EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2020.10.8.
COM(2020) 634 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK

a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2018. évi alkalmazásáról

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE A TANÁCSNAK ÉS AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK

a legutóbb az 1945/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a készenléti szolgálatról szóló) 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet, a (különösen nehéz munkakörülményekről szóló) 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet és a legutóbb az 1873/2006/EK, Euratom rendelettel módosított (a több műszakban zajló munkáról szóló) 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet intézmények általi, 2018. évi alkalmazásáról

1. BEVEZETÉS

A készenléti szolgálatról szóló 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet és a különösen nehéz munkakörülményekről szóló 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet előírja, hogy a Bizottság évente jelentést nyújtson be a Tanácsnak az e rendeletekben említett juttatásokban részesülő tisztviselők és egyéb alkalmazottak kategóriánkénti számáról, valamint az e juttatásokkal kapcsolatos kiadások összegéről.

A mostani jelentés az elkészítéskor rendelkezésre álló legutóbbi teljes körű éves adatokon alapul és a 2018-as évre vonatkozik. Valamennyi intézményt lefedi, és a teljesség kedvéért tartalmazza a több műszakban történő munkavégzés alkalmazására vonatkozó információkat is (a 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet).

2. KÉSZENLÉTI SZOLGÁLATI PÓTLÉK

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 55. és 56b. cikke, valamint az 1977. március 8-i 495/77/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendelet módosított változata.

A pótlékot csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphatja, akit a költségvetés *kutatási célú előirányzataiból* fizetnek, és aki:

- a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében vagy
- közvetett programban áll alkalmazásban, vagy

akit a költségvetés *igazgatási előirányzataiból* fizetnek, és aki:

- műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél,
- biztonsági szervezeti egységnél,
- információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási szervezeti egységnél,
- a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő szervezeti egységnél, vagy
- szükség- és válsághelyzet koordinációja keretében a tagállamoknak napi 24 órában, a hét 7 napján támogatást (EM 24/7) nyújtó szervezeti egységnél vagy más olyan szolgálatnál áll alkalmazásban, ahol a tagállamoknak nyújtott támogatási mechanizmus biztosításához kapcsolódóan bizonyos feladatok ellátására van szükség.

A készenléti szolgálati pótlékot pontokban fejezik ki. A tényleges készenléti szolgálatban eltöltött órák után járó pontok száma a következő:

- otthoni készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 2,15 pont,

– otthoni készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 4,3 pont,
– a foglalkoztatás helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, munkanapokon: 11 pont,
– a foglalkoztatás helyén teljesített készenléti szolgálat esetén, hétvégén és munkaszüneti napokon: 22 pont.

Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2018-ban ez 0,93 EUR-nak felelt meg).

A következő számadatok az egyes intézmények által nyújtott pótlékok számát jelölik a 2018-as évre vonatkozóan.

2.1. A pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma[1]:

Intézmény	Tisztviselők	Titkárok és irodai alkalmazottak	Szerződéses alkalmazottak				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Bizottság	120	210,33	51,67	10	16	8	**416**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*46*	*81*	*19*	*0*	*1*	*3*	***150***
Tanács	14	59	4	0	0	0	**77**
Parlament	0	0	0	0	0	0	**0**
Bíróság	10	16	1	0	0	0	**27**
Számvevőszék	0	0	17	0	0	0	**17**
EGSZB	0	2	0	0	0	0	**2**
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	**4**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	14	9	0	1	5	0	**29**
Összesen	**158**	**299,33**	**73,67**	**11**	**22**	**8**	**572**

[1] Az OLAF-nál a biztonsági csapat készenléti tagjaként 0,33 tisztviselő/0,33 titkár és irodai alkalmazott/0,33 I. besorolási csoportba tartozó szerződéses alkalmazott (összesen = 1 pótlékban részesülő) látja el a készenléti szolgálatot a nap 24 órájában és a hét minden napján.

