



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 8.5.2019 r.
COM(2019) 217 final

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w 2017 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniami nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY I PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

na temat stosowania przez instytucje w 2017 r. rozporządzenia Rady nr 495/77, ostatnio zmienionego rozporządzeniami nr 1945/2006 (w sprawie pozostawania w gotowości do pracy), nr 858/2004 (w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym) oraz nr 300/76, ostatnio zmienionego rozporządzeniem nr 1873/2006 (w sprawie pracy ciągłej lub zmianowej)

1. WPROWADZENIE

Rozporządzenia Rady w sprawie pozostawania w gotowości do pracy (nr 495/77) oraz w sprawie pracy o charakterze szczególnie uciążliwym (nr 858/2004) przewidują, że Komisja co roku przedkłada Radzie sprawozdania przedstawiające liczbę urzędników i innych pracowników każdej kategorii otrzymujących dodatki określone w tych rozporządzeniach oraz całkowitą kwotę związanych z nimi wydatków.

Niniejsze sprawozdanie oparte jest na ostatnich, dostępnych w momencie jego opracowywania danych, i obejmuje rok 2017. Sprawozdanie dotyczy wszystkich instytucji, a w celu przedstawienia pełnego obrazu sytuacji zawiera także informacje dotyczące zastosowania systemu pracy ciągłej lub zmianowej (rozporządzenie Rady nr 300/76).

2. DODATEK ZA POZOSTAWANIE W GOTOWOŚCI DO PRACY

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią art. 55 i 56b regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 495/77 z dnia 8 marca 1977 r., ostatnio zmienione rozporządzeniem Rady nr 1945/2006 z dnia 11 grudnia 2006 r.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom opłacanym ze środków na badania i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze środków administracyjnych i zatrudnionym:

- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych,
- w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo,
- w departamencie służb technologii informatyczno-komunikacyjnych (ICT),
- w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/europejskiej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych lub
- w jednostce utworzonej na potrzeby zapewnienia wsparcia państwom członkowskim 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu („PC 24/7”) w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych lub kryzysowych bądź w departamentach, w których istnieje wyraźna konieczność wykonywania zadań w celu zapewnienia funkcjonowania mechanizmu zapewniającego wsparcie państwom członkowskim.

Dodatek za pozostawanie w gotowości do pracy wyrażony jest w punktach. Liczba punktów naliczanych za godzinę faktycznego pozostawania w gotowości do pracy wynosi:

- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w dzień roboczy: 2,15 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w domu w soboty i niedziele i w dni wolne: 4,3 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w dzień roboczy: 11 pkt;
- za pozostawanie w gotowości do pracy w miejscu zatrudnienia w soboty i niedziele i w dni wolne: 22 pkt.

Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszerzegowania 1. stopnia (tj. = 0,92 EUR w 2017 r.).

W poniższych tabelach wskazano liczbę dodatków przyznanych w 2017 r. przez poszczególne instytucje.

2.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych)¹:

Instytucja	AD	SC - AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	110,33	205,33	49,33	10	16	3	394
- w tym JRC:	43	88	17	1	2	1	152
Rada	11	57	3	0	0	0	71
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Sprawiedliwości	7	16	1	0	0	0	24
Trybunał Obrachunkowy	0	0	14	0	0	0	14
EKES	0	2	0	0	0	0	2
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0
ESDZ	6	9	0	0	0	0	15
Ogółem	134,33	292,33	67,33	10	17	3	524

¹ w OLAF-ie w gotowości do pracy 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu pozostają członkowie dyżurnego zespołu bezpieczeństwa, przy następującym podziale: 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 GF I (łącznie = 1 beneficjent).

