

Bryssel 4.3.2021
COM(2021) 102 final

ANNEXES 1 to 3

LIITTEET

asiakirjaan

**KOMISSION TIEDONANTO EUROOPAN PARLAMENTILLE, NEUVOSTOLLE,
EUROOPAN TALOUS- JA SOSIAALIKOMITEALLE JA ALUEIDEN
KOMITEALLE**

Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria koskeva toimintasuunnitelma

{SWD(2021) 46 final}

LIITE 1: KOMISSION KESKEISET TOIMET



LIITE 2:
TARKISTETTU SOSIAALI-INDIKAATTOREIDEN TULOSTAULU

	<i>Pääindikaattorit</i>	<i>Toissijaiset indikaattorit</i>	<i>SDG</i>
Yhtäläiset mahdollisuudet	Aikuisten osallistuminen koulutukseen viimeisten 12 kuukauden aikana** Varhain koulunkäynnin lopettaneiden osuus Henkilöiden digitaalisen osaamisen taso NEET-nuorten osuus (15–29) Sukupuolten välinen työllisyysero Tuloviidennesten tulo-osuuksien suhde (S80/S20)	Korkea-asteen tutkinnon suorittaneet Alisuoriutuminen koulutuksessa (mukaan lukien digitaalinen osaaminen**) Matalan koulutustason aikuisten osallistuminen koulutukseen** Työttömät aikuiset, joilla on hiljattain hankittu oppimiskokemus** Sosioekonomisen indeksin (PISA) alimman ja ylimmän neljänneksen välinen ero alisuoriutumisessa** Sukupuolten välinen ero osa-aikatyön tekemisessä Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero Palkansaajista pienituloisimman 40 prosentin tulojen osuus (SDG)**	4. Laadukas koulutus 5. Sukupuolten tasa-arvo 10. Eriarvoisuuden vähentäminen
Oikeudenmukaiset työolot	Työllisyysaste Työttömyysaste Pitkäaikaistyöttömyysaste Kotitalouksien käytettävissä olevien bruttotulojen kasvu henkeä kohti	Työvoimaosuus Nuorisotyöttömyysaste Nykyisessä työpaikassa työskentely työsuhteen keston mukaan Määräaikaisten työsuhteiden vakinaistamisaste Vastentahtoisesti määräaikaisessa työsuhteessa olevien työntekijöiden osuus** Kuolemaan johtaneet työtapaturmat 100 000:ta työntekijää kohti (SDG)** Työssäkäyvien köyhyysriskiaste	8. Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu
Sosiaalinen suojeleminen ja sosiaalinen osallisuus	Köyhyys- ja syrjäytymisriskiaste (AROE) Lasten köyhyys- ja syrjäytymisriskiaste (0–17)** Sosiaalisten tulonsiirtojen (muiden kuin eläkkeiden) vaikutus köyhyyden vähentämiseen Vammaisten työllisyysero** Kohtuuton asumismenorasitus** Virallisen varhaiskasvatuksen piirissä olevat alle 3-vuotiaat lapset Täyttämättä jääneet sairaanhoitotarpeet, asianomaisen oma ilmoitus	Köyhyysriskiaste Vakavan aineellisen ja sosiaalisen puutteen aste Hyvin alhaisen työssäkäyntiasteen talouksissa asuvat henkilöt Erittäin puutteellisissa asuinoloissa asuvat (omistajat ja vuokralaiset) Mediaanitulotason etäisyys pienituloisuusrajasta** Etuudensaajien osuus (muuta kuin vanhuusetuuksia saavien 18–59-vuotiaiden osuus köyhyysriskissä olevasta väestöstä)** Sosiaalimenot yhteensä toimialoittain (% BKT:stä): sosiaalinen suojeleminen, terveydenhuolto, koulutus, pitkäaikaishoito** Lyhytaikaisten työttömien kuuluminen työttömyysetuuksien piiriin** Pitkäaikaishoitotarpeiden täyttäminen** Yhteenlaskettu korvaussuhde eläkkeensaajille Osuus väestöstä, joka ei pysty pitämään kotia riittävän lämpimänä (SDG)** Digitaalitalouden ja -yhteiskunnan indeksi, siirtoyhteydet Kolmevuotiaasta pakolliseen peruskouluikään asti virallisen varhaiskasvatuksen piirissä olevat lapset** Itse maksetut terveydenhuoltomenot Toimintakykyisen elinajan odote 65-vuotiaana: naiset ja miehet Vakioitu hoidolla vältettävissä oleva kuolleisuus (SDG)**	1. Ei köyhyyttä 3. Hyvä terveys ja hyvinvointi