2.2. A pótlékban részesülők száma a készenléti szolgálat típusa szerint:

1 – A pótlékban részesülők száma a készenléti szolgálat típusa szerint	2018. év			
Intézmény	**Otthoni**	**Otthoni és a foglalkoztatás helyén**	**A foglalkoztatás helyén**	**Összesen**
Bizottság	399	6	11	416
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*134*	*6*	*10*	*150*
Tanács	77	0	0	77
Parlament	0	0	0	0
Bíróság	27	0	0	**27**
Számvevőszék	17	0	0	**17**
EGSZB	2	0	0	**2**
Régiók Bizottsága	4	0	0	**4**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	**0**
EKSZ	29	0	0	**29**
Összesen	**555**	**6**	**11**	**572**

2.3. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint:

Intézmény	JRC	Közvetett fellépések	Műszaki berendezések	Biztonság	IKT	KKBP/ KBVP	EM 24/7	Összesen
Bizottság	150	2	70	41	103	0	50	**416**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*150*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***150***
Tanács	0	0	0	21	44	12	0	**77**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Bíróság	0	0	15	12	0	0	0	**27**
Számvevőszék	0	0	0	17	0	0	0	**17**
EGSZB	0	0	0	2	0	0	0	**2**
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	**4**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	0	0	0	4	9	16	0	**29**
Összesen	**150**	**2**	**85**	**101**	**156**	**28**	**50**	**572**

3. A KÜLÖNÖSEN NEHÉZ MUNKAKÖRÜLMÉNYEK ELLENSÚLYOZÁSÁRA NYÚJTHATÓ JUTTATÁS

E juttatás jogalapja a személyzeti szabályzat 56c. cikke, valamint a 2004. április 29-i 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet módosított változata. A juttatást a következőkkel összefüggő különös munkakörülmények ellentételezéseként nyújtják: 1. „egyéni védelem”

(speciális, kényelmetlen ruházat viselése, részleges védelem), 2. „a munkavégzés helye” (zárt, zajos és veszélyes helyszínen történő munkavégzés) és 3. „a munka jellege” (például maró hatású anyagok kezelése, robbanóanyagokkal történő munkavégzés)[2].

A juttatást a tényleges munkával töltött órák után járó pontokban fejezik ki. A pontok száma 2 (például az átlagosan 85 decibelt meghaladó hangerő esetében) és maximum 50 (a tűz elleni zárt védőruházatot viselő tisztviselő esetében) között változik. Egy pont az 1. besorolási osztályú, 1. fizetési fokozatú bérkategóriába tartozó tisztviselő alapilletményének 0,032 %-ával egyenlő (2018-ban ez 0,93 EUR-nak felelt meg).

3.1. A juttatásban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma:

Intézmény	Tisztviselők	Titkárok és irodai alkalmazottak	Szerződéses alkalmazottak				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Bizottság	31	145	24	1	1	7	**209**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*31*	*139*	*16*	*1*	*1*	*7*	***195***
Tanács	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0
Számvevőszék	0	0	0	0	0	0	0
EGSZB	0	0	0	0	0	0	0
Régiók Bizottsága	0	0	0	0	0	0	0
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0
EKSZ	0	0	0	0	0	0	0
Összesen	**31**	**145**	**24**	**1**	**1**	**7**	**209**

4. TÖBBMŰSZAKOS MŰSZAKPÓTLÉK

E pótlék jogalapja a személyzeti szabályzat 56a. cikke, valamint az 1976. február 9-i 300/76/ESZAK, EGK, Euratom tanácsi rendelet módosított változata.

A pótlékot csak az a tisztviselő és egyéb alkalmazott kaphatja, akit a költségvetés *kutatási célú előirányzataiból* fizetnek, és aki:

- a Közös Kutatóközpont (JRC) valamely létesítményében vagy
- közvetett programban áll alkalmazásban, vagy

akit a költségvetés *igazgatási előirányzataiból* fizetnek, és aki:

- információs és kommunikációs technológiai (IKT) szolgáltatási szervezeti egységnél,
- biztonsági szervezeti egységnél,
- telefonközpontban/információs szolgálatnál, recepción,
- a közös kül- és biztonságpolitika (KKBP)/közös biztonság- és védelempolitika (KBVP) műveleteit vagy szükség- és válsághelyzetek koordinációját segítő szervezeti egységnél,
- szükség- és válsághelyzet koordinációjához kapcsolódó támogatást nyújtó szervezeti egységnél, vagy

[2] A 858/2004/EK, Euratom tanácsi rendelet 3. cikke.

– műszaki berendezések működtetésénél, illetve felügyeleténél áll alkalmazásban.

A következő számadatok az egyes intézmények által megítélt pótlékok számát jelölik a 2018-as évre.

