



EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2021.3.4.
COM(2021) 102 final

ANNEXES 1 to 3

MELLÉKLETEK

a következőhöz:

**A BIZOTTSÁG KÖZLEMÉNYE AZ EURÓPAI PARLAMENTNEK, A
TANÁCSNAK, AZ EURÓPAI GAZDASÁGI ÉS SZOCIÁLIS BIZOTTSÁGNAK ÉS A
RÉGIÓK BIZOTTSÁGÁNAK**

Cselekvési terv a szociális jogok európai pillérének megvalósítására

{SWD(2021) 46 final}

1. MELLÉKLET: A BIZOTTSÁG LEGFONTOSABB INTÉZKEDÉSEI



2. MELLÉKLET: A FELÜLVIZSGÁLT SZOCIÁLIS EREDMÉNYTÁBLA

	<i>Fő mutatók</i>	<i>Másodlagos mutatók</i>	<i>Fennttartható fejlődési cél</i>
Esélyegyenlőség	A tanulásban részt vevő felnőttek aránya az elmúlt 12 hónapban ** Az oktatást és képzést korán elhagyók aránya Az egyéni digitális készségek szintje A NEET-fiatalok aránya (15–29) Nemek közötti foglalkoztatási különbség Jövedelmi ötödök aránya (S80/S20)	A felsőfokú végzettséggel rendelkezők száma Alulteljesítés a tanulásban (a digitális készségeket is ideértve**) A tanulásban részt vevő, alacsony képzettségű felnőttek aránya ** A közelmúltban tanulási tapasztalatot szerzett munkanélküli felnőttek aránya ** A társadalmi-gazdasági index (PISA) legalsó és legfelső negyede közötti alulteljesítési különbség ** Nemek közötti szakadék a részmunkaidős foglalkoztatásban Nemek közötti bérkülönbség (korrigálatlan) A jövedelemeloszlás alsó 40 %-ában található keresők jövedelem-résaránya (SDG) **	4. Minőségi oktatás 5. Nemek közötti egyenlőség 10. Az egyenlőtlenségek csökkentése
Tisztességes munkafeltételek	Foglalkoztatási ráta Munkanélküliségi ráta Tartós munkanélküliségi ráta A GDHI egy főre eső növekedése	Aktivitási ráta Ifjúsági munkanélküliségi ráta Foglalkoztatottság a jelenlegi munkaviszony időtartama szerint A határozott idejű munkaszerződésekről határozatlan idejű munkaszerződésekre való áttérés aránya A nem önként vállalt határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott munkavállalók aránya** A 100 000 munkavállalóra jutó halálos kimenetelű munkahelyi balesetek száma (SDG) ** Dolgozói szegénységi arány	8. Tisztességes munka és gazdasági növekedés
Szociális védelem és társadalmi befogadás	A szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élők (AROE) aránya A szegénységben vagy társadalmi kirekesztettségben élő gyermekek (0–17) aránya** A (nyugdíjaktól eltérő) szociális transzferek hatása a szegénység visszaszorítására Fogyatékkal élők foglalkoztatási különbsége ** Lakásköltség-túlterheltség** Intézményes gyermekgondozásban részesülő 3 év alatti gyermekek aránya Egészségügyi ellátás iránti ki nem elégített igény, saját bevallás szerint	Szegénységi arány (AROP) Súlyos anyagi és szociális nélkülözésben élők aránya (SMSD) A nagyon alacsony munkaintenzitású háztartásokban élők aránya A lakáskörülmények tekintetében depriváltak (tulajdonos és bérlő) Relatív medián szegénységi rés** Az ellátásban részesülők (az időskori ellátás kivételével szociális ellátásban részesülő 18–59 év közötti személyek részaránya) a szegénységnek kitett népességen belül** Összes szociális kiadás funkció szerint (a GDP %-ában): Szociális védelem, egészségügy, oktatás, tartós ápolás-gondozás** A munkanélküli ellátással lefedettség (a rövid távon munkanélküliek esetében) Tartós ápolási-gondozási szükségletek fedezése** Aggregált helyettesítési ráta a nyugdíjak esetében A lakás megfelelő fűtésére képtelen lakosság aránya (SDG)** A digitális gazdaság és társadalom fejlettségi mutatójának összekapcsoltsági dimenziója 3 éves kor és kötelező beiskolázási kor közötti gyermekek intézményes gyermekgondozásban** Az egészségügyi ellátás önköltsége Egészségben eltöltött életévek 65 évesen: nők és férfiak Standardizált megelőzhető és kezelhető mortalitás (SDG) **	1. A szegénység felszámolása 3. Egészség és jóllét