2.2. Liczba beneficjentów według rodzaju pełnionego dyżuru:

Instytucja	W domu	W domu oraz w miejscu zatrudnienia	W miejscu zatrudnienia	Ogółem
Komisja	379	0	15	394
- w tym JRC:	138	0	14	152
Rada	71	0	0	71
Parlament	0	0	0	0
Trybunał Sprawiedliwości	24	0	0	24
Trybunał Obrachunkowy	14	0	0	14
EKES	2	0	0	2
Komitet Regionów	4	0	0	4
EIOD	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0
ESDZ	15	0	0	15
Ogółem	509	0	15	524

2.3. Liczba beneficjentów według zadań

Instytucja	JRC	Działania pośrednie	Instalacje techniczne	Bezpiec zeństwo	ICT	WPZiB/ WPBiO	PC 24/7	Ogółe m
Komisja	152	3	72	39	83	0	45	394
- w tym JRC:	152	0	0	0	0	0	0	152
Rada	0	0	0	19	45	7	0	71
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	14	10	0	0	0	24
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	14	0	0	0	14
EKES	0	0	0	2	0	0	0	2
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	4
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	0
ESDZ	0	0	0	3	9	3	0	15
Ogółem	152	3	86	91	137	10	45	524

3. DODATEK ZA PRACĘ O CHARAKTERZE SZCZEGÓLNIE UCIAŻLIWYM

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią: art. 56c regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 858/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r., które zastąpiło rozporządzenie Rady (Euratom) nr 1799/72.

Dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym wyrażony jest w punktach naliczanych za każdą godzinę faktycznego czasu pracy i zależy od szczególnych warunków pracy związanych ze „środkami ochrony indywidualnej”, z „miejscem pracy” lub „charakterem pracy”. Liczba punktów waha się od 2, np. za pracę w miejscu o średnim poziomie hałasu powyżej 85 decybeli, do 50 (górny pułap) dla urzędników korzystających z indywidualnych kombinezonów ognioodpornych. Jeden punkt jest równy 0,032 % stawki

podstawowego wynagrodzenia urzędnika 1. grupy zaszeregowania 1. stopnia (tj. = 0,92 EUR w 2017 r.).

3.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

Instytucja	AD	SC - AST	Pracownicy kontraktowi				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	33	155	25	1	0	8	222
- w tym JRC:	33	149	16	1	0	8	207
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	0	0	0	0
EKES	0	0	0	0	0	0	0
Komitet Regionów	0	0	0	0	0	0	0
EIOD	0	0	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0
ESDZ	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	33	155	25	1	0	8	222

4. DODATEK ZA PRACĘ CIĄGLĄ LUB ZMIANOWĄ

Podstawę prawną dla tego dodatku stanowią: art. 56a regulaminu pracowniczego i rozporządzenie Rady nr 300/76 z dnia 9 lutego 1976 r., ostatnio zmienione rozporządzeniem Rady nr 1873/2006 z dnia 11 grudnia 2006 r.

Dodatek przysługuje jedynie urzędnikom i innym pracownikom opłacanym ze *środków na badania* i zatrudnionym:

- w placówce Wspólnego Centrum Badawczego (JRC) lub
- do działań pośrednich, lub też

opłacanym ze *środków administracyjnych* i zatrudnionym:

- w departamencie służb technologii informacyjno-komunikacyjnych (ICT),
- w departamencie odpowiedzialnym za ochronę i bezpieczeństwo,
- w centrali telefonicznej/punkcie informacji lub recepcji,
- w departamencie zapewniającym wsparcie wspólnej polityki zagranicznej i bezpieczeństwa (WPZiB)/wspólnej polityki bezpieczeństwa i obrony (WPBiO) lub zapewniającym wsparcie w zakresie koordynacji na wypadek sytuacji wyjątkowych i kryzysowych,
- w departamencie zapewniającym wsparcie w ramach koordynacji w sytuacjach wyjątkowych i kryzysowych lub
- w celu obsługi lub nadzorowania instalacji technicznych.

W poniższych tabelach wskazano liczbę dodatków przyznanych w 2017 r. przez poszczególne instytucje.

