



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 8.10.2020
COM(2020) 634 final

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2018 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

RAPPORT FRÅN KOMMISSIONEN TILL RÅDET OCH EUROPAPARLAMENTET

om institutionernas användning under 2018 av rådets förordningar nr 495/77, senast ändrad genom förordning nr 1945/2006 (om tjänstgöringsberedskap), nr 858/2004 (om svåra arbetsförhållanden) och nr 300/76, senast ändrad genom förordning nr 1873/2006 (om skiftarbete)

1. INLEDNING

Enligt rådets förordningar om tjänstgöringsberedskap (nr 495/77) och om svåra arbetsförhållanden (nr 858/2004) ska kommissionen varje år överlämna en rapport till rådet om antalet tjänstemän och övriga anställda inom varje kategori som har erhållit den ersättning som avses i de berörda förordningarna och de totala därtill hörande utgifterna.

Denna rapport bygger på de senaste helårssiffror som fanns tillgängliga vid utarbetandet av rapporten och avser år 2018. Den omfattar alla institutionerna och innehåller för fullständighetens skull även samma slags information om användningen av skiftarbete (rådets förordning nr 300/76).

2. ERSÄTTNING FÖR TJÄNSTGÖRINGSBEREDSKAP

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artiklarna 55 och 56b i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 495/77 av den 8 mars 1977, i dess ändrade lydelse.

Utbetalningen av ersättningen via *forskningsbudgeten* begränsas till tjänstemän och övriga anställda som är stationerade

- vid en av Gemensamma forskningscentrumets (JRC) anläggningar, eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

tjänstemän och övriga anställda som får sin ersättning utbetald via *de administrativa anslagen* och är stationerade

- inom drift eller bevakning av tekniska installationer,
- vid en säkerhetsavdelning,
- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en avdelning som stödjer verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitikerna (GSFP) eller enheter för samordning av nöd- och krissituationer, eller
- vid en enhet som inrättats för att förse medlemsstaterna med samordningsstöd dygnet runt sju dagar i veckan ("MS 24/7") i samband med nödfall eller kriser, eller vid avdelningar som har uppenbara behov av att utföra arbetet för att kunna stödja medlemsstaterna.

Ersättningen för tjänstgöringsberedskap uttrycks i poäng. Det antal poäng som beviljas för varje timme faktisk tjänstgöringsberedskap fastställs enligt följande:

- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under arbetsdagar: 2,15 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap i bostaden under veckoslut och helgdagar: 4,3 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under arbetsdagar: 11 poäng.
- Tjänstgöringsberedskap på arbetsplatsen under veckoslut och helgdagar: 22 poäng.

Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 0,93 euro under 2018).

Av följande tabeller framgår det antal ersättningar som varje institution beviljat år 2018.

2.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)¹

Institution	AD	SC- AST	AC				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Kommissionen	120	210,33	51,67	10	16	8	416
– varav JRC	46	81	19	0	1	3	150
Rådet	14	59	4	0	0	0	77
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0
Domstolen	10	16	1	0	0	0	27
Revisionsrätten	0	0	17	0	0	0	17
EESK	0	2	0	0	0	0	2
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	4
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	14	9	0	1	5	0	29
Totalt	158	299,33	73,67	11	22	8	572

¹ Olaf har en beredskapsgrupp (0,33 AD-tjänstemän/0,33 SC AST-tjänstemän samt 0,33 i tjänstegrupp I (totalt = 1 mottagare)) som står för tjänstgöringsberedskapen dygnet runt sju dagar i veckan .

