



Briuselis, 2020 10 08
COM(2020) 634 final

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

dėl Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymo institucijose 2018 metais

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

dėl Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymo institucijose 2018 metais

1. ĮVADAS

Pagal Tarybos reglamentą dėl budėjimo (Nr. 495/77) ir Tarybos reglamentą dėl ypač sunkių darbo sąlygų (Nr. 858/2004) Komisija privalo kiekvienais metais pateikti Tarybai ataskaitą, kurioje nurodomas kiekvienos kategorijos pareigūnų ir kitų tarnautojų, gavusių šiuose reglamentuose nurodytas išmokas, skaičius ir bendros su tuo susijusios išlaidos.

Ši 2018 m. ataskaita parengta remiantis ją rengiant turėtais naujausiais išsamiais visų tų metų duomenimis. Joje aprėpiamos visos institucijos ir siekiant išsamumo, be kita ko, pateikiama panaši informacija apie nepertraukiamą arba pamaininį darbą (Tarybos reglamentas Nr. 300/76).

2. IŠMOKOS UŽ BUDĖJIMUS

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarybos nuostatų 55 ir 56b straipsniai ir 1977 m. kovo 8 d. Tarybos reglamentas Nr. 495/77 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik tiems pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems atlyginimas mokamas iš *asignavimų moksliniams tyrimams* ir kurie:

- dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
- dalyvauja netiesioginėje veikloje arba

kuriems atlyginimas mokamas iš *veiklos asignavimų* ir kurie dirba:

- su technine įranga arba ją prižiūri,
- saugos tarnyboje,
- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
- tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir (arba) bendrą saugumo ir gynybos politiką (BSGP) vykdomoms operacijoms arba nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo priemonėms, arba
- užtikrina mechanizmo, sukurto, kad visą parą kasdien būtų teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą teikdami neatidėliotinų atvejų ir krizės koordinavimo pagalbą, arba dirba tarnybose, kurios, kaip pasitvirtino, privalo vykdyti užduotis, kad užtikrintų mechanizmo, kuriuo teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą.

Išmokos už budėjimus išreiškiamos balais. Už kiekvieną faktinio budėjimo valandą skiriami tokie balai:

- budėjimas namuose darbo dieną – 2,15 balo,
- budėjimas namuose savaitgaliais ir švenčių dienomis – 4,3 balo,
- budėjimas darbo vietoje darbo dieną – 11 balų,
- budėjimas darbo vietoje savaitgaliais ir švenčių dienomis – 22 balai.

Kiekvienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (= 0,93 EUR 2018 m.).

Toliau nurodyta, kiek išmokų 2018 m. skyrė kiekviena institucija.

2.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius¹

Institucija	AD	SC-AST	Sutartininkai				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Komisija	120	210,33	51,67	10	16	8	416
- iš jų JRC:	46	81	19	0	1	3	150
Taryba	14	59	4	0	0	0	77
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0
Teisingumo Teismas	10	16	1	0	0	0	27
Audito Rūmai	0	0	17	0	0	0	17
EESRK	0	2	0	0	0	0	2
RK	0	3	0	0	1	0	4
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0
EIVT	14	9	0	1	5	0	29
Iš viso	158	299,33	73,67	11	22	8	572

¹ OLAF budinčios saugos tarnybos komanda budi visą parą kasdien: 0,33 AD / 0,33 SC-AST / 0,33 I PG (iš viso – vienas gavėjas).

2.2. Gavėjų skaičius pagal budėjimo tipą

1. Gavėjų skaičius pagal budėjimo tipą	2018 m.			
Institucija	Namuose	Namuose ir darbo vietoje	Darbo vietoje	Iš viso
Komisija	399	6	11	416
- iš jų JRC:	134	6	10	150
Taryba	77	0	0	77
Parlamentas	0	0	0	0
Teisingumo Teismas	27	0	0	27
Audito Rūmai	17	0	0	17
EESRK	2	0	0	2
RK	4	0	0	4
EDAPP	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0
EIVT	29	0	0	29
Iš viso	555	6	11	572