4.1. Liczba beneficjentów (urzędników/pracowników zatrudnionych na czas określony i pracowników kontraktowych):

Instytucja	AD	SC - AST	AC				Ogółem
			GF I	GF II	GF III	GF IV	
Komisja	2	75	18	10	8	1	114
- w tym JRC:	0	22	6	0	0	1	29
Rada	0	76	0	9	0	0	85
Parlament	1	45	516	10	7	2	581
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	0	0	16	0	0	0	16
EKES	0	2	0	0	0	0	2
Komitet Regionów	0	3	0	0	1	0	4
EIOD	0	0	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0
ESDZ	0	37	0	1	0	0	38
Ogółem	3	238	550	30	16	3	840

Przewidziano cztery różne stawki miesięcznego dodatku (dane za 2017 r.):

- stawka 1: praca w systemie dwuzmianowym, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni wolnych: 413,61 EUR;
- stawka 2: praca w systemie dwuzmianowym, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz dni wolne: 624,28 EUR;
- stawka 3: 24 godz./dobę, z wyjątkiem sobót i niedziel oraz dni wolnych: 682,57 EUR;
- stawka 4: 24 godz./dobę, 7 dni w tygodniu: 930,56 EUR.

4.2. Liczba beneficjentów według stawek:

Instytucja	Stawka 1	Stawka 2	Stawka 3	Stawka 4	Ogółem
	413,61 EUR	624,28 EUR	682,57 EUR	930,56 EUR	
Komisja	23	0	8	83	114
- w tym JRC:	0	0	8	21	29
Rada	32	0	0	53	85
Parlament	307	205	0	69	581
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	2	0	0	14	16
EKES	2	0	0	0	2
Komitet Regionów	4	0	0	0	4
EIOD	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0
ESDZ	27	0	0	11	38
Ogółem	397	205	8	230	840

4.3. Liczba beneficjentów według zadań:

Instytucja	JRC	Koordyna cja w syt. kryzysow ych /wyjątkow ych	ICT	Bezpiecz eństwo	Centrala/ Recepcja	WPZiB/ WPBiO	Instalac je technic zne	Działani a pośredni e	Ogół e
Komisja	29	8	22	54	0	0	1	0	114
- w tym JRC.	29	0	0	0	0	0	0	0	29
Rada	0	0	0	85	0	0	0	0	85
Parlament	0	0	0	417	164	0	0	0	581
Trybunał Sprawiedliwości	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Trybunał Obrachunkowy	0	0	0	13	3	0	0	0	16
EKES	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Komitet Regionów	0	0	0	4	0	0	0	0	4
EIOD	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ESDZ	0	0	11	16	0	11	0	0	38
Ogółem	29	8	33	591	167	11	1	0	840

5. SŁUŻBY STOSUJĄCE SYSTEMY I UZASADNIENIE ICH STOSOWANIA

Rada, Komisja, ESDZ, Parlament Europejski, Trybunał Sprawiedliwości oraz Trybunał Obrachunkowy korzystają z systemów pozostawania w gotowości do pracy, pracy ciągłej lub zmianowej i wypłacają dodatki przewidziane w przepisach prawa.

Od 2017 r. Komitet Regionów i Komitet Ekonomiczno-Społeczny ustanowiły wspólne służby w zakresie pozostawania w gotowości do pracy, pracy w systemie ciągłym / zmianowym.

Komisja jest nadal jedyną instytucją, która wypłaca dodatek za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym w ramach Wspólnego Centrum Badawczego oraz Urzędu Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB).

5.1. Uzasadnienie dla pozostawania w gotowości do pracy

Komisja:

W 2017 r. Komisja wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 394 członkom personelu (w 2016 r.: 350). Około 40 % (152) jest zatrudnionych w jednym z ośrodków badawczych. Pozostawanie w gotowości do pracy jest uzasadnione – podobnie jak w poprzednich latach – przede wszystkim względami bezpieczeństwa i ochrony (ochrona przeciwpożarowa, monitorowanie promieniowania, ochrona radiologiczna itp.). W większości przypadków w JRC chodzi o pozostawanie w gotowości do pracy w domu, z wyjątkiem Ispry

i Karlsruhe, gdzie taki dyżur odbywa się w miejscu pracy lub w domu, ze względu na szczególny charakter zadań.