4.1. Pótlékban részesülők (tisztviselők/ideiglenes alkalmazottak és szerződéses alkalmazottak) száma:

Intézmény	Tisztviselők	Titkárok és irodai alkalmazottak	Szerződéses alkalmazottak				Összesen
			I. besorolási csoport	II. besorolási csoport	III. besorolási csoport	IV. besorolási csoport	
Bizottság	0	76	16	12	8	0	**112**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*20*	*5*	*0*	*0*	*1*	***25***
Tanács	0	65	10	0	0	0	**75**
Parlament	4	57	527	5	8	2	**603**
Bíróság	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	19	0	0	0	**19**
EGSZB	0	2	0	0	0	0	**2**
Régiók Bizottsága	0	3	0	0	1	0	**4**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	0	37	0	0	0	0	**37**
Összesen	**4**	**240**	**572**	**17**	**17**	**2**	**852**

A havi pótlékokat négy különböző kategóriába sorolják (2018. évi adatok):

– 1. kategória: munkavégzés két műszakban, hétvége és munkaszüneti napok nélkül: 420,64 EUR,

– 2. kategória: munkavégzés két műszakban, éjszaka, hétvégén vagy munkaszüneti napokon is: 634,89 EUR,

– 3. kategória: napi 24 órás munkavégzés, hétvége és munkaszüneti napok nélkül: 694,17 EUR,

– 4. kategória: napi 24 órás, heti 7 napos munkavégzés: 946,38 EUR.

4.2. A pótlékban részesülők száma a pótlékkategóriák szerint:

Intézmény	1. kategória	2. kategória	3. kategória	4. kategória	Összesen
	420,64 EUR	634,89 EUR	694,17 EUR	946,38 EUR	
Bizottság	14	0	8	90	**112**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*0*	*0*	*8*	*17*	*25*
Tanács	25	0	0	50	**75**
Parlament	48	500	0	55	**603**
Bíróság	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	2	0	0	17	**19**
EGSZB	2	0	0	0	**2**
Régiók Bizottsága	4	0	0	0	**4**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	**0**
EKSZ	25	0	0	12	**37**

Összesen	**120**	**500**	**8**	**224**	**852**

4.3. A pótlékban részesülők száma az alkalmazási terület szerint:

Intézmény	JRC	Szükség- és válsághelyzeti koord.	IKT	Biztonság	Telefonközpont/ recepció	KKBP/ KBVP	Műszaki berendezések	Közvetett fellépések	Összesen
Bizottság	25	9	14	64	0	0	0	0	**112**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*25*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***25***
Tanács	0	0	0	75	0	0	0	0	**75**
Parlament	0	0	0	545	58	0	0	0	**603**
Bíróság	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Számvevőszék	0	0	0	17	2	0	0	0	**19**
EGSZB	0	0	0	2	0	0	0	0	**2**
Régiók Bizottsága	0	0	0	4	0	0	0	0	**4**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EKSZ	0	0	13	12	0	12	0	0	**37**
Összesen	**25**	**9**	**27**	**719**	**60**	**12**	**0**	**0**	**852**

5. ÉRINTETT SZOLGÁLATOK ÉS INDOKOLÁS

A Tanács, a Bizottság, az EKSZ, az Európai Parlament, a Bíróság és a Számvevőszék alkalmazza a készenléti szolgálatot és/vagy a többműszakos munkavégzést, valamint fizeti a jogszabályok által előírt juttatásokat.

2017-től a Régiók Bizottsága és az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság közös készenléti és többműszakos szolgálatot működtet.

A különösen nehéz munkakörülmények után nyújtott juttatásokat egyedül a Bizottság alkalmazza a Közös Kutatóközpontnál (JRC), a Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatalnál (OIB) és az Energiaügyi Főigazgatóság (DG ENER) nukleáris ellenőrei esetében (2018-ban egy új egység jött létre).

5.1. A készenléti szolgálat igénybevételének indokolása

Bizottság:
2018-ban a Bizottság a személyzet 416 tagjának fizetett készenléti pótlékot (míg 2017-ben 394 főnek). Körülbelül 36 %-ukat (150 főt) valamelyik kutatási központban alkalmazzák. A készenléti szolgálatot – az előző évekhez hasonlóan – általában biztonsági és védelmi szempontok (tűzvédelem, sugárzás-ellenőrzés, sugárzásvédelem stb.) indokolják. A JRC-nél a legtöbb esetben otthon teljesítenek készenléti szolgálatot, kivéve Isprát, ahol a készenléti szolgálat a feladatok jellegétől függően vagy a foglalkoztatás helyén, vagy otthon történik.