2.3. Gavėjų skaičius pagal įdarbinimo vietą

Institucija	JRC	Netiesioginė veikla	Techninė įranga	Sauga	IRT	BUSP / BSGP	VN 24/7	Iš viso
Komisija	150	2	70	41	103	0	50	416
- iš jų JRC:	150	0	0	0	0	0	0	150
Taryba	0	0	0	21	44	12	0	77
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0	0
Teisingumo Teismas	0	0	15	12	0	0	0	27
Audito Rūmai	0	0	0	17	0	0	0	17
EESRK	0	0	0	2	0	0	0	2
RK	0	0	0	4	0	0	0	4
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	0
EIVT	0	0	0	4	9	16	0	29
Iš viso	150	2	85	101	156	28	50	572

3. IŠMOKOS UŽ YPAČ SUNKIAS DARBO SĄLYGAS

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56c straipsnis ir 2004 m. balandžio 29 d. Tarybos reglamentas Nr. 858/2004 su pakeitimais. Išmokos skiriamos siekiant kompensuoti tam tikras darbo sąlygas, susijusias su 1) asmens sauga (ypač nepatogių rūbų dėvėjimas,

dalinė apsauga), 2) darbo vieta (ribotos, triukšmingos ir pavojingos vietos) ir 3) darbo pobūdžiu (pavyzdžiui, ėdžių medžiagų tvarkymas, darbas su sprogmenimis)².

Išmokos išreiškiamos balais, skiriamais už kiekvieną faktinio darbo valandą. Balų skaičius svyruoja nuo 2 (pavyzdžiui, kai vidutinis garso lygis viršija 85 decibelus) iki 50 (kai pareigūnas privalo dėvėti apsauginį priešgaisrinį kostiumą su deguonies balionu). Kiekvienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (= 0,93 EUR 2018 m.).

3.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius

Institucija	AD	SC-AST	Sutartininkai				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Komisija	31	145	24	1	1	7	209
- iš jų JRC:	31	139	16	1	1	7	195
Taryba	0	0	0	0	0	0	0
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0
Audito Rūmai	0	0	0	0	0	0	0
EESRK	0	0	0	0	0	0	0
RK	0	0	0	0	0	0	0
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0
EIVT	0	0	0	0	0	0	0
Iš viso	31	145	24	1	1	7	209

4. IŠMOKOS UŽ NEPERTRAUKIAMĄ ARBA PAMAININĮ DARBĄ

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56a straipsnis ir 1976 m. vasario 9 d. Tarnybos reglamentas Nr. 300/76 su pakeitimais.

Išmokos mokamos tik tiems pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems atlyginimas mokamas iš *asignavimų moksliniams tyrimams* ir kurie:

- dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
- dalyvauja netiesioginėje veikloje arba

kuriems atlyginimas mokamas iš *veiklos asignavimų* ir kurie dirba:

- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
- saugos tarnyboje,
- telefono komutatoriaus arba informacijos tarnyboje arba priimamajame,
- tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir (arba) bendrą saugumo ir gynybos politiką (BSGP) vykdomoms operacijoms arba nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo priemonėms,
- tarnyboje, kurioje teikiama neatidėliotinų atvejų ir krizių koordinavimo pagalba, arba
- su technine įranga arba ją prižiūri.

Toliau nurodyta, kiek išmokų 2018 m. skyrė kiekviena institucija.

4.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius

Institucija	AD	SC-AST	Sutartininkai	Iš viso
-------------	----	--------	---------------	---------

² Tarnybos reglamento Nr. 858/2004 3 straipsnis.

			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Komisija	0	76	16	12	8	0	112
- iš jų JRC:	0	20	5	0	0	1	25
Taryba	0	65	10	0	0	0	75
Parlamentas	4	57	527	5	8	2	603
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0
Audito Rūmai	0	0	19	0	0	0	19
EESRK	0	2	0	0	0	0	2
RK	0	3	0	0	1	0	4
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0
EIVT	0	37	0	0	0	0	37
Iš viso	4	240	572	17	17	2	852

Numatyti keturi mėnesinės išmokos dydžiai (2018 m. duomenys):

- 1 dydis. Darbas dviem pamainomis, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 420,64 EUR;
- 2 dydis. Darbas dviem pamainomis, įskaitant naktis, savaitgalius ir švenčių dienas – 634,89 EUR;
- 3 dydis. Darbas visą parą, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 694,17 EUR;
- 4 dydis. Darbas visą parą kasdien – 946,38 EUR.