2.2. Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap

1- Antal mottagare per typ av tjänstgöringsberedskap	År 2018			
	I bostaden	I bostaden och på arbetsplatsen	På arbetsplatsen	Totalt
Kommissionen	399	6	11	416
– varav JRC	134	6	10	150
Rådet	77	0	0	77
Parlamentet	0	0	0	0
Domstolen	27	0	0	27
Revisionsrätten	17	0	0	17
EESK	2	0	0	2
Regionkommittén	4	0	0	4
EDPS	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	29	0	0	29
Totalt	555	6	11	572

2.3. Antal mottagare per anställningsställe

Institution	JRC	Indirekta åtgärder	Tekniska installationer	Säkerhet	IKT	Gusp/GSFP	MS 24/7	Totalt
Kommissionen	150	2	70	41	103	0	50	416
– varav JRC	150	0	0	0	0	0	0	150
Rådet	0	0	0	21	44	12	0	77
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0	0
Domstolen	0	0	15	12	0	0	0	27
Revisionsrätten	0	0	0	17	0	0	0	17
EESK	0	0	0	2	0	0	0	2
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	4
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	4	9	16	0	29
Totalt	150	2	85	101	156	28	50	572

3. ERSÄTTNING FÖR SVÅRA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56c i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 858/2004 av den 29 april 2004, i dess ändrade lydelse. Ersättningen beviljas för att kompensera för särskilda arbetsförhållanden avseende 1) personlig skyddsutrustning (obekväma specialkläder eller skydd), 2) arbetsplatsen (slutna, bullriga eller

farliga utrymmen) samt 3) arbetets natur (till exempel hantering av frätande eller explosiva ämnen)².

Ersättningen uttrycks i poäng per faktiskt arbetad timme. Poängantalet varierar mellan 2 poäng, t.ex. vid en genomsnittlig ljudnivå som överstiger 85 decibel, och högst 50 poäng om tjänstemannen måste bära branddräkt. Varje poäng motsvarar 0,032 % av grundlönen för en tjänsteman i lönegrad 1, löneklass 1 (dvs. 0,93 euro under 2018).

3.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	AD	AST/SC	Kontraktsanställda				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Kommissionen	31	145	24	1	1	7	209
– varav JRC	31	139	16	1	1	7	195
Rådet	0	0	0	0	0	0	0
Parlamentet	0	0	0	0	0	0	0
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsrätten	0	0	0	0	0	0	0
EESK	0	0	0	0	0	0	0
Regionkommittén	0	0	0	0	0	0	0
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	0	0	0	0	0	0	0
Totalt	31	145	24	1	1	7	209

4. ERSÄTTNING FÖR SKIFTARBETE

Den rättsliga grunden för denna ersättning är artikel 56a i tjänsteföreskrifterna och rådets förordning nr 300/76 av den 9 februari 1976, i dess ändrade lydelse.

Utbetalningen av ersättningen via *forskningsbudgeten* begränsas till tjänstemän och övriga anställda som är stationerade

- vid en av Gemensamma forskningscentrumets (JRC) anläggningar, eller
- inom en därtill knuten verksamhet, eller

som betalas via *de administrativa anslagen* och är stationerade

- vid en avdelning för informations- och kommunikationsteknik (IKT),
- vid en säkerhetsavdelning,
- i en telefonväxel, informationstjänst eller en reception,
- vid en avdelning som stödjer verksamhet inom gemensamma utrikes- och säkerhetspolitiken (Gusp)/gemensamma säkerhets- och försvarspolitikerna (GSFP) eller enheter för samordning av nöd- och krissituationer, eller
- enheter som tillhandahåller stöd vid samordning av nöd- och krissituationer, eller
- inom drift eller bevakning av tekniska installationer.

Av följande tabeller framgår det antal ersättningar som varje institution beviljat år 2018.

² Artikel 3 i rådets förordning nr 858/2004.

