



V Bruselu dne 4.3.2021
COM(2021) 102 final

ANNEXES 1 to 3

PŘÍLOHY

**SDĚLENÍ KOMISE EVROPSKÉMU PARLAMENTU, RADĚ, EVROPSKÉMU
HOSPODÁŘSKÉMU A SOCIÁLNÍMU VÝBORU A VÝBORU REGIONŮ**

Akční plán pro evropský pilíř sociálních práv

{SWD(2021) 46 final}

PŘÍLOHA 1: KLÍČOVÁ OPATŘENÍ KOMISE



PŘÍLOHA 2:
REVIDOVANÝ SROVNÁVACÍ PŘEHLED SOCIÁLNÍCH UKAZATELŮ

	<i>Hlavní ukazatele</i>	<i>Sekundární ukazatele</i>	<i>Cíl udržitelného rozvoje (SDG)</i>
Rovné příležitosti	Účast dospělých na vzdělávání během posledních 12 měsíců** Podíl osob předčasně odcházejících ze vzdělávání a odborné přípravy Úroveň digitálních dovedností jednotlivců Míra mladých lidí (ve věku 15–29 let), kteří nejsou zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání nebo odborné přípravy (NEET) Rozdíly v zaměstnanosti žen a mužů Koeficient příjmové nerovnosti (S80/S20)	Dosažení terciárního vzdělání Slabé výsledky ve vzdělávání (včetně digitálních dovedností**) Účast dospělých s nízkou kvalifikací na vzdělávání** Podíl dospělých nezaměstnaných s nedávnou zkušeností získanou během vzdělávání** Rozdíly v oblasti slabých výsledků mezi nejnižší a nejvyšší čtvrtinou socio-ekonomického indexu (PISA)** Rozdíly v zaměstnanosti žen a mužů na částečný úvazek Neočištěné rozdíly v odměňování žen a mužů Podíl 40 % nejchudšího obyvatelstva na příjmech (SDG)**	4. Kvalitní vzdělávání 5. Rovnost žen a mužů 10. Méně nerovností
Spravedlivé pracovní	Míra zaměstnanosti Míra nezaměstnanosti Míra dlouhodobé nezaměstnanosti Růst hrubého disponibilního příjmu domácností na obyvatele	Míra ekonomické aktivity Míra nezaměstnanosti mladých lidí Zaměstnání podle délky současného pracovního poměru Míra přechodu ze smluv na dobu určitou na smlouvy na dobu neurčitou Podíl nedobrovolných dočasných zaměstnanců** Smrtelné pracovní úrazy na 100 000 pracovníků (SDG)** Míra ohrožení chudobou u zaměstnaných osob	8. Důstojná práce a ekonomický růst
Sociální ochrana a začleňování	Míra ohrožení chudobou nebo sociálním vyloučením (AROPE) Míra ohrožení chudobou nebo vyloučením u dětí (ve věku 0–17 let)** Vliv sociálních transferů (kromě důchodů) na snižování chudoby Rozdíly v zaměstnanosti osob se zdravotním postižením** Zatížení příliš vysokými náklady na bydlení** Děti do tří let věku ve formální péči o děti Subjektivně neuspokojená potřeba zdravotní péče	Míra ohrožení chudobou (AROP) Míra silné materiální a sociální deprivace (SMSD) Osoby žijící v domácnosti s velmi nízkou intenzitou práce Závažná deprivace v oblasti bydlení (vlastník a nájemce) Mediánový propad příjmů** Míra příjemců dávek [podíl osob ve věku 18–59 let pobírajících sociální dávky (jiné než dávky ve stáří) na počtu obyvatel ohrožených chudobou]** Celkové sociální výdaje podle funkce (% HDP): sociální ochrana, zdravotní péče, vzdělávání, dlouhodobá péče** Pokrytí dávkami v nezaměstnanosti [u krátkodobě nezaměstnaných]** Pokrytí potřeb dlouhodobé péče** Agregovaný náhradový poměr u důchodů Podíl populace, která si nemůže přiměřeně vytápět domácnost (SDG)** Index digitální ekonomiky a společnosti – aspekt konektivity Děti ve věku od tří let do věku povinné základní školní docházky ve formální péči o děti** Přímé výdaje na zdravotní péči Střední délka života prožitá ve zdraví ve věku 65 let: ženy a muži Standardizovaná preventabilní a léčitelná úmrtnost (SDG)**	1. Konec chudoby 3. Zdraví a kvalitní život

** Nový ukazatel ve srovnání se stávající verzí srovnávacího přehledu (v závorkách rámec, v němž se v současné době používá)

Pozn.: K doplnění analýzy se sociální ukazatele srovnávacího přehledu v příslušných případech rozdělí podle věkové skupiny, pohlaví, země narození a statusu zdravotního postižení.