4.2. Gavėjų skaičius pagal išmokos dydį

Institucija	1 dydis	2 dydis	3 dydis	4 dydis	Iš viso
	420,64 EUR	634,89 EUR	694,17 EUR	946,38 EUR	
Komisija	14	0	8	90	112
- iš jų JRC:	0	0	8	17	25
Taryba	25	0	0	50	75
Parlamentas	48	500	0	55	603
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0
Audito Rūmai	2	0	0	17	19
EESRK	2	0	0	0	2
RK	4	0	0	0	4
EDAPP	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0
EIVT	25	0	0	12	37
Iš viso	120	500	8	224	852

4.3. Gavėjų skaičius pagal įdarbinimo vietą

Institucija	JRC	Neatidėliotų atvejų / krizių koordinavimas	IRT	Sauga	Komutatorius / priimamasis	BUSP / BSGP	Techninė įranga	Individuali veikla	Iš viso
Komisija	25	9	14	64	0	0	0	0	112
- iš jų JRC:	25	0	0	0	0	0	0	0	25
Taryba	0	0	0	75	0	0	0	0	75
Parlamentas	0	0	0	545	58	0	0	0	603
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Audito Rūmai	0	0	0	17	2	0	0	0	19
EESRK	0	0	0	2	0	0	0	0	2
RK	0	0	0	4	0	0	0	0	4
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EIVT	0	0	13	12	0	12	0	0	37
Iš viso	25	9	27	719	60	12	0	0	852

5. SUSIJUSIOS INSTITUCIJOS IR PRIEŽASTYS

Budėjimą ir (arba) nepertraukiamą arba pamaininį darbą paveda atlikti ir teisės aktuose numatytas išmokas skiria Taryba, Komisija, EIVT, Europos Parlamentas, Teisingumo Teismas ir Audito Rūmai.

2017 m. Regionų komitetas ir Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komitetas pradėjo taikyti bendrą budėjimo ir nepertraukiamo arba pamaininio darbo tvarką.

Kol kas išmokas už ypač sunkias darbo sąlygas (JRC ir Infrastruktūros ir logistikos biure Briuselyje (OIB), o 2018 m. sukūrus naują tarnybą – taip pat ENER GD branduolinės energetikos inspektoriams) skiria tik Komisija.

5.1. Budėjimo priežastys

Komisija.

2018 m. Komisija skyrė išmokas už budėjimą 416 darbuotojų (2017 m. – 394). Maždaug 36 proc. (150) dirba viename iš tyrimų centrų. Budėjimo priežastys, kaip ir ankstesniais metais, daugiausia susijusios su sauga ir apsauga (apsauga nuo gaisro, radiacijos lygio stebėjimas, radiacinė sauga ir kt.). Dažniausiai JRC darbuotojai budi namuose, išskyrus Isproje (ten dėl užduočių pobūdžio budima darbo vietoje arba namuose).

Reikėtų pažymėti, kad kituose Komisijos generaliniuose direktoratuose gerokai padidėjo gavėjų skaičius informacinių technologijų tarnybose (103 palyginti su 83 gavėjais 2017 m.). Ši tendencija, visų pirma, stebima DIGIT, kuriame buvo sukurtos 3 naujos tarnybos, t. y. 1) DISS (centrinis skaitmeninių tapatybių ir prieigos teisių valdymas), 2) TESTA (saugusis

ryšys su valstybėmis narėmis ir ES institucijomis ir (arba) agentūromis) ir 3) EU SEND (saugusis elektroninis ryšys tarp ES institucijų). Kitose tarnybose, palyginti su 2017 m., padėtis liko beveik nepakitusi. Gavėjų skaičius šiek tiek padidėjo (50 – 2018 m., palyginti su 45 – 2017 m.) ECHO generaliniame direktorate, kuris visą parą kasdien padeda valstybėms narėms – užtikrina stebėjimą tikruoju laiku ir nedelsiant reaguoja į nelaimes visame pasaulyje.

