



Briselē, 8.10.2020.
COM(2020) 634 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2018. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2018. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

1. IEVADS

Atbilstoši Padomes regulām par pastāvīgu darba gatavību (Nr. 495/77) un īpaši grūtiem darba apstākļiem (Nr. 858/2004) Komisija katru gadu iesniedz Padomei ziņojumus par katras kategorijas ierēdņu un pārējo darbinieku skaitu, kuri saņēmuši attiecīgajās regulās minētos pabalstus, kā arī par kopējiem izdevumiem, kas saistīti ar šiem pabalstiem.

Šā ziņojuma pamatā ir skaitļi par pēdējo pilno gadu, kas bija pieejami ziņojuma izstrādes brīdī, un ziņojums attiecas uz 2018. gadu. Ziņojums aptver visas iestādes, un pilnīguma labad tajā iekļauta arī tāda paša veida informācija par maiņu darba izmantošanu (Padomes Regula Nr. 300/76).

2. PIEMAKSA PAR PASTĀVĪGU DARBA GATAVĪBU

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 55. un 56.b pants un Padomes Regula Nr. 495/77 (1977. gada 8. marts), kurā izdarīti grozījumi.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- Kopīgā pētniecības centra (JRC) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP)/Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
- ar mērķi veikt uzdevumus saskaņā ar mehānismu, kas izveidots, lai dalībvalstīm sniegtu palīdzību 24 stundas diennaktī un septiņas dienas nedēļā ("EM 24/7"), koordinējot pasākumus ārkārtas vai krīžu situācijās, vai nodaļās, kurās ir pierādīta vajadzība veikt uzdevumus, lai nodrošinātu mehānismu dalībvalstu atbalstam.

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību izsaka punktos. To punktu skaitu, kurus piešķir par katru faktisko pastāvīgās darba gatavības stundu, nosaka šādi:

- gatavība darbam, atrodoties mājās (darba dienā) — 2,15 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties mājās (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 4,3 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties darba vietā (darba dienā) — 11 punkti;
- gatavība darbam, atrodoties darba vietā (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 22 punkti.

Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 0,93 EUR 2018. gadā).

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto pabalstu skaits 2018. gadā.

2.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)¹:

Iestāde	AD	SC - AST	LD				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	120	210,33	51,67	10	16	8	416
- tostarp JRC:	46	81	19	0	1	3	150
Padome	14	59	4	0	0	0	77
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	10	16	1	0	0	0	27
Revīzijas palāta	0	0	17	0	0	0	17
EESK	0	2	0	0	0	0	2
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	4
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	14	9	0	1	5	0	29
Kopā	158	299,33	73,67	11	22	8	572

¹OLAF pastāvīgu darba gatavību 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā drošības dienestā nodrošina 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 I FG (kopā = 1 saņēmējs).

2.2. Saņēmēju skaits pa pastāvīgās darba gatavības veidiem

1. Saņēmēju skaits pa Pastāvīgās darba gatavības veidiem		2018. gads		
Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Komisija	399	6	11	416
- tostarp JRC:	134	6	10	150
Padome	77	0	0	77
Parlaments	0	0	0	0
Tiesa	27	0	0	27
Revīzijas palāta	17	0	0	17
EESK	2	0	0	2
Reģionu komiteja	4	0	0	4
EDAU	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0
EĀDD	29	0	0	29
Kopā	555	6	11	572

2.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	Netiešas darbības	Tehniskas iekārtas	Drošība/drošums	IKT	KĀDP/EDAP	EM 24/7	Kopā
Komisija	150	2	70	41	103	0	50	416
- tostarp JRC:	150	0	0	0	0	0	0	150
Padome	0	0	0	21	44	12	0	77
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	0	0	15	12	0	0	0	27
Revīzijas palāta	0	0	0	17	0	0	0	17
EESK	0	0	0	2	0	0	0	2
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	4
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	0	4	9	16	0	29
Kopā	150	2	85	101	156	28	50	572

3. Pabalsts PAR ĪPAŠI GRŪTIEM DARBA APSTĀKĻIEM

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.c pants un Padomes Regula Nr. 858/2004 (2004. gada 29. aprīlis), kurā izdarīti grozījumi. Pabalstu piešķir, lai kompensētu īpašus darba apstākļus, kas saistīti ar 1) “personas drošību” (īpaši neērti darba

tērpi, daļēja aizsardzība), 2) “darba vietu” (noslēgtas, trokšņainas un bīstamas telpas) un 3) “darbības veidu” (piemēram, darbs ar kodīgām vielām vai ar sprāgstvielām)².