** Uusi indikaattori verrattuna tulostaulun nykyiseen versioon (sulkeissa kehys, jossa sitä käytetään tällä hetkellä)

Huom. Sosiaali-indikaattoreiden tulostaulun indikaattoreita eritellään tarvittaessa ikäryhmän, sukupuolen, synnyinmaan ja vammaisaseman perusteella analyysin täydentämiseksi.

LIITE 3: GÖTEBORGIN HUIPPUKOKOUKSESSA 2017 JULISTETUT PILARIN PERIAATTEET

	1. Opetus, koulutus ja elinikäinen oppiminen Jokaisella on oikeus laadukkaaseen ja inklusiiviseen opetukseen, koulutukseen ja elinikäiseen oppimiseen sellaisten taitojen ylläpitämiseksi ja hankkimiseksi, jotka mahdollistavat täysipainoisen osallistumisen yhteiskunnan toimintaan ja auttavat työmarkkinoille siirtymisessä.
	2. Sukupuolten tasa-arvo a. Naisten ja miesten yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet on varmistettava, ja niitä on edistettävä kaikilla aloilla, kuten työmarkkinoille osallistumisen, työehtojen ja -olojen sekä urakehityksen osalta. b. Naisilla ja miehillä on oikeus samaan palkkaan samanarvoisesta työstä.
	3. Yhtäläiset mahdollisuudet Jokaisella on sukupuolesta, rodusta, etnisestä alkuperästä, uskonnosta, vammaisuudesta, iästä tai seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta oikeus yhdenvertaiseen kohteluun ja yhtäläisiin mahdollisuuksiin siltä osin kuin on kyse työstä, sosiaalisesta suojelusta, koulutuksesta ja yleisesti saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuudesta. Alidustettujen ryhmien yhtäläisiä mahdollisuuksia on edistettävä.
	4. Työllisyyden aktiivinen tukeminen a. Jokaisella on oikeus saada oikea-aikaista ja räätälöityä apua omien työllisyysnäkömiensä parantamiseksi ja itsensä työllistämisen helpottamiseksi. Tähän kuuluu oikeus saada tukea työpaikan etsimiseen, kouluttautumiseen ja uudelleen koulutukseen. Jokaisella on oikeus siirtää sosiaalista suojelua ja koulutusta koskevat etuudet työelämän muutostilanteissa. b. Nuorilla henkilöillä on oikeus täydennyskoulutukseen, oppisopimuskoulutukseen, harjoitteluun tai tasokkaaseen työtärjoukseen neljän kuukauden kuluessa työttömäksi joutumisesta tai koulutuksen päättämisestä. c. Työttömillä on oikeus henkilökohtaiseen, jatkuvaan ja soveliaaseen tukeen. Pitkäaikaistyöttömillä on oikeus perusteelliseen yksilölliseen arviointiin viimeistään 18 kuukauden kuluttua työttömäksi joutumisesta.