PŘÍLOHA 3: ZÁSADY PILÍŘE VYHLÁŠENÉ NA SUMMITU V GÖTEBORGU V ROCE 2017

	1. Všeobecné a odborné vzdělávání a celoživotní učení Každý má právo na kvalitní a inkluzivní všeobecné a odborné vzdělávání a celoživotní učení, aby si udržel a nabyl dovedností, které mu umožní účastnit se plně na životě společnosti a úspěšně zvládat přechody na trhu práce.
	2. Rovnost žen a mužů a. Rovnost zacházení a příležitostí pro ženy a muže musí být zajištěna a podporována ve všech oblastech, včetně účasti na trhu práce, podmínek zaměstnání a kariérního růstu. b. Ženy a muži mají právo na stejnou odměnu za rovnocennou práci.
	3. Rovné příležitosti Bez ohledu na pohlaví, rasu nebo etnický původ, náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci má každý právo na rovné zacházení a příležitosti, pokud jde o zaměstnání, sociální ochranu, vzdělávání a přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti. Musí být podporovány rovné příležitosti nedostatečně zastoupených skupin.
	4. Aktivní podpora zaměstnanosti a. Každý má právo na včasnou a individuálně uzpůsobenou pomoc pro zlepšení vyhlídek na zaměstnání nebo na výkon samostatné výdělečné činnosti. Zahrnuto je právo na pomoc pro účely hledání pracovního místa a pro účely odborné přípravy a rekvalifikace. Každý má právo na převod nároků na sociální ochranu a odbornou přípravu v době přechodu mezi zaměstnáními. b. Mladí lidé mají právo na další vzdělávání, učňovskou přípravu, stáž nebo na nabídku pracovního místa dobré kvality do čtyř měsíců od ztráty zaměstnání nebo ukončení svého vzdělávání. c. Nezaměstnaní mají právo na personalizovanou, kontinuální a konzistentní pomoc. Dlouhodobě nezaměstnaní mají právo na hloubkové individuální posouzení své situace nejpozději 18 měsíců od ztráty zaměstnání.
	5. Bezpečné a adaptabilní zaměstnání a. Bez ohledu na typ a dobu trvání pracovního poměru mají pracovníci právo na spravedlivé a rovné zacházení, pokud jde o pracovní podmínky a přístup k sociální ochraně a odborné přípravě. Musí se podporovat přechod na formy pracovního poměru na dobu neurčitou. b. V souladu s právními předpisy a kolektivními smlouvami musí být zajištěna nezbytná flexibilita pro zaměstnavatele, aby se mohli rychle přizpůsobit změnám hospodářské situace. c. Musí se podporovat inovativní formy práce zajišťující kvalitní pracovní podmínky. Musí se podporovat podnikání a samostatná výdělečná činnost. Musí se usnadňovat profesní mobilita. d. Musí se zamezit pracovním poměrům vedoucím k nejistým pracovním podmínkám, mimo jiné prostřednictvím zákazu zneužívání atypických pracovních smluv. Zkušební doba by měla mít přiměřenou délku.
	6. Mzdy a. Pracovníci mají právo na spravedlivou mzdu umožňující důstojnou životní úroveň. b. Musí být zajištěna přiměřená minimální mzda, která uspokojí potřeby pracovníků a jejich rodin s přihlédnutím k vnitrostátním hospodářským a sociálním podmínkám, přičemž však musí být zachován přístup k zaměstnání a motivace hledat si práci. Musí být zamezeno chudobě pracujících. c. Všechny mzdy musí být stanovovány transparentním a předvídatelným způsobem podle vnitrostátních zvyklostí a musí být uznávána samostatnost sociálních partnerů.
	7. Informace o pracovních podmínkách a ochrana v případě propuštění a. Pracovníci mají právo být na začátku svého pracovního poměru písemně informováni o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru, včetně zkušební doby. b. Před propuštěním mají pracovníci právo být informováni o jeho důvodech a musí jim být dána přiměřená výpovědní doba. Mají právo na přístup k účinnému a nestrannému řešení sporů a v případě neoprávněného propuštění mají právo na nápravu, včetně přiměřené kompenzace.
	8. Sociální dialog a zapojení pracovníků a. Sociální partneři musí být při tvorbě a provádění hospodářské politiky, politiky zaměstnanosti a sociální politiky konzultováni podle vnitrostátních zvyklostí. Musí být podporováni ve sjednávání a uzavírání kolektivních smluv v záležitostech, které se jich týkají, přičemž je uznávána jejich samostatnost a právo na kolektivní akce. V příslušném případě musí být smlouvy uzavřené mezi sociálními partnery prováděny na úrovni Unie a jejích členských států. b. Pracovníci nebo jejich zástupci mají právo na včasné informování a projednávání v záležitostech, které se jich týkají, zejména v případě převodu, restrukturalizace a fúze podniku a hromadného propouštění. c. Musí být podporováno zvýšení kapacity sociálních partnerů posilovat sociální dialog.
	9. Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem Rodiče a osoby s pečovatelskými povinnostmi mají právo na vhodnou dovolenou, pružné pracovní podmínky a přístup k pečovatelským službám. Ženy a muži musí mít rovný přístup ke zvláštním dovoleným, aby mohli plnit své pečovatelské povinnosti, a musí být motivováni k jejich vyváženému využití.