4.1. Antal mottagare (tjänstemän/tillfälligt anställda och kontraktsanställda)

Institution	AD	AST/SC	AC				Totalt
			TG I	TG II	TG III	TG IV	
Kommissionen	0	76	16	12	8	0	112
– varav JRC	0	20	5	0	0	1	25
Rådet	0	65	10	0	0	0	75
Parlamentet	4	57	527	5	8	2	603
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsrätten	0	0	19	0	0	0	19
EESK	0	2	0	0	0	0	2
Regionkommittén	0	3	0	0	1	0	4
EDPS	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	0	37	0	0	0	0	37
Totalt	4	240	572	17	17	2	852

Fyra olika månatliga ersättningsnivåer är fastställda enligt följande (2018 års belopp):

- Ersättningsnivå 1: arbete i två skift, med undantag för veckoslut och helgdagar: 420,64 euro.
- Ersättningsnivå 2: arbete i två skift, inklusive nätter, veckoslut och helgdagar: 634,89 euro
- Ersättningsnivå 3: Dygnet runt, med undantag för veckoslut och helgdagar: 694,17 euro
- Ersättningsnivå 4: Dygnet runt, sju dagar i veckan: 946,38 euro

4.2. Antal mottagare per ersättningsnivå

Institution	Ersättnings nivå 1	Ersättnings nivå 2	Ersättnings nivå 3	Ersättnings nivå 4	Totalt
	€ 420,64	€ 634,89	€ 694,17	€ 946,38	
Kommissionen	14	0	8	90	112
– varav JRC	0	0	8	17	25
Rådet	25	0	0	50	75
Parlamentet	48	500	0	55	603
Domstolen	0	0	0	0	0
Revisionsrätten	2	0	0	17	19
EESK	2	0	0	0	2
Regionkommittén	4	0	0	0	4
EDPS	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	25	0	0	12	37
Totalt	120	500	8	224	852

4.3. Antal mottagare per anställningsställe

Institution	JRC	Samordn. kriser/ nödfall	IKT	Säkerhet	Växel/ reception	Gusp/ GSFP	teknisk a installat ioner	Indirekta åtgärder	Totalt
Kommissionen	25	9	14	64	0	0	0	0	112
– varav JRC	25	0	0	0	0	0	0	0	25
Rådet	0	0	0	75	0	0	0	0	75
Parlamentet	0	0	0	545	58	0	0	0	603
Domstolen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revisionsrätten	0	0	0	17	2	0	0	0	19
EESK	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Regionkommittén	0	0	0	4	0	0	0	0	4
EDPS	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	0	0	13	12	0	12	0	0	37
Totalt	25	9	27	719	60	12	0	0	852

5. BERÖRDA AVDELNINGAR SAMT SKÄL

Rådet, kommissionen, Europeiska utrikestjänsten, Europaparlamentet, domstolen och revisionsrätten använder sig av tjänstgöringsberedskap och skiftarbete och betalar ut den ersättning som lagstiftningen föreskriver.

Från och med 2017 har Regionkommittén och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén en gemensam tjänst för tjänstgöringsberedskap och skiftarbete.

Kommissionen är fortfarande den enda institution som betalar ut ersättning för svåra arbetsförhållanden vid Gemensamma forskningscentrumet (JRC), vid Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel (OIB) och till inspektörer med ansvar för kärnämneskontroll vid GD Ener (ny tjänst som inrättats år 2018).

5.1. Skäl till tjänstgöringsberedskap

Kommissionen:

År 2018 betalade kommissionen ersättning för tjänstgöringsberedskap till 416 anställda (394 under 2017). Cirka 36 % av dessa (150 personer) är anställda vid något av forskningscentrumen. Anledningarna till tjänstgöringsberedskapen var, liksom föregående år, i allmänhet kopplade till säkerhets- och skyddsrelaterade tjänster (brandskydd, strålningsmätning, strålskydd etc.). Tjänstgöringsberedskapen vid Gemensamma forskningscentrumet utförs oftast i bostaden, med undantag för Ispra, där tjänstgöringsberedskapen utförs på arbetsplatsen eller i bostaden på grund av arbetsuppgifternas natur.

