



EVROPSKA
KOMISIJA

Bruselj, 29.7.2025
COM(2025) 302 final

2025/0245 (BUD)

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

**o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na
podlagi vloge Nemčije – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2**

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

OZADJE PREDLOGA

1. Pravila o finančnih prispevkih iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) so določena v Uredbi (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013¹.
2. Nemčija je 10. marca 2025 vložila vlogo EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 za finančni prispevek iz ESPG zaradi presežkov v podjetju Goodyear (Goodyear Germany GmbH) v Nemčiji.
3. Komisija je po oceni vloge v skladu z vsemi veljavnimi določbami Uredbe (EU) 2021/691 ugotovila, da so pogoji za finančni prispevek iz ESPG izpolnjeni.

POVZETEK VLOGE

Vloga za pomoč iz ESPG	EGF/2025/002 DE/Goodyear2
Država članica	Nemčija
Zadevne regije (na ravni NUTS 2 ²)	DE73 (Kassel) DE71(Darmstadt)
Datum vložitve vloge	10. marec 2025
Datum potrdila o prejemu vloge	10. marec 2025
Datum zahtevka za dodatne informacije	17. april 2025
Rok za predložitev dodatnih informacij	14. maj 2025
Rok za zaključek ocene	29. julij 2025
Merilo za pomoč	člen 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691
Glavno podjetje	Goodyear (Goodyear Germany GmbH)
Število zadevnih podjetij	1
Sektorji gospodarske dejavnosti (oddelek NACE Revizija 2) ³	22 (Proizvodnja gumenih in plastičnih izdelkov)
Referenčno obdobje (štirje meseci)	1. september 2024 – 1. januar 2025
Število presežkov v referenčnem obdobju (a)	747
Število presežkov pred referenčnim obdobjem	424

¹ UL L 153, 3.5.2021, str. 48.

² Delegirana Uredba Komisije (EU) 2019/1755 z dne 8. avgusta 2019 o spremembi prilog k Uredbi (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS). UL L 270, 24.10.2019, str. 1.

³ UL L 393, 30.12.2006, str. 1.

ali po njem (b)	
Skupno število presežkov (a + b)	1 171
Skupno število upravičencev	1 171
Skupno število ciljnih upravičencev	915
Proračun za prilagojene storitve (v EUR)	4 936 274
Proračun za izvajanje ESPG ⁴ (v EUR)	205 670
Skupni proračun (v EUR)	5 141 944
Prispevek ESPG (60 %) (v EUR)	3 085 166

OCENA VLOGE

Postopek

- Nemčija je vlogo EGF/2025/002 DE/Goodyear 2 vložila 10. marca 2025, tj. v 12 tednih od datuma, ko so bila izpolnjena merila za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je prejem vloge potrdila istega dne. Komisija je do 8. aprila 2025 prejela uradni prevod in je od Nemčije 17. aprila 2025 zahtevala dodatne informacije. Te so bile predložene v 15 delovnih dneh od datuma zahtevka. Komisija mora oceno skladnosti vloge s pogoji za finančni prispevek zaključiti v 50 delovnih dneh od prejema popolne vloge; ta rok se izteče 29. julija 2025.

Upravičenost vloge

Zadevna podjetja in upravičenci

- Vloga se nanaša na 1 171 presežnih delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost v podjetju Goodyear (Goodyear Germany GmbH). Podjetje je delovalo v gospodarskem sektorju, razvrščenem v oddelek 22 NACE Revizija 2 (Proizvodnja gumenih in plastičnih izdelkov). Do odpustov je prišlo v regiji na ravni NUTS 2 Kassel (DE73) in Darmstadt (DE71), in sicer zaradi presežnih delovnih mest v proizvodnih obratih podjetja Goodyear v Fuldi in Hanauu.

Merila za pomoč

- Nemčija je vlogo vložila na podlagi meril za pomoč iz člena 4(2), točka (a), Uredbe (EU) 2021/691, ki zahteva prenehanje delovne aktivnosti za vsaj 200 presežnih delavcev v štirimesečnem referenčnem obdobju v podjetju v državi članici, vključno s presežnimi delavci pri dobaviteljih ali proizvajalcih v poproizvodni fazi in/ali samozaposlenimi osebami, ki so prenehale opravljati dejavnost.
- Štirimesečno referenčno obdobje za vlogo traja od 1. septembra 2024 do 1. januarja 2025. V referenčnem obdobju je prenehanje delovne aktivnosti potekalo na naslednji način:
- 747 presežnih delavcev v referenčnem obdobju na podlagi obvestil o posameznih odpustih, izdanih na podlagi tristranskih sporazumov med podjetjema Goodyear Germany GmbH, PMB International GmbH (izvajalec storitev, ki upravlja prehodno podjetje) in prizadetimi delavci. Dodatnih 424 presežnih delavcev zunaj referenčnega obdobja je prav tako del istega postopka prestrukturiranja, kot je bilo potrjeno v obvestilih o kolektivnih odpustih z dne 27. junija 2024 (Hanau) ter 29. avgusta 2024 in 1. oktobra 2024 (Fulda).

