



Brüsszel, 2020.12.22.
COM(2020) 819 final

A BIZOTTSÁG JELENTÉSE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK ÉS A TANÁCSNAK

A munkaerőköltség-indexről szóló 450/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásáról

I. BEVEZETÉS

A munkaerőköltség-indexről szóló, 2003. február 27-i 450/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet¹ közös keretet határoz meg az összehasonlítható munkaerőköltség-indexek tagállamok általi előállítására és a Bizottságnak történő továbbítása céljára.

A munkaerőköltség-index a munkáltatók által viselt óránkénti teljes munkaerőköltségben bekövetkező negyedéves változásokat méri, ezzel lehetővé teszi a munkaerőből mint termelési tényezőtől eredő költségnyomás alakulásának figyelemmel kísérését. Azon eurómutatók közé tartozik, amelyek az euróövezeten belüli gazdasági fejleményekről nyújtanak tájékoztatást. Az Eurostat negyedévenként sajtóközleményt tesz közzé honlapján a munkaóraóra vetített munkaerőköltség-indexről², amely a gazdasági tevékenységek és a munkaerőköltség összetevői (bérköltségek és nem bérjellegű munkaerőköltségek) szerinti bontásban tartalmaz teljes adatsort. A honlap emellett ismerteti a negyedéves és az éves munkaerőköltség-növekedési rátákat is.

A 450/2003/EK rendelet 13. cikkének értelmében a Bizottságnak kétévente jelentést kell benyújtania az Európai Parlamenthez és a Tanácshoz. Mivel az előző jelentésekben a visszamenőleges adatsorokat elemeztük, ez a jelentés az azt követő, tehát a 2018 második negyedétől 2020 első negyedévéig tartó időszakban kapott munkaerőköltségindex-adatok minőségét vizsgálja. Mivel az Egyesült Királyság 2020. január 31-ig az Európai Unió tagja volt, az általa a munkaerőköltség-indexre vonatkozóan szolgáltatott adatok is szerepelnek a mostani jelentésben.

A Bizottság 2003 júliusában elfogadott 1216/2003/EK rendelete³ részletesebben meghatározza az index Bizottságnak történő továbbítására vonatkozó, tagállamok által követendő eljárásokat, az indexeken naptári hatással és szezonálisan elvégzendő kiigazításokat, valamint a minőségről szóló nemzeti beszámolók tartalmát. A Bizottság 2007 márciusában elfogadta a 224/2007/EK rendeletet⁴, amely módosítja az 1216/2003/EK rendeletet, és kiterjeszti a munkaerőköltség-index hatályát a NACE Rev. 1. L, M, N és O nemzetgazdasági ágához tartozó gazdasági tevékenységekre. Ez utóbbi nemzetgazdasági ágakba főként nem piaci szolgáltatások tartoznak, amelyek a piaci szolgáltatásokhoz képest eltérő dinamikával rendelkeznek. A Bizottság továbbá 2007 augusztusában elfogadta a

¹ HL L 69., 2003.3.13., 1. o.

² A negyedévenkénti sajtóközleményeket a közzétételi naptárban meghatározott időpontokban teszik közzé; mindkettő megtalálható az Eurostat honlapján (<http://ec.europa.eu/eurostat/web/main> – angolul, franciául és németül hozzáférhető).

³ A Bizottság 1216/2003/EK rendelete (2003. július 7.) a munkaerőköltség-indexről szóló 450/2003/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásáról (HL L 169., 2003.7.8., 37. o.).

⁴ A Bizottság 224/2007/EK rendelete (2007. március 1.) az 1216/2003/EK rendeletnek a munkaerőköltség-index által lefedett gazdasági tevékenységek tekintetében történő módosításáról (HL L 64., 2007.3.2., 23. o.).

973/2007/EK rendeletet⁵, amely meghatározott statisztikai területekre vonatkozó rendeleteket – köztük a munkaerőköltség-indexről szóló rendeletet – módosított, hogy a gazdasági tevékenységek NACE Rev. 2. rendszerben meghatározott statisztikai osztályozását végrehajtsa.