A Bizottság többi főigazgatóságán említést érdemel az informatikai szolgálatoknál dolgozó kedvezményezettek számának jelentős növekedése (2018-ban 103 kedvezményezett volt, szemben a 2017-es 83-mal). Ez a tendencia különösen a DIGIT esetében volt megfigyelhető, 3 új szolgálat – nevezetesen 1. a DISS (a digitális személyazonosság és a hozzáférési jogok központi kezelése), 2. a TESTA (a tagállamokkal, az európai intézményekkel/ügynökségekkel folytatott biztonságos kommunikáció) és 3. az EU SEND (az európai intézmények közötti biztonságos elektronikus kommunikáció) – létrehozását követően. A többi szolgálatnál gyakorlatilag nem változott a helyzet 2017-hez képest. Az Európai Polgári Védelem és Humanitárius Segítségnyújtási Műveletek Főigazgatóságánál enyhe növekedés figyelhető meg a kedvezményezettek számában (2018-ban 50, szemben a 2017. évi 45-tel), a tagállamoknak a nap 24 órájában és a hét minden napján nyújtott támogatási mechanizmussal összefüggésben, amely valós idejű felügyeletet és a katasztrófákra való azonnali reagálást biztosít az egész világon.

Tanács: 2018-ban a Tanács a személyzet 77 tagjának fizetett készenléti pótlékot (míg 2017-ben 71 főnek). Három szolgálat működik a következő területek ellátására: 1. információs és kommunikációs technológiák (IKT), hogy az informatikai és kommunikációs hálózatok védelme és megfelelő működése érdekében biztosítsák a beavatkozásokat; 2. védelem/biztonság, hogy azonnal reagáljanak minden olyan biztonsági eseményre, amely hatással lehet a Tanács Főtitkárságának személyzetére, továbbá a Tanács és az Európai Tanács tevékenységeire, valamint napi 24 órában, a hét minden napján támogatást nyújtsanak a kiküldetésben lévő biztonsági tisztviselők számára; 3. gyors fellépés biztosítása a soros elnökség és az Európai Tanács elnökének a KKBP/KBVP keretében tett azonnali és sürgős nyilatkozatainak szerkesztése, interneten történő közzététele és terjesztése terén. 2018-ban a készenléti szolgálatot kizárólag otthonról teljesítették.

Számvevőszék: A 2011-ben létrehozott biztonsági és védelmi szolgálat havi tervezése 2018-ban 17 alkalmazott (szemben a 2017. évi 14 fővel) otthonról teljesített készenléti feladatait foglalta magában. Ezek az alkalmazottak egész évben megszakítás nélkül biztosítják az épületek és az ott tartózkodó személyek biztonságát.

EKSZ: 2018-ban az EKSZ a személyzet 29 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot (míg 2017-ben 15 főnek). Ezek a készenléti szolgálatok 3 munkaterületet fedtek le: 1. biztonsági szolgálatok az EKSZ személyzetének, látogatóinak, brüsszeli helyiségeinek és tárgyi eszközeinek, minősített adatainak állandó védelmére (a központban és a küldöttségeken); 2. a KKBP/KBVP támogatása, hogy napi 24 órában, a hét minden napján figyelemmel kísérjék a világszerte zajló eseményeket, reagáljanak a válságokra, biztonsági eseményekre, kritikus eseményekre, különleges helyzetekre vagy vészhelyzetekre, támogatást nyújtsanak a főképviselő és az uniós szereplők számára, elősegítsék az EKSZ-válságplatform rendes munkaidőn kívüli üléseit; 3. az információs és kommunikációs technológiai szolgáltatás a COMCEN-en (tájékoztatási központ) keresztül, amely minősített adatok kommunikációjával kapcsolatos szolgáltatásokat nyújt az EKSZ valamennyi alkalmazottjának, továbbá szolgáltatásokat nyújt a Tanács Főtitkársága számára a sürgős minősített adatok gyors kezelésének biztosítása érdekében.

Bíróság: 2018-ban a Bíróság a személyzet 27 tagjának fizetett otthoni készenléti pótlékot. E szolgálatot 2014 novemberében hozták létre az Infrastrukturális Főigazgatóságon belül. Az épületekkel foglalkozó főigazgatóság felel az intézmény védelméért, a tűzesetek megelőzéséért, valamint a munkahelyi egészségvédelemért és biztonságért. A főigazgatóság három egységből áll, amelyek az új munkákért, az ingatlankezelésért és a biztonságért felelnek.