Taryba. 2018 m. Taryba skyrė išmokas už budėjimą 77 darbuotojams (2017 m. – 71). Užtikrinamos tokios trys paslaugos šiose srityse: 1) informacinės ir ryšių technologijos (IRT), kuriomis užtikrinamas reagavimas siekiant apsaugoti tinkamą informacinių ir ryšių tinklų veikimą; 2) saugos ir (arba) saugumo paslaugos skirtos nedelsiant reaguoti į bet kokius incidentus, galinčius turėti įtakos Tarybos generalinio sekretoriato personalui ir ES Tarybos ar Europos Vadovų Tarybos veiklai, taip pat visą parą kasdien padėti misijose esantiems apsaugos pareigūnams; 3) skubių pareiškimų redagavimo, skelbimo internete ir platinimo paslaugos užtikrina greitą pirmininkaujančios valstybės narės ir Europos Vadovų Tarybos pirmininko pareiškimų BUSP ir (arba) BSGP klausimais paskelbimą. 2018 m. darbuotojai budėjo tik namuose.

Audito Rūmai. Pagal saugos ir apsaugos paslaugų mėnesinio planavimo tvarką, taikomą nuo 2011 m., 2018 m. namuose budėjo 17 darbuotojų (2017 m. – 14). Šie darbuotojai visus metus nepertraukiamai užtikrina pastatų ir juose dirbančių asmenų apsaugą.

EIVT. 2018 m. EIVT skyrė išmokas už budėjimą namuose 29 darbuotojams (2017 m. – 15). Tokios budėjimo paslaugos buvo teikiamos šiose trijose darbo srityse: 1) apsaugos paslaugų, skirtų EIVT darbuotojams, lankytojams ir Briuselyje esančioms patalpoms bei materialiajam turtui, taip pat įslaptintai informacijai (pagrindinėje buveinėje ir delegacijose) nepertraukiamai saugoti; 2) paramos BUSP ir BSGP siekiant visą parą kasdien stebėti įvykius pasaulyje, reaguoti į krizes, incidentus, kritinius įvykius, konkrečias ar skubias situacijas, teikti pagalbą vyriausiajam įgaliotiniui ir kitoms ES institucijoms, palengvinti EIVT krizių platformos posėdžių rengimą ne įprastinėmis darbo valandomis; 3) informacinių ir ryšių technologijų padedant COMCEN (Ryšių centrui), kuris teikia įslaptintos informacijos perdavimo visiems EIVT darbuotojams paslaugas, taip pat paslaugas Tarybos generaliniam sekretariatui užtikrindamas greitą skubios įslaptintos informacijos apdorojimą.

Teisingumo Teismas. 2018 m. Teisingumo Teismas skyrė išmokas už budėjimą namuose 27 darbuotojams. Šis budėjimas Infrastruktūros generalinio direktorato imtas taikyti 2014 m. lapkričio mėn. Pastatų priežiūros direkcija atsako už institucijos apsaugą, gaisro prevenciją ir darbuotojų saugą bei sveikatą. Šiai direkcijai priklauso trys skyriai, atsakingi už naujus darbus, pastatų priežiūrą ir apsaugą.

RK ir EESRK. 2017 m. kovo 1 d. RK ir EESRK pradėjo taikyti bendrą budėjimo tvarką, kuria siekiama užtikrinti, kad su apsaugos darbuotojais būtų galima susisiekti bet kuriuo metu ir jie galėtų nedelsdami reaguoti, kai incidentas įvyksta ne institucijos darbo valandomis. 2018 m. namuose budėjo 4 RK ir 2 EESRK darbuotojai.