Az 1216/2003/EK rendelet I. melléklete szerint a munkaerőköltség-index minőségét a következő feltételek határozzák meg: relevancia, pontosság, adatszolgáltatás időbeli pontossága, hozzáférhetőség és áttekinthetőség, összehasonlíthatóság, koherencia és teljesség. Mivel a hozzáférhetőség és az áttekinthetőség a munkaerőköltség-indexről szóló előző jelentés⁶ szerint kielégítő volt, ebben a jelentésben a relevanciára, a teljességre, az időbeli pontosságra, a pontosságra, az összehasonlíthatóságra és a koherenciára összpontosítunk.

II. ÁLTALÁNOS HALADÁS A LEGUTÓBBI JELENTÉS ÓTA

Jogalkotási szempontból az előző jelentés elfogadása óta nem történt jelentősebb változás. Az Egyesült Királyság Európai Unióból való kilépése azonban hatással volt az európai aggregátumokra. Ez különösen abban nyilvánul meg, hogy a kiadott munkaerőköltség-indexek 2020 első negyedétől a 27 tagú EU új összetételét tükrözik.

A munkaerőköltségindex-adatok gyűjtése a hatékonyabb adattovábbítás érdekében változatlanul az SDMX-szabványok szerint zajlott, a minőségről szóló éves beszámolókat határidőre, a referencia-időszakot követő év végéig naprakésszé tették.

A munkaerőköltségindex-adatok báziséve az új referenciaévre, 2016-ra változott, amelyre vonatkozóan 2019-ben váltak elérhetővé a legutóbbi, 2016. évi munkaerőköltség-felmérésből származó új referenciaadatok.

Az óránkénti munkaerőköltség szintjére vonatkozó adatokat a referenciaév végét követő három hónapon belül naprakésszé tették a 2019. évi munkaerőköltségindex-adatok alapján.

Végezetül a munkaerőpiaci statisztikával foglalkozó munkacsoport jóváhagyta az Eurostat által kialakított új sablont, amely a tagállamok által a munkaerőköltség-indexszel összefüggésben használt szezonális kiigazítási modellekre vonatkozó adatok gyűjtésére szolgál.

Mindezeket a fejleményeket a következő pontok mutatják be részletesen.

2.1. Továbbfejlesztett adatgyűjtési szabványok

A statisztikai adat- és metaadatcsere-szabvány (SDMX)⁷ szerinti adatszerkezetek legutóbbi változatát továbbra is eredményesen használjuk nemcsak a tagállami adatok fogadására és a

⁵ A Bizottság 973/2007/EK rendelete (2007. augusztus 20.) a gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozásának NACE Rev. 2. rendszerét végrehajtó egyes meghatározott statisztikai területekre vonatkozó EK-rendeletek módosításáról (HL L 216., 2007.8.21., 10. o.).

⁶ COM(2017) 71.

⁷ <http://sdmx.org/> (csak angolul hozzáférhető).

munkaerőköltség-index előállítására, hanem a munkaerőköltségindex-adatok Európai Központi Banknak való továbbítására is.

Az automatikus adatellenőrző eszközt (STRUVAL) arra használtuk, hogy értesítsük a tagállamokat, ha informatikai problémák merülnek fel a munkaerőköltségindexre vonatkozó adatok továbbításában.

2.2. A munkaerőköltség-index bázisváltása

A munkaerőköltség-indexekre vonatkozó adatokat indexszámokkal fejezzük ki egy adott bázisévhez viszonyítva, amikor az értékük eleve 100. Az indexszámok tehát a munkaerőköltségek bázisévre visszamenőleg kumulált emelkedését adják meg.