Régiók Bizottsága–EGSZB: 2017. március 1-jétől a Régiók Bizottsága és az EGSZB közös készenléti szolgálatot működtet a biztonsági szolgálatnál annak biztosítása érdekében, hogy a biztonsági személyzet elérhető legyen és bármikor reagálni tudjon a fellépést igénylő biztonsági események esetén, amikor az intézmény zárva van. 2018-ban az otthoni készenléti szolgálat a Régiók Bizottságánál 4 alkalmazottat, az EGSZB-nél pedig 2 alkalmazottat érintett.

5.2. A különösen nehéz munkakörülmények ellensúlyozására nyújtható juttatás indokolása

Bizottság*:* 2018-ban egyedül a Bizottság élt ezzel a lehetőséggel. A Brüsszeli Infrastrukturális és Logisztikai Hivatal (OIB) 2008-ban vezette be ezt a lehetőséget egy szolgálata (sokszorosítási szolgálat) esetében, a Közös Kutatóközpont pedig már korábban is használta azt. 2018-ban az Energiaügyi Főigazgatóság a nukleáris telephelyeken található létesítmények ellenőrzése tekintetében szintén bevezette ezt a lehetőséget (19 kedvezményezett, összesen 986,5 óra).

2018-ban a nehéz körülmények között végzett munka teljes időtartama az alábbiak szerint alakult:

- 65.808,19 óra egyéni védelem (például a védelemhez szükséges, különösen kényelmetlen védőruházat viselete),
- 117.127,13 óra a munkavégzés helye (például magas zajszint, veszélyes helyszínek), és
- 11.539,68 óra a munka jellege (például maró hatású anyagok kezelése),
- 26,20 óra az egyéni védelem+munkavégzés helye kombinációja tekintetében (nukleáris ellenőrök: magas zajszint, védőruházat beépített légzőkészülékkel).

5.3. A többműszakos munkavégzés indokolása

Bizottság: A Bizottságon belül a Közös Kutatóközpont (feladataiból fakadóan), valamint a Humánerőforrásügyi és Biztonsági Főigazgatóság (biztonsági és megelőzési szolgálat) folyamodott ilyen jellegű munkaszervezéshez (2018-ban 25, illetve 56 fő).

2018-ban a többi főigazgatóságon (működési költségvetés) 31 személy végzett többműszakos munkát, mégpedig a következő területeken:

- Biztonság és megelőzés: 8 (OIL)
- Információs és kommunikációs technológiák: 14 (DG COMM)
- Segítségnyújtás a tagállamok számára: 9 (DG ECHO)

A DG COMM 2015-ben hozott létre többműszakos szolgálatot sajtófigyelés biztosítása céljából az elnök, a biztosi testület és a szóvivői szolgálat számára.

A DG ECHO-nál 2013 óta működik többműszakos munkavégzés, miután létrejött az ellenőrző és információs központ, amelynek célja a tagállamok és a Bizottság katasztrófa esetén történő támogatása.

A Bizottságnál az 1., 3. és 4. juttatáskategóriát (juttatástípust) alkalmazzák, a 4. kategória (többműszakos munkavégzés) a leggyakrabban a biztonsági szolgálatoknál fordult elő.

Tanács: A Tanács többműszakos munkavégzési rendszere elengedhetetlen ahhoz, hogy biztosítsa a megelőzésért, valamint az épületek és személyek védelmének biztosításáért felelős szolgálatok munkájának folytonosságát az intézmény két épületében.

2018-ban a kedvezményezettek számának (75, szemben a 2017. évi 85-tel) és a költségeknek (637 506,99 EUR, szemben a 2017. évi 672 443,72 EUR-val) a kismértékű csökkenése volt megfigyelhető. Ennek oka egyrészt az, hogy a Biztonsági és Védelmi Igazgatóságon belül megszüntették a kétműszakos szolgálatot, másrészt pedig az, hogy a többműszakos vagy folyamatos munkavégzést alkalmazó szolgálatoknál több álláshelyet különböző okokból nem töltöttek be.

Európai Parlament: 2018-ban az Európai Parlament az alábbiak fedezésére fizetett többműszakos pótlékot: 1. biztonsági és védelmi szolgálatok a 3 helyszínen (Brüsszel, Strasbourg és Luxembourg); 2. a látogatók fogadásához, biztonságához és ellenőrzéséhez (Parlamentárium, Európai Történelem Háza [2017-től]), Sportközpont [2017-től]), valamint a kommunikációhoz kapcsolódó szolgáltatások a telefonközponton keresztül, amely számos szolgáltatást kínál több nyelven, mint például a bejövő és kimenő hívások továbbítása, kapcsolattartási adatok (telefon- és faxszámok, e-mail-cím és irodai címek) nyújtása, továbbá az Európai Parlament üléseiről és épületeiről szóló tájékoztatás.