⁴ V skladu s členom 7(5) Uredbe (EU) 2021/691.

Izračun števila presežkov ter primerov prenehanja opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti

9. V skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (a), v povezavi s členom 5, prvi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691 je bilo prenehanje delovne aktivnosti 747 presežnih delavcev v referenčnem obdobju izračunano od datuma, ko je delodajalec posamično obvestil delavca o odpustitvi ali prekinitvi pogodbe o zaposlitvi delavca.

Upravičenci

10. Poleg že navedenih delavcev je med upravičenci še 424 presežnih delavcev, ki so prenehali delovno aktivnost pred referenčnim obdobjem štirih mesecev ali po njem. Vsi ti delavci so prenehali delovno aktivnost v šestih mesecih pred začetkom referenčnega obdobja s 1. septembrom 2024 in/ali med koncem referenčnega obdobja in dnevom pred sprejetjem tega predloga v skladu s členom 6, prvi odstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691. Ugotoviti je mogoče jasno vzročno povezavo z dogodkom, ki je povzročil prenehanje delovne aktivnosti presežnih delavcev v referenčnem obdobju, kot zahteva člen 6, drugi odstavek, Uredbe (EU) 2021/691.
11. Skupno število upravičencev je 1 171.

Opis dogodkov, ki so povzročili presežke ter prenehanje opravljanja dejavnosti in delovne aktivnosti

12. Dogodki, ki so povzročili te presežke, so zaprtje enega od proizvodnih obratov podjetja v Nemčiji in delno zaprtje drugega, v obeh primerih zaradi globalizacije.
13. Podjetje Goodyear Tire & Rubber Company je eden vodilnih svetovnih proizvajalcev pnevmatik. Nemški sedež podjetja Goodyear je v Hanauu. Konec leta 2017 je moralo podjetje Goodyear zapreti svoj proizvodni obrat v Philippsburgu, za katerega je bila vložena vloga za pomoč iz ESPG z referenco EGF/2017/008 DE/Goodyear. Ta vloga v okviru nadaljnjega postopka prestrukturiranja sledi zaprtju proizvodnega obrata v Fuldi in delni zaustavitvi proizvodnih obratov v Hanauu. Drugi obrati v Nemčiji se nahajajo v mestih Fürstenwalde, Wittlich in Riesa.
14. Podjetje Goodyear je bilo prisiljeno sprejeti ukrepe prestrukturiranja zaradi znatnega slabšega konkurenčnega položaja, zlasti visokih proizvodnih stroškov v Nemčiji v primerjavi z državami z nizkimi plačami. Poleg tega je imelo podjetje Goodyear v primerjavi s konkurenti neugodno porazdelitev proizvodnih zmogljivosti, saj je bil večji delež proizvodne zmogljivosti v državah z visokimi plačami kot v državah z nizkimi plačami.
15. Hitro upadanje povpraševanja v sektorju pnevmatik skupaj z močnim pritiskom zaradi poceni uvoza iz Azije in stalnim naraščanjem stroškov (energija, plače) je povzročilo strukturno presežno zmogljivost, zlasti v Nemčiji. Zato se je podjetje Goodyear junija 2024 odločilo, da bo ustavilo proizvodnjo v obratu v Fuldi, kar je privedlo do zaprtja obrata, in zmanjšalo število zaposlenih na drugih lokacijah, zlasti v Hanauu.

Pričakovani učinek presežkov na lokalno, regionalno ali nacionalno gospodarstvo in zaposlenost

16. Odpuščanje presežnih delavcev je močno vplivalo na zaposlenost v prizadetih regijah. V začetku leta 2025 se je stopnja brezposelnosti v regiji Fulda močno povečala, in sicer s 3,5 % na 3,9 %, še posebej med moškimi in delavci, starejšimi od 50 let. Število brezposelnih oseb se je medletno povečalo za več kot 10 %, kar je

neposredno povezano z zaprtjem obrata Goodyear. Razmere so kritične tudi v Hanauu in bližnjem okrožju Main-Kinzig, kjer se je brezposelnost povečala na 6 %, kar odraža izgubo delovnih mest v predelovalni industriji, zlasti pri dobaviteljih v avtomobilski industriji.