	5. Varma ja sopeutuva työllisyys a. Työntekijöillä on työsuhteen tyypistä ja kestosta riippumatta oikeus oikeudenmukaiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun työolojen, sosiaalisen suojelun saatavuuden ja koulutuksen osalta. Siirtymistä toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteen muotoihin on edistettävä. b. Työnantajille on varmistettava riittävä joustavuus lainsäädännön ja työehtosopimusten mukaisesti, jotta ne voivat mukautua nopeasti taloustilanteen muutoksiin. c. Laadukkaat työolot varmistavia innovatiivisia työsuhteen muotoja on edistettävä. Yrittäjyyttä ja itsenäistä ammatinharjoittamista on kannustettava. Ammatillista liikkuvuutta on helpotettava. d. Epävarmoihin työoloihin johtavat työsuhteet on estettävä esimerkiksi kieltämällä epätyypillisten sopimusten väärinkäyttö. Koeajan keston olisi oltava kohtuullinen.
	6. Palkat a. Työntekijöillä on oikeus oikeudenmukaiseen palkkaan, joka mahdollistaa kohtuullisen elintason. b. Työntekijöiden on saatava riittävä vähimmäispalkka, joka tyydyttää työntekijän ja hänen perheensä tarpeet kansallisissa taloudellisissa ja sosiaalisissa olosuhteissa, ja samalla on turvattava työhön pääsy ja säilytettävä kannustimet työpaikan etsimiseen. Työssäkäyvien köyhyys on estettävä. c. Kaikki palkat on vahvistettava avoimella ja ennustettavalla tavalla kansallisia käytäntöjä noudattaen ja työmarkkinaosapuolten itsenäisyyttä kunnioittaen.
	7. Tiedot työehdoista ja irtisanotuille annettava suoja a. Työntekijöillä on työsuhteensa alussa oikeus saada kirjallisesti tiedot työsuhteesta johtuvista oikeuksistaan ja velvoitteistaan, mukaan lukien tiedot koeajasta. b. Työntekijöillä on ennen irtisanomista oikeus saada tietää irtisanomisen syyt, ja heihin on sovellettava kohtuullista irtisanomisaikaa. Heillä on oikeus tehokkaaseen ja puolueettomaan riitojenratkaisuun ja, jos kyseessä on perusteeton irtisanominen, oikeus hakea muutosta, mukaan lukien oikeus saada riittävä korvaus.
	8. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu ja työntekijöiden osallistuminen a. Työmarkkinaosapuolia on kuultava talous-, työllisyys- ja sosiaalipolitiikkojen suunnittelussa ja täytäntöönpanossa kansallisia käytäntöjä noudattaen. Niitä on kannustettava neuvottelemaan ja laatimaan työehtosopimuksia niiden kannalta merkityksellisissä asioissa. Tällöin on kunnioitettava niiden itsenäisyyttä ja työtaisteluoikeutta. Työmarkkinaosapuolten välillä tehdyt sopimukset on tarvittaessa pantava täytäntöön unionin ja sen jäsenvaltioiden tasolla. b. Työntekijöillä tai heidän edustajillaan on oikeus saada tiedot ja tulla kuulluiksi hyvissä ajoin heidän kannaltaan merkityksellisissä asioissa varsinkin yritysten siirtoon, rakenneuudistukseen ja sulautumiseen sekä joukkoyrityksien liittyen. c. Työmarkkinaosapuolille annettavaa tukea niiden vuoropuhelun edistämistä koskeviin valmiuksien lisäämiseen on kannustettava.