Pabalstu izsaka punktos, ko piešķir par faktiski nostrādāto stundu. Punktu skaits ir no 2 punktiem (piemēram, par vidējo trokšņu līmeni, kas pārsniedz 85 decibelus) līdz maksimāli 50 punktiem (ierēdnim strādājot autonomā ugunsdrošā aizsargtērpā). Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, 0,93 EUR 2018. gadā).

3.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	SC - AST	Līgumdarbinieki				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	31	145	24	1	1	7	209
- tostarp JRC:	31	139	16	1	1	7	195
Padome	0	0	0	0	0	0	0
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	0	0	0	0
EESK	0	0	0	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	31	145	24	1	1	7	209

4. PABALSTS PAR MAIŅU DARBU

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.a pants un Padomes Regula Nr. 300/76 (1976. gada 9. februāris), kurā izdarīti grozījumi.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- Kopīgā pētniecības centra (JRC) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- tālrunu centrālē/informācijas dienestā vai apmeklētāju pieņemšanas dienestā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP)/Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
- nodaļā, kas nodrošina atbalstu pasākumu koordinēšanā ārkārtas vai krīžu situācijās, vai
- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību.

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto pabalstu skaits 2018. gadā.

4.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	SC - AST	LD	Kopā
---------	----	----------	----	------

² Padomes Regulas Nr. 858/2004 3. pants.

			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	0	76	16	12	8	0	112
- <i>tostarp JRC:</i>	<i>0</i>	<i>20</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>25</i>
Padome	0	65	10	0	0	0	75
Parlaments	4	57	527	5	8	2	603
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	19	0	0	0	19
EESK	0	2	0	0	0	0	2
Reģionu komiteja	0	3	0	0	1	0	4
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	37	0	0	0	0	37
Kopā	4	240	572	17	17	2	852

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2018. gada skaitļi).

- 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 420,64 EUR;
- 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot naktis, nedēļas nogales un brīvdienas: 634,89 EUR;
- 3. likme – 24 stundas diennaktī, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: 694,17 EUR;
- 4. likme – 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā: 946,38 EUR.

4.2. Saņēmēju skaits pa likmēm

Iestāde	1. likme	2. likme	3. likme	4. likme	Kopā
	420,64 EUR	634,89 EUR	694,17 EUR	946,38 EUR	
Komisija	14	0	8	90	112
- <i>tostarp JRC:</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>17</i>	<i>25</i>
Padome	25	0	0	50	75
Parlaments	48	500	0	55	603
Tiesa	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	2	0	0	17	19
EESK	2	0	0	0	2
Reģionu komiteja	4	0	0	0	4
EDAU	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0
EĀDD	25	0	0	12	37
Kopā	120	500	8	224	852

4.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	Koord. Krīze / ārkārtas sit.	IKT	Drošība/ drošums	Centrāle / apmeklētāj u pieņemšan a	KĀDP/ EDAP	Tehn. ierīces	Netiešās darbības	Kopā
Komisija	25	9	14	64	0	0	0	0	112
- tostarp JRC:	25	0	0	0	0	0	0	0	25
Padome	0	0	0	75	0	0	0	0	75
Parlaments	0	0	0	545	58	0	0	0	603
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	17	2	0	0	0	19
EESK	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Reģionu komiteja	0	0	0	4	0	0	0	0	4
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	13	12	0	12	0	0	37
Kopā	25	9	27	719	60	12	0	0	852

5. ATTIECĪGIE DIENESTI UN PAMATOJUMS

Padome, Komisija, EĀDD, Eiropas Parlaments, Tiesa un Revīzijas palāta izmanto pastāvīgu darba gatavību un/vai maiņu darbu un piemēro tiesību aktos paredzētos piemaksu maksājumus.

Kopš 2017. gada Reģionu komiteja un Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komiteja ievieša kopīgu pastāvīgās darba gatavības un maiņu darba dienestu.

Līdz šim pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izmantoja tikai Komisija attiecībā uz darbu Kopīgajā pētniecības centrā, Infrastruktūras un loģistikas birojā Briselē (OIB) un ENER ĢD kodolinspektoriem (jauna dienesta izveide 2018. gadā).