A bázisévet úgy választjuk meg, hogy mindig egybeessen a legutóbbi négyéves munkaerőköltség-felméréssel, amely referenciaadatokkal szolgál az óránkénti munkaerőköltségek szintjére vonatkozóan. Így az adott bázisévben meghatározott, munkaerőköltségindex-adatokat közvetlenül kombinálhatjuk (szorozhatjuk) a munkaerőköltség-felmérésből származó adatokkal, hogy munkaerőköltség-szintű becsléseket kapjunk a legutóbbi olyan évre, amelyre vonatkozóan rendelkezésre állnak munkaerőköltségindex-adatok.

A 2016. referenciaévre vonatkozóan a munkaerőköltség-felmérésből gyűjtött új adatok közzététele után ennek megfelelően bázisváltást hajtottunk végre a munkaerőköltség-index statisztikai területén. 2019 júniusa óta a munkaerőköltségindex-adatokat az új bázisévhez, 2016-hoz viszonyítva fejezzük ki, amikor az indexszám értéke 100 volt.

2.3. Az óránkénti munkaerőköltségek szintje

Az Eurostat továbbra is eredményesen tette közzé a munkaóra-ra vetített munkaerőköltségek éves becsléseit a NACE Rev. 2. nemzetgazdasági ágai szerinti bontásban. Az első kiadás 2016 áprilisában jelent meg. A három hónappal a referencia-időszak vége után elkészített becslések a munkaerőköltségek szintjén és a munkaerőköltség-indexek trendjein alapulnak. A NACE összes nemzetgazdasági ágára kiterjedtek, a NACE Rev. 2. szerinti L nemzetgazdasági ág (ingatlanügyletek) kivételével.

2.4. A minőségről szóló beszámolók

A minőségről szóló tagállami beszámolókat az European Statistical System Metadata Handler (az európai statisztikai rendszer metaadat-kezelője) legújabb verziójával időben feldolgoztuk, és valamennyi felhasználó számára hozzáférhetővé tettük⁸.

2.5. Szezonálisan és naptári hatással elvégzendő kiigazítások

⁸ https://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/en/lci_esms.htm

Az Eurostat elemezte a tagállamok által továbbított, szezonálisan és naptári hatással kiigazított adatsorokat, és országok közötti összehasonlítást készített a munkaerőpiaci statisztikával foglalkozó munkacsoport 2019. októberi ülésén ismertetett eredményekről.

Az Eurostat emellett új sablont is bemutatott, amelyet a tagállamok 2020-tól használnak arra, hogy a munkaerőköltségindex-adatsoraik szezonális kiigazításához használt eljárásokról és modellekről beszámoljanak. Ezzel egyidejűleg a JDemetra+ szoftver kiegészítőjeként különleges program készült, amellyel a sablon harmonizált és automatizált tölthető ki.

III. ADATMINŐSÉG

3.1. Relevancia

A munkaerőpiac fejleményeinek betudható esetleges inflációs nyomás értékeléséhez a Bizottság és az Európai Központi Bank a munkaerőköltségek rövid távú alakulását mutató, a ledolgozott munkaóra-ra vetített munkaerőköltség-indexre támaszkodik. Az indexet röviddel az adatok beérkezését követően ki kell számítani minden egyes tagállamra, az Európai Unió (EU) egészre és az euróövezetre vonatkozóan. A munkaerőköltség-index fontos továbbá a szociális partnerek számára a bértárgyalások során, valamint a Bizottság számára a munkaerőköltség rövid távú tendenciáinak figyelemmel kísérése végett. A munkaerőköltség-index egyike az európai gazdasági főmutatóknak (PEEI)⁹. Végezetül a munkaerőköltségindex-adatokat az utóbbi években néhány nagy kereskedelmi szerződésben is felhasználták az árak indexálásához.

