 20 ust. 4	-
Art. 20 ust. 5	Art. 21 ust. 3
Art. 20 ust. 6	-
Art. 20 ust. 7	-
Art. 20 ust. 8	Art. 21 ust. 4
Art. 20 ust. 9	Art. 21 ust. 5
Art. 20 ust. 10	Art. 21 ust. 6
Art. 21 ust. 1	Art. 22 ust. 1
Art. 21 ust. 1a	Art. 22 ust. 2
Art. 21 ust. 2	Art. 22 ust. 3
Art. 21 ust. 3	Art. 22 ust. 4
Art. 21 ust. 4	-
Art. 22	Art. 23
Art. 22a	Art. 24
Art. 23	Art. 25
-	Art. 26
Art. 24	Art. 27
Załącznik	Załącznik I
-	Załącznik II
-	Załącznik III