Vid kommissionens övriga generaldirektorat kan nämnas en kraftig ökning av antalet mottagare inom it-sektorn (103 mottagare jämfört med 83 under 2017). Tendensen förekom i synnerhet inom Digit sedan tre nya tjänster inrättats, nämligen 1) DISS (central hantering av digital identifiering och åtkomsträttigheter) 2) TESTA (säker kommunikation mellan medlemsstaterna och EU:s institutioner och organ) samt 3) EU SEND (säker elektronisk kommunikation mellan EU:s institutioner). Inom kommissionens övriga generaldirektorat är situationen så gott som oförändrad jämfört med 2017. En liten ökning av antalet mottagare (50 under 2018 jämfört med 45 under 2017) kan noteras vid GD Echo inom ramen för dygnetruntbiståndet till medlemsstaterna sju dagar i veckan som säkerställer bevakning i realtid och omedelbar reaktion på katastrofer överallt i världen.

Rådet: Rådet betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap till 77 anställda under 2018 (71 anställda under 2017). Tre tjänster har inrättats för att täcka följande områden: 1) Informations- och kommunikationsteknik (IKT), insatser för att skydda it- och kommunikationsnäten och se till att de fungerar, 2) Skydd och säkerhet för att omedelbart reagera på incidenter som kan påverka personalen vid rådets generalsekretariat, rådets eller Europeiska rådets verksamhet samt för att dygnet runt sju dagar i veckan stödja säkerhetstjänstemän på tjänsteresa, 3) Snabba ingripanden för att utarbeta, lägga ut på internet och sprida direkta och brådskande uttalanden från rådets innevarande ordförandeskap och Europeiska rådets ordförande inom ramen för Gusp/GSFP. Tjänstgöringsberedskapen utfördes enbart i bostaden under 2018.

Revisionsrätten Den månadsplanering för säkerhets- och skyddsavdelningen som upprättades 2011 omfattade tjänstgöringsberedskap i bostaden för 17 anställda under 2018 (14 under 2017). Dessa ansvarar för säkerheten avseende såväl byggnader som personer, utan avbrott, året runt.

Europeiska utrikestjänsten: Under 2018 betalade Europeiska utrikestjänsten ut ersättning för tjänstgöringsberedskap i hemmet till 29 anställda (15 under 2017). Tjänstgöringsberedskapen omfattade följande tre arbetsområden: 1) Säkerhetstjänster för att erbjuda permanent skydd av Europeiska utrikestjänstens personal, besökare, lokaler och utrustning i Bryssel samt av säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter (vid huvudkontoret och delegationerna). 2) Stöd till Gusp/GSFP för att övervaka händelser globalt, dygnet runt sju dagar i veckan, reagera på kriser, incidenter, kritiska händelser, särskilda eller akuta situationer, stödja den höga representanten och andra EU-aktörer samt underlätta anordnandet av möten inom utrikestjänstens krisplattform utanför normal arbetstid. 3) IKT-tjänsten för COMCEN (kommunikationscentralen) som säkrar åtkomst till säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter för personalen vid Europeiska utrikestjänsten och även bistår rådets generalsekretariat för snabb behandling av brådskande säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter.

Domstolen Domstolen betalade ersättning för tjänstgöringsberedskap i bostaden till 27 anställda under 2018. Denna tjänst inrättades i november 2014 vid generaldirektoratet för infrastruktur. Direktoratet för byggnader ansvarar för skydd, brandskydd och arbetsmiljö vid institutionen. Direktoratet omfattar tre enheter med ansvar för nya arbeten, förvaltning av byggnaderna respektive säkerhet.

Regionkommittén och EESK: En gemensam tjänstgöringsberedskap inrättades den 1 mars 2017 vid säkerhetsavdelningen för Regionkommittén och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén för att se till att det finns säkerhetspersonal tillgänglig som kan ingripa när som helst vid incidenter som kräver åtgärder när institutionen är stängd. Under 2018 omfattades

fyra anställda vid Regionkommittén och två anställda vid Europeiska ekonomiska och sociala kommittén av tjänstgöringsberedskap i bostaden.