W innych dyrekcjach generalnych Komisji sytuacja praktycznie nie zmieniła się w porównaniu z 2016 r. System pozostawania w gotowości do pracy związany jest głównie ze względami bezpieczeństwa, instalacjami technicznymi i służbami informatycznymi. Stwierdzono jednakże wzrost liczby beneficjentów spowodowany potrzebą zapewnienia państwu członkowskiemu wsparcia przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu (45 w 2017 r., a 32 w 2016 r.), w szczególności w ramach DG ECHO, w celu stałego monitorowania incydentów w czasie rzeczywistym i natychmiastowej reakcji w każdej chwili na katastrofy na całym świecie.

Rada: W 2017 r. Rada wypłaciła dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy 71 członkom personelu (62 w 2016 r.). Istnieją trzy służby, które mają zaspokoić potrzeby w następujących obszarach: 1) technologia informacyjna i komunikacyjna (ICT), aby zapewnić możliwość koniecznych interwencji zapewniających ochronę i właściwe funkcjonowanie sieci komputerowych i sieci łączności, 2) bezpieczeństwo i ochrona, aby niezwłocznie reagować na wszelkiego rodzaju incydenty, które mogą mieć wpływ na personel Sekretariatu Generalnego Rady oraz na działalność Rady i Rady Europejskiej, a także służyć jako wsparcie przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu dla funkcjonariuszy służb bezpieczeństwa na misjach, 3) w celu szybkiego działania w zakresie sporządzania, publikowania w internecie i rozpowszechniania natychmiastowych i pilnych oświadczeń rotacyjnej prezydencji oraz przewodniczącego Rady Europejskiej w kontekście WPZiB/WPBiO. W 2017 r. osoby te dyżuowały wyłącznie w domu.

Trybunał Obrachunkowy: Comiesięczny plan służby bezpieczeństwa i ochrony, ustanowiony w 2011 r., obejmował w 2017 r. pozostawanie w domu w gotowości do pracy 14 pracowników (10 w 2016 r.). Zapewniają oni bezpieczeństwo budynków i znajdujących się w nim osób bez przerwy i przez cały rok.

ESDZ: W 2017 r. ESDZ wypłaciła dodatki za pozostawanie w domu w gotowości do pracy 15 członkom personelu (16 w 2016 r.) zatrudnionym w trzech dziedzinach: 1) służby zapewniające bezpieczeństwo mające na celu stałą ochronę personelu ESDZ, osób odwiedzających, obiektów i dóbr materialnych w Brukseli oraz informacji niejawnych (w centrali i w delegaturach); 2) wspieranie WPZiB/WPBiO w celu stałego, całodobowego monitorowania wydarzeń na całym świecie, reagowania na sytuacje kryzysowe, incydenty, zdarzenia krytyczne, sytuacje szczególne lub nadzwyczajne, zapewniania wsparcia Wysokiemu Przedstawicielowi i podmiotom z UE oraz ułatwiania spotkań platformy reagowania kryzysowego ESDZ poza normalnymi godzinami pracy; 3) służby technologii informacyjnych i komunikacyjnych za pośrednictwem COMCEN (ośrodka łączności), który świadczy usługi w zakresie przekazywania informacji niejawnych wszystkim pracownikom ESDZ, a także Sekretariatowi Generalnemu Rady w celu zapewnienia sprawnego rozpatrywania pilnych informacji niejawnych.

Trybunał Sprawiedliwości: W 2017 r. Trybunał Sprawiedliwości wypłacił dodatki za pozostawanie w gotowości do pracy w domu 24 członkom personelu. System ten został wprowadzony w listopadzie 2014 r. w Dyrekcji Generalnej ds. Infrastruktury. Dyrekcja ds. Budynków odpowiedzialna jest za ochronę instytucji, zapobieganie pożarom oraz za bezpieczeństwo i higienę pracy. Składa się ona z trzech działów odpowiedzialnych za nowe prace, zarządzanie budynkami i bezpieczeństwo.