A munkaerőköltségek negyedéves százalékos változásaival kapcsolatos, a munkaerőköltség-index által mért információk mellett továbbra is egyre nagyobb igény mutatkozik a felhasználók részéről az abszolút munkaerőköltségekre (euró/óra) vonatkozó adatok iránt. Az Eurostat változatlanul közzétette minden év áprilisában az óránkénti munkaerőköltségekre vonatkozó becsléseit a NACE Rev. 2. szerinti bontásban, euróban és nemzeti pénznemben egyaránt. Emellett az óránkénti munkaerőköltségek szintjének éves növekedési rátáját és a nem bérjellegű munkaerőköltségek összes munkaerőköltségen belüli hányadát¹⁰ is megadta. E becslések közzétételéről pozitív visszajelzések érkeztek, az Eurostat pedig a jövőben is közli az éves munkaerőköltségeket a NACE Rev. 2. szerinti bontásban.

3.2. Teljesség

Általánosságban elmondható, hogy a munkaerőköltség-index hozzáférhetősége és teljessége a teljes referencia-időszakban kielégítő volt. Az Eurostat minden tagállamtól az összes negyedévre vonatkozóan kapott naptári hatással, valamint naptári hatással és szezonálisan

⁹ A Bizottság közleménye az Európai Parlamentnek és a Tanácsnak: *Towards improved methodologies for eurozone statistics and indicators* (Az euróövezet statisztikáira és mutatóira vonatkozó jobb módszerek felé) (COM(2002) 661).

¹⁰ Lásd az *lc_lci_lev* adatsort az Eurobase adatbázisban (<http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>, angolul, franciául és németül hozzáférhető).

kiigazított adatokat, mindössze egy kivétel volt (Görögország, 2019 harmadik negyedévére vonatkozóan). A tagállamok emellett szezonális kiigazítás nélküli adatokat is közöltek, Dánia és Svédország kivételével, ez a két tagállam számára ugyanis engedélyezett az eltérés¹¹.

Dánia esetében a 2019 negyedik referencia-negyedévére vonatkozó összes munkaerőköltségindex-adat időben beérkezett az Eurostathoz, de csak öt hét elteltével tették közzé az adatokat, mivel meg kívánták várni az új társadalombiztosítási járulékfizetési rendszer nyilvántartásba vételéről szóló határozatot.

Ami az Európai Gazdasági Térség (EGT) országait¹² illeti, Izland és Norvégia is közölt munkaerőköltségindex-adatokat a referencia-időszak összes negyedévére vonatkozóan.

Svájc nem gyűjt negyedéves munkaerőköltségindex-adatokat.

A szezonálisan kiigazított adatok nagyobb fokú lefedettsége ellenére a főindexek még mindig az naptári hatással kiigazított adatok évenkénti (Q/Q-4) változásain alapulnak, amelyek kisebb volatilitást mutatnak. Ugyanakkor minden adat – ideértve a szezonálisan kiigazított becsléseket is – hozzáférhető az Eurostat-adatbázis megfelelő oldalán, így az áttekinthetőség és a más árstatisztikákkal (például a harmonizált fogyasztói árindexszel) való koherencia biztosított.¹³

Minden tagállam benyújtott minőségről szóló nemzeti beszámolót a 2018. referenciaévre vonatkozóan. Ezeket a jelentéseket az Eurostat ellenőrizte, és a megfelelő weboldalán¹⁴ közzétette.

3.3. Időbeli pontosság

A tagállamok által a Bizottság felé teljesített adatszolgáltatás időbeli pontossága a legutóbbi jelentés óta megfelelő volt, minden adat időben beérkezett. Mindössze Görögország képezett kivételt, amely a 2019 harmadik negyedévére vonatkozó adatait nyolcnapos késéssel közölte.

Az EGT-országokat illetően Norvégia időben közölt munkaerőköltségindex-adatokat, ahogy Izland is.