5.2. Skäl till ersättning för svåra arbetsförhållanden

Kommissionen: Kommissionen är den enda institution som utnyttjade denna möjlighet under 2018. Infrastruktur- och logistikbyrån i Bryssel införde år 2008 denna möjlighet vid en av sina avdelningar (kopieringsavdelningen) medan Gemensamma forskningscentrumet redan använde den. År 2018 införde GD Ener också denna möjlighet vid kontroller på kärnanläggningar (19 mottagare och sammanlagt 986,5 timmar).

Under 2018 fördelades det totala antalet arbetstimmar under svåra förhållanden enligt följande:

- 65 808,19 timmar avseende personlig skyddsutrustning (t.ex. användning av obekväma skyddskläder).
- 117 127,13 timmar avseende arbetsplatsen (t.ex. buller eller farliga utrymmen).
- 11 539,68 timmar avseende arbetets natur (t.ex. hantering av frätande ämnen).
- 26,20 timmar avseende både personlig skyddsutrustning och arbetsplatsförhållanden (inspektörer med ansvar för kärnämneskontroll: buller, skyddsdräkt med buren andningsapparat).

5.3. Skäl till skiftarbete

Kommissionen: Inom kommissionen har Gemensamma forskningscentrumet (på grund av arbetsuppgifternas natur) och GD Personal och säkerhet (avdelningen för säkerhet och förebyggande åtgärder) organiserat arbetet på detta sätt (25 respektive 56 personer under 2018).

I övriga generaldirektorat (under driftsbudgeten) utfördes skiftarbete av 31 personer inom följande områden under 2018:

- Säkerhet och förebyggande åtgärder: 8 (infrastruktur- och logistikbyrån i Luxemburg).
- Informations- och kommunikationsteknik 14 (GD Kommunikation).
- Bistånd till medlemsstaterna: 9 (GD Europeiskt civilskydd och humanitära biståndsåtgärder (Echo)).

Vid GD Kommunikation infördes skiftarbete under 2015 för att säkerställa att det görs pressammanställningar åt kommissionens ordförande, kollegiet och talespersontjänsten.

GD Echo använder skiftarbete sedan 2013 då det inrättades ett övervaknings- och informationscentrum vars uppgift är att bistå medlemsstaterna och kommissionen i händelse av katastrofer.

Ersättningsnivåerna 1, 3 och 4 (typ av ersättning) tillämpas inom kommissionen, men ersättningsnivå 4 (skiftarbete) används huvudsakligen inom säkerhetsavdelningarna.

Rådet: Rådet har ett system för skiftarbete för att kunna säkerställa verksamhetskontinuitet inom de avdelningar som ansvarar för förebyggande åtgärder och säkerhet i byggnader och för personer i institutionens två byggnader.

En liten minskning av antalet mottagare kan noteras år 2018 (75 jämfört med 85 år 2017) och en lägre kostnad (637 506,99 euro jämfört med 672 443,72 euro år 2017). Utvecklingen beror dels på att tvåskiftsarbetet vid direktoratet för skydd och säkerhet avskaffats, dels på att flera tjänster med skiftarbete av olika skäl inte varit tillsatta.

Europaparlamentet: Under 2018 har Europaparlamentet betalat ersättning för skiftarbete för att täcka 1) säkerhets- och skyddstjänster på de tre arbetsplatserna Bryssel, Strasbourg och Luxemburg, och 2) tjänster i samband med mottagning, säkerhet och kontroll av besökare (Parlamentarium, Europeiska historiens hus (sedan 2017), sportanläggningen (sedan 2017)) samt kommunikation via telefonväxeln, som erbjuder en rad tjänster på flera språk, däribland förmedling av inkommande och utgående samtal, kontaktuppgifter (telefon- och faxnummer, e-postadresser och kontorsadresser), information om Europaparlamentets möten och byggnader.