A bevezetett rend szerint a munkavégzés két műszakban (1. kategória), két műszakban, éjszaka, hétvégén és munkaszüneti napokon is (2. kategória), vagy akár folyamatosan, napi 24 órában (4. kategória) zajlik. 2018-ban 603-ra emelkedett a pótlékban részesülők száma (2017-ben 581 volt). Ez a növekedés annak tudható be, hogy emelkedett a Kommunikációs Főigazgatósághoz tartozó Parlamentárium és Európa Ház személyi állománya (+ 10 fő), valamint a képviselők és a brüsszeli személyzet rendelkezésére álló sportközpont alkalmazottainak száma is (+ 5 fő). A biztonsági missziók terén érintett személyzet száma ugyancsak növekedett 7 fővel.

2018-ban új munkarendet vezettek be a felügyeleti és megelőzési missziók számára, minek következtében jelentősen növekedett a 2. kategóriába tartozó kedvezményezettek száma. 2018-ban 500-ra emelkedett a pótlékban részesülők száma (2017-ben 205 volt).
Ebben az évben átlagosan 140 fő került át a 2. kategóriából a 4. kategóriába 4–5 hónapra.

Számvevőszék: A Számvevőszék 2011 óta rendelkezik folyamatos vagy többműszakos szolgálattal a biztonság és a telefonközpont/recepció területén. A folyamatos vagy többműszakos munkavégzés vagy két műszakban (1. kategória), vagy folyamatosan, napi 24 órában (4. kategória) zajlik. 2018-ban 19-ra emelkedett a pótlékban részesülők száma (2017-ben 16 volt).

EKSZ: 2018-ban az EKSZ 37 műszakpótlékot fizetett folyamatos vagy többműszakos munkavégzésért, hogy napi 24 órában, a hét minden napján biztosítsa a napi nyomonkövetést, értékelést és korai előrejelzést a politikailag jelentős eseményekről vagy helyzetekről, továbbá hogy a minősített adatokhoz kommunikációs szolgáltatásokat nyújtson az EKSZ valamennyi alkalmazottjának, valamint a főképviselőnek és más uniós szereplőknek (az Európai Bizottságnak, a Tanács Főtitkárságának, az uniós ügynökségeknek és az uniós tagállamoknak).

Az EKSZ-nél kétféle kategóriát, főként az 1. és a 4. kategóriát alkalmaznak. A műszakpótlékban részesülők száma stabil.

Régiók Bizottsága–EGSZB: A többműszakos közös szolgálatot 2017. március 1-jétől alkalmazzák a Régiók Bizottságánál és az EGSZB-nél a szükséges folyamatos jelenlét biztosítására a biztonsági szolgálatnál. A Régiók Bizottsága 4 főnek (1. kategória), az EGSZB pedig 2 főnek (1. kategória) fizet műszakpótlékot.

6. KÖLTSÉGVETÉSI KIADÁSOK INTÉZMÉNYEK ÉS PÓTLÉKOK SZERINTI BONTÁSBAN (EUR-BAN)

Intézmény	Többműszakos munkavégzés	Készenléti szolgálat	Különösen nehéz munkakörülmények	Összesen
Bizottság	1.048.653,70	1.448.792,37	587.286,38	**3.084.732,45**
– ebből a Közös Kutatóközpont:	*238.496,39*	*570.567,92*	*562.839,26*	***1.371.903,57***
Tanács	637.506,99	242.336,00	0	**879.842,99**
Parlament	4.861.738,73	0	0	**4.861.738,73**
Bíróság	0	60.065,09	0	**60.065,09**
Számvevőszék	164.473,07	13.829,08	0	**178.302,15**
EGSZB	10.011,00	0	0	**10.011,00**
Régiók Bizottsága	20.022,00	13.159,26	0	**33.181,26**
Európai adatvédelmi biztos	0	0	0	**0**
Ombudsman	0	0	0	**0**
EKSZ	217.847,34	52.616,36	0	**270.463,70**
Összesen	**6.960.252,83**	**1.830.798,16**	**587.286,38**	**9.378.337,37**

Az összes európai uniós intézményben a három pótlékra 2018-ban 9.378.337,37 EUR-t fordítottak (2017-ben ez az összeg 8.118.966,55 EUR volt).