** Új mutató az eredménytábla jelenlegi verziójához képest (zárójelben a keretrendszer, amelyben jelenleg használják)

Megjegyzés – a szociális eredménytábla mutatóinak korcsoport, nem, születési ország és fogyatékoság szerinti bontását adott esetben az elemzés kiegészítésére fogják felhasználni.

3. MELLÉKLET: A PILLÉR 2017-ES GÖTEBORGI CSÚCSTALÁLKOZÓN KIHIRDETETT ELVEI

	1. Oktatás, képzés és egész életen át tartó tanulás Mindenkinek joga van minőségi és befogadó oktatáshoz, képzéshez és egész életen át tartó tanúláshoz annak érdekében, hogy megszerezze, szinten tartsa és fejlessze azokat a készségeket, amelyek lehetővé teszik számára, hogy teljes mértékben részt vegyen a társadalom életében, és sikeresen alkalmazkodjon a munkaerőpiaci változásokhoz.
	2. Nemek közötti egyenlőség a) A nőkkel és a férfiakkal szembeni egyenlő bánásmódot és a nemek közötti esélyegyenlőséget minden területen biztosítani, illetve ösztönözni kell, így a munkaerőpiaci részvétel, a foglalkoztatási feltételek és a szakmai előmenetel tekintetében is. b) A nők és a férfiak egyenlő értékű munkáért egyenlő díjazásra jogosultak.
	3. Esélyegyenlőség Nemű, faji vagy etnikai származástól, vallástól vagy meggyőződéstől, fogyatékosságtól, életkortól vagy szexuális irányultságtól függetlenül mindenkinek joga van ahhoz, hogy egyenlő bánásmódban részesüljön a foglalkoztatás, a szociális védelem és az oktatás terén, valamint hogy hozzáférjen a nyilvánosság számára elérhető áruhoz és szolgáltatásokhoz. Külön elő kell segíteni, hogy az esélyegyenlőség az alulreprezentált csoportok tagjainak esetében is érvényre jusson.
	4. A foglalkoztatás aktív támogatása a) Mindenkinek joga van ahhoz, hogy időben személyre szabott segítséget kapjon munkavállalási vagy önfoglalkoztatási kilátásainak javításához. Idetartozik az álláskeresőkhöz, képzéshez és átképzéshez nyújtott támogatás igénybevételének joga is. Mindenki jogosult szociális védelemre és képzésre pályamódosításkor. b) A fiataloknak joguk van ahhoz, hogy az állásuk elvesztését, illetve a tanulmányaik befejezését követő négy hónapon belül továbbképzésben, illetve tanulószerveződéses gyakorlati képzésben vegyenek részt, szakmai gyakorlatot végezzenek vagy képzésüknek megfelelő állásajánlatot kapjanak. c) A munkanélkülieknek joguk van ahhoz, hogy személyre szabott, folyamatos és következetes támogatásban részesüljenek. A tartósan munka nélkül lévő személyeknek legkésőbb a munkanélküliség 18. hónapjában joguk van személyre szabott, részletes értékelésre.
	5. Biztonságos és rugalmas foglalkoztatás a) A munkaviszony jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalóknak joguk van tisztességes és egyenlő bánásmódban részesülni a munkafeltételek, a szociális védelem és a képzésekben való részvétel tekintetében. Támogatni kell a határozatlan időre szóló foglalkoztatási formákra való áttérést. b) A jogszabályokkal és a kollektív szerződésekkel összhangban biztosítani kell a munkaadók számára a szükséges rugalmasságot ahhoz, hogy gyorsan alkalmazkodni tudjanak a gazdasági környezet változásaihoz. c) Támogatni kell azokat az innovatív munkavégzési formákat, amelyek minőségi munkafeltételeket biztosítanak. Ösztönözni kell a vállalkozói tevékenységet és az önfoglalkoztatást. Meg kell könnyíteni a foglalkozási mobilitást. d) Meg kell akadályozni a munkafeltételek tekintetében bizonytalanságot eredményező munkaviszonyok kialakulását, többek között a hagyományostól eltérő munkaszervezésekkel való visszaélés tilalma révén. Minden próbaidőnek észszerű időtartamra kell szólnia.
	6. Bérek a) A munkavállalóknak joguk van tisztességes megélhetést nyújtó, méltányos bérezésben részesülni. b) Megfelelő összegű minimálbértől kell gondoskodni annak érdekében, hogy a munkavállalók a keresetüktől – az adott országban uralkodó gazdasági és szociális viszonyok közepette – ki tudják elégíteni saját szükségleteiket és családjuk szükségleteit, egyúttal pedig biztosítani kell a munkaerőpiaci részvétel lehetőségét, és ösztönözni kell az