5.1. Pamatojums pastāvīgai darba gatavībai

Komisija:

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Komisija 2018. gadā izmaksāja 416 darbiniekiem (2017. gadā - 394 darbiniekiem). Aptuveni 36 % (150) no tiem strādā kādā no pētniecības centriem. Pastāvīgās darba gatavības iemesli — tāpat kā iepriekšējos gados — ir galvenokārt saistīti ar drošību un drošumu (ugunsdzēsšana, radioaktīvā starojuma kontrole, radioloģiskā drošība utt.). Vairākumā gadījumu, kas attiecas uz Kopīgo pētniecības centru, pastāvīga darba gatavība tiek nodrošināta mājās, izņemot centru Isprā (kur pastāvīgu darba gatavību nodrošina darba vietā vai mājās, ņemot vērā veicamo uzdevumu īpašo raksturu).

Citos Komisijas ģenerāldirektorātos ir jāpiemin ievērojams saņēmēju skaita pieaugums IT pakalpojumu jomā (103 saņēmēji salīdzinājumā ar 83 saņēmējiem 2017. gadā). Tas jo īpaši attiecas uz DIGIT ĢD pēc 3 jaunu dienestu izveides, proti, 1) DISS (digitālās identitātes un

piekļuves tiesību centralizēta pārvaldība), 2) *TESTA* (droša saziņa ar dalībvalstīm, Eiropas iestādēm/agentūrām) un 3) *ES SEND* (droša elektroniskā saziņa starp Eiropas iestādēm). Citos dienestos situācija ir gandrīz nemainīga salīdzinājumā ar 2017. gadu. ECHO ĢD ir novērots neliels saņēmēju skaita pieaugums (50 saņēmēji 2018. gadā salīdzinājumā ar 45 saņēmējiem 2017. gadā) saistībā ar palīdzību dalībvalstīm 24/7, kas nodrošina reāllaika uzraudzību un tūlītēju reaģēšanu uz katastrofām visā pasaulē.

Padome: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Padome 2018. gadā izmaksāja 77 darbiniekiem (2017. gadā - 71 darbiniekam). Darbojas trīs dienesti šādās jomās: 1) informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT), iesaiste, garantējot datoru un sakaru tīklu aizsardzību un pareizu darbību, 2) drošums/drošība, lai nekavējoties reaģētu uz visiem incidentiem, kas var ietekmēt Padomes Ģenerālsekretariāta darbiniekus, kā arī Padomes un Eiropadomes darbību, un lai nodrošinātu diennakts atbalstu komandējumos esošajiem drošības dienesta darbiniekiem, 3) ātra iesaiste rotējošās prezidentūras un Eiropadomes priekšsēdētāja tūlītēju un steidzamu paziņojumu sagatavošanā, publicēšanā internetā un izplatīšanā KĀDP/KDAP ietvaros. 2018. gadā pastāvīgu darba gatavību visos gadījumos nodrošināja, atrodoties mājās.

Revīzijas palāta: 2011. gadā izveidotais drošuma un drošības nodrošināšanas dienests 2018. gadā ik mēnesi darbu plānoja tā, ka darba gatavības, atrodoties mājās, nodrošināja 17 darbinieki (2017. gadā — 14 darbinieki). Šis dienests nodrošina ēku un to izmantotāju drošību bez pārtraukuma un visu gadu.

EĀDD: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, EĀDD 2018. gadā izmaksāja 29 darbiniekiem (2017. gadā - 15 darbiniekiem). Pastāvīga darba gatavība aptvēra 3 darba jomas: 1) drošības nodrošināšanas pakalpojumi, lai nepārtraukti aizsargātu EĀDD personālu, apmeklētājus, telpas un mantu Briselē, klasificēto informāciju (galvenajā ēkā un delegācijās); 2) atbalsts KĀDP/KDAP, lai diennakts režīmā sekotu notikumiem visā pasaulē, reaģētu uz krīzēm, incidentiem, kritiskiem notikumiem, īpašām vai steidzamām situācijām, sniegtu atbalstu Augstajam pārstāvim un ES dalībniekiem, atvieglotu EĀDD krīzes platformas sanāksmju rīkošanu ārpus parastā darba laika; 3) informācijas un komunikācijas tehnoloģiju dienests, izmantojot *COMCEN* (Komunikācijas centrs), kas sniedz klasificētas informācijas ziņošanas pakalpojumus visiem EĀDD darbiniekiem, sniedzot arī pakalpojumus Padomes Ģenerālsekretariātam, lai nodrošinātu steidzamas klasificētas informācijas ātru apstrādi.