Arbetet bedrivs enligt ett tvåskiftsschema (ersättningsnivå 1), en tvåskiftstjänstgöring som inbegriper nätter, veckoslut och helgdagar (ersättningsnivå 2) eller i kontinuerliga 24-timmarsskift (ersättningsnivå 4). Under 2018 betalades ersättning ut i 603 fall (581 under 2017). Ökningen beror på att Generaldirektoratet för kommunikation har fått extra medel till Parlamentarium och Europahuset (+ 10 personer) samt till den idrottsanläggning som står till förfogande för parlamentsledamöterna och personalen i Bryssel (+5 personer). Den personal som omfattas av säkerhetsuppdraget har också ökat med sju personer.

Den nya arbetsorganisation som inrättades 2018 för bevakning och förebyggande åtgärder har lett till en omfattande ökning av antalet personer som får ersättning enligt ersättningsnivå 2. Under 2018 betalades ersättning ut i 500 fall (205 under 2017).

Under året fick i snitt 140 personer ersättning via ersättningsnivå 4 istället för nivå 2 i 4–5 månader.

Revisionsrätten Sedan 2011 använder revisionsrätten skiftarbete för säkerhetstjänsten och telefonväxel/reception. Arbetet bedrivs antingen enligt ett tvåskiftsschema (ersättningsnivå 1) eller i kontinuerliga 24-timmarsskift (ersättningsnivå 4). Under 2018 betalades ersättning ut i 19 fall (16 under 2017).

Europeiska utrikestjänsten: År 2018 betalade Europeiska utrikestjänsten ut ersättning för skiftarbete 37 gånger för att dygnet runt sju dagar i veckan säkra daglig bevakning, bedömning och varning vid politiskt viktiga händelser eller situationer samt åtkomst till säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter för personalen vid Europeiska utrikestjänsten, den höga representanten och andra EU-aktörer (Europeiska kommissionen, rådets generalsekretariat, EU:s organ och byråer eller medlemsstaterna).

Två typer av ersättningar används vid Europeiska utrikestjänsten, vanligen på ersättningsnivå 1 och 4. Antalet mottagare är oförändrat.

Regionkommittén och EESK: Det gemensamma arrangemanget med skiftarbete infördes hos Regionkommittén och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén den 1 mars 2017 för att täcka behovet av en kontinuerlig närvaro av säkerhetspersonal. Regionkommittén har betalat ut ersättning till fyra mottagare (ersättningsnivå 1), och EESK har betalat ut ersättning till två mottagare (ersättningsnivå 1).

6. BUDGETUTGIFTER – PER INSTITUTION OCH ERSÄTTNING (I EURO)

Institution	Skiftarbete	Tjänstgöringsberedskap	Svåra arbetsförhållanden	Totalt
Kommissionen	1 048 653,70	1 448 792,37	587 286,38	3 084 732,45
– varav JRC	238 496,39	570 567,92	562 839,26	1 371 903,57
Rådet	637 506,99	242 336,00	0	879 842,99
Parlamentet	4 861 738,73	0	0	4 861 738,73
Domstolen	0	60 065,09	0	60 065,09
Revisionsrätten	164 473,07	13 829,08	0	178 302,15
EESK	10 011,00	0	0	10 011,00
Regionkommittén	20 022,00	13 159,26	0	33 181,26
EDPS	0	0	0	0
Europeiska ombudsmannen	0	0	0	0
Europeiska utrikestjänsten	217 847,34	52 616,36	0	270 463,70
Totalt	6 960 252,83	1 830 798,16	587 286,38	9 378 337,37

För de tre typerna av ersättning betalade alla EU-institutionerna under 2018 tillsammans ut 9 378 337,37 euro (8 118 966,55 euro under 2017)).