	álláskeresést. Meg kell akadályozni, hogy azok, akik dolgoznak, szegénységben éljenek. c) A béreket az adott ország szabályaival és gyakorlatával összhangban, átlátható és kiszámítható módon kell megállapítani, tiszteletben tartva a szociális partnerek autonómiáját.
	7. Tájékoztatás a munkaviszony feltételeiről és védelem elbocsátás esetén a) A munkavállalóknak joguk van a munkaviszony kezdetekor írásban tájékoztatást kapni a munkaviszonyból eredő jogaikról és kötelezettségeikről, és ez a próbaidőre is vonatkozik. b) Elbocsátás esetén a munkavállalókat előzetesen tájékoztatni kell az elbocsátás indokairól, és észszerű felmondási időt kell biztosítani számukra. A munkavállalóknak joguk van hatékony és pártatlan vitarendezést igénybe venni, valamint indokolatlan elbocsátás esetén jogorvoslatban részesülni, ideértve a megfelelő kártérítést is.
	8. Szociális párbeszéd és munkavállalói részvétel a) A tagállami gyakorlatnak megfelelően konzultálni kell a szociális partnerekkel a gazdasági, foglalkoztatási és szociális intézkedések kialakításáról és végrehajtásáról. Autonómiájuk és a kollektív fellépéshez való joguk tiszteletben tartása mellett arra kell ösztönözni a szociális partnereket, hogy az őket érintő kérdésekben tárgyalásokat folytassanak és kollektív szerződéseket kössenek. A szociális partnerek közötti megállapodásokat adott esetben az Unió és tagállamai szintjén kell végrehajtani. b) A munkavállalóknak vagy képviselőiknek joguk van arra, hogy kellő időben tájékoztassák őket és konzultáljanak velük az őket érintő kérdésekben, különösen a vállalkozások átruházásával, szerkezetátalakításával és egyesülésével, valamint a csoportos létszámcsoökkentésekkel kapcsolatban. c) Támogatni kell a szociális partnereket abban, hogy jobban elő tudják mozdítani a szociális párbeszédet.
	9. A munka és a magánélet közötti egyensúly A szülőknek és a gondozási feladatokat ellátó személyeknek joguk van a megfelelő szabadságoláshoz, a rugalmas munkavégzéshez és a gondozási szolgáltatások igénybevételehez. A nőknek és a férfiaknak azonos feltételekkel ki kell tudniuk venni külön szabadságot abból a célból, hogy el tudják látni gondozási feladataikat, és ösztönözni kell őket arra, hogy ezzel a lehetőséggel kiegyensúlyozott módon éljenek.
	10. Egészséges, biztonságos és megfelelően kialakított munkakörnyezet; adatvédelem a) A munkavállalóknak joguk van a magas szintű munkahelyi egészségvédelemhez és biztonsághoz. b) A munkavállalóknak joguk van olyan munkakörnyezethez, amely megfelel szakmai szükségleteiknek, és amely lehetővé teszi, hogy huzamos ideig jelen legyenek a munkaerőpiacon. c) A munkavállalókat illeti a jog, hogy személyes adataik a munkahelyükön és a munkával kapcsolatos tevékenységük során védve legyenek.
	11. Gyermekgondozás és a gyermekek támogatása a) A kisgyermekeknek joguk van megfizethető, jó minőségű nevelésben és gondozásban részesülni. b) A gyermekeknek joguk van ahhoz, hogy védelmezzék őket a szegénységgel szemben. A hátrányos helyzetű gyermekeknek joguk van ahhoz, hogy meghatározott intézkedésekben részesüljenek az esélyegyenlőség javítása érdekében.
	12. Szociális védelem A munkaviszonyuk jellegétől és időtartamától függetlenül a munkavállalók – és hasonló feltételek mellett az önálló vállalkozók is – megfelelő szociális védelemre jogosultak.
	13. Álláskeresői járadék A munkanélkülieknek joguk van ahhoz, hogy – az általuk befizetett járulékokkal arányos mértékben és a nemzeti