Tiesa: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Tiesa 2018. gadā izmaksāja 27 darbiniekiem. Pastāvīgas darba gatavības darbs tika izveidots 2014. gada novembrī Infrastruktūras ģenerāldirekcijā. Ēku direkcija ir atbildīga par iestādes aizsardzību, ugunsgrēku novēršanu un veselības aizsardzību un drošību darbā. Tā sastāv no trīs struktūrvienībām, kas atbild par jaunajiem darbiem, ēku apsaimniekošanu un drošību.

Reģionu komiteja un EESK: Kopš 2017. gada 1. marta Reģionu komitejā un EESK ir izveidots kopīgs pastāvīgas darba gatavības dienests drošības dienestā, lai nodrošinātu, ka drošības darbinieki ir pieejami un spēj jebkurā laikā reaģēt uz incidentiem, kuros nepieciešama iesaistīšanās, kad iestāde ir slēgta. 2018. gadā pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, nodrošināja 4 Reģionu komitejas darbinieki un 2 EESK darbinieki.

5.2. Pamatojums pabalstam par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Komisija: Komisija ir vienīgā iestāde, kas 2018. gadā piemēroja šo noteikumu. Infrastruktūras un loģistikas birojs Briselē (OIB) 2008. gadā šo iespēju ieviesa vienā no saviem dienestiem (pavairošanas dienestā) papildus Kopīgajam pētniecības centram, kas to jau izmantoja. ENER ĢD 2018. gadā ieviesa šo iespēju arī saistībā ar kodoliekārtu inspekcijām kodolobjektos (19 saņēmēji, kopā 986,5 stundas).

Kopējais darba stundu skaits, strādājot īpaši grūtos darba apstākļos, 2018. gadā bija sadalīts šādi:

- 65 808,19 stundas saistībā ar personas drošību (piemēram, strādājot īpaši neērtos, aizsargājošos tērpos),
- 117 127,13 stundas saistībā ar darba vietu (piemēram, trokšņainas vietas, bīstamas vietas),
- 11 539,68 stundas saistībā ar darbības veidu (piemēram, darbs ar kodīgām vielām),
- 26,20 stundas saistībā ar personas drošību un darba vietām (kodolinspektori: augsts trokšņa līmenis, aizsargapģērbs ar autonomiem elpošanas aparātiem).

5.3. Pamatojums maiņu darbam

Komisija: Komisijas ietvaros JRC (ņemot vērā veicamo uzdevumu raksturu) un HR ĢD (drošības un novēršanas dienests) ir visvairāk izmantojuši darba organizāciju šādā veidā (2018. gadā attiecīgi 25 un 56 darbinieki).

Citos ģenerāldirektorātos (darbības budžets) 2018. gadā maiņu darbu veica 31 persona šādās jomās:

- Drošība un novēršana: 8 (OIL)
- Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas: 14 (COMM ĢD)
- Palīdzība dalībvalstīm: 9 (ECHO ĢD)

Maiņu darbs Komunikācijas ģenerāldirektorātā tika izveidots 2015. gadā, lai priekšsēdētājam, komisāriem un preses dienestam nodrošinātu preses apskatus.

Nepārtraukts darbs maiņās Eiropas Civilās aizsardzības un humānās palīdzības operāciju ģenerāldirektorātā tiek piemērots kopš 2013. gada pēc tam, kad tika izveidots Uzraudzības un informācijas centrs, lai palīdzētu dalībvalstīm un Komisijai katastrofu gadījumā.

Komisijā piemēro 1., 3. un 4. likmi (piemaksu kategorijas), 4. likmi (par nepārtrauktu darbu maiņās) piemēro galvenokārt drošības dienestos.

Padome: Padomē ir maiņu darba sistēma, kas vajadzīga, lai nodrošinātu to dienestu darba nepārtrauktību, kuri atbild par ēku profilaksi un ēku un personu drošību abās iestādes ēkās.

Mēs konstatējam, ka nedaudz samazinājies saņēmēju skaits 2018. gadā (75 saņēmēji salīdzinājumā ar 85 saņēmējiem 2017. gadā) un izmaksas (637 506,99 EUR salīdzinājumā ar 672 443,72 EUR 2017. gadā). Tas ir saistīts, no vienas puses, ar dienesta divās maiņās atcelšanu Drošuma un drošības direktorātā un, no otras puses, ar to, ka vairākas maiņu darba vietas dažādu iemeslu dēļ netika aizpildītas.