KR-EKES: KR i EKES ustanowiły od dnia 1 marca 2017 r. wspólny system pozostawania w gotowości do pracy w służbach ochrony, aby zapewnić dostępność i możliwość reagowania w każdej chwili pracowników ochrony w przypadku incydentów wymagających działania w czasie, gdy instytucja jest zamknięta. W 2017 r. pozostawanie w gotowości do pracy we własnym domu objęło 4 pracowników KR-u i 2 pracowników EKES-u.

5.2. Uzasadnienie dodatku za pracę o charakterze szczególnie uciążliwym

Komisja: Komisja była jedyną instytucją, która w 2017 r. korzystała z tej możliwości. Oprócz Wspólnego Centrum Badawczego, które korzystało już z tego systemu, w 2008 r. wprowadził go również Urząd Infrastruktury i Logistyki w Brukseli (OIB) w jednej ze swoich służb (dział powielania).

Całkowita liczba godzin przepracowanych w 2017 r. w tego typu warunkach rozkładała się następująco:

- 63 598,72 godzin w przypadku stosowania środków ochrony indywidualnej (np. noszenie niewygodnej specjalnej odzieży ochronnej),
- 115 068,21 godzin w przypadku szczególnego miejsca pracy (np. duże natężenie hałasu, miejsca niebezpieczne) oraz
- 12 803,10 godzin w przypadku szczególnego charakteru pracy (np. praca z substancjami żrącymi).

5.3. Uzasadnienie dla pracy w systemie ciągłym lub zmianowym

Komisja: W Komisji największe zapotrzebowanie na tego typu system pracy ma Wspólne Centrum Badawcze (ze względu na charakter swoich zadań) oraz DG HR (służby bezpieczeństwa i ochrony) (odpowiednio 29 i 46 osoby w 2017 r.).

W innych dyrekcjach generalnych (budżet administracyjny) w 2017 r. w systemie zmianowym pracowało 39 osób w następujących służbach:

- bezpieczeństwo i ochrona: 8 (OIL)
- instalacje techniczne: 1 (Urząd Publikacji)
- technologie informacyjno-komunikacyjne (ICT): 22 (DG COMM)
- wsparcie państw członkowskich: 8 (DG ECHO)

Praca zmianowa w DG COMM została wprowadzona w 2015 r. w celu zapewnienia przeglądu prasy dla przewodniczącego, kolegium komisarzy i serwisu prasowego.

System pracy ciągłej został uruchomiony w DG ECHO w 2013 r. w następstwie utworzenia centrum monitorowania i informacji w celu wspomagania państw członkowskich i Komisji na wypadek klęsk żywiołowych.

Komisja stosuje wszystkie cztery stawki (rodzaje dodatku), przy czym stawka 4 (praca ciągła) wykorzystywana jest głównie w służbach bezpieczeństwa.

Rada: Rada stosuje system pracy zmianowej potrzebny do zapewnienia ciągłości pracy służb odpowiedzialnych za zapobieganie zagrożeniom oraz zapewnienie bezpieczeństwa budynków i osób znajdujących w obu budynkach Rady.

W Dyrekcji Generalnej A przeprowadzono reorganizację w celu osiągnięcia optymalnej wydajności pracy personelu. Dział Bezpieczeństwa i Higieny Pracy włączony został do Dyrekcji ds. Bezpieczeństwa i Ochrony, który, aby mógł wykonywać swoje zadania, potrzebował w całym 2017 r. organizacji pracy w systemie ciągłym (premia 4). Podobnie jak poprzednio, inne jednostki odpowiedzialne za różne aspekty bezpieczeństwa wymagały organizacji pracy w systemie zmianowym (premia 1) i w systemie ciągłym (premia 4).

Reorganizacja tych służb, w skład których wchodziły urzędnicy AST oraz pracownicy kontraktowi (GFII), nie spowodowała wzrostu liczby dodatków wypłaconych w 2017 r. (85) w porównaniu z rokiem 2016 (86).