3.4. Pontosság

A munkaerőköltség-index különféle változókból (például munkaerőköltségek és ledolgozott munkaórák) tevődik össze, amelyek több forrásból származhatnak. Ez azt jelenti, hogy módosításokra bármikor sor kerülhet, ezek pedig befolyásolhatják az utolsó negyedévre, a több negyedévre, vagy akár a teljes évekre vonatkozó adatokat. A referenciaévet érintő

¹¹ Az 1216/2003/EK rendelet értelmében Dánia, Németország, Franciaország és Svédország nem köteles szezonális kiigazítás nélküli adatokat szolgáltatni.

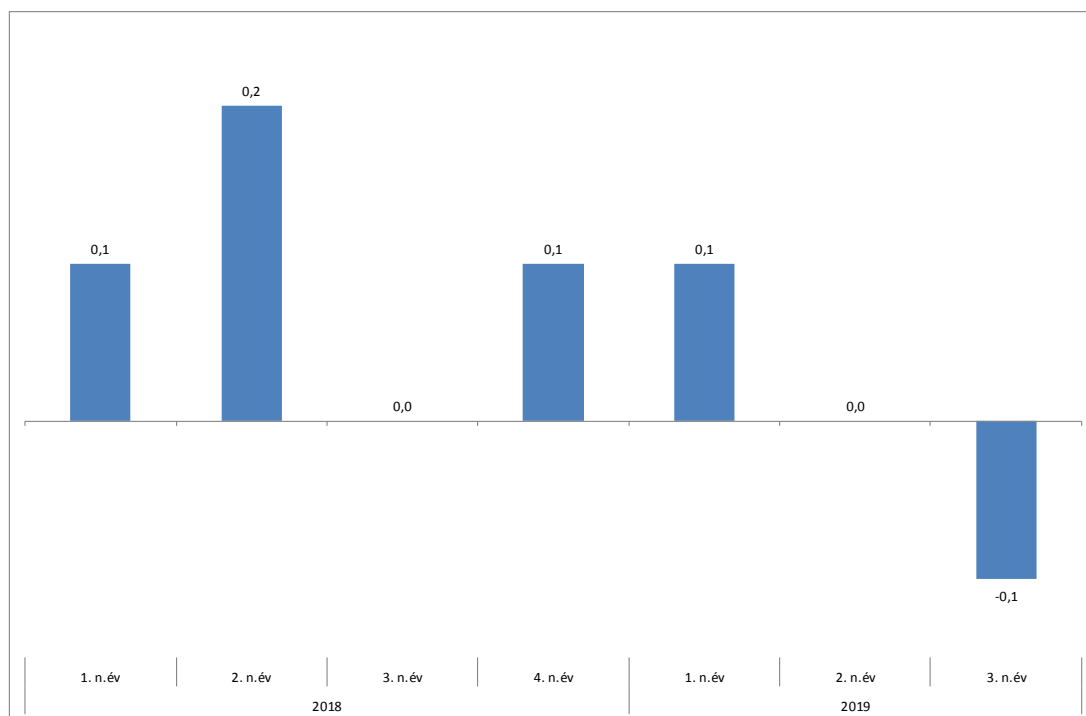
¹² A 450/2003/EK rendelet Liechtenstein tekintetében nem alkalmazandó.

¹³ Lásd az *lc_lci_r2* adatsort az Eurobase adatbázisban (<http://ec.europa.eu/eurostat/data/database>, angolul, franciául és németül hozzáférhető).

¹⁴ http://ec.europa.eu/eurostat/cache/metadata/EN/lci_esqrs.htm (csak angolul hozzáférhető).

kiigazítások esetén a teljes adatsort felül kell vizsgálni. Az uniós főindexet (éves növekedési rátát) 2018 első negyedéve óta mindössze egyszer kellett 0,1 százalékpontnál nagyobb mértékben módosítani (0,2 százalékpontos módosítás 2018 második negyedévében, lásd az 1. ábrát). A pontosság tekintetében tehát javulás tapasztalható az előző jelentéshez képest.