	10. Zdravé, bezpečné a dobře uzpůsobené pracovní prostředí a ochrana údajů a. Pracovníci mají právo na vysokou úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. b. Pracovníci mají právo na pracovní prostředí, které je uzpůsobené jejich profesním potřebám a které jim umožní prodloužit jejich účast na trhu práce. c. Pracovníci mají právo na ochranu svých osobních údajů v kontextu zaměstnání.
	11. Péče o děti a podpora dětí a. Děti mají právo na cenově dostupné a kvalitní vzdělávání a péči v raném věku. b. Děti mají právo na ochranu před chudobou. Děti ze znevýhodněných prostředí mají právo na zvláštní opatření pro zvýšení rovných příležitostí.
	12. Sociální ochrana Bez ohledu na typ a dobu trvání pracovního poměru mají zaměstnanci a za srovnatelných podmínek osoby samostatně výdělečně činné právo na přiměřenou sociální ochranu.
	13. Podpora v nezaměstnanosti Nezaměstnaní mají právo na přiměřenou aktivační podporu od veřejných služeb zaměstnanosti, aby se mohli (znovu)začlenit na trhu práce, a na přiměřenou podporu v nezaměstnanosti po přiměřenou dobu v souladu se svými příspěvky a vnitrostátními pravidly způsobilosti. Tato podpora nesmí být demotivační pro rychlý návrat do zaměstnání.
	14. Minimální příjem Každý, kdo nemá dostatečné prostředky, má právo na přiměřené dávky zaručující minimální příjem, který mu umožní důstojný život ve všech etapách života a účinný přístup k podpůrnému zboží a službám. V případě osob, které mohou pracovat, by měly být dávky zaručující minimální příjem kombinovány s pobídkami k (znovu)začlenění na trhu práce.
	15. Příjem ve stáří a důchody a. Pracovníci a osoby samostatně výdělečně činné v důchodu mají právo na důchod, který odpovídá jejich příspěvkům a zajišťuje přiměřený příjem. Ženy a muži musí mít rovné příležitosti nabývat důchodová práva. b. Každý má ve stáří nárok na prostředky zajišťující důstojný život.
	16. Zdravotní péče Každý má právo na včasný přístup k cenově dostupné a kvalitní preventivní a léčebné zdravotní péči.
	17. Začlenění osob se zdravotním postižením Osoby se zdravotním postižením mají právo na podporu zaručující příjem, který jim zajistí důstojný život, na služby, které jim umožní účast na trhu práce a na životě společnosti, a na pracovní prostředí uzpůsobené jejich potřebám.
	18. Dlouhodobá péče Každý má právo na cenově dostupné a kvalitní služby dlouhodobé péče, zejména služby domácí péče a komunitní péče.
	19. Bydlení a pomoc pro osoby bez domova a. Osobám v nouzi musí být poskytnut přístup k sociálnímu bydlení nebo k pomoci v oblasti bydlení dobré kvality. b. Zranitelné osoby mají právo na vhodnou pomoc a ochranu před nuceným vystěhováním. c. Osobám bez domova musí být poskytnuto přiměřené přístřeší a služby, aby se podpořilo jejich sociální začlenění.
	20. Přístup k základním službám Každý má právo na přístup ke kvalitním základním službám, včetně vody, hygienického zařízení, energií, dopravy, finančních služeb a digitálních komunikací. Osobám v nouzi musí být k dispozici pomoc pro přístup k těmto službám.