17. Za večino delavcev podjetja Goodyear bo iskanje nove zaposlitve velik izziv, ki bo zahteval znatno ukrepanje. V številnih primerih so kvalifikacije oseb zastarele, ti delavci pa po svojem profilu spretnosti tradicionalne obdelave kavčuka močno odstopajo od potreb po zaposlovanju v zadevnih regijah.
18. Tako izzivi procesa odpuščanja presežnih delavcev niso omejeni na povečanje števila brezposelnih oseb, temveč zajemajo tudi kvalitativna vprašanja, kot je neusklajenost med delavci z dolgoletnimi poklicnimi delovnimi izkušnjami na eni strani in povpraševanjem po „sodobnih profilih spretnosti“ na drugi strani. Pričakovati je, da bo veliko število ljudi, ki so postali presežni v industriji proizvodnje pnevmatik, zaradi omejenega povpraševanja po podobnih profilih spretnosti le težko našlo novo zaposlitev.
19. Za nove zaposlitvene možnosti bi bilo potrebno predvsem znatno izpopolnjevanje ali preusposabljanje. V Hanau bi lahko na primer pritegnili različna nova podjetja v panogah, kot so skladiščenje in logistika, infrastruktura IT (podatkovni centri) in inženirstvo materialov.

Uporaba okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje

20. Nemčija je opisala, kako se upoštevajo priporočila iz okvira kakovosti EU za predvidevanje sprememb in prestrukturiranje: v okviru postopkov prestrukturiranja podjetja Goodyear je bil izveden postopek posvetovanja iz člena 17(2) nemškega zakona o varstvu pred odpusti (Kündigungsschutzgesetz). Natančneje, splošni svet delavcev je bil obveščen o razlogih za načrtovane odpuste, številu in poklicnih kategorijah delavcev, ki naj bi bili odpuščeni, obdobju, v katerem se predvideva odpuščanje, in merilih za izbiro delavcev, ki bodo odpuščeni. Nemčija je navedla, da je splošni svet delavcev v sodelovanju z ekonomskim strokovnjakom ocenil ukrepe in delodajalcu izdal kritično mnenje. Za družbeno odgovorno izvajanje ukrepov je Nemčija navedla, da sta se podjetje Goodyear in svet delavcev 23. maja 2024 dogovorila o splošnem operativnem sporazumu za uravnoteženje interesov in o socialnem načrtu.
21. Nemčija je navedla, da sta delodajalec in svet delavcev 24. junija 2024 sklenila pogodbo o zaposlovanju in ustanovitvi prehodnega podjetja.
22. Po navedbah nemških organov podjetju, ki odpušča delavce, ni treba ustanoviti prehodnega podjetja ali prispevati k njegovi ustanovitvi. Brez sodelovanja podjetja, ki odpušča delavce, prehodnega podjetja ne bi bilo. Če podjetje, ki odpušča delavce, ponudi sodelovanje in se socialni partnerji strinjajo z ustanovitvijo prehodnega podjetja, nemško socialno pravo določa pravni okvir⁵.
23. Pogajalski strani sta se dogovorili o ustanovitvi prehodnih podjetij za vsak sklop odpuščanj. Za ustanovitev teh prehodnih podjetij je bila pooblaščenca agencija za prehod. Agencija za prehod je delo začela 12. julija 2024.
24. Delavci so lahko od ustanovitve agencije za prehod med nadaljevanjem dela za podjetje Goodyear zaprosili za splošne usmeritve glede postopkov iskanja zaposlitve in prijave na delovna mesta. To je bilo del pomoči, ponujene v okviru agencije za

⁵ Člena 110 in 111 nemškega zakonika o socialni varnosti (Sozialgesetzbuch), SGB III.

prehod. Pomoč je vključevala tudi ukrepe usposabljanja pri izvajalcih usposabljanja, če je bilo to potrebno za iskanje nove zaposlitve.

25. Sodelujoči, ki še niso našli nove zaposlitve v času delovanja agencije za prehod, so se lahko od 1. septembra 2024 (Hanau) in 1. maja 2025 (Fulda) za obdobje 12 mesecev zaposlili v prehodnem podjetju⁶.
26. Prerazporeditev v ta prehodna podjetja poteka v več valovih na podlagi tristranskih sporazumov, podpisanih med podjetjem Goodyear Germany GmbH, zaposlenimi, in podjetjem PMB International GmbH, ki je bilo izbrano za upravljanje prehodnega podjetja. Do 20. februarja 2025 je bilo sklenjenih skupno 915 tristranskih pogodb, pri čemer je bilo za Fuldo načrtovanih 781 prerazporeditev, za Hanau pa 134. Pričakuje se, da se bodo te številke povečale, ko bo podpisanih več sporazumov.