1. ábra: Az éves növekedési ráta változásai
 az munkaerőköltség-index első és legutóbbi (2020. első félévi) kiadása között
 (EU-28, a NACE Rev. 2. B–S nemzetgazdasági ágaira vonatkozó aggregátumok, összes munkaerőköltség százalékpontban)



3.5. Összehasonlíthatóság

Az összehasonlíthatóságot a munkaerőköltség-indexről szóló jogszabályokban rögzített közös fogalom meghatározások és módszerek biztosítják. A tagállamok a nemzeti szinten rendelkezésre álló adatforrásokkal tesznek eleget az uniós előírásoknak. Többségük felméréseket végez, vagy felméréseket és közigazgatási adatokat együttesen alkalmaz, két tagállam viszont kizárólag közigazgatási forrásokra támaszkodik.

Az időben összehasonlítható munkaerőköltségindex-adatok közzététele érdekében fontos, hogy korrigálják a naptári és szezonális hatásokat. A főindexeket a naptári hatások figyelembevételével kell kiigazítani, a szezonalitást pedig két egymást követő év azonos negyedévének összehasonlításával kell ellensúlyozni.

A Bizottság 1216/2003/EK rendeletének 1. cikke értelmében a munkaerőköltségindex-adatokat szezonális kiigazítás nélküli, naptári hatással kiigazított, valamint naptári hatással és szezonálisan kiigazított formában kell benyújtani.

A 450/2003/EK rendelet nem rendelkezik kifejezetten arról, hogy a naptári hatással történő és szezonális kiigazításokat a közvetlen vagy a közvetett módszer szerint kell elvégezni. Közvetett kiigazítás esetén kizárólag az alapsorozatot igazítják ki, majd ezt használják fel a magasabb szintű aggregátumok összeállításához, a közvetlen kiigazítás esetén pedig minden egyes sorozatot, a magasabb szintű aggregátumokat is beleértve, külön-külön igazítanak ki.

Az Eurostat a munkaerőköltség-index esetében a közvetett módszert ajánlja, hogy elkerülhetők legyenek az összes munkaerőköltség és annak összetevői közötti következetlenségek. A felhasználók is könnyen felismerik az ilyen következetlenségeket és kétségeik merülhetnek fel a munkaerőköltség-index egészének minőségét illetően.

Az Eurostat módszeresen észleli az összegek és az összetevők közötti 0,1 százalékpontos vagy annál nagyobb következetlenségeket (kerekítés után), és ellenőrzési jelentés formájában értesíti az érintett országot. Ezután a munkabéreköltségek és a nem bérjellegű összetevők alapján újra ki kell számítani a teljes munkaerőköltség-indexet (közvetett módszer). Ennek az egységes megközelítésnek köszönhetően egyúttal jobban összehasonlíthatók az adatok az országok között.

A munkaerőpiaci statisztikával foglalkozó munkacsoport 2019. évi ülésén az Eurostat beszámolt a tagállamoknak a munkaerőköltség-indexhez közölt, szezonálisan és naptári hatással kiigazított adatsorok értékeléséről. A szezonálisan és a naptári hatással kiigazított adatokat külön elemezte, és megvizsgálta, hogy maradtak-e bennük szezonális, illetve naptéri hatások. Az országok a szezonális és naptári hatással történő kiigazításra vonatkozó eljárásaik dokumentálása céljából egységes sablont javasoltak és fogadtak el. Azok az országok, amelyek adatsoraiban szezonális, illetve naptári hatások maradtak, felkérést kaptak arra, hogy vizsgálják meg kiigazítási eljárásaikat, és számoljanak be a megállapításaikról.

3.6. Koherencia a nemzeti számlák adataival

Az egyik továbbra is figyelmet érdemlő terület a munkaerőköltség-indexnek más munkaerőköltség-statisztikákkal és különösen a negyedéves nemzetiszámla-adatokkal való koherenciája.