Eiropas Parlaments: Eiropas Parlaments 2018. gadā izmaksāja pabalstus par maiņu darbu, lai nodrošinātu 1) drošuma un drošības nodrošināšanas dienestu pakalpojumus 3 darba vietās: Briselē, Strasbūrā un Luksemburgā, 2) pakalpojumus, kas saistīti ar apmeklētāju uzņemšanu, drošības nodrošināšanu un pārbaudi (Parlamentārijs, Eiropas vēstures nams (kopš 2017.

gada), Sporta centrs (kopš 2017. gada)) un komunikāciju, izmantojot tālruņu centrāli, kurā vairākās valodās tiek piedāvāti dažādi pakalpojumi, piemēram, ienākošo un izejošo zvanu pārsūtīšana, kontaktinformācijas (tālruņa vai faksa numuru, elektronisko un biroja adresi) sniegšana, informācijas par Eiropas Parlamenta sanāksmēm un ēkām sniegšanu.

Ieviestais maiņu darba veids ir darbs divās maiņās (1. likme), darbs divās maiņās, tostarp naktīs, nedēļas nogalēs un svētku dienās (2. likme), vai arī nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme). 2018. gadā tika samaksāti 603 pabalsti (2017. gadā – 581). Šis palielinājums ir saistīts ar to, ka tiek palielināts darbinieku skaits COMM ĢD – Parlamentārijam un Eiropas namam (+ 10 darbinieki) un Sporta centram, kas ir pieejams deputātiem un darbiniekiem Briselē (+ 5 darbinieki). Par 7 palielinājās arī to darbinieku skaits, kuru darbs saistīts ar drošības misijām.

Jaunā darba organizācija, kas tika izveidota 2018. gadā attiecībā uz uzraudzības un novēršanas misijām, ievērojami palielināja to darbinieku skaitu, kuri saņem 2. likmes piemaksu. 2018. gadā tika samaksāti 500 pabalsti (2017. gadā – 205).

Šajā gadā vidēji 140 darbinieki 4 līdz 5 mēnešus no 2. likmes pārgāja uz 4. likmi.

Revīzijas palāta: Kopš 2011. gada Revīzijas palāta izmanto maiņu darbu drošības un tālruņu centrāles / apmeklētāju pieņemšanas jomā. Ieviestie maiņu darba veidi ir darbs divās maiņās (1. likme), un nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme). 2018. gadā tika samaksāti 19 pabalsti (2017. gadā – 16).

EĀDD: EĀDD 2018. gadā izmaksāja 37 pabalstus par maiņu darbu, lai katru dienu diennakts režīmā nodrošinātu uzraudzību, novērtēšanu un brīdināšanu politiski nozīmīgu notikumu vai situāciju gadījumā un sniegtu klasificētas informācijas sniegšanas pakalpojumus visiem EĀDD darbiniekiem, kā arī Augstajam pārstāvim un citiem ES dalībniekiem (Eiropas Komisijai, Padomes Ģenerālsekretariātam, ES aģentūrām, ES dalībvalstīm).

EĀDD piemēro divu veidu pabalstus, galvenokārt 1. likmi un 4. likmi. Saņēmēju skaits ir palicis nemainīgs.

Reģionu komiteja un EESK: Kopīgs maiņu darba dienests Reģionu komitejā un EESK ir izveidots kopš 2017. gada 1. marta, lai nodrošinātu drošības dienesta nepārtrauktu klātbūtni. Reģionu komiteja maksā pabalstus 4 saņēmējiem (1. likme), EESK — 2 saņēmējiem (1. likme).

6. BUDŽETA IZDEVUMI PA IESTĀDĒM UN PABALSTIEM (IZTEIKTI EUR)

Iestāde	Maiņu darbs	Pastāvīga darba gatavība	Īpaši grūti darba apstākļi	Kopā
Komisija	1 048 653,70	1 448 792,37	587 286,38	3 084 732,45
- tostarp JRC:	238 496,39	570 567,92	562 839,26	1 371 903,57
Padome	637 506,99	242 336,00	0	879 842,99
Parlaments	4 861 738,73	0	0	4 861 738,73
Tiesa	0	60 065,09	0	60 065,09
Revīzijas palāta	164 473,07	13 829,08	0	178 302,15

EESK	10 011,00	0	0	10 011,00
Reģionu komiteja	20 022,00	13 159,26	0	33 181,26
EDAU	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0
EĀDD	217 847,34	52 616,36	0	270 463,70
Kopā	6 960 252,83	1 830 798,16	587 286,38	9 378 337,37

Kopējie izdevumi, t. i., summa, kas izdota par visiem trim pabalstu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā, 2018. gadā bija 9 378 337,37 EUR (2017. gadā – 8 118 966,55 EUR).