5.2. Išmokų už ypač sunkias darbo sąlygas skyrimo priežastys

Komisija. 2018 m. Komisija buvo vienintelė institucija, skyrusi šias išmokas. Iš pradžių šia galimybe naudojosi Jungtinis tyrimų centras, o 2008 m. viename iš savo skyrių (kopijavimo skyriuje) ją pradėjo naudoti Infrastruktūros ir logistikos biuras Briuselyje (OIB). 2018 m. šią

galimybę branduolinių jėgainių įrenginių patikroms taip pat numatė ENER GD (19 gavėjų, iš viso 986,5 val.).

2018 m. visos ypač sunkiomis sąlygomis išdirbtos valandos pasiskirstė taip:

- 65 808,19 val. susijusios su asmens apsauga (pvz., specialių nepatogių apsauginių drabužių dėvėjimas);
- 117 127,13 val. susijusios su darbo vieta (pvz., didelis triukšmo lygis, pavojingos vietos);
- 11 539,68 val. susijusios su darbo pobūdžiu (pvz., darbas su edžiosiomis medžiagomis);
- 26,20 val. susijusios su asmens apsauga ir darbo vieta kartu (branduolinės energetikos inspektoriai: didelis triukšmo lygis, apsauginiai rūbai su autonomišku kvėpavimo aparatu).

5.3. Nepertraukiamo arba pamaininio darbo priežastys

Komisija. Komisijoje tokį darbo režimą dažniausiai turi taikyti JRC (iš esmės dėl užduočių pobūdžio) ir HR GD (apsaugos ir prevencijos tarnyba) (2018 m. atitinkamai 25 ir 56 asmenys).

2018 m. kituose generaliniuose direktoratuose (veiklos biudžetas) pamaininį darbą dirbo 31 asmuo šiose srityse:

- saugos ir prevencijos – 8 (OIL);
- informacinių ir ryšių technologijų – 14 (COMM GD);
- pagalbos valstybėms narėms – 9 (ECHO GD).

COMM GD 2015 m. įsteigė pamaininį budėjimą, kad būtų galima atlikti spaudos apžvalgą, skirtą Pirmininkui, Komisijos narių kolegijai ir atstovo spaudai tarnybai.

Nepertraukiamas ECHO GD darbas vykdomas nuo 2013 m., kai buvo įsteigtas Stebėsenos ir informacijos centras, kurio paskirtis – teikti pagalbą valstybėms narėms ir Komisijai nelaimių atveju.

Komisija moka 1, 3 ir 4 dydžių (išmokų tipų) išmokas, o 4 dydžio išmokos (už nepertraukiamą darbą) dažniausiai skiriamos saugos tarnybose.

Taryba. Taryboje veikia pamaininio darbo sistema, kuri reikalinga siekiant užtikrinti už prevenciją ir abiejų institucijų pastatų ir juose dirbančių asmenų saugumą atsakingų tarnybų veiklos tęstinumą.

Reikėtų pažymėti, kad 2018 m. šiek tiek sumažėjo gavėjų skaičius (75 palyginti su 85 gavėjais 2017 m.) ir išlaidos (637 506,99 EUR palyginti su 672 443,72 EUR 2017 m.). Tokį pokytį iš dalies lėmė tai, kad buvo panaikintas darbas dviem pamainomis Saugumo tarnyboje, taip pat tai, kad daugelis nepertraukiamo ar pamaininio darbo vietų dėl įvairių priežasčių buvo neužimtos.

Europos Parlamentas. 2018 m. Europos Parlamentas išmokas už nepertraukiamą arba pamaininį darbą mokėjo už: 1) saugos ir saugumo užtikrinimo 3 darbo vietose – Briuselyje, Strasbūre ir Liuksemburge – paslaugas; 2) lankytojų sutikimo, apsaugos ir tikrinimo paslaugas (Parlamentariume, Europos istorijos namuose (nuo 2017 m.), sporto centre (nuo 2017 m.)), taip pat per telefono komutatorių įvairiomis kalbomis teikiamas paslaugas, tokias kaip gaunamų ir siunčiamų skambučių valdymas, kontaktinės informacijos (telefono ir fakso numerių, elektroninio pašto adreso ir biuro adreso) teikimas, informacijos apie Europos Parlamento posėdžius ir pastatus teikimas.