A minőségről szóló éves beszámolóknak a tagállamoknak össze kell hasonlítaniuk a munkaerőköltség-index növekedési rátáját a nemzeti számlákban kimutatott, munkaóra-ra vetített munkavállalói jövedelem (ESA 2010 szerinti¹⁵) növekedési rátájával. Nem elvárás, hogy az adatsorok tökéletesen megfeleljenek egymásnak: a statisztikai források és eljárások még közel megegyező munkaerőköltség-meghatározások alkalmazása esetén is különbözőek lehetnek. Emellett különös nehézséget okoz a ledolgozott munkaórák számára vonatkozó adatgyűjtés a munkaerőköltség-index és a nemzeti számlák esetében egyaránt. E módszertani eltérések ellenére sok tanulsággal jár a két forrás közötti eltérések mértékének elemzése.

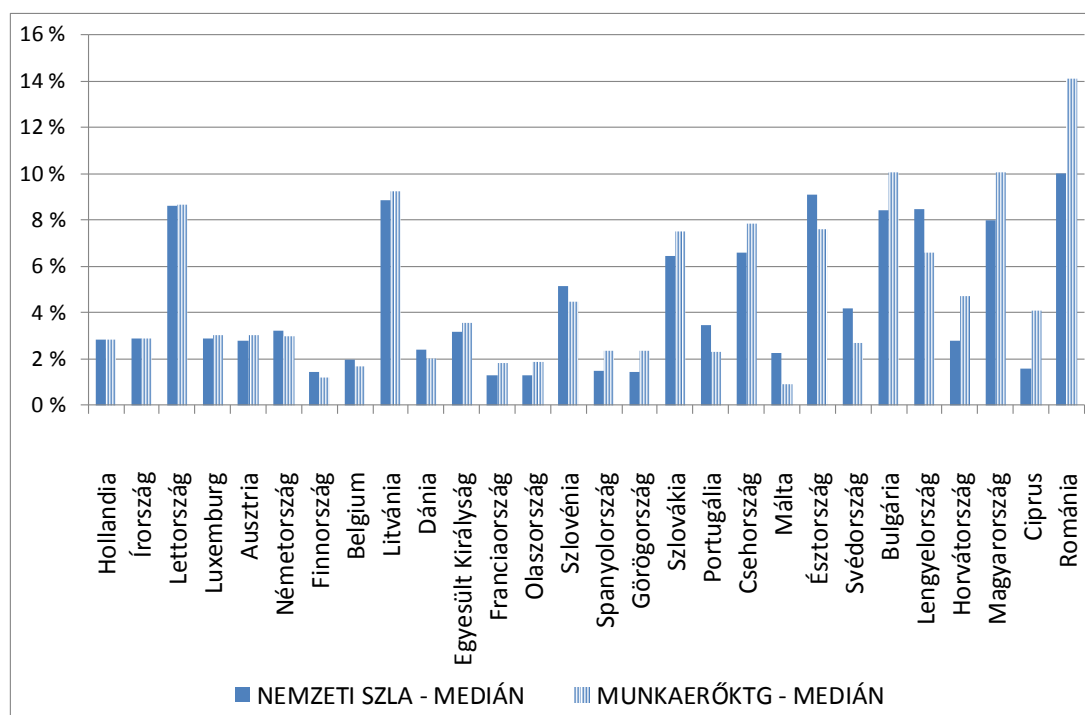
¹⁵

Az Európai Parlament és a Tanács 549/2013/EU rendelete (2013. május 21.) az Európai Unió-beli nemzeti és regionális számlák európai rendszeréről (HL L 174., 2013.6.26., 1. o.).

Minőségi kérdéseket vet fel mindkét adatkészlet vonatkozásában, amikor a szintek meghaladnak egy adott relatív küszöbértéket.