Parlament Europejski: W 2017 r. Parlament Europejski wypłacił dodatki za pracę ciągłą lub zmianową 1) służbom bezpieczeństwa i ochrony w 3 miejscach pracy: w Brukseli, Strasburgu i Luksemburgu, 2) służbom odpowiedzialnym za przyjmowanie, bezpieczeństwo i kontrolę odwiedzających (Parlamentarium, Dom Historii Europejskiej (od 2017), centrum sportowe (od 2017 r.)) oraz komunikację za pośrednictwem centrali, która oferuje w kilku językach różnorodne usługi, takie jak przekazywanie połączeń przychodzących i wychodzących, dostarczanie informacji kontaktowych (numerów telefonu i faksu, adresów poczty elektronicznej i adresów biur) i informacji o posiedzeniach i budynkach Parlamentu Europejskiego.

Wprowadzony system organizacji pracy to praca w systemie dwuzmianowym (stawka 1), systemie dwuzmianowy, w tym w nocy, w soboty i niedziele oraz dni wolne (stawka 2) oraz ciągła 24-godzinna (stawka 4). W 2017 r. liczba beneficjentów wyniosła 581 (570 w 2016 r.).

Trybunał Obrachunkowy: Od 2011 r. Trybunał Obrachunkowy stosuje system ciągły lub zmianowy w dziedzinach związanych z bezpieczeństwem oraz w centrali telefonicznej/recepcji. Ustanowiona praca w systemie ciągłym lub zmianowa obejmuje pracę w systemie dwuzmianowym (stawka 1) lub ciągłą 24-godzinną (stawka 4). W 2017 r. liczba beneficjentów wyniosła 16 (14 w 2016 r.).

ESDZ: W 2017 r. ESDZ wypłaciła 38 dodatków z tytułu pracy w systemie pracy ciągłej lub zmianowej, aby zapewnić codzienne monitorowanie, ocenę i ostrzeżenie w przypadku istotnych politycznie zdarzeń lub sytuacji 24 godz. na dobę i 7 dni w tygodniu oraz świadczyć usługi w zakresie przekazywania informacji niejawnych dla wszystkich pracowników ESDZ oraz Wysokiego Przedstawiciela i innych podmiotów UE (Komisji Europejskiej, Sekretariatu Generalnego Rady, agencji UE, państw członkowskich UE).

W ESDZ stosowane są dwa rodzaje dodatków, głównie stawka 1 i stawka 4. Liczba beneficjentów pozostała na tym samym poziomie.

KR-EKES: Wspólna służba w systemie zmianowym wprowadzona została w KR i w EKES od 1 marca 2017 r. w celu zaspokojenia potrzeby stałej obsady w służbach ochrony. KR wypłaca dodatki 4 beneficjentom (stawka 1), a EKES – 2 beneficjentom (stawka 1).

6. WYDATKI BUDŻETOWE WEDŁUG INSTYTUCJI I DODATKÓW (w EUR)

Instytucja	Praca ciągła lub zmianowa	Pozostawanie w gotowości do pracy	Praca o charakterze szczególnie uciążliwym	Ogółem
Komisja	1 016 105,21	1 357 562,14	622 521,54	2 996 188,89
- w tym JRC:	260 638,58	543 164,63	595 924,90	1 399 728,11
Rada	672 443,72	201 886,92	0	874 330,64
Parlament	3 717 011,75	0	0	3 717 011,75
Trybunał Sprawiedliwości	0	60 811,47	0	60 811,47
Trybunał Obrachunkowy	149 853,04	14 806,32	0	164 659,36
EKES	8 223,32	0	0	8 223,32
Komitet Regionów	16 446,64	11 773,65	0	28 220,29
EIOD	0	0	0	0
Rzecznik Praw Obywatelskich	0	0	0	0
ESDZ	211 538,69	57 982,14	0	269 520,83
Ogółem	5 791 622,37	1 704 822,64	622 521,54	8 118 966,55

Kwota wydatków wszystkich instytucji europejskich na wszystkie trzy rodzaje dodatków wyniosła w 2017 r. 8 118 966,55 EUR (7 364 776,86 EUR w 2016 r.).