	9. Työ- ja yksityiselämän yhteensovittaminen <i>Vanhemmilla ja henkilöillä, joilla on hoitovelvollisuuksia, on oikeus kohtuulliseen lomaan, joustaviin työjärjestelyihin ja hoitopalveluihin. Naisilla ja miehillä on tasavertainen oikeus erityisvapaisiin hoitovelvollisuuksiensa suorittamiseksi. Heitä on kannustettava käyttämään tällaisia vapaita tasapainoisella tavalla.</i>
	10. Terveellinen, turvallinen ja asianmukainen työympäristö ja tietosuoja <i>a. Työntekijöillä on oikeus korkeatasoiseen työterveyteen ja -turvallisuuteen.</i> <i>b. Työntekijöillä on oikeus työympäristöön, joka on mukautettu heidän ammatillisiin tarpeisiinsa ja joka mahdollistaa heille pidemmän osallistumisen työmarkkinoille.</i> <i>c. Työntekijöillä on oikeus saada henkilötietonsa suojatuiksi työsuhteen yhteydessä.</i>
	11. Lastenhoito ja lapsille annettava tuki <i>a. Lapsilla on oikeus kohtuuhintaiseen varhaiskasvatukseen ja laadukkaaseen hoitoon.</i> <i>b. Lapsilla on oikeus suojeluun köyhyyttä vastaan. Heikoista lähtökohdista tulevilla lapsilla on oikeus yhtäläisiä mahdollisuuksia edistävien erityistoimenpiteisiin.</i>
	12. Sosiaalinen suojelu <i>Työntekijöillä ja vastaavin ehdoin myös itsenäisillä ammatinharjoittajilla on työsuhteen tyypistä ja kestosta riippumatta oikeus riittävään sosiaaliseen suojeluun.</i>
	13. Työttömyysetuudet <i>Työttömillä on oikeus saada julkisilta työvoimapalveluilta riittävää aktivointitukea työmarkkinoille siirtymiseen tai palaamiseen ja saada kohtuullisen ajan riittäviä työttömyysetuuksia sosiaalivakuutusmaksujensa ja kansallisten kelpoisuussääntöjen mukaisesti. Tällaiset etuudet eivät saa kannustaa työttömiä jäämään palaamatta nopeasti työmarkkinoille.</i>
	14. Vähimmäistoimeentulo <i>Jokaisella, jolla ei ole riittäviä varoja, on oikeus riittäviin vähimmäistoimeentuloetuuksiin, joilla varmistetaan ihmisarvoinen elämä kaikissa elämän vaiheissa, ja työmarkkinoille ja yhteiskuntaan osallistumisen mahdollistavien tavaroiden ja palvelujen tosiasialiseen saatavuuteen. Työkykyisten vähimmäistoimeentuloetuuksiin olisi yhdistettävä kannustimet työmarkkinoille siirtymiseen tai palaamiseen.</i>
	15. Vanhuuden toimeentulo ja eläkkeet <i>a. Eläkkeelle jääneillä työntekijöillä ja itsenäisillä ammatinharjoittajilla on oikeus eläkkeeseen, joka on oikeassa suhteessa heidän sosiaalivakuutusmaksuihinsa ja joka varmistaa kohtuullisen toimeentulon. Naisilla ja miehillä on oltava yhtäläiset mahdollisuudet eläkeoikeuksien hankkimiseen.</i> <i>b. Vanhuksilla on oikeus resursseihin, joilla varmistetaan ihmisarvoinen elämä.</i>
	16. Terveystenhuolto <i>Jokaisella on oikeus ajoissa annettavaan kohtuuhintaiseen, ehkäisevään, hoitavaan ja laadukkaaseen terveydenhuoltoon.</i>
	17. Vammaisten osallistaminen <i>Vammaisilla on oikeus ihmisarvoisen elämän varmistavaan toimeentulotukeen, työmarkkinoille ja yhteiskuntaan osallistumisen mahdollistaviin palveluihin ja heidän tarpeisiinsa mukautettuun työympäristöön.</i>
	18. Pitkäaikaishoito <i>Jokaisella on oikeus kohtuuhintaisiin ja laadukkaisiin pitkäaikaishoitopalveluihin sekä varsinkin kotihoitoon ja yhteisöpohjaisiin palveluihin.</i>
	19. Sosiaalinen asuntotuotanto ja kodittomille annettava asumisapu <i>a. Kaikille tarvitseville on tarjottava sosiaalista vuokra-asuntoa tai laadukasta asumisapua.</i> <i>b. Haavoittuvassa asemassa olevilla henkilöillä on oikeus asianmukaiseen apuun ja suojaan pakkohäätöä vastaan.</i> <i>c. Kodittomille on tarjottava riittävää suojaa ja riittäviä palveluja heidän sosiaalisen osallisuutensa edistämiseksi.</i>
	20. Peruspalvelujen saatavuus <i>Jokaisella on oikeus laadukkaisiin peruspalveluihin, joita ovat esimerkiksi vesihuolto-, puhtaanapito-, energia-, liikenne- ja rahoituspalvelut sekä digitaalinen tietoliikenne. Tällaisten palvelujen saatavuuteen on tarjottava tukea niitä tarvitseville.</i>