Az Eurostat minőségértékelés céljából továbbra is figyelemmel kísérte a NACE Rev. 2. B–S nemzetgazdasági ágaira vonatkozó tagállami aggregátumokat. Ezen összehasonlítás alapját a szezonális kiigazítás nélküli munkaerőköltségindex-adatok képezték, kivéve Dánia és Svédország esetében, amelyeknél naptári hatással kiigazított adatok álltak rendelkezésre. A munkaerőköltség-index éves medián növekedési rátáját tíz negyedéven keresztül összevetettük a munkaórára vetített munkavállalói jövedelem éves medián növekedési rátájával, és két százalékpontnál nagyobb eltérés esetén megállapítottuk, hogy további elemzést tesz szükségessé. Ez Magyarország (2,1 százalékpont), Ciprus (2,5 százalékpont) és Románia (4,1 százalékpont) esetében fordult elő (lásd a 2. ábrát). Az országokat az abszolút értékben tapasztalható eltérés szerint rangsoroltuk. A fenti elemzés eredményeivel kapcsolatosan további intézkedéseket hozunk az érintett tagállamokkal együttesen, különösen a ledolgozott munkaórákra vonatkozóan.

2. ábra: A munkaerőköltség-index és a munkaórára vetített munkavállalói jövedelem
(nemzeti számlák)
éves medián növekedési rátájának összehasonlítása
(a NACE Rev. 2. B–S nemzetgazdasági ágaira vonatkozó aggregátumok,
referencia-időszak: 2017. negyedik negyedév – 2020. első negyedév*, százalékban)



*Belgium és Dánia kivételével: 2017. negyedik negyedév – 2019. negyedik negyedév. 2020. első negyedévi nemzetiszámla-adatok a jelentés készítésének időpontjában nem álltak rendelkezésre.

A mediánon kívül az Eurostat a munkaerőköltség-index és a nemzeti számlák adatsoraira vonatkozó éves növekedési ráta szórását is összehasonlította, amely a volatilitást mutatja.

A munkaerőköltség-index-adatsorok szórása két esetben, Ausztria és Észtország adatainál két százalékponttal tért el a nemzeti számlák adatsoraitól. Mindkét országot felkértük, hogy vizsgálja ki ezeknek az eltéréseknek az eredetét, és tájékoztassa az Eurostatot az eredményekről.

IV. KÖVETKEZTETÉSEK

A tagállami munkaerőköltségindex-adatok és az uniós aggregátumok minősége az előző jelentés óta összességében véve tovább javult. Különösen a módosítások mértékére igaz ez a megállapítás.

A minőségről szóló tagállami beszámolókat az European Statistical System Metadata Handler (az európai statisztikai rendszer metaadat-kezelője) legújabb verziójával dolgoztuk fel, és valamennyi felhasználó számára hozzáférhetővé tettük.

Az előző jelentés óta történt változások közül kiemelendő, hogy a munkaerőköltség-index statisztikai területének új báziséve 2016 lett, és új sablont fogadtak el, hogy a tagállamok hatékonyabban számoljanak be a szezonális kiigazítás terén alkalmazott módszereikről. 2020 első negyedéve óta a munkaerőköltség-index aggregátumai az Európai Unió új, Egyesült Királyság nélküli összetételét tükrözik.

Az Eurostat 2017 óta az óránkénti munkaerőköltségekre vonatkozó becsléseket tesz közzé a NACE Rev. 2. nemzetgazdasági ágai szerinti bontásban, a munkaerőköltség-felmérések szerinti szintek és a munkaerőköltség-indexben megfigyelt tendenciák alapján. Pozitív visszajelzések érkeztek a felhasználók köréből, különösen az intézményi felhasználóktól, akik az Európai Unión belüli bérkonvergencia figyelemmel kísérésére használják ezeket az adatokat.

A benyújtott adatokra és az egyéb nemzeti dokumentumokra, így a minőségről szóló beszámolókra támaszkodva a Bizottság továbbra is rendszeresen ellenőrzi majd a követelmények betartását és az adatminőséget. Amennyiben nem tapasztalható javulás, vagy annak mértéke elégtelen, a Bizottság szoros egyeztetésekbe kezd az illetékes nemzeti statisztikai hatóságokkal a további intézkedésekről.