Dopolnjevanje ukrepov, ki se financirajo z nacionalnimi sredstvi ali sredstvi Unije

27. Nemčija je potrdila, da opisani ukrepi, ki prejmejo finančni prispevek iz ESPG, ne bodo financirani iz drugih finančnih instrumentov Unije.
28. Usklajeni sveženj prilagojenih storitev dopolnjuje ukrepe, financirane z nacionalnimi in zasebnimi sredstvi, in sicer tiste, ki jih ponuja prehodno podjetje. V primerjavi s storitvami, ki jih ponuja prehodno podjetje, storitve, financirane iz ESPG, zagotavljajo bolj ciljno usmerjeno, intenzivno in prilagojeno pomoč, pri kateri se upoštevajo posebne potrebe presežnih delavcev.
29. Nemčija je navedla, da storitve vključujejo ukrepe, ki so posebej zasnovani za starejše in prikrajšane upravičence, vključno s srečanji vrstnikov, delavnicami, kot sta „učenje učenja“ in usposabljanje za osnovne digitalne spretnosti, ter zdravstveno usmerjeno podporo.

Postopki za posvetovanje s ciljnim upravičenci ali njihovimi predstavniki ali socialnimi partnerji ter lokalnimi in regionalnimi organi

30. Nemčija je navedla, da je bil usklajeni sveženj prilagojenih storitev v skladu s členom 7(4) Uredbe (EU) 2021/691 pripravljen v posvetovanju s ciljnim upravičenci in njihovimi predstavniki, vključno s svetom delavcev, sindikatom IG BCE, podjetjem Goodyear Germany GmbH, zvezno javno službo za zaposlovanje (BA – Bundesagentur für Arbeit) in ponudnikom storitev prerazporejanja. Posvetovanje je potekalo prek videokonferenc, ki jih je začelo združenje BMAS in so se zvrstile od januarja 2025, zaključile pa s srečanjem „okrogla miza“ 17. februarja 2025, na katerem je bil predstavljen koncept podpore iz ESPG in dosežen soglasen dogovor o nadaljnjem razvoju.

Ciljni upravičenci in predlagani ukrepi

Ciljni upravičenci

31. Po oceni naj bi v ukrepih sodelovalo 915 presežnih delavcev. Navedena razčlenitev teh delavcev po spolu, starostni skupini in stopnji izobrazbe po členu 8(7), točka (f), Uredbe (EU) 2021/691 je naslednja:

Kategorija		Število predvidenih upravičencev	
Spol:	moški	849	(92,7 %)

⁶ Na podlagi člena 111 SGB III.

	ženski	66	(7,3 %)
	nebinarni	0	(0 %)
Starostna skupina	mlajši od 30 let	14	(1,5 %)
	30–54 let	516	(56,4 %)
	starejši od 54 let	385	(42,1 %)
Raven izobrazbe	nižja sekundarna izobrazba ali manj ⁷	513	(56,1 %)
	višja sekundarna ⁸ ali posekundarna izobrazba ⁹	335	(36,6 %)
	terciarna izobrazba ¹⁰	67	(7,3 %)

Predlagani ukrepi

32. V skladu s členom 8(7), točka (h), Uredbe (EU) 2021/691 prilagojeni usklajeni sveženj, ki se zagotovi presežnim delavcem, vključuje naslednje ukrepe:

- ukrepe strokovnega izpopolnjevanja: ukrepi v zvezi s kvalifikacijami se zagotavljajo na podlagi razgovorov za oblikovanje profilov in karierno orientacijo. Tečajji se lahko izvajajo individualno ali v skupini. Ukrepi se bodo pripravljali v tesnem sodelovanju z javno službo za zaposlovanje, da se zagotovi usklajenost z zahtevami trga dela¹¹;
- orientacijsko svetovanje in poklicno usmerjanje/ukrepe za aktivacijo: svetovalci za orientacijo bodo na podlagi začetnih razgovorov za oblikovanje profilov obveščali kandidate o razvoju na trgu dela in možnih poklicnih poteh ter jim zagotavljali motivacijsko in inspiracijsko pomoč in podporo. Posebni svetovalci v javni službi za zaposlovanje bo zagotovil nemoteno usklajevanje med ukrepi, ki jih podpira ESPG, rednimi ukrepi prehodnega podjetja in ukrepi, ki jih ponuja javna služba za zaposlovanje. Organizirani bodo tudi skupinski forumi v obliki manjših delovnih skupin in delavnic, na katerih bodo udeleženci ob pomoči moderatorja izmenjevali zamisli in se pogovarjali o svojih izkušnjah¹²;

⁷ ISCED 0–2.

⁸ ISCED 3.

⁹ ISCED 4.

¹⁰ ISCED 5–8.

¹¹ Delavci, ki najdejo novo zaposlitev, lahko še naprej uživajo podporo spremljevalnih ukrepov, ki jim bodo v pomoč pri boljšem vključevanju na novo delovno mesto in pridobivanju potrebnih dodatnih spretnosti. Zagotavlja se lahko tudi ustrezno usposabljanje, priznано na podlagi člena 81 in naslednjih ter člena 111a nemškega zakonika o socialni varnosti, knjiga III (SGB III).

¹² Te ponudbe bo spremljala digitalna večjezična „informacijska točka“, ki bo delovala kot ključno vozlišče za informacije in za interakcijo ter bo omogočala delitev najnovejših informacij v realnem času glede usposabljanja, zaposlitvenih možnosti, skupin vrstnikov in druge storitve. Delodajalcem omogoča tudi objavljanje prostih delovnih mest in neposredno sodelovanje z udeleženci. Ker jo namerava ponudnik storitev za prehodno podjetje nadalje razvijati za prihodnjo uporabo, bo nosil 50 % skupnih stroškov.

- svetovalno službo za zagon podjetja: gre za sveženj svetovalnih storitev za tiste, ki želijo ustanoviti lastno podjetje. Te storitve bodo vključevale ukrepe individualiziranega in prilagojenega kovčinga ter skupinska kovčing srečanja¹³;
- nepovratna sredstva za zagon podjetja: ta nepovratna sredstva bodo na voljo tistim, ki se bodo odločili ustanoviti svoje podjetje. Nepovratna sredstva se lahko uporabijo za naložbe v opremo, pa tudi za najem poslovnih prostorov ali nadaljnji kovčing ali usposabljanje v zagonski fazi;
- pomoč pri iskanju zaposlitve: poklicni iskalci zaposlitve bodo upravičenim delavcem pomagali poiskati morebitna prosta delovna mesta, preden bi bila ta objavljena. Poleg tega bodo organizirani različni dogodki za iskanje zaposlitve, kot so zaposlitveni sejmi in obiski podjetij (t. i. „dnevi delodajalcev“). Tako se bodo lahko udeleženci povezali z lokalnimi in regionalnimi delodajalci, razpravljali o prostih delovnih mestih in se poučili o nastopu na novo delovno mesto;
- spodbude za izpopolnjevanje: namen teh finančnih spodbud je zmanjšati ovire za preusposabljanje in izboljšati dolgoročno zaposljivost. Lahko se izplačajo ob uspešnem sodelovanju pri določenih ukrepih. Ali se bodo spodbude uporabljale in kakšni zneski bodo izplačani, je odvisno od vrste, stopnje in trajanja ukrepa;
- dodatne spodbude: te spodbude bodo osredotočene predvsem na vključevanje udeležencev na trg dela in se lahko izplačajo kot nagrada za zaposlitev v času delovanja prehodnega podjetja ali v obliki dodatka k plači. Cilj takih dodatkov je ponuditi spodbudo za sprejem nove zaposlitve, tudi če je plača nove zaposlitve nižja kot na prejšnjem delovnem mestu. Poleg tega lahko spodbujajo mobilnost, če nova zaposlitev vključuje selitev na drugo geografsko območje ali daljše razdalje dnevne poti na delo¹⁴;
- pomoč za usposabljanje: izplačevanje se začne takoj po vključitvi delavca v prehodno podjetje in konča takoj po njegovem odhodu iz prehodnega podjetja. Sodelovanje pri aktivnih ukrepih trga dela je osnovni pogoj za prejemanje pomoči¹⁵.

33. Osnovne digitalne spretnosti (Digitale Grundqualifizierung): usposabljanje za pridobitev digitalnih spretnosti¹⁶ se bo zagotavljalo na podlagi posameznikovega predhodnega znanja. Udeleženci lahko dostopajo do modula usposabljanja, ki najbolj ustreza njihovi ravni. Udeležencem bodo priskrbljeni prenosni računalniki, da bodo lahko tečaj spremljali od doma in doma vadili. Posebna pozornost bo namenjena uporabnim spretnostim, ki udeležencem pomagajo pri uporabi internetnih orodij za iskanje zaposlitve. Na voljo so tudi tečaji o napredni informacijski pismenosti ali uporabi umetne inteligence.

¹³ V povprečju bo v zgodnji zagonski fazi zagotovljenih pet ur individualne podpore, dodatne ure pa bodo na voljo glede na individualne potrebe.

¹⁴ Take spodbude bodo prilagojene potrebam posameznikov in posebnim okoliščinam upravičencev. Dodelijo se lahko za vsak primer posebej, odvisno od dejavnikov, kot so narava nove zaposlitve, njena lokacija, trajanje in osebne ali družinske razmere udeleženca.

¹⁵ Pomoč za usposabljanje (Transferkurzarbeitergeld – T-KuG) se dodeli upravičenim presežnim delavcem, ki se prek agencije za prehod (člen 110 SGB III) prerazporedijo v prehodno podjetje (člen 111 SGB III). Pomoč ustreza 60 % prejšnje neto plače ali 67 % za upravičence z vzdrževanimi otroki in se izplačuje največ 12 mesecev. Plačilo mora odobriti pristojna javna služba za zaposlovanje, ki mora potrditi, da je postopek prerazporeditve namenjen spodbujanju vključevanja.

¹⁶ Zahteva se na podlagi člena 7(2) Uredbe (EU) 2021/691.

34. Nemčija v zvezi z razširjanjem spretnosti, ki jih zahteva z viri gospodarno gospodarstvo¹⁷, izjavlja, da je to zagotovljeno kot horizontalno načelo v sklopu ponujenih ukrepov. Dodatna pozornost bo namenjena promociji delovnih mest, ki pomagajo spodbujati razogljičenje gospodarstva, kot so strojevodje.
35. Poudarek je na ukrepih, namenjenih ranljivim skupinam. Delavnice, kot sta „učenje učenja“ ter „osnovne digitalne spretnosti“, so posebej zasnovane za starejše delavce in prikrajšane udeležence, kar povečuje njihovo zaposljivost in podpira vseživljenjsko učenje.
36. Tukaj opisani predlagani ukrepi so aktivni ukrepi politike trga dela v okviru upravičenih ukrepov iz člena 7 Uredbe (EU) 2021/691. Ti ukrepi ne nadomeščajo pasivnih ukrepov socialne zaščite.
37. Nemčija je predložila zahtevane informacije o ukrepih, ki so za zadevno podjetje obvezni v skladu z nacionalno zakonodajo ali kolektivnimi pogodbami. V skladu s členom 9(1) Uredbe (EU) 2021/691 je Nemčija potrdila, da finančni prispevek iz ESPG ne bo nadomestil takih ukrepov.

Ocena proračuna

38. Predvideni skupni stroški znašajo 5 141 944 EUR, kar vključuje izdatke za prilagojene storitve v višini 4 936 274 EUR, ter izdatke za pripravo, upravljanje, informiranje in oglaševanje ter nadzor in poročanje v višini 205 670 EUR.
39. Skupni zahtevani finančni prispevek iz ESPG znaša 3 085 166 EUR (60 % skupnih stroškov).
40. Nemčija je v skladu s členom 8(7), točka (m), Uredbe (EU) 2021/691 navedla, da nacionalno predhodno financiranje in sofinanciranje zagotavljata zvezni proračun in Bundesagentur für Arbeit (javna služba za zaposlovanje).

Ukrepi	Predvideno število udeležencev	Predvideni stroški na udeleženca (v EUR) ¹⁸	Predvideni skupni stroški (v EUR) ¹⁹
Prilagojene storitve (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (a), Uredbe (EU) 2021/691)			
Ukrepi izpopolnjevanja (<i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>)	500	2 115	1 057 726
Orientacijsko svetovanje in poklicno usmerjanje/ukrepi za aktivacijo (<i>Berufsorientierung und - beratung/Aktivierungsmaßnahmen</i>)	915	1 362	1 246 038
Svetovalna služba za zagon podjetja (<i>Existenzgründerberatung</i>)	25	1 663	41 575

¹⁷ Zahteva se na podlagi člena 7(2) Uredbe (EU) 2021/691.

¹⁸ Da bi se izognili decimalkam, so bili predvideni stroški na delavca zaokroženi. Ta zaokrožitev pa ne vpliva na skupne stroške posameznega ukrepa, ki ostanejo taki, kot so navedeni v vlogi, ki jo je vložila Nemčija.

¹⁹ Seštevek se zaradi zaokroževanja ne ujema.

Nepovratna sredstva za zagon podjetja (Existenzgründungsförderung)	19	21 238	403 526
Pomoč pri iskanju zaposlitve (Beratung und Stellenakquise)	915	537	490 990
Vmesni seštevek (a): Delež svežnja prilagojenih storitev:	–		3 239 855 (65,63 %)
Pomoči in spodbude (ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691)			
Spodbude za izpopolnjevanje (Weiterbildungsprämien)	500	245	122 281
Dodatne spodbude (Weitere Prämien)	54	3 216	173 638
Pomoč za usposabljanje (Transferkurzarbeitergeld)	915	1 531	1 400 500
Vmesni seštevek (b): Delež svežnja prilagojenih storitev:	–		1 696 419 (34,37 %)
Dejavnosti iz člena 7(5) Uredbe (EU) 2021/691			
1 Priprava	–		30 850
2 Upravljanje	–		102 840
3 Informiranje in oglaševanje	–		10 280
4 Nadzor in poročanje	–		61 700
Vmesni seštevek (c): Delež skupnih stroškov	–		205 670 (4 %)
Skupni stroški (a + b + c):	–		5 141 944
Prispevek iz ESPG (60 % skupnih stroškov)	–		3 085 166

41. Stroški ukrepov, ki so v zgornji preglednici opredeljeni kot ukrepi iz člena 7(2), drugi pododstavek, točka (b), Uredbe (EU) 2021/691, ne presegajo 35 % skupnih stroškov usklajenega svežnja prilagojenih storitev. Nemčija je potrdila, da so ti ukrepi odvisni od aktivnega sodelovanja ciljnih upravičencev pri iskanju zaposlitve ali usposabljanju.

42. Nemčija je v skladu s členom 7(2), četrti pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691 potrdila, da stroški naložb za samozaposlitev, ustanavljanje podjetij in delavske prevzeme ne bodo presegli 22 000 EUR na upravičenca.

Obdobje upravičenosti izdatkov

43. Nemčija je prilagojene storitve za ciljne upravičence začela izvajati 1. novembra 2024. Izdatki za ukrepe bodo torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 1. novembra 2024 do izteka 24 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

44. Upravni izdatki Nemčije za izvajanje ESPG so se začeli 1. novembra 2024. Izdatki za dejavnosti priprave, upravljanja, informiranja in oglaševanja ter nadzora in poročanja so torej upravičeni do finančnega prispevka iz ESPG od 1. novembra 2024 do izteka 31 mesecev po datumu začetka veljavnosti sklepa o financiranju.

Sistemi upravljanja in nadzora

45. Vloga vsebuje opis sistema upravljanja in nadzora, ki ga zahteva člen 23 Uredbe (EU) 2021/691, v katerem so opredeljene odgovornosti vključenih organov. Nemčija je Komisijo obvestila, da bodo finančni prispevek upravljali isti organi v okviru zveznega ministrstva za delo in socialne zadeve (Bundesministerium für Arbeit und Soziales), ki upravljajo tudi Evropski socialni sklad plus (ESS+). Medtem ko skupina „Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung“ deluje kot organ upravljanja, je organizacijsko neodvisna organizacijska enota „Organisationseinheit Prüfbehörde“ nadzorni organ za ta sredstva. Ti organi so delovali tudi kot organi upravljanja in nadzora za prejšnje prispevke iz ESPG za Nemčijo. Nekatere naloge organa upravljanja ESPG so z upravnim sporazumom trajno delegirane zvezni javni službi za zaposlovanje (Bundesagentur für Arbeit).

Obveznosti zadevne države članice

46. Nemčija je predložila vsa potrebna zagotovila v zvezi z naslednjim:
- pri dostopu do predlaganih ukrepov in njihovem izvajanju se upoštevata načeli enake obravnave in nediskriminacije,
 - upoštevajo se zahteve iz nacionalne zakonodaje in zakonodaje EU o kolektivnih odpustih,
 - podjetje Goodyear Germany GmbH, ki je po odpustih nadaljevalo dejavnosti, je izpolnilo svoje pravne obveznosti in ustrezno poskrbelo za svoje delavce,
 - prepreči se vsakršno dvojno financiranje,
 - finančni prispevek iz ESPG bo v skladu s postopkovnimi in materialnopravnimi pravili Unije o državni pomoči.

PRORAČUNSKE POSLEDICE

Proračunski predlog

47. Sredstva ESPG ne presegajo najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027²⁰, spremenjene z Uredbo Sveta (EU, Euratom) 2024/765 z dne 29. februarja 2024²¹.
48. Komisija po proučitvi vloge v zvezi s pogoji iz člena 13(1) in (2) Uredbe (EU) 2021/691 ter ob upoštevanju števila ciljnih upravičencev, predlaganih ukrepov in ocenjenih stroškov predlaga uporabo ESPG v znesku 3 085 166 EUR, kar je 60 % skupnih stroškov predlaganih ukrepov, da se zagotovi finančni prispevek za vlogo.
49. Predlagani sklep o uporabi ESPG bosta skupaj sprejela Evropski parlament in Svet v skladu s členom 15(1), prvi pododstavek, drugi stavek, Uredbe (EU) 2021/691 in v skladu s točko 9 Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med

²⁰ UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11.

²¹ UL L 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovanju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev²².

Povezani akti

50. Komisija bo s tem predlogom sklepa o uporabi ESPG Evropskemu parlamentu in Svetu hkrati predložila tudi predlog prerezporeditve zneska v višini 3 085 166 EUR v ustrezno proračunsko vrstico.
51. S sprejetjem tega predloga sklepa o uporabi ESPG Komisija hkrati sprejme sklep o finančnem prispevku, ki se šteje za sklep o financiranju v smislu člena 110 Uredbe (EU, Euratom) 2024/2509²³. Ta sklep o financiranju začne veljati na datum, ko Evropski parlament in Svet uradno obvestita Komisijo o odobritvi proračunske prerezporeditve v skladu s členom 15(2), prvi pododstavek, Uredbe (EU) 2021/691.

²² UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28.

²³ Uredba (EU, Euratom) 2024/2509 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. septembra 2024 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije (prenovitev) (UL L, 2024/2509, 26.9.2024).

Predlog

SKLEP EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA

o uporabi Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce na podlagi vloge Nemčije – EGF/2025/002 DE/Goodyear 2

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije,

ob upoštevanju Uredbe (EU) 2021/691 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 28. aprila 2021 o Evropskem skladu za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1309/2013²⁴ ter zlasti člena 15(1), pri pododstavkih, Uredbe,

ob upoštevanju Medinstitucionalnega sporazuma z dne 16. decembra 2020 med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o proračunski disciplini, sodelovanju v proračunskih zadevah in dobrem finančnem poslovanju ter novih virih lastnih sredstev, vključno s časovnim načrtom za uvedbo novih virov lastnih sredstev²⁵, ter zlasti točke 9 Sporazuma,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) Cilja Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce (ESPG) sta izkazovanje solidarnosti ter spodbujanje dostojne in trajnostne zaposlitve v Uniji s podporo za odpuščene delavce in samozaposlene osebe, ki so prenehale opravljati dejavnost, pri velikih prestrukturiranjih ter s pomočjo zanje, da se čim prej vrnejo v dostojno in trajnostno zaposlitev.
- (2) Sredstva ESPG ne smejo presegati najvišjega letnega zneska 30 milijonov EUR (v cenah iz leta 2018), kot je določeno v členu 8 Uredbe Sveta (EU, Euratom) 2020/2093²⁶, spremenjene z Uredbo Sveta (EU, Euratom) 2024/765²⁷, in členu 16 Uredbe (EU) 2021/691.
- (3) Nemčija je 10. marca 2025 vložila vlogo za uporabo ESPG v skladu s členom 8(1) Uredbe (EU) 2021/691 v zvezi s presežnimi delavci v podjetju Goodyear (Goodyear Germany GmbH) v gospodarskem sektorju, ki je po statistični klasifikaciji gospodarskih dejavnosti v Evropski skupnosti (NACE)²⁸ Revizija 2, razvrščen v oddelek 22 (Proizvodnja gumenih in plastičnih izdelkov), v regijah ravni 2 skupne

²⁴ UL L 153, 3.5.2021, str. 48.

²⁵ UL L 433 I, 22.12.2020, str. 28.

²⁶ Uredba Sveta (EU, Euratom) 2020/2093 z dne 17. decembra 2020 o določitvi večletnega finančnega okvira za obdobje 2021–2027 (UL L 433 I, 22.12.2020, str. 11).

²⁷ UL L 2024/765, 29.2.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj>.

²⁸ Uredba (ES) št. 1893/2006 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. decembra 2006 o uvedbi statistične klasifikacije gospodarskih dejavnosti NACE Revizija 2 in o spremembi Uredbe Sveta (EGS) št. 3037/90 kakor tudi nekaterih uredb ES o posebnih statističnih področjih (UL L 393, 30.12.2006, str. 1).

klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS)²⁹ Kassel (DE73) in Darmstadt (DE71) v Nemčiji. Vloga je bila dopolnjena z dodatnimi informacijami, predloženimi v skladu s členom 8(5) Uredbe (EU) 2021/691. Na podlagi ocene Komisije iz Predloga sklepa Evropskega parlamenta in Sveta o uporabi ESPG se šteje, da vloga izpolnjuje pogoje za finančni prispevek iz ESPG iz člena 13 Uredbe (EU) 2021/691³⁰.

- (4) Zato bi bilo treba uporabiti ESPG, da se zagotovi finančni prispevek v višini 3 085 166 EUR za vlogo, ki jo je vložila Nemčija.
- (5) Da bi se čim bolj skrajšal čas, potreben za uporabo ESPG, bi bilo treba ta sklep uporabljati od datuma sprejetja –

SPREJELA NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

V okviru splošnega proračuna Unije za proračunsko leto 2025 se iz Evropskega sklada za prilagoditev globalizaciji za presežne delavce uporabi znesek v višini 3 085 166 EUR v odobritvah za prevzem obveznosti in odobritvah plačil.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v *Uradnem listu Evropske unije*. Uporablja se od **[datum sprejetja]**^{*}.

V Bruslju,

*Za Evropski parlament
predsednica*

*Za Svet
predsednik*

²⁹ Delegirana Uredba Komisije (EU) 2019/1755 z dne 8. avgusta 2019 o spremembi prilog k Uredbi (ES) št. 1059/2003 Evropskega parlamenta in Sveta o oblikovanju skupne klasifikacije statističnih teritorialnih enot (NUTS). UL L 270, 24.10.2019, str. 1.

³⁰ COM(2025) 302.

^{*} Datum vstavi Parlament pred objavo v Uradnem listu.