	támogathatósági szabályokkal összhangban – az állami foglalkoztatási szolgálatoktól a munkaerőpiacra történő (újbóli) beilleszkedéshez megfelelő támogatásban, valamint észszerű időtartamra szóló álláskeresési járadékban részesüljenek. Ezek a támogatások nem befolyásolhatják negatívan a kedvezményezettek munkaerőpiacra történő gyors visszatérését.
	14. Minimumjövedelem Mindenkinek joga van ahhoz, hogy élete során bármikor, amikor nem rendelkezik elegendő anyagi forrással, olyan juttatásokban részesüljön, amelyek garantálják számára a méltósággal élhető életéhez szükséges minimumjövedelmet, és ténylegesen hozzáférjen a méltányos életszínvonalat lehetővé tevő árúhoz és szolgáltatásokhoz. Azoknak a kedvezményezetteknek az esetében, akik képesek dolgozni, a minimumjövedelem-juttatásokat össze kell kapcsolni a munkaerőpiacra történő (újbóli) beilleszkedést ösztönző intézkedésekkel.
	15. Időskori jövedelem és öregségi nyugdíjak a) A nyugdíjba vonult munkavállalók és önálló vállalkozók jogosultak olyan nyugellátásban részesülni, mely az általuk befizetett járulékokkal arányos, és amely megfelelő jövedelmet biztosít a számukra. A nők és a férfiak számára egyenlő esélyeket kell biztosítani a nyugdíjjogosultság megszerzéséhez. b) Mindenki joga van ahhoz, hogy időskorában méltósággal éljen, és ehhez elegendő anyagiakkal rendelkezzen.
	16. Egészségügy Mindenkinek joga van ahhoz, hogy kellő időben nyújtott és megfizethető – megelőzési, illetve gyógyítási célú – egészségügyi ellátásban részesüljön.
	17. A fogyatékossgal élő személyek társadalmi befogadása A fogyatékossgal élő személyeknek joguk van egyrészt olyan jövedelemtámogatásra, amely méltósággal élhető életet biztosít számukra, másrészt olyan szolgáltatásokra, amelyek lehetővé teszik részvételüket a munkaerőpiacon és a társadalomban, harmadrészt pedig a szükségleteiknek megfelelően átalakított munkakörnyezetre.
	18. Tartós ápolás-gondozás Mindenkinek joga van megfizethető, hosszú távú, minőségi ápolási-gondozási szolgáltatásokat igénybe venni, különös tekintettel az otthoni ápolásra és a közösségi alapú szolgáltatásokra.
	19. Lakhatás és segítségnyújtás a hajléktalanok számára a) A rászorulóknak számukra hozzáférést kell biztosítani jó minőségű szociális lakásokhoz vagy lakhatási támogatáshoz. b) A kiszolgáltatott helyzetű személyeknek joguk van megfelelő segítségnyújtásban és védelemben részesülni a kényszer-kilakoltatással szemben. c) A hajléktalanok számára megfelelő elszállásolást és szolgáltatásokat kell biztosítani társadalmi befogadásuk előmozdítása érdekében.
	20. Az alapvető szolgáltatásokhoz való hozzáférés Mindenkinek joga van jó minőségű alapszolgáltatásokat igénybe venni, ideértve a vízellátást, a szennyvízelvezetést, az energiaellátást, valamint a közlekedési, a pénzügyi és a digitális távközlési szolgáltatásokat. Gondoskodni kell a rászorulóknak támogatásáról, hogy igénybe tudják venni ezeket a szolgáltatásokat.