Dirbamas darbas – tai dviejų pamainų sistema (1 išmokos dydis), dviejų pamainų darbas, įskaitant darbą naktimis, savaitgaliais ir švenčių dienomis (2 išmokos dydis), arba nepertraukiamas darbas visą parą (4 išmokos dydis). 2018 m. išmokų gavėjų skaičius padidėjo iki 603 darbuotojų (2017 m. – 581). Tokį padidėjimą lėmė tai, kad COMM GD ėmė teikti daugiau paslaugų Parlamentariume ir Europos namuose (+ 10 asmenų) bei sporto centre, kuriuo naudojasi Parlamento nariai ir darbuotojai Briuselyje (+ 5 asmenys). Su saugumo misijomis susijusių asmenų skaičius taip pat padidėjo 7 asmenimis.

2018 m. įdiegus naują stebėjimo ir prevencijos misijų darbo organizavimo tvarką gerokai padidėjo 2 dydžio išmokas gaunančių asmenų skaičius. 2018 m. išmokų gavėjų skaičius padidėjo iki 500 darbuotojų (2017 m. – 205).

4–5 tų metų mėnesius vidutiniškai 140 asmenų vietoj 2 dydžio gaudavo 4 dydžio išmokas.

Audito Rūmai. Nuo 2011 m. Audito Rūmai užtikrina nepertraukiamą arba pamaininį darbą saugos ir telefono ryšio (priimamasis) srityse. Nepertraukiamas arba pamaininis darbas – tai dviejų pamainų darbas (1 išmokos dydis) arba nepertraukiamas darbas visą parą (4 išmokos dydis). 2018 m. išmokų gavėjų skaičius padidėjo iki 19 darbuotojų (2017 m. – 16).

EIVT. 2018 m. EIVT skyrė 37 išmokas už nepertraukiamą arba pamaininį darbą, kuriuo buvo siekiama visą parą kasdien užtikrinti politiškai reikšmingų įvykių ar situacijų stebėseną, vertinimą ir informavimą apie tuos įvykius, taip pat teikti išlaptintos informacijos perdavimo visiems EIVT darbuotojams, vyriausiajam įgaliotiniui ir kitoms ES institucijoms (Europos Komisijai, Tarybos generaliniam sekretoriui, ES agentūroms, ES valstybėms narėms) paslaugas.

EIVT dažniausiai taiko du išmokų tipus, t. y. 1 ir 4 išmokos dydžius. Gavėjų skaičius nepakito.

RK ir EESRK. 2017 m. kovo 1 d. RK ir EESRK nustatė bendrą pamaininio darbo tvarką, skirtą nuolatinės apsaugos paslaugų poreikiui tenkinti. RK išmokas moka 4 gavėjams (1 išmokos dydis), o EESRK – 2 gavėjams (1 išmokos dydis).

6. BIUDŽETO IŠLAIDOS PAGAL INSTITUCIJAS IR IŠMOKAS (EUR)

Institucija	Nepertraukiamas arba pamaininis darbas	Budėjimas	Ypač sunkios darbo sąlygos	Iš viso
Komisija	1 048 653,70	1 448 792,37	587 286,38	3 084 732,45
- iš jų JRC:	238 496,39	570 567,92	562 839,26	1 371 903,57
Taryba	637 506,99	242 336,00	0	879 842,99
Parlamentas	4 861 738,73	0	0	4 861 738,73
Teisingumo Teismas	0	60 065,09	0	60 065,09
Audito Rūmai	164 473,07	13 829,08	0	178 302,15
EESRK	10 011,00	0	0	10 011,00
RK	20 022,00	13 159,26	0	33 181,26
EDAPP	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0

EIVT	217 847,34	52 616,36	0	270 463,70
Iš viso	6 960 252,83	1 830 798,16	587 286,38	9 378 337,37

2018 m. visos ES institucijos visų trijų kategorijų išmokoms išleido 9 378 337,37 EUR (2017 m. – 8 